



遗失滁州市南谯区  
幽兰香茶行(统一社会  
信用代码:  
92341103MA2Q7WPC7  
L)银行开户许可证,核  
准号:J3750001534401,  
声明作废。

这是一片创新创业的热土,这是一座迅速崛起的新城,这是中新苏滁高新区经济发展版图上抹靓丽的色彩……2023年,大王街道党工委、办事处坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,聚焦重点、突破难点、打造亮点,各项事业协调推进,街道经济社会呈现良好发展态势。



开展学雷锋志愿服务活动

### “凝心铸魂强根基、团结奋进新征程”主题活动

——大王社区区域党建联盟



大王社区区域党建联盟主题活动

# 而今迈步从头越

## ——大王街道基层治理发展纪实

吴学明

### 聚力党建引领 发展有“深度”

治国安邦,重在基层,基层建设,重在党建。2023年,大王街道以党的建设为引领,不断夯实党建工作基础。严格落实党建责任。把党建工作列入重要议事日程,始终坚持全面从严治党与业务工作同部署、同推进、同考



开展工作会议

核。健全党工委书记负总责、党工委成员各负其责的工作格局,加强党的思想、组织、纪律和制度建设。通过召开党风廉政建设工作会议、意识形态工作专题会议等,坚决树牢“四个意识”、始终坚定“四个自信”、衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”,主动扛起基层党建责任。

全面加强廉政建设。认真落实党风廉政建设“两个责任”,层层分解落实“一岗双责”。扎实开展“一改两为”“正学风、改文风、转作风”专项行动,观看《叩问初心》警示教育片,组织办居干部赴市党风廉政教育中心开展警示教育,向党员干部发送“廉政提醒短信”2批次300余条,不断铸牢党员干部的纪律和规矩意识。

广泛开展理论学习。深入学习贯彻党的二十大精神、二十大一中全会、二中全会、二中全会精神,先后组织理论中心组学习和研讨活动,并邀请专家授课、专题宣讲报告精神。党员干部认真学习了《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》《中国共产党章程》《习近平谈治国理政》(第四卷)等书籍。

积极规范党内生活。始终坚持“三会一课”制度,认真召开街道党工委年度民主生活会、各党支部组织生活会、各党小组学习会,将民主评议党员工作落到了实处,党支部书记带头上党课,各班子成员每季度分别到各自联系点党支部上党课,深入各自所在党小组参加组织生活、开展党日活动。

聚力深化组织建设。将党组织阵地向小区拓展,实现了11个小区党组织“全覆盖”。深耕“皖美红色物业”,申报新园小区省级标兵、中园小区市级小区,建立了社区党支部、物业党支部、居民委员会、业主委员会、业主代表“五位一体”问题调处模式。按照“一居一品”的要求,将党建联盟“助企帮招、相亲结缘、养老托幼、纾困解难”等项目实体化,实现“四季花”党建特色品牌落地。

### 深化平安建设 发展有“力度”

以平安建设为核心任务,以维护社会稳定为主要责任,2023年以来,大王街道抓管理、重措施、促落实,不断巩固提升平安建设各项工作,使园区发展环境不断得到优化,群众安全感和对社会治安的满意度得到进一步提升。夯实信访维稳根基。及时办理、办结阳光信访信息系统交办件59件,办结率、满意率100%。及时办理、回复市长热线1371件,回复率100%。有效化解信访积案12件,积案化解率100%。积极推行“1+5+N”工作法,着力推进小区微治理“3+X”工作机制。即以“小区专员+物业公司+业主委员会”三方为基础,吸纳片警、下沉城管、律师、社区干部、老党员、老教师、志愿者、热心群众等“X”,实现基层治理多元化。认真学习“枫桥经验”,坚决落实“小事不出社区、大事不出街道”工作目标,街道、社区不定期召开信访工作调度会、研讨会,充分发挥“五老”“乡贤”的作用,有效化解初信初访。大王街道被评为2016—2020年全市普法工作先进单位,被市委、市政府命名为2022年度平安乡镇(街道)。



开展就业招聘

筑牢安全生产防线。各社区举办消防知识讲座12次,开展消防安全应急救援演练活动10次,开展消防安全督查检查12次,发放居民防火公约10000张,排查使用天然气、液化气罐用户106户,完成报警器、截断阀安装工作,对排查出的出租房安全隐患问题,实行台账式管理,逐件销号。

抓实秸秆禁烧巡查。督促禁烧办工作人员经常对重点区域进行巡查。对社区网格禁烧巡查人员在岗在位情况进行督查,并要求社区网格禁烧值班人员每天上午、下午两次不同时段进行巡查。对已收割地块督促种粮大户及时进行旋耕,对零星秸秆、荒草由所在社区组织推埋,对重点地块安排专人紧盯死守。2023年末发生一起火点。

