

人才队伍篇：济济奋斗者 追梦“疾行”军

——滁州卷烟厂“技改之变”系列报道

钱伟

济济多士，乃成大业。对于转型升级窗口期的滁州卷烟厂来说，“聚力三线”发展就是事关“今天和明天”的“大业”，迫切需要“济济人才”。

近年来，在“聚力三线”发展思路的引领下，滁州卷烟厂主动承接公司人才队伍建设规划，抢抓技改有利契机，在公司“全面升级”中找定位，从思想观念、业务技能、工作状态等方面入手，深化内部挖潜，盘活人力资源，打造了一支追梦“疾行”军。

先破后立 凝聚新共识

盘活人力资源，首先要从转变思想观念入手。

2022年的工作会上，党委书记、厂长周祥在分析企业发展态势时指出：“我们进的思想还不够，眼界还不够宽，存在‘偏安一隅’的末游心态，缺乏走出去拓眼界、拉标杆争先锋的主动性。”在为干部职工敲“上课铃”的同时，也为人力资源优化工作列出了“两步走”课程表。



2023年2月23日，物流分中心赴宁波卷烟厂调研学习(段炼摄)

第一步是“破”。察于外，滁烟顶住2022年稳产保供、满负荷运转压力，由厂领导带队，硬生生从技改相关部门拉出300人次赴省内外20家卷烟厂、2家烟机公司调研学习，立足公司、放眼行业，通过高频次、深接触让大家“跳出井口看风景”；省于内，要求调研部门撰写调研报告，利用中心组学习、经济运行会平台开展复盘研讨，厂领导带头剖析短板，破除“自安一隅”和“路径依赖”，敲打末游居安心态，将紧迫感和危机意识入脑入心，以客观现实的大差

距刺激扭转主观意识的“安”和“满”。

第二步是“立”。在确定“聚力三线”发展思路后，通过打造“滁征”党委党建品牌、“致青春”青年沙龙、“滁烟四季”关怀品牌，开办“滁征讲堂”“滁征论坛”，创建“两号一台”融媒体平台，立体宣贯新发展思路，锁定“进”的方向，理清“聚力三线”逻辑；通过提高内部薪酬激励比重，设立“厂长智慧基金”，选拔青年干部，加强机械电气和工艺质量等专业人才队伍建设等措施，塑造“有事做、有期待、有人爱”人文环境，激发干事创业热情，“让坐着的站起来，让走着的跑起来”，凝聚起了勠力同心建设“美好滁烟”新共识。

“破”是“立”的前置，“立”是“破”的动机。“破”“立”之间，滁烟人“安”和“满”的思想少了，“追”与“进”的观念多了，精神面貌焕然一新。

稳中求进 积蓄新势能

业务能力是提升人才队伍建设的关键点。

滁烟人业务能力提升的落脚点，一是立足新厂“在建中”，满足老厂满负荷生产“稳”的要求，二是展望新厂“建成后”，储备好新厂新工艺、新模式“进”的势能。在推进过程中，滁烟衍生了一套自洽的方法论。

“人才不会从天上掉下来”，他们推进强基蓄能，系统开展技能大学习。用好“双线五维六平台”培训体系，分层次开展全员大学习。尤其注重部门班组常态化学习平台的应用——开展制丝“强基训练营”12期、卷接包“蓄能计划”8期、物流“提能学习班”9期、动力“素能提升”专题培训6期，从基础理论学起，从实操基本功练起，整体拔高技能下限，稳住生产基本盘。

破解“一匹马拉三驾车”的人力资源困境，要从提升人力资源密度下手。必须打破“一人一岗”壁垒，集结区域最强力量，才能最大化地盘活人力资源存量。生产部门推出“多能工”培养计划，要求核心关键岗位竞学、上下游岗位互学、青年员工多学，学完考核、持证补岗、绩效倾斜。截至目前，已经实现所有关键核心岗位有“预备队”，上下游随时能“顶得上”。

用惯了“老年宝”，能不能用好“智能机”？高架库怎么用，机械臂参数怎么设置，进口烘丝机怎么维保，工艺数据如何采集应用……即将到来的新设备新工艺，在带给滁烟人短暂的欣喜后，引发的强烈的“本领恐慌”。他们通过前瞻育人，下好人才匹配“先手棋”：分批次选拔青年业务

