

厚植发展新动能

——南谯奋力开创优化营商环境和“双招双引”新局面展望

通讯员 杨读俊

今年以来,南谯区以更大力度、更优服务、更高效优化营商环境,厚植发展新动能,打出招商引资“新攻势”,确保招商引资全年新签约亿元以上项目35个以上、力争40个,其中,5至10亿元项目4个,10至50亿元项目4个,50亿元以上项目1个,百亿级工业大项目招引力争新突破。

打出招商引资“新攻势”

瞄准重点谋招商。跟踪国家和省、市各类政策调整变化,认真研究、吃透、弄懂,切实在招商引上上下下下功夫,找到更多切入点、突破口。推深做实产业链“链长制”,聚焦新能源、新材料、半导体和电子信息等产业链链主链强链招大引强、招精引新,推进形成产业集群。聚焦紧盯各类新业态,着力引进一批专精特新“小巨人”企业,不断积蓄创新动能。

创新打法引项目。注重方法策略,创新打法手法,博采招商引上,加强与专业投资机构、高端咨询中介等机构交流合作,为招商引资提供“外脑”支持。发挥资本力量,更加注重基金招商、资本招商,以资本合作带动项目落户。加强业务培训,提升招商能力,健全完善激励机制,充分发挥驻外招商作用,不断提升驻点招商的精准性、成功率。

建强平台提能级。抢抓长三角一体化发展战略机遇,坚持经开区、新型功能区一体建设、一体发展,围绕“提能级、引项目、育产业、优服务”,积极学习借鉴外地优秀经验做法,加强基础设施建设,打造招商引资的主阵地;有序推进园区升级,持续导入投资体量大、科技含量高、带动性强的产业项目,奋力打造毗邻合作样板,冲刺市级园区第一方阵,力争进入省级开发区30强。

完善机制促转化。树立“落地比招商更重要”理念,加强流程统筹协调,完善工作机制,确保新签约项目当年转化率超50%;按照“一个项目、一名

领导、一套班子、一抓到底”,建立清单化、闭环式工作机制和具体推进计划,确保项目早投产达产。

跑出招才引智“加速度”

高度重视人才引进和培养,确保全年新引进各类高层次人才70名以上,力争院士合作取得突破,形成院士建站或创办企业等深度合作,新增省级以上研发平台2家。

突出以产聚才。坚定不移走产才融合、产才共兴发展之路,聚焦主导产业,主动策应传统产业转型升级、新兴产业发展壮大,靶向招引产业“英才”、青年“俊才”、制造“匠才”,形成以人才引领产业、以产业集聚人才的生动局面。围绕“才聚满天星、筑梦新滁州”主题,统筹开展“地北天南·谯首以待”人才招引。推动安徽科技学院滁州校区、滁州技师学院尽快开学招生,开展“订单式”“委托式”培育,精准供给企业人才。

突出创新育才。做好高教科创城“高教+科创”文章,积极探索“院校+园区+龙头企业”合作模式,依托高校院所优质资源,支持人才带项目、带技术、带团队入园创新创业。深化“研发在长三角、转化在南谯”合作模式,嫁接更多长三角人才、创新资源。突出企业科技创新主体作用,推动企业深化与大学大院大所合作,共建技术创新研发平台,壮大揽才力量。

突出暖心留才。对标长三角等先发地区,探索制定完善针对性政策,为各类人才提供更具吸引力的政策支持。运用好各类科创基金,撬动社会资本支持人才团队创新创业。加快各项配套设施建设,优化人才服务保障能力。全方位宣传推介南谯,提升惠才政策知晓率;大力宣传优秀人才创新创业成果和先进事迹,浓厚尊才重才、爱才惜才的社会氛围。

擦亮营商环境“金名片”

对标市场化、法治化,以更高标准、更大力度、

更好举措,全力擦亮“亭满意·谯头堡”营商环境服务品牌。

着力打造便捷高效的政务环境。持续深化“互联网+政务服务”等改革,把最多跑一次作为“硬要求”,持续开展“减环节、减材料、减时限”,推进线下办事“只进一门”、线上办事“一网通办”、企业诉求“一线应答”,落实惠企政策“免申即享”“即申即享”,推动更多惠企政策资金“直通、直达、直享”,让企业“少跑腿”“零跑腿”。