绷紧防溺水之弦。2023年4月以来,大王街道党工委、办事处将防溺水工作列为每周例会重点工作调度。街道安委办每日调度并汇总各社区、各责任单位防溺水检查情况。突出抓好42处水域防溺水工作,建立起水域、社区、街道三级防溺水工作联动机制。同年5月,街道安委办组织各村、社区、中小学等相关单位在苏州公园举办防溺水宣传教育暨应急救援演练活动,通过实操演练,不断增强学

校、家庭、单位安全防范意识。全年未发生一起溺水事故。

### 巩固创建成果 发展有“广度”

文明,是一座城市的内在气质,赋予城市发展生生不息的力量。2023年,大王街道以文明创建为抓手,不断提升城市管理水平,着力打造“一个物质文明建设和精神文明建设高质量发展、社会治理能力和治理水平高效能提升、群众生活质量和品质高水准改善、市民文明素质和文明程度高标准示范的幸福大王”。

创城工作持续巩固。各社区充分利用宣传栏、新时代文明实践站、大讲堂等载体开展“五色童心圆 守护伴成长”“小手拉大手”等活动,积极营造未成年人健康成长的良好氛围。全年开展各类志愿服务活动120余场次,逾10000人次。2023年,大王街道被市委、市政府授予“滁州市文明单位”称号。

创卫工作稳步提升。大力营造浓厚的创卫氛围。组织文明骑行、垃圾分类、文明祭祀等特色主题活动31次,举办讲座35场,回收创卫线上调查问卷300余份、悬挂横幅180余条、张贴海报600余张、派发宣传资料7780份、入户宣传1500余户。整治楼栋内部的卫生死角6000余处,铲除牛皮癣小广告10000余处、清理杂物1200余起、整治外围乱停的车辆1000余处、捡拾暴露的漂浮物800余处、对绿化带及采光井进行了全面清理。联合第三方机构新增毒饵站165处、灭蝇笼145个,更新毒饵站标识194处,做到了病媒防控的有效开展。

小区管理日益完善。健全物业管理机制,修订完善物业考核办法,督促物业公司重点做好管理服务提升工作,每月组织人员对11个小区物业公司进行日常督查考核。摸排小区老年群体,将60岁以上老人和孤残人员群体纳入日常监督和管控。开展消防安全“扫楼”行动,街道安委办、苏滁消防站、城管苏滁分局等单位出动人员210人次,逐小区开展3轮楼道安全隐患集中排查和清理工作,共清理杂物100余车、处理违规停放非机动车50辆。



爱在新春温暖行

网格化管理深入开展。大王街道现有二级网格1个、三级网格4个、四级网格50个,网格工作人员78人。根据网格化管理平台评价考核要素,完成了4大项16小项的信息填报,实现了信息“一次采集、多次使用”。完成4个三级网格并网处理案件7266件,案件发现并处置率达

100%,重点和特殊人群走访536次,社区矫正17次,流动人口走访314次,人房录入8303户。

### 服务民生百姓 发展有“温度”

2023年,大王街道不畏艰难,积极推进姑塘、伏湾、红庙3个地块房屋征收剩余扫尾工作和姑塘村原胜利小学征迁拆除工作;下辖小区污水管网改造、监控系统更新维修改造等民生工程成效显著,得到了辖区居民群众一致好评……一件件民生实事,一项项民生工程,无不彰显大王街道以服务群众为目标,不断促进各项事业发展的决心与勇气。



慰问街道困难退役军人

民政工作保障到位。为城镇低保25户39人、特困供养人员51人做好服务,为47户家庭发放临时救助款,为全办27位60周岁以上低保、五保、重点优抚对象老人定制了服务,为291名80周岁以上老人办理高龄津贴。

残联工作有效落实。为残疾人办证42本,受理辅具需求21件,完成精神病药补36人的审核与资金发放工作,及时发放残疾人“两项”补贴;残疾人生活金1992人次、重度护理1536人次。

劳动保障有序开展。完成姑塘村刘庄组、汪庄组、李郭组、李庄组、朱老郭组、孙大郭组、胜庄组被征地农民社会保障对象初审258户762人。完成南谯区户籍925人、琅琊区户籍152人社保任务。办理就业登记证5人次,失业登记36人次,就业创业登记证10本,就业帮扶10人次,就业援助对象9人。全年申请失地农民养老缴费补贴13批次。

卫健工作持续推进。为全办6岁以下639名儿童、44名孕产妇等重点人群建档服务。申报奖扶168人、特扶9人、扩面奖扶893人。孕优、婚检、“两癌筛查”,完成率均达100%。

民生工程落到实处。及时、足额发放义务兵优待、农村低保、优抚定补等各项涉农补贴资金3525604.65元、8859人。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。新的一年,大王街道将在中新苏滁高新区党工委、管委会的坚强领导下,以坚韧不拔的毅力和永不懈怠的精神状态,以昂扬向上的锐气和知难而进的勇气,解放思想、凝心聚力、开拓创新、埋头苦干,为建设富裕、文明、和谐、幸福街道不懈努力。