



荣光映初心 实干显担当

——记天长市退役军人事务局局长胡步金

见习记者马晨晨

人家属的实际困难和诉求后,胡步金从《安徽省拥军优属条例》及相关政策法规中寻找工作调动依据,并多次与教体局等部门积极协调。功夫不负有心人,工作的成功调动让一个军人家庭得以团聚。胡步金说,能够帮助到军人家属,在工作中发挥价值,也让他自己拥有了获得感。

为了让军人家属感到更加暖心、贴心,在胡步金的主导下,天长市紧贴军人家属所思所想、所需所盼,先后推出以一本军属证、一笔军誉贷、一项惠民医疗、一批军人驿站、一座优质兵员培育基地等为主要内容的“十个一”双拥创新工作举措,成为全市做好新时代双拥工作的特色名片。任职期间,胡步金参与天长市两届省级双拥模范城创建,实现了“首创必成”目标,2021年创建考评得分位列滁州市8个县(市、区)首位。

拥军服务永远在路上

2019年1月,天长市退役军人事务局正式成立,胡步金担任分管退役军人业务的副局长。他非常注重系统学习退役军人工作方面的法律法规和政策规定,精准吃透不同类型退役军人和优抚对象的优抚安置政策,积极参与研究制定落实退役军人安置工作的政策方案,主导退役士兵扶持就业专项岗位开发。胡步金说:“我也当过兵,对军人有着特殊的情感,也有为退役军人服务的情怀。”正是这份情怀,支撑着胡步金在忠诚履职、为军奉献的道路上,不断迈出拥军、爱军、惠军的整

步伐。

2022年1月,胡步金担任天长市退役军人事务局局长,他主动请缨承担全省退役军人优待证申领制发试点任务,先后制发优待证1.6万余张。之后率先面向全国范围内持有优待证和其他相关有效证件证明的现役军人、退役军人及其他优抚对象,发布免费乘坐天长市城市公交和城乡班线的公告。同时,胡步金积极推动社会化拥军走进走实,精心打造“天隆双拥示范街区”,拥军门店、商家争相亮出优惠折扣,通过“优惠指数”赋予优待证更多的“幸福指数”,努力让“红色卡片”成为承载军人荣光的“金色名片”。

据统计,胡步金在天长市退役军人事务局工作5年多来,累计为重点优抚对象发放抚恤补助金1.75亿元、医疗补助金914万元、义务兵优待金4881余万元、纾困解难优待金930万元,解决“三难”资金580万元。天长市退役军人事务局先后获得滁州市创建全国双拥模范城“六连冠”先进集体、滁州市文明单位等多项荣誉,连续3年获得滁州市退役军人工作高质量发展综合考核第一。

“忠诚、为军、担当、奉献”这八个字常常被胡步金挂在嘴边,也深深烙印在他的心里。胡步金相信,一次次爱军拥军行动、一件件为军惠军实事,终会汇聚成推动新时代退役军人工作高质量发展的涓涓细流,在实现中国梦、强军梦的时代浪潮中奔涌前行。

我市以高水平交通护航高质量发展

本报讯(全媒体记者包增光 通讯员顾玉彪)今年下半年,我市将充分发挥交通开路先锋作用,围绕加快构建现代化综合交通运输体系,在长三角一体化发展进程中不断提高交通一体化紧密程度,以高水平交通服务保障护航经济社会高质量发展。

全力推进交通建设。加快滁合高速公路建设,宁洛高速改扩建项目年内建成通车,力争尽快开工建设凤定、明盱、淮扬高速项目。加快G328定远至永康段、G104明光段、S215定远至义和段等项目建设,续建G328城郊至池河段、G329凤阳段等项目,推进G329高塘至麻埠大桥段等国省干线项目,凤阳通达码头改造工程等项目前期工作进度。统筹推进“十四五”规划后阶段工作,启动“十五五”规划编制。

