



不失诚信还清债务 不忘恩情回馈乡邻

——记定远县西州店镇高潮村“薛荣种植家庭农场”负责人薛荣

全媒体记者郑成雷

榜样

面对200多万元欠款，他恪守诚信，坚守承诺，用5年时间还清了欠款，跑出了一场履行承诺的“马拉松”；她坚持雏燕反哺，回馈社会，吸纳困难家庭员工，并带动周边12户贫困户成功脱贫。她就是定远县西州店镇高潮村“薛荣种植家庭农场”负责人薛荣。靠着踏实苦干，薛荣先后被评为“百名农村产业女性带头人”、滁州市劳动竞赛活动“先进个人”、滁州市“十佳贫困户”。

突遭变故，坚守诚信挑起还债重担
将时间拨回到2015年，此时的薛荣还是个普通的农家女，她和丈夫杨伟靠种植大棚水果来维持家庭生计。日子虽不富裕，却也其乐融融。

2015年初，夫妻俩向亲朋好友和银行借款200多万元用于流转土地，打算扩大种植规模。然而天有不测风云。12月23日，杨伟夜间照例查看着几十个大棚的草莓时，意外发生了，板房内电路故障引发火灾，带走了杨伟年轻的生命。突如其来的不幸，给这个家庭造成了沉重的打击。

当时，薛荣不仅要照顾幼子寡母，还要承担200多万元的债务。她悲痛不安地多次想过乡亲们来要债的情景，但让她感到温暖的是，乡亲们来了，却是来安慰她和家人的，对于还钱的事只字不提。

虽然身处困境，薛荣也不愿背信弃义，她抹干眼泪，独自扛起了巨额债务和生活的重担。她承诺：无论如何也要给大家一个交代，绝不辜负大家的信任。

信守承诺，辛勤劳作偿还百万债务
“家庭农场是杨伟的心血，我想替他守着，把农场做起来挣钱还债。”薛荣说。可是，重新开起家庭农场对于负债累累的薛荣谈何容易。

2016年初，高潮村两委和帮扶责任人走访时了解到贫困户薛荣的情况，立即联系西州店镇农商行发放扶贫小额贷款5万元。随后西州店镇党委政府为她申请了20万元科技扶贫项目资金，驻村工作队也争取了10万元江淮分水岭项目资金帮助薛荣发展生产……各项惠农政策让薛荣看到了希望，也为她的家庭农场注入生机。

自此，薛荣一头扎进大棚里，每天早出晚归，不敢有片刻休息。由于长期高强度劳作，薛荣腰痛十分严重，她拒绝了村医让卧床休息的建议。“我一躺下，就开始想还有哪些账没有还，哪还躺的住。”她说。

薛荣的枕边总是放着一个账本，本子上记录着一笔笔债务，并且按轻重缓急列了还清清单，1000元、3000元、10000元……2016年，当第一批草莓卖完以后，她第一时间还掉了欠亲戚杨叔的3万元钱。从那以后，每有一笔收入，除了留下少量生活费，其余的薛荣全部拿去还账。有时候钱不够，她便告诉人家：“我先还先一部分，你别担心，只要我有，我一定还上。”

就这样，薛荣用五年的时间一点一点攒钱还债。2020年8月，薛荣将一笔1万元欠款交到借款人手上，随后在账本上郑重写下：今天还清欠款最后一笔。怀着激动的心情回到家，她哭着对婆婆说：“妈，债还完了，我没有辜负政府和乡亲的信任，也没有给我们家抹黑。”

回馈社会，尽己所能带领乡邻致富
多年来，在努力还清欠债的同时，薛荣始终不忘回馈社会。她经常教育孩子们：“我们家能还完欠款走出困境，是得了国家和好心人的帮助，我们不能忘记这些恩情，碰到别人有难的时候，一定要伸把手，尽一份力。”

得知同村的村民董玉书因手指残疾一直没找到合适的工作，家庭生活困难。薛荣主动登门，邀请董玉书来农场上班，并鼓励她积极面对生活。在薛荣的劝导下，董玉书鼓起勇气来农场工作，并很快就能熟练地进行采摘工作。现在，她还成为了农场里的领班。

