

党委统揽 明确目标奖着练

该支队将冬训工作列为"党委工程",严格按照安徽 省消防救援总队统一部署要求,充分发挥党委统揽作用, 制定奖惩措施,把个人训练成绩达标作为晋职晋衔、考学 入党、立功受奖、疗养休假的"第一关口",推行练兵成绩 责任捆绑,对于训练成绩不达标的单位和个人,取消单 位、主官和相关领导及个人年度评优评先资格,树立让练 兵先进"有荣誉、有前途、有岗位"的导向,激发消防指战 员的训练热情和干事创业的激情。出台党委1号文件《滁 州市消防救援支队作战训练监察工作实施办法(试行)》, 对月训练考评质量和考评方式进行规范和统一,将安全 技能训练内容、安全制度落实、现场安全管控纳人日常监 督监察范围,确保训练计划落到实处。



细化方案 以上率下带着练

及时召开动员部署会和冬训调度会,细化训练方案, 落实党委议训、主官参训、科室抓训制度,注重"关键少 数"的"关键作用",成立"冬训工作领导小组"和"冬训工 作督导小组",统筹协调做好指战员思想引导、科学训练、 组织协调等工作。同时注重发挥党委成员"领头雁"作 用,确定每周二、周四下午为训练日,各队站主官主动参 训、带训,充分激发和调动广大指战员的训练热情,为落 实全员参训起到示范引领作用。

优化机制 计划周密想着练

该支队结合冬季实际,坚持机关、基层同施训、同推 进,确保全员参训、不落一人。针对训练科目,科学制定 月训练计划和周训练课表,对每人建立个人训练档案,从 "大锅饭"变为"自助餐"。同时"以考促训",实行"日学、 周练、月考和季度分析"的训练模式,开展冬训阶段考核4 次,共考核指战员1600余人,并及时分析总结训练存在的 问题和不足,调整训练计划、改进训练措施,促进指战员 训练成绩稳步提升。

强化帮扶 端正作风推着练

该支队以战斗力生成为根本目标,向工作落实要成 效,深化党委成员挂点联系、蹲点指导等措施,由"冬训工



作督导小组"牵头,各科室将业务指导、思想教育和后勤 保障各项工作做到训练场上,帮助基层队站解决"指战员 素质参差不齐、骨干力量发展不均衡"等难题,切实将冬 训工作抓紧、抓实、抓出成效。同时督导小组依托微信工 作群,建立完善视频远程、实地抽查的随机抽考督导模 式,不定期巡查基层队站训练情况,重点检查人员在位、 训练组织和计划落实等内容,严肃惩戒挤占训练时间、训 练弄虚作假等行为,促进冬训工作稳步推进。

聚焦实战 夯实基础帮着练

坚持实战导向,量化熟悉演练指标,结合冬季火灾防 控,组织开展高层、地下、商贸企业、地震拉动等实战演 练,同时根据基层工作任务特点组织攻坚组轮训暨安全

员复训工作,分批次组织开展消控室初级操作员培训和 irata 国际救援绳索培训,全面适应"全灾种、大应急"救援 需求,进一步强化队伍练兵氛围。

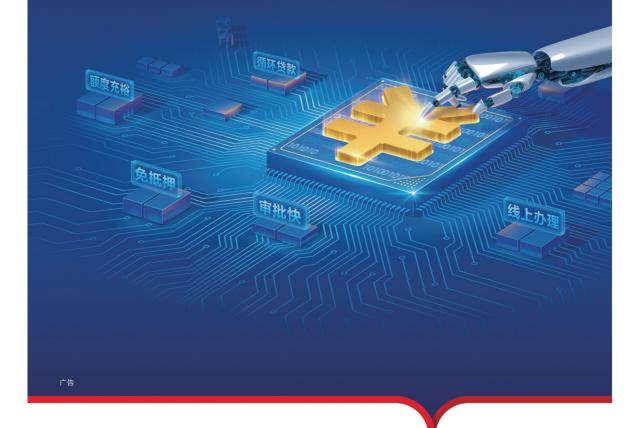


目前,全体消防指战员正以昂扬的斗志、饱满的热 情投身到冬训工作中。接下来,滁州市消防救援支队将 进一步聚焦能力提升,破解能力短板不足,不断丰富训 练科目、拓展训练方式,营造"训练有为、训练有位、训练 有功"的浓厚氛围,将冬训"开好头""走远路",为圆满完

成各项应急救援任务 夯实基础,为护航滁 州经济社会高质量发 展和人民群众安居乐 业贡献力量。





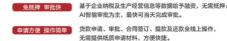


科技E贷 小微科企引擎所在

最高额度可达500万 免抵押 审批快

科技E货

"科技E贷"是我行针对科技型小微企业轻资产、高成长性特点,通过全线上化方式办理的信用贷款产品, 助力科技型小微企业不断发展壮大。



Al智能审批为主,最快可当天完成审批。 申请方便 操作简单 贷款申请、审批、合同签订、提款及还款全线上操作,



额度充裕根据企业纳税及生产经营信息核定信贷额度, 单户额度最高500万。 循环使用 隨借隨还 额度有效期一年,可循环使用;单笔贷款期限最长一年,按日计息, 随借随还,提前还款不收取违约金。

详情请咨询广发银行各网点或拨打我行24小时客服热线: 400-830-8003





申请条件 ① 我国25-55周岁的大陆居民 ② 有公积金、社保、个税或我行代发工资记录等

③ 有稳定工作收入的工薪人士 ④ 有良好的信用记录

•未持我行借记卡客户:请扫描专属申请二维码,快速申请及提款。

申请流程 •持有我行借记卡客户:请下载手机银行APP,快速申请及提款。

登录 → 贷款 → E秒贷【贷款申请】

客服热线: 400-830-8003 www.cgbchina.com.cn

广发银行

中国人寿集团成员单位