



开展防溺水应急演练

荣获2023年滁州市最美拥军集体

# 与时代同行 建幸福大王

## ——中新苏滁高新区大王街道基层治理综述

吴学明 王书辉 魏晔

近年来,中新苏滁高新区大王街道不断聚焦提升基层治理水平,出实招、干实事、解难题,呈现了一幅安定、祥和的景象。

### 特色化党建引领 焕发基层组织生机活力

大王街道党工委始终坚持“以发展抓党建,以党建促发展”理念,致力打造党建阵地,注重发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,深化基层群众自治实践,切实擦亮街道治理的红色引擎。

结合“党建联盟”,将“四季花”品牌落地见效。为认真落实“一改两为”工作,扎实推进党建工作项目化、品牌化,大王街道按照一居一品的要求,将党建联盟“助企帮招、相亲结缘、养老托养、纾困解难”等“四季花”项目实体化,在中国园小区建成80平方米助企帮招角,联合苏滁人力资源举办“红色守望·扶残助残专场招聘会”。安徽博士高科、乐岁新材料、嘉美精密等5家用人单位热情地向到场的20余位特殊群体介绍岗位设置、招聘条件和薪资福利待遇情况。现场达成工作意愿5人。在东方久著与网格党支部共同打造相亲结缘角,举办“岁月不败真情 隽永浪漫七夕”主题活动。现场邀请了40至90年代的夫妻代表,分享各自的感情秘籍、相处之道,弘扬忠贞不渝、和睦友爱的爱情观和婚姻观。鼓励年轻人现场真情告白,追求美好人生。整合十八里店社区科普、文化、体育、新时代文明实践等场所约200平方米,暑假期间组织开展了8期“向阳花开”四堂一园(微课堂、书径堂、趣味堂、汉学堂、一米阳光园)系列活动,为企业职工、辖区群众提供儿童暑期托管、增长知识的好去处。



开展凝心铸魂主题活动

结合“网格化”,将党组织阵地向小区拓展。按照“党建+网格”行动要求,大王街道结合实际,充分吸纳园区、街道、社区三级工作人员、物业管理人、社会工作者、楼栋长、志愿者等,配备网格长11人、网格员55人,全面亮明网格员党员身份。完成郑和和荷塘社区党组织调整,实现了小区党组织全覆盖。7月份完成了在林溪书院、玲珑湾东苑、创业南苑、东方久著、新园等5个新党建阵地的支部挂牌、制度上墙、软件资料等工作,充分发挥以“党支部+网格员”为核心的“调处”队伍作用,推动党员骨干下沉,引领网格自治。截至9月中旬,共办理网格问题1192件,案件受理率为100%,处置率99.92%,分居全市第一、第二。探索了一条“大事全网联动、小事一格解决”的城市治理之路,打造了一个“幸福满格”“党建+网格”品牌。

结合“红色物业”,将被动解决问题变为主动服务。扎实推进以“红色物业”为载体的小区治理模式,积极尝试“党建+物业管理服务”。新园小区去年成功申报市级“红色物业”小区,今年又积极申报省级标兵。中国园小区今年已获市级“红色物业”小区。注重发挥党组织的统筹协调功能,建立社区党支部、物业党支部、村民委员会、业主委员会、业主代表“五位一体”问题调处模式,推动党建引领社会治理,认真听取群众意见,主动作为,前置化解矛盾。通过群众家门口的“红色阵地”,打通了服务群众的“最后一公里”,解决了市长热线居高不下的难题。

### 精细化网格服务 助推社区治理提质增效

党的二十大报告提出:“完善网格化管理、精细化服务、信息化支撑的基层治理平台,健全城乡社区治理体系”。



网格员上门服务

近年来,大王街道把网格化管理工作放在心上、扛在肩上、抓在手上,以“钉钉子”精神抓社会治理改革,立足小网格,融入微服务,发挥大作用,促进社区基层治理效能提质增效。强化组织领导,提升责任意识。成立由街道党工委主要领导为组长,分管领导为副组长,相关职能部门为成员的街道网格化管理工作领导小组。各小区网格均设置标示牌,将网格指导员、网格长、网格员等联系电话,网格四至范围、网格编码等基本信息进行公示,并统一制作发放民情联系卡。同时,扎实开展走访活动,采集人口信息9311条、房屋信息8301条。实现信息“一次采集、多次使用”。

聚焦标准提升,夯实阵地建设。街道党工委、办事处认真调研,科学筹划,成立了街道网格化管理服务中心,组织民政、残联、退役军人服务等相关部门及时入驻、联席办公。着力加大培训,强化队伍建设。结合各级网格长和网格员职责,重点对基础信息采集、政策法规宣传、重点人群动向、矛盾纠纷与安全隐患排查、特困人员帮扶以及中心工作人员能力提升。今年以来,街道通过邀请专家授课培训等方式,组织办居两级网格长、网格员培训6轮,共计培训200余人次。