同时常态化开展现场办公,一企一策精准帮扶。对企业反映的各类问题,及时梳理、交办、督办,做到件件有着落、事事有回音。

着力打造竞争有序的市场环境。坚持“宽准入”,全力破除准入障碍,落实“非禁即入”,持续推进“多证合一”,进一步简化企业开办和注销程序,力争最短时间内全面办理各类事项。坚持“严监管”,加强跨部门联动响应,构建“一处违法、处处受限”联合惩戒机制。坚持“守诚信”,加大政务公开力度,依法依规开展招商引资、政府采购、招投标等工作,扎实推进诚信政府建设。

着力打造公平公正的法治环境。深入推进“双随机一公开”执法检查,严格落实行政执法“三项制度”,提升执法规范化、专业化水平。保护市场主体合法权益,建立涉企案件“绿色通道”,最大限度保障企业正常生产经营。

着力打造更加安心的社会环境。高标准推进各项综合服务设施建设,让企业人才生活更加舒适便捷。创新社会治理,严厉打击各类违法犯罪行为,全力保障市场主体正常生产经营。构建“亲”“清”政商关系,全力支持民营经济发展壮大、民营企业做大做强、民营企业健康成长,真正让民营企业在南谯放心投资安心经营、专心创新、用心发展。

南谯风采

全区奋力实现首月财税收入“开门红”

本报讯 今年以来,南谯区持续深入贯彻落实党的二十大精神,积极把握宏观经济环境逐渐转暖契机,科学研判,围绕全年目标任务早动员、早部署、早落实,着力提升税源服务力度,提高财政收入管理水平,构建部门协作、上下联动、运转高效的财源管理工作格局,奋力实现了今年1月财税收入“开门红”,为首季“开门红”打下坚实的基础。

1月份,南谯区实现一般公共预算收入21343万元,增幅8%,超年初预算序时进度2个百分点。其中:税收14352万元,占一般公共预算收入比重为67.2%,非税收入6991万元。区财税部门积极作为、主动担当,锚定目标任务抓落实。持续做大

财税收入“蛋糕”,依法组织财政收入,坚决落实减税降费各项政策,统筹协调优化资源配置,为南谯高质量发展提供财力保障。强化政府投资项目税源管理,压紧压实属地管理责任,建立台账,确保政府投资项目依法足额纳税。加强零散税源管理,通过对镇、街道开展税源管理培训及抽调3名税源管理人员指导协助抓零散税收等措施,不断提高税收征管效能,确保依法征税、应收尽收。深挖增收潜力,加大矿产资源开发利用和盘活处置闲置资产资源力度,创新强化非税收入征管手段,千方百计开拓财源,不断提升财政收入量的升级和质的发展,为全区经济社会发展平稳健康发展提供有力支撑。(郑本红)

开展消防安全集中除患攻坚大整治行动

本报讯 针对近期外地连续发生重大和特别重大火灾事故,为汲取事故教训,全面抓好消防安全工作,南谯区迅速行动,在全区组织开展消防安全集中除患攻坚大整治行动,以“时时放心不下”的责任意识,抓紧抓牢防风险、除隐患、保安全各项工作,坚决遏制火灾事故发生,守住安全底线,确保人民群众生命财产安全和社会稳定。

此次攻坚行动整治范围包括小型学校幼儿园、小型医疗机构、小商店、小餐饮、小旅店、小歌舞娱乐、小网吧、小美容洗浴、小生产加工企业等“九小场所”,集餐饮、住宿、娱乐、商业、仓储、文化、体育、培训等多业态多功能于一体的多业态混合生产经营场所,宾馆饭店、公共娱乐场所,大型商业综合体、医院、寄宿制中小学、养老院、旅游场所、儿童福利院等人员