着力优化运输服务。坚持公交优先发

展战略,加快推进公共交通健康可持续发展。持续推进运输结构调整,积极争取凤阳远港务入选第三批省级多式联运示范工程。聚焦群众关切做好民生实事,扎实推进城乡交通运输一体化建设,完善物流保障畅通工作机制,保障运输市场持续稳定运行。

持续提升治理效能。深化政务服务模式创新,持续推进关联事项集成办、告知承诺(容缺)办、线上线下一体化融合办,最大限度方便群众和企业办事。优化升级“互联网+政务服务”和“互联网+监管”工作,提升综合执法效能,不断强化行业监管。

坚决筑牢安全防线。持续推进“安全生产治本攻坚三年行动”“除隐患 防事故 保安全”等专项行动,建立健全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制,强化自然灾害预防,严格落实事故防范措施。

市总工会全力打造社会化人才队伍

本报讯 近年来,市总工会聚焦社会化工会工作者职业生涯全流程,围绕“招、培、管、用”,全力打造一支素质高、能力强、有干劲的专业化人才队伍。截至目前,全市共有在岗社会化工会工作者109人。2019年以来,市总工会社会化工会工作者先后有7人获得省级荣誉,9人获得市级荣誉。

招聘起点高。市总工会在社会化工会工作者招聘中坚持高标准、严要求。在招聘方式上参照公务员招聘模式全过程公开进行,选聘工作在纪检部门的全程监督下实施。在人才需求上通过全市摸底明确岗位需求,统一组织招聘。市总工会已开展四次社会化工会工作者招聘工作,招聘79个岗位151人。

培训方式新。市总工会高度重视岗前培训工作,对于新任工会社会化工作者,一是集中轮训,由市总工会各室负责人上台讲课,将业务知识与当前重点工作、理论与

实操有机结合;二是跟班锻炼,主要是各县(市、区)总工会采取相对集中方式,让新任社会化工会工作者随同跟班学习,在实践中熟悉工会系统相关业务;三是交流轮岗,主要是结合岗位和原岗位人员专业、性格等特征,按照“人岗相适”原则开展岗位调整。

动态管理强。创新建立社会化工会工作者后备人才库,当招聘岗位空缺时可直接从人才库中补录,此项举措得到省总工会基层部的充分认可。截至目前,全市通过人才库补录社会化工会工作者36人。建立全市在岗社会化工会工作者信息库和工作台账,全面掌握全市各类型社会化工会工作者在岗情况。

用人举措实。通过制定工资增长机制、明确年度绩效待遇、提高优秀比例和优秀奖励标准等措施提高社会化工会工作者待遇。制定考核办法,结合考核奖励政策,激发社会化工会工作者工作热情。

(曹胜军)

南谯推动50项民生实事落地见效

本报讯(全媒体记者包增光 通讯员董超)今年以来,南谯区持续推动50项民生实事落实落地,扎实办好一件件惠民、暖民心、顺民意的民生实事,同时把政策解读给群众,把成效展现给群众,千方百计增进民生福祉。

南谯区印发《2024年50项民生实事宣传方案》,进一步健全牵头单位、各镇街道各负其责、相互配合、有效联动的协调推进工作机制。各牵头部门聚焦提升项目建设管理水平,通过召开民生工作推进会、业务培训会等方式,提高业务水平和履职能力,定期对各地、各牵头单位进行工作进展实地调查督导,及时更新工作进度,确保各项民生实事如期高质量完成。截至目前,其中21项民生实事提前完成年度任务。该区正积极协调各牵头部门,在规定时间内节点前保质保量把工作任

务落实到位,扎实推进50项民生实事。

记者了解到,该区还通过“集中+分片”“线上+线下”相结合方式多渠道开展宣传,分别在腰铺镇、清流公园等地开展集中宣传,并利用“渔梁夜市”“三下乡”、二郎庙会等活动扩大影响力。区民生办联合区融媒体中心精心策划“民生在线”广播栏目,目前已播出12期。在区人民政府微信公众号开设“50项民生实事”专栏,利用微信、抖音等渠道发布短视频30余条。全区各地为营造浓厚氛围,利用展板、横幅、电子屏等加大宣传力度,持续开展民生工作“七进”宣传活动,发放各类宣传品3.5万余份。