如今，薛荣家庭农场已经吸纳了因病、因残找不到合适工作的工人20多名。此外，她还通过传授种植技术、提供销售渠道等方式，带动和帮助周边12户贫困户成功脱贫。

“其实，我做的这些都微不足道，只是做了自己应该做的。别人帮了我，我也要尽力回报大家。接下来我想尝试发展民宿、采摘、垂钓等乡村旅游项目，只要大家愿意跟我一起奋斗，我们一定能过上更好更幸福的日子。”说起未来的打算，薛荣信心满满。

田径赛场展风采

琅琊区教体局主办的“学在琅琊杯”2023年琅琊区中小学生田径运动会10月12日举行。来自该区18所中小学校的360名选手参加了此次比赛。本次比赛共设100米、1500米、跳高、跳远、110米栏、男女三项全能等比赛项目，旨在展示学生良好的精神风貌和体育风采，推进素质教育，进一步促进中小学生增强体质、健全人格、锤炼意志。图为选手们在进行男子800米预决赛。



全媒体记者卢志永 特约摄影杨毅摄

传承孝老爱亲家风

德耀皖东

刘传芳，女，1947年1月生；钟家义，男，1943年11月生，二人系夫妇，均是定远县范岗乡范岗村村民。

在定远县范岗乡范岗村，有一户特殊的“三口之家”，108岁的蔡有华老人是这个家庭里最年长的成员。年轻时，蔡有华的两个孩子相继夭折，丈夫被侵华日军残忍杀害。她见亲戚家年仅3岁的女儿刘传芳无人照顾，便独自一人把她抚养长大。成年后刘传芳与丈夫钟家义抱着一颗感恩、孝顺的心反哺母亲蔡有华，携手并肩共担生活中的风雨。刘传芳、钟家义获评滁州市道德模范、“滁州好人”荣誉称号。

养母摔伤，夫妻俩悉心照料。刘传芳视养母胜似血亲，在母亲摔伤无法自理时，夫妻俩为她翻身按摩，擦拭身体，帮助大小便，大半年没有睡过一个整觉。

勤劳致富，为母亲养成健康生活方式。婚后，刘传芳和钟家义勤勤恳恳，努力劳作，2008年起，他们开始卖菜改善生活。钟家义每天凌晨2点多起床工作，他心疼妻子总是独自去进菜，刘传芳体谅丈夫，把家里打理得井井有条。工作之余，两人不忘照顾母亲，刘传芳每天4点起床为母亲熬热牛奶，并为她准备软烂的早饭。夫妻俩得空便陪母亲散步理发等，为老人养成固定的作息时间和规律的生活方式。

夫妻俩从小教育子女要孝敬奶奶，儿女长大后，习得父母的孝善品质，百般孝敬长辈，夏天怕父母和奶奶受苦，买来空调用于降温；冬天则送来了电热毯和羽绒被，每个季节都要给三位老人换身新衣裳。他们还经常接长辈去自家生活。

积善之家必有余庆。“我们无怨无悔，只求老人健康快乐！”刘传芳、钟家义以自身行动影响着身边的人，向周围人传播正能量，彰显了孝老敬亲、积德行善的优良家风。

来安擦亮国家级湿地公园绿色名片

本报讯（全媒体记者包增光 通讯员李露露）今年以来，来安县深入践行习近平生态文明思想，发挥“林长制”制度优势，加大生态环境治理力度，全力推动湿地保护事业高质量发展，不断擦亮国家级湿地公园绿色名片。

来安县科学研判湿地保护与利用整体空间格局，坚持以流域综合治理统筹湿地保护各项工作，对接长三角发展战略，结合区域及皖、苏两省发展对湿地资源的需求，明确湿地各功能区保护利用重点，建立有特色的湿地生态保育区、生态恢复区、合理利用区、宣教展示区和管理服务区等分类保护管理体系。构建林业、自然