实施精准管理,工作成效初显。实行办、居领导包保网格制,推行网格长服务管理工作机制,规范建立了网格岗位运行制度、网格巡查走访制度、分级处置制度,建立网格运转平台,明确了工作流程和岗位职责,进一步规范各级人员工作标准,提升责任意识。今年上半年,并网处理

案件2992件,案件发现并处置率达100%,基本实现“小事不出网格、大事不出社区、急事难事街道解决”。

### 常态化安全生产 保障人民幸福安居乐业

今年以来,街道紧盯消防安全、“小火亡人”、烟花爆竹燃放、燃气安全等方面,自觉开展“七项狠抓”工作,始终牢记“促一方发展,保一方平安”的政治责任。



开展安全生产排查

狠抓安全法规学习,树牢安全生产意识。街道党工委、办事处先后组织学习党的二十大和全国“两会”精神,习近平总书记关于安全生产一系列重要讲话、指示、批示精神,传达了学习了相关法律法规,时刻绷紧安全生产这根弦,制定下发了《大王街道党工委2023年贯彻落实“安全生产工作”实施意见》《2023年大王街道安全生产重点工作计划》等文件,始终坚守安全生产“党政同责、一岗双责”这一政治责任。

狠抓安全常识宣传,落实安全常识学习。在各小区悬挂消防安全条幅,播放消防安全案例、传播正确的消防观念、组织消防安全演练、举办消防安全知识及技能讲座,开展应急救援逃生演练、安全生产“大排查大整治大提升”专项行动。先后开展10余次消防安全督查检查,重点对4个安置小区和7个商业小区、疏导点、商业街、物业公司等区域消防安全和“小火亡人”火灾隐患进行排查,发现问题当场要求整改,及时消除安全隐患。



防溺水宣传进校园

狠抓安全生产培训,提升工作人员能力。年初,街道安委办牵头举办了为期8天的安全生产管理培训班,专门聘请消防学校、安委办和消防救援相关专家进行授课,系

统学习消防专业知识、规章制度,掌握安全事故隐患排查与治理、应急救援及事故调查处理、案例分析与应急预案制定等重要内容,进一步强化了各级责任人的职业素养和管理能力。

狠抓防溺水工作,落实网格包保责任。4月份以来,街道党工委、办事处将防溺水工作列为每周例会重点内容,街道安委办每日汇总各社区、各责任单位防溺水检查情况,建立了水域、村居、街道三级防溺水工作机制,利用街道安全生产微信工作群及时摘要下发、转发上级防溺水工作精神,通过各小区网格员发布防溺水安全提醒,利用小区广播和户外视频等形式广泛宣传安全常识及溺水自救知识,安插防溺水警示牌42个、救生圈42个。此外,街道实行“日巡查、日报告”制度,建立巡查台账,关注重点水域、重点时段,强化不间断巡查。同时,引进社会专业力量进驻小区,加强日常防溺水应急处置培训,不断提升各单位工作人员一线处置能力。今年暑期以来未发生一起溺水事故。

### 温情化双拥共建 谱写军民团结诗篇乐章

近年来,大王街道以打造新时代退役军人服务站为“滁州样本”为目标,着力提升退役军人服务保障水平,努力用精准服务当好引路人、娘家人、贴心人。今年7月份,大王街道荣获滁州市“最美拥军集体”称号。



开展“八一”座谈会

大王街道现有现役军人16名,退役军人200名,党员比例近半数。社区“两委”成员中,平均每个社区有2名以上退役军人,其中“兵书记”占比50%。建立了街道、社区两级退役军人服务保障体系,4个社区服务站与街道服务站实现信息交流和业务对接。努力让退役军人“最多跑一次”。主动与地方部队结对共建,连续7年军转安置、随军家属就业率达100%。退役士兵参训率、双证率、就业率、安置率均达100%。辖区内军人子女入学择校100%。同时,街道常态化关心关爱退役军人,定期召开“八一”、春节座谈会,与退役军人一道重温军人誓词、观看红色电影,全覆盖走访慰问退役军人、慰问现役军人家属。通过各类活动,积极营造尊崇军人的浓厚社会氛围。2022年以来,街道退役军人服务站先后组织退役军人及其家属36人参与就业创业培训和招聘活动,成功签订就业协议14人次。

一个个和谐美丽的社区,成为大王街道崭新的城市名片;一项项坚定有力的举措,筑牢了街道军民鱼水的基石;一张张发自内心的笑脸,见证了这座城市温度与情怀。“路漫漫其修远兮,吾将上下而求索”。在通往更加幸福的路上,大王街道探索的脚步从未停歇。