密集场所。整治内容主要涉及单位消防管理不落实、违规生产经营、防火分隔不到位、用火用电用气不规范、建筑消防设施损坏停用、安全疏散条件不足、违规设置防盗网和广告牌、违规使用易燃可燃夹芯彩钢板材料等方面。

专项行动期间,各地各单位全面统一思想,明确做到排查整改全域覆盖,教育培训全民普及,安全责任全部压实。同时组织召开一次消防安全形势分析会,对照整治重点开展一次自查自改,切实组织开展一次消防隐患排查整治,一次电气燃气检查、一次全员灭火和疏散逃生演练。对督查发现存在火灾隐患和违法行为的,将严格依法查处,并视情况将消防安全失信行为录入信用管理平台,实施联合惩戒。(杨读俊)

落实“三个三”推动审计工作高质量发展

本报讯 南谯审计近年来深入学习贯彻全国审计工作会议精神,立足新定位,聚焦单位主责主业,落实“三个三”的工作要求,不断推动审计工作高质量发展。

落实三个“坚持”。坚持稳中求进的工作总基调,积极服务和融入新发展格局,围绕区委、区政府中心工作,科学谋划和推进审计工作,积极探索以有力的审计监督主动服务和融入新发展格局的有效举措。坚持系统观念,加强工作统筹,加快形成上下贯通、步调一致的审计工作格局。坚持准确把握审计全覆盖的本质要求和重点工作重点,全面、精准、有效地开展审计监督,使审计服务大局的主动性更强、契合性更高。

落实三个“紧盯”。紧盯稳增长、惠民生、防风险、反腐败等重点领域,加大审计

力度。紧盯农业强省、生态强省、科教兴省、创新驱动等重大决策部署,有针对性地实施跟踪审计,推动以重点监督带动全面监督。紧盯问题深度审计,紧跟问题走、盯着问题查,全面摸清摸准情况,又深挖问题根源,分析问题成因,一查到底。落实三个“强化”。强化推进审计成果权威高效运用,全面提升审计质量和水平,持续做好审计整改“下半篇文章”,对问题整改深透,提出科学合理的审计建议,提升整改工作的可操作性。强化审计监督,与纪检监察、巡视巡察、组织人事等各类监督贯通协同,形成常态化、动态化震慑。强化审计项目全流程质量控制,压实各环节责任,做深做实研究型审计工作,在保质量、防风险、提效率、促成果、树权威等方面取得更大成效。(殷航 杨读俊)

平安喜乐闹元宵

①2月22日,银西社区联合泰行物业等多家单位开展“多彩民俗迎佳节 平安喜乐闹元宵”主题活动,社区工作人员、志愿者、辖区居民欢聚一堂,共同欢度元宵佳节。

董超 陈琳摄

②2月22日,南谯区乌衣社区侨胞之家联合小方桌幸福里餐厅组织辖区侨眷、未成年人开展“侨心向党 欢乐闹元宵”主题活动。

王萍 杨读俊摄

③2月22日,南谯区章广镇新时代文明实践所组织心连心志愿服务队来到章广镇常山敬老院,开展“我们的节日·元宵节”系列活动。

杜陈陈摄



①



②



③

基层广角

同乐街道多彩活动丰富未成年人假期生活

本报讯 为确保未成年人度过一个充实、有意义的寒假,同乐街道为孩子们策划开展了一系列富有教育意义的趣味性活动,弘扬传统文化和红色精神,促进未成年人健康成长。

组织孩子们开展“剪年画”“写春联”和“送祝福”系列活动,弘扬传统文化,感受传统文化的魅力,并将亲手制作的年画和书写的春联送

给社区居民,传递节日的温暖和祝福。组织开展科普教育和红色教育活动,采取举办科普讲座,观看科普影片、参观红色教育基地等方式,激发孩子们的爱国热情和创新精神。同时,精心组织开展安全知识讲座、模拟演练等系列安全教育活动,加强对未成年人的安全教育,提升未成年人的安全意识和自我保护能力。(陈后振)