资源、生态环境、文旅等多部门共同参与的湿地保护协作机制。

在坚持科技支撑工作方面，该县建成覆盖湿地公园的智慧监测网络，实时监测空气质量，并联合滁州学院开展鸟类监测，动态跟踪候鸟迁徙线路，有力提高生物多样性保护水平。在湿地生态保护中，积极探索省际毗邻区生态保护和开发新路径。来安县、六合区两地政府与企业共同签订“构建跨界合作共同体协议”，凝聚“湿地共建、社区共管、生态共享”共识，打造特色小镇、田园综合体，完善景区基础设施和功能配套。目前，园区游客接待能力提升至每年12万人次。

施集镇龙蟠村村干帮走失孩童家人团聚

本报讯 “真是太感谢你们了，没有你们的帮助我真不知道怎么办才好！”当事人邓某在经历近9个小时焦急的寻找之后终于父子团聚，对在场的村干部和民警连声道谢。

当日晚上6点，南谯区施集镇龙蟠村两委干部陶杰在夜间值班时意外发现一男孩在村委会门口滞留，男孩神色紧张且衣裤沾泥。询问过程中发现该男孩方言重、语速快，双方交流困难。怀疑该男孩非本地人，走失的可能性较大。于是陶杰将其带到村委会，在了解到男孩中午到现在还没有吃东后，主动为其买来方便火腿肠，并帮他擦洗干净。经耐心沟通后得知，男孩家住来安，当日早上7点父子二人从家中出发，在

琅琊山景区游玩中途不慎走失。

陶杰在获悉其父亲的手机号码后，电话告知其父亲男孩位置，同时和施集镇派出所取得联系。值班民警通过平台数据了解到，琅琊区公安分局于当日上午有孩童走失报警记录。经过信息比对，确认龙蟠村发现的孩童与报警人反映走失人员信息描述一致。经过耐心等待，当晚7时10分左右，孩子父亲邓某赶到龙蟠村委会，经过身份信息核对，确认双方为父子。

民警将男孩交给邓某，叮嘱其以后千万不要大意，以免再次发生类似事件。同时提醒男孩，类似问题要第一时间报警求助，不要随意走动，避免发生意外。

（陈勇）

市第一小学举办民族团结教育主题活动

为加强对少年儿童民族团结进步教育，引导学生牢固树立正确的国家观、民族观，滁州市第一小学开展了“民族团结一家亲”主题系列教育活动。活动中，各班级利用少先队阵地积极开展民族团结宣传教育工作，引导广大少先队员铸牢中华民族共同体意识。队员们畅谈了自己对民族团结的理解，并通过辅导员老师的讲解，感受到民族团结的力量和意义。大家纷纷表示，会像爱护自己的眼睛一样爱护民族团结，像珍惜自己的生命一样珍惜民族团结，像石榴籽那样紧紧抱在一起。

为进一步提高社区居民讲清洁、爱卫生的意识，10月9日，琅琊区滁阳街道金山路社区组织志愿者开展创卫志愿服务活动。活动中，志愿者们手持扫把、铁锹、垃圾夹等清洁工具，认真清理居民区屋前屋后卫生死角、建筑垃圾、生活垃圾。大家分工合作、密切配合，不怕脏不怕累，对辖区环境进行了一次“大扫除”。同时，志愿者们还向小区商户发放垃圾分类、健康教育等宣传材料，讲解创卫知识，引导他们做好门前五包，保持门脸整洁干净、整洁。

（通讯员孙春影 全媒体记者汤珏）

我市“招引育沉”聚力医疗人才招引培育

本报讯（通讯员王启龙 全媒体记者汤珏）今年以来，我市不断创新卫生健康领域招才、引才、育才、沉才举措，为“健康滁州”建设提供坚实智力保障。截至9月底，全市千人口执业（助理）医师数3.15人、注册护士数3.99人，较去年同期分别增加0.29人、0.45人。

强化政策“招才”。制定卫生类高层次人才引进办法，将医疗卫生人才引进纳入我市“满天星人才计划”；市、县两级设立人才引进专项基金1000万元，对高层次人才实行免笔试等招聘方式，按职称发放安家费、生活补助和住房补贴。