同时,南谯区将持续加大对各项民生实事实地调研和监督力度,定期对工作进展情况进行通报,对存在问题及时整改落实,以强有力的行动保障民生实事落地见效。

明光“三水共治”守护嘉山秀水

本报讯(全媒体记者喻松 通讯员刘超 实习生华彤彤)近年来,明光市牢固树立和践行“绿水青山就是金山银山”的理念,以“三水共治”为抓手,持续加强生态环境保护,坚定不移走生态优先、绿色发展之路,该市先后创成国家级水土保持示范县、国家生态文明建设示范县。

管好“污染源”。将水污染防治重点向农村倾斜,累计建成并投入使用日处理规模20吨以上的农村污水处理设施70座,其中乡镇政府驻地农村生活污水治理设施12座,村级农村生活污水治理设施58座。2024年7月起已全部交由第三方水处理公司专业运维。目前,该市农村生活污水治理率达30.6%。

治好“黑臭水”。投入专项资金5890万

元推动农村黑臭水体治理工作早干快干,目前清单内41条农村黑臭水体已完成治理工作,17条农村黑臭水体项目正在进行工程设计,预计2025年初可提前完成清单内农村黑臭水体治理工作。印发并实施《明光市农村黑臭水体长效管护实施方案》,将农村黑臭水体治理管护纳入“三级约谈”制度,持续巩固整治效果。

护好“饮用水”。不定期对饮用水水源保护区开展隐患排查整治,对其环境状况和污染风险进行调查评估,并调整饮用水水源应急预案。定期开展水质监测,其中县级水源地每季度开展61项水质监测,每年开展一次109项全分析;乡镇水源地每季度开展29项水质监测。

新闻集锦

首届人力资源服务技能竞赛举办

8月6日,“仁社杯”首届滁州市人力资源服务创新创业暨技能竞赛举办,本次竞赛以“搭建创新创业平台、提升就业服务技能”为主题,旨在提高人力资源管理水平、全面展现人力资源和公共就业服务行业专业技能和职业素养。本次大赛采取闭卷理论测

试和个人风采展示两个环节进行。经过广泛动员、层层选拔,共有21名选手参加比赛,最终评出一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名。竞赛结束后,将从获奖选手中择优推荐参加安徽省人力资源服务职业技能大赛。(通讯员叶传龙 汪军 全媒体记者张开兴)

云霁社区开展垃圾分类主题活动

为提高居民垃圾分类的知晓率、参与率,共同营造干净整洁、文明有序的社区环境。近日,凤阳县云霁社区联合县分类办举行垃圾分类进社区活动。活动中,工作人员通过设置宣传展板、发放宣传手册等,向居

民详细介绍垃圾分类的意义、分类标准、投放方式及后续处理流程等,提高居民对垃圾分类的认识和重视程度。此次活动为垃圾分类下沉社区行动起到了重要的示范引领作用。(蔡春雨)

弘扬优良家风 共度七夕佳节

本报讯(全媒体记者包增光 通讯员赵冉)近日,市妇联等单位在琅琊区凤阳路社区开展“弘扬优良家风 共度七夕佳节”2024年滁州市“我们的节日·七夕”家庭文明建设主题活动。

活动中,志愿者详细讲解了七夕的来源和相关民俗知识,让大家传承传统节日、喜爱传统节日。滁州市书香家庭代表董静向居民深入浅出地讲解七夕传统文化和相互关爱、孝老爱亲等优良家风,赢得了居民的阵阵掌声。活动还通过“七夕知识有奖竞答”等方式,宣传中华优秀传统文化,促进文明家庭建设。