中都社区广泛开展爱国主义主题教育活动

本报讯 近日,中都社区面向辖区居民开展爱国主义教育系列活动,以多种形式抒发爱国情怀,传递正能量。

活动中,社区普法志愿者为居民讲解国家新颁布、自2024年1月1日起施行的《中华人民共和国爱国主义教育法》。志愿者就本法规定的思想政治、历史文化、

国家象征标志、国家统一和民族团结等方面内容进行解读。志愿者还带领现场居民朋友激情朗诵充满爱国之情的诗文作品,表达对祖国的深厚感情。活动最后以一段英雄战役主题宣讲结束,在场群众用热烈的掌声表达对革命先烈的崇高敬意。(陈茜)



为进一步加强餐饮业油烟污染防治管理,连日来,南谯区城管执法人员强化日常执法和宣教相结合,不断增强餐饮业主环境保护和规范经营意识。图为区城管执法人员近日在同乐社区一家烧烤店检查油烟排放情况。董超 杨红晖 余红摄

留住烟火气



日前,由南谯区腰铺镇姑塘村和区篮球协会共同承办的姑塘村第27届农民篮球赛正式开赛。来自天长、凤阳、来安及南谯的9支代表队100余名运动员同场竞技,经过3天激烈角逐,最终决出冠亚军名次。金辉摄

农民篮球赛 拼搏展风采

「区创新十强」工业企业代表孙轶民谈南谯创业感受

通讯员 杨读俊

近日,在南谯区“新春第一会”上,工大开元环保科技(安徽)股份有限公司总经理孙轶民作为区“创新十强”工业企业代表与大家分享了企业的发展历程。该企业2016年3月落户滁州高教科创城,2017年5月投产,2023年成长为年营业额接近3亿元的环保综合性企业。企业先后获得安徽省高层次人才团队、省级技术中心、省级博士后工作站、国家级“专精特新小巨人”等系列荣誉称号。

最大的收获:庆幸选择了南谯科创城

孙轶民谈到,工大开元是从南京工业大学水处理中心改制而来,发展初期面临的困难很多,庆幸的是选择了滁州,选择了南谯,选择了科创城。这里良好的营商环境不仅使企业顺利渡过了发展的初期阶段,更筑牢了后期发展的根基。优秀的营商环境体现为具体的一件事、一个个实实在在的干部凝聚而成的成就事业的一种精神:2018年企业高企申报,给企业税收减免、拓展业务带来了直接的帮助;2019年安徽省高层次人才团队申报,省、市、区各300万元资金的支持,对初创企业可谓是雪中送炭;特支计划人才类和经信类项目申报等,各部门都是主动服务、靠前帮扶,最大的收获是来南谯创业来对了。

最强的动力:研发投入从初创走向强大的核心

没有投入就没有收获。该公司设立“研创中心”,汇聚一批杰出的科学家和工程师,目前有54位成员,包括12位拥有高级职称的研发核心团队和5位博士。孙轶民谈到,公司坚定不移走产学研道路,目前有南京工业大学、安徽工业大学、中科院微生物所等单位10余位兼职教授博士,更为重要的是学校的实验室与公司的实验室实现有效互动,学校的研究生跟公司的研发人员实现有效互动,形成了良好的研发高端技术支持。团队从市场定研发课题,以现有的核心技术找市场方向,双轮驱动,把研发主体、推广和应用从实验室转向企业,不断循环,形成良性发展。

最美的未来:引入管理团队做大做强

据了解,2020年该公司果断引入以世界500强亚太区总裁为主的管理团队,从而迈入发展快车道。孙轶民说,2022年,作为公司创始人,我让出董事长和最大股东,做共同实际控制人,理顺股权和管理的关系。公司实现第一次改制,给销售团队和管理团队做股份激励,让干部觉得为公司干就是为自己干,激发热情、激发斗志、激发潜能、提高效率。

孙轶民表示,目前,工大开元将持续强化企业创新能力,加快向数字化、智能化、绿色化转型升级,不断提升技术竞争力,助力产业链创新升级,为全区经济社会发展作出新的更大贡献。