强化市外“引才”。积极和南京、上海、合肥等综合性水平国内领先医院合作，先后柔性引进卫生高级专业技术人才200余名；设立专家工作站21个、名医工作室55个、合作共建科室46个，400多名专家、教授不定期来滁开展定期坐诊、手术、住院指导。

强化高校“育才”。积极依托高校培养高层次人才，与南京鼓楼医院、安徽中医药大学、蚌埠医学院等医学院校开展联合办学，在市一院、市中西医结合研究所培养基地，共有2人取得博士学位、112人取得硕士学位；选派1000余名人员到上海、南京、合肥等地医学院校、三甲医院规培、进修，提升自身诊疗服务能力。

强化基层“沉才”。近三年累计投入医改专项资金550万元用于人才下沉；探索建立村医“县招乡聘村用”用人机制招聘131人，签订乡村医生定向委托培养协议107人，本（专）科订单定向免费医学培养54人；医共体牵头医院下沉基层249人，开展基层医护人员轮训4000人次；通过人才招引绿色通道，市、县紧急招聘基层公共卫生91个岗位。

我市全面提升社会化消防治理质效

本报讯（全媒体记者刘晨）记者从市消防部门获悉，近年来，我市强力夯实基层消防力量建设基础，有力保障了全市消防安全形势平稳向好。

坚持系统观念，全面构建基层消防监管新格局。我市将基层消防监管力量建设列入“十四五”消防事业发展规划十大工程和年度重点目标任务，明确了镇街级“实体化消委会、成立消防所、落实专职人员”的总体建设思路，按照“先行先试、梯次推进、全面推广”的工作步骤，以天长市为试点探索实施镇街消防执法模式。

坚持创新突破，全面打造基层消防监管新体系。加强队伍建设，目前全市116个乡镇（街道）均成立了消防安全委员会，建立村（社区）级办公室1196个，有74个乡镇已完成“一镇（街）一委、一所一队（站）”建设任务，全面激活基层消防安全治理“神经末梢”。完善机制建设，明确乡镇（街道）的消安委架构职能，依托消防管理所、灭火战斗员、防火巡查员、消防宣传员“一所三员”，实现灭火救援、宣传教育、便民服务、监督管理

一体化。此外，我市还优化了基层消防经费保障，并将基层消防监管工作纳入全市安全生产重点督导内容。

坚持人防技防，全面提升基层消防监管新动力。我市不断提升基层消防专业水平，印制消防宣传“口袋书”1.2万册，制作巡查检查示范教学片16类，分类组织人员参加培训，现已有130余人通过执法资格考试。各级持续投入资金用于基层消防基础设施建设，累计安装独立烟感2.3万个、简易喷淋800余套。我市还研发了基层消防治理APP，实现消防隐患线上录入和检查数据动态分析，达到隐患精准治理及“高中低”三级风险分类管控效果，实现“巡查检查、问题交办、隐患整改”闭环。

记者了解到，我市村镇分布广、民营经济发展快，农村火灾、“小火亡人”火灾等风险尚在。对此，我市将进一步健全工作机制，建强基层队伍力量，以更大力度开展隐患精准排查治理，针对消防重点领域和薄弱环节，分级分类实施差异化精细化监管，确保人民群众生命财产安全。

我市夯实药品安全网格化监管基础

本报讯（通讯员杜薇 全媒体记者刘晨）近日，我市制定印发《建立完善基层药品安全“四员”制度实施意见》，通过建立完善基层药品安全管理员、宣传员、协管员、信息员“四员”队伍，发挥基层组织在药品安全工作中的协同作用，有效延伸药品安全监管触角。

我市将以84个网格为监管阵地，加强“四员”队伍法律法规培训和业务考核，做到

持证上岗，定期召开“四员”会议，分析形势解决问题。同时，对药品安全“四员”队伍建设进行广泛宣传报道，引导药品经营者和群众支持配合“四员”工作，有效发挥投诉举报、信息公开、行业自律、舆论监督等作用，提高公众安全用药意识。根据计划，全市将于2024年12月底前配齐配足药品安全“四员”，并达到规范化建设要求。