骨干，到合烟、阜烟等先行单位跟班驻点学习，获取“实战”经验；邀请技术中心、设备厂专家来厂开展专题授课，全程跟进设备安装调试，虚心请教，确保学深摸透。

“强基蓄能”立足于“稳”，“前瞻育人”立足于“进”，“一岗多能”是“稳”与“进”过渡与保障。三者合力，系统提升了滁烟各业务条线队伍的技能水平，优化了企业人力资源结构，为奋战新征程积蓄了强劲势能。

思行合一 迸发新动能

思想与能力的变化要在干事创业的实践中去验证。

2023年7月20日，生产条线“奋战200天”专项行动上半场结束，用64%的时间，完成75%的产量，同比增幅47.06%。更加难能可贵的是，还保持了连续五个季度在公司制造系统内部评价中位列榜首。



卷接包车间“夏季攻坚现场”(王婷婷摄)

同一天，项目办“400天攻坚计划”圆满结束，16项任务节点、130个工序步骤全部如期完成，从开工奠基到停产搬迁，只用了22个月。

9月20日，制丝线规模化产品调试完成，用时两个月；9月21日，卷接包车间正式试运行两班制生产，提前实现国庆前投产目标。

班声动而北风起，剑气冲而南斗平。这是今年以来，追梦“疾行”的“战绩”。

成绩的背后，是滁烟人的“笃行”：生产一线在“汗流相属，唯恐居后”中奔跑，项目工地上有“餐风宿雨，披星戴月”的辛劳，攻坚克难中有党员模范们“义无反顾、计不旋踵”的坚定，技能比武中有

青年员工“将求多能，早夜孜孜”的奋发……

成绩的背后，是滁烟人的“慎思”：他们深知“盲目猛冲，跑不了马拉松；用老地图，也找不到新家园”。开始学习系统思维，增加认识维度，尝试从更高的站位看问题，从源头找切口、理底层逻辑，让思路更清晰；越来越注重沟通，适当地表达诉求，懂得换位思考、互相补位，拉满服务属性；越来越积极研究政策，努力尝试外延，寻求最大合力，争取更多资源；他们越来越自信，勇于原创，敢于破题，做事越来越有章法。



卷接包车间员工在新线调试期间学习(王婷婷摄)

翻山越岭只为一场遇见，全力以赴只为一次改变。笃行与慎思，体现了滁烟人工作状态的变化。正是二者的碰撞，迸发出了追梦“疾行”的最强动力。

破与立，稳与进，行与思，是遵从系统思维，对“聚力三线”以来，滁州卷烟厂人力资源优化工作的一次解构，剖析了队伍“蜕变”的底层逻辑。其事虽行于一时，究其法或可益于后来。

满目秋色尽染黄，追梦疾行下一场。追赶的路，没有中场休息。天更高，气更爽，一切都在往“美好”转变。斗志昂扬的滁烟人再次出发，奔向新征程……



新滁烟一景(王维摄)

遗失

遗失定远县定城镇欣羽幼儿园(统一社会信用代码:523411256789378849)对公账号开户许可证,账号:934004010028568927,声明作废。
遗失詹庆文(身份证号:34112219681111610)就业失业登记证,证号:3411220012037382,声明作废。

遗失宋锦武(身份证号:341127197707101611)残疾证,证号:34112719770710161154,声明作废。

遗失滁州市南谿区集美广告制作部(统一社会信用代码:923411032MA2Q3PW88W)公章一枚,声明作废。

遗失李茂《出生医学证明》,出生日期:2014年2月1日,性别:男,编号:O340064446,声明作废。

遗失吴健桥(身份证号:341226200507014410)滁州市职业学院学生证,学号:20223501031,声明作废。

遗失潘小彤(身份证号:341221200502152601)滁州市职业学院学生证,学号:2201306019,声明作废。

滁州日报社广告热线

0550-2175666
15755009999

天长办事处简主任 13955097038



讲文明 树新风

讲文明话 办文明事 做文明人 行文明礼

由全国文明单位 中国移动通信集团安徽有限公司滁州分公司 特约刊登