我们的节日·七夕



8月8日,以“情满亭城七夕 传承文明家风”为主题的2024年滁州市“我们的节日·七夕”主题活动在重阳街瓷城广场举办。本次活动由市委宣传部、琅琊区新时代文明实践中心主办,现场除了精彩的文艺演出,还设置了漆扇、剪纸、糖画等传统非遗集市和多样七夕活动,激发了社会各界对中华优秀传统文化的热爱与传承意识,共同营造和谐美好的家庭氛围和社会风气。 见习记者毕 鸿 丁婉媛摄

琅琊区妇联开展“七夕”主题活动

本报讯(通讯员孙春影 全媒体记者汤珏)8月6日,琅琊区妇联联合金山路社区新时代文明实践站开展“携手过七夕 传承好家风”2024年“我们节日·七夕”主题活动。

活动现场,志愿者为大家介绍了七夕节的由来、风俗及关于七夕的爱情传说故事。受邀的5对老中青夫妻依次登台和大家分享了感人爱情故事、幸福婚姻经历、爱情“保鲜”心得。活

动最后,社区工作人员将七夕节礼物——浪漫而热烈的玫瑰花束送到到场的每一对夫妻,并送上节日的祝福。

此次活动在传递七夕佳节浪漫的同时,也增进了邻里间的感情,倡导了正确的爱情观、婚姻观、家庭观,让大家深切感受到中华优秀传统文化的魅力。

为384位老人打开“方便之门”

宋晓华

场办公,为老人们开了“后门”。话音刚落,人群中爆发出阵阵掌声……

2020年11月,南桥社区第一家老年助餐点创办,丰富的菜品、实惠的价格、暖心的服务都在期盼顾客盈门,可老人就餐率仍在下降。今夏高温,老人助餐点“看得见却吃不着”话题被再度提起。丰山街道党工委书记表态:“不能让一道墙将民心隔离,不能让800米拉远了党和政府与群众距离。”他和南桥社区党委主要负责同志多次来到助餐点,查问题、听诉求、作研判,最终决定在不妨碍业主出行、不破坏建筑结构的前提下,破窗开门。为此,燃

气管道、充电桩、高压电箱,统统要进行迁移。

后门虽小,难度却大,涉及到供电、燃气等多个部门,仅办手续、走流程,就需要很长时间,还要顶着高温酷暑。但是,接到求助电话的滁州供电公司,不到20分钟即赶到现场勘察,当天下午完成迁移;滁州新奥燃气紧随其后,提前准备好了材料。两家公司不约而同地表示,为老人的方便开“后门”,边施工边走程序。小区物业也办事麻利,转眼工夫,充电桩换个场地各就各位……

从基层书记为老人定方案,到多个部门为老人办实事,彰显的是敬老爱老助老良好社会风气。据统计,方便之门打开当天,老人就餐人数超过了平常十倍,老人们高兴地说:“幸福食光”从此开启。”

丰山街道党工委同时要求助餐点同步进行全方位适老化改造,为老人们提供更好的就餐体验。

监督检查4次,发现并督促责任单位、相关企业整改问题3个,有效夯实了安全基础。同时进一步畅通信访举报渠道,多途径收集安全生产领域不担当、不作为突出问题,建立安全生产问题线索信访举报快速处置机制,对发现的安全生产问题线索,从严从快予以追责问责。

(甘霖)

安全生产在行动

本报讯 为深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要指示批示精神,近日,南谯区大柳镇纪委根据本地缙云母矿企业聚集情况,聚焦防范粉尘爆炸事故发生这一“小切口”,开展企业安全生产现场检查,以有力的监督持续为企业安全生产保驾护航。

大柳镇纪委采取“3+1”模式,进一步整合、配

强监督力量。针对安全生产行业主管部门履行监管责任落实情况,在行业分管领导、行业主管部门、属地监管部门中加入党风政风监督,运用“四不两直”、交叉监督检查等方式,深入排查生产安全事故隐患和薄弱环节。统筹责任部门组建2个督导组,先后对镇域范围内的各矿产企业、建筑企业等开展明察暗访、“点穴式”监督。目前已开展