南谯扎实做好残疾人创业就业扶持

本报讯 就业是残疾人最大的民生。今年以来，南谯区不断拓宽残疾人就业创业渠道，发放就业创业奖励补助金28万元，扶持76名农村困难残疾人开展种养业、加工业和个体服务业等生产经营；组织3场残疾人线上线下招聘会，实现就业岗位21个；扎实开展新徽菜名徽厨、电商及短视频制作、发放种苗等符合残疾人的职业技能培训，有效解决残疾人士的就业问题。目前，该区全年残疾人创业就业扶持目标任务已提前超额完成。

该区今年计划扶持残疾人个人创业就业补贴任务70人，建设阳光助残就业扶贫基地1个、残疾人创业就业扶贫基地1个，扶持“阳光大棚”等设施农业项目4个，建设残疾

人创业就业孵化基地1个。为此，该区残联加大对残疾人就业创业扶持力度，对残疾人个人及其家庭从事种植、养殖、加工、零售、修理、餐饮、盲人医疗按摩、电子商务、网络电商等各类行业和职业的残疾人个人及其家庭给予创业扶持补贴3000元。加强残疾人就业技能培训，与区人社局、农委、妇联等部门共同组织开展残疾人就业技能培训。对符合条件的惠残助残农业项目，给予每个设施农业项目补贴不低于5000元。此外，扶持建设残疾人创业孵化基地，为有创业意愿的残疾人提供创业培训、创业见习、创业指导等各项服务，以带动更多残疾人就业创业。

（杨俊杰）

明光产才融合赋能高质量发展

本报讯 今年以来，明光市不断健全完善人才政策，将战略性新兴产业发展与招才引智紧密结合，一体推进，进一步推动产业链与人才链相融互促、同频共振，为明光经济高质量发展提供智力支撑。

构建产才融合“好政策”。认真学习研究滁州市招才引智“十大举措”，确立明光市2023年招才引智目标，明确坚持党管人才原则，健全政策体系等10项工作举措，并将工作任务分解为50项具体工作。今年以来，围绕重点产业引进博士等高层次人才100余人，2名省级领军人才分别在明创领办企业；成功促成产学研合作项目8个，获批省重点实验室1个。认定高层次人才企业20家，累计发放“人才贷”1700万元。

搭建引才留才“好舞台”。借助滁州国际（虹桥）会客厅区位优势，举办2023“星耀滁州·智汇明光”人才科技成果交流大会，与3名国内外院士达成深度合作；5名博士后进站签约。通过挖掘明光籍在外人才

资源，促成上海大学、上海海洋大学2家校企合作，成功引进1名国家级领军人才。坚持“以赛引才”模式，举办高层次人才创新创业大赛、高校博士专家团明光行、“千企百校行”高校毕业生集中招聘等“智汇明光”系列活动，招引高层次人才31人，新增参保大专以上学历以上人员2000余人。

营造育才才“好生态”。树立“人才强企”导向，聚焦明光市重点企业、主导行业人才引进和高端技术需求，集中对全市345家重点人才科技型企业开展人才工作大走访活动，收集摸排人才、申报人才52个。为企业制定人才项目申报“一企一策”，“点对点”协助海鑫安防、明光市人民医院、明光市中医院等16家企事业单位申报省引才资助奖励，获省级人才资金193万多元。今年该市2名人才入选第九批省“特支计划”创业领军人才，6名企业家人才申报国家级领军人才工程。

（张忠敏 苏尚飞）

定远约谈3家中高风险运输企业
日前，定远县道路交通安全工作联席会议办公室组织应急管理、交通运输、公安交管等部门，对全县82家中高风险运输企业负责人、安管人员集中约谈。约谈会上，运输企业观看了近期道路交通事故案例警示教育片，3家中高风险企业分别作了表态发言。联席会议精神单位分别就企业安全主体责任落实、源头交通安全管理、车辆和驾驶员隐患排查、安全教育培训、后台监管提醒等进行强调。交警部门还就常见疲劳驾驶、闯红灯等违法行为进行具体分析研判，重点指出运输企业后台监管缺失、管理不到位等问题。

（全媒体记者包增光 通讯员杨庆元）