

2022年7月13日，滁烟发布党委党建品牌——“滁征”

编者按：
变者，天下之公理也。变化不仅是一种现象，更是彰显事物前进的力量。在即将完成整体搬迁技术改造的滁州卷烟厂，正翻涌着这股力量。厂房、工艺、设备的升级只是变化的“冰山一角”，理念、方法、队伍面貌等变化的“水下景观”，才是他们推动拉高标杆、奋力追赶的非常之力。
八年逐光不觉远，两年征战梦将成。在变化中，他们经历了内聚与外延；在变化中，他们经历了内省与自醒；在变化中，“美好滁烟”日渐清晰。他们建了一座厂，建的不仅仅是一座厂。

管理篇：“章法”有道 敏以行之

——滁州卷烟厂“技改之变”系列报道

钱伟

时代的浪潮奔涌向前，高质量发展的号角催人奋进。
从2021年9月谋定而后动，郑重按下开始键，到今年9月顺利试运行，这场历时2年的技改，让滁州卷烟厂以不俗的“滁烟速度”开启了迈向高质量发展的奔赴，在皖东大地上上演了一场精彩“蝶变”。
从清流中路599号到世纪大道1111号，技改带来的不仅是厂址的变迁，更是一场全厂上下思想的解放、管理能力的升级，是滁州卷烟厂积极融入滁州市现代化建设大潮的生动实践与精彩写照。

振裘持领 章法有序

思想是行动的先导，思路引领方向。要下好技改这一盘大棋，首先需要的是谋篇布局，以保胸有成竹、落子无悔。为此，滁烟主动在“全面升级”战略中找准定位，明确“聚力三线”的发展方向，全面布局美好滁烟建设。在理清“聚力三线”逻辑关系、想清楚各业务条线主题主线的基础上，把“拉高标杆 奋力追赶”落实到推动各项工作中，确保行动有目标、有方向、有抓手。



振裘持领，纲举目张。目标既定，思路已出，滁烟人的行动更坚定、更系统、更有力。
稳老厂方面，细分搬迁前、中、后三个阶段，明确生产一线攻坚重点，沙场点兵，尽锐出击；2022年连续3个月集中开展“夏日攻坚”专项活动，2023年启动“奋战200天”专项行动，14份实施方案，7幅作战项目图，超额完成搬迁前

生产任务、优品质率100%……一个个激动人心的数字见证了滁烟人的坚定不移。

建新厂方面，按照“1361”总体思路，与公司专业条线、参建各方一起科学评估、模拟推演，形成支撑即期、引领预期的“400天攻坚”清单、“100天荣光行动”计划；3个阶段目标、6大控制周期、16项任务节点、130个工序步骤，滁烟人踩着系统推进的鼓点，全力以赴推进各项目如期完成。

造新烟方面，着力打造公司未来战略支撑，在“123”思路的指引下，锚定万件产能储备目标，紧盯两个时间节点，加快推进设备填平补齐、新线购置和厂房升级三项工作；在公司技术中心等部门的指导和支持下，迅速推进“老线”改造，加快瓶颈突破；迅速推进“新线”引进，加快新线购置速度，稳步推进新烟生产布局优化项目，全力建设布局合理、功能完备的生产基地——新烟新苗在滁烟人用心用情的培育下，正茁壮成长。

善作善成 拉高标杆

以同样的人力资源，如何同步推进“稳老厂、建新厂、造新烟”三线作战，又如何在这纷繁复杂的工作中找准平衡点，让三条线忙而不乱、章法有序？善作善成的滁烟人推崇方法论的研究，着力解决“桥和船”的问题，倡导用正确方法做正确的事，全方位提升工作质效。

练好内功形成章法。将开始有思考、行动有计划、过程有复盘、推进有总结、沟通有汇报、完成有宣传的“六

有”工作思路，运用到全厂9大领域的91项管理事项中：推进事前有思考，全年制定条线业务专项方案50余项；事中有复盘，召开条线、部门复盘会281场，季度经济运行会5场，完成督查督办事项143件；事后有提炼，编制“聚力三线”简报9期、专项工作报刊160余篇，形成计划、复盘到结果呈现的工作闭环。

敢于原创寻找方法。在践行“聚力三线”的两年时间里，滁烟人敢于做“从无到有”的事，“两报一刊”“项目样板”“奋战200天”“400天攻坚计划”等一批具有“滁烟标志”原创成果竞相涌现；致力于做“从有到优”的事，“滁征”引领有成效、选拔方式有创新等一系列具有“滁烟特色”的创优做法广受好评，在收获公司、地方政府层面好评的同时，也进一步提升了各业务条线工作质效。

借船出海 奋力追赶

在全新的环境和巨大的变化面前，“学习”成了滁烟人必须面对的重要课题。他们通过双向发力“走出去”“引进来”，用对标学习的方法，在一“呼”一“吸”的双向发力间，不断赋能企业管理。

眼睛向外，选好标杆。他们把“跳”的参照物定得更高，把“争”的目标定得更远——通过战略合作、参观学习、结对帮扶等多种方式，拓宽对标视野，构建创优体系。据统计，两年内，滁州卷烟厂组织“走出去”60余批次，调研10个省30余家卷烟工厂，开展线上线下技术交流125次。特别是在2022年，抢抓与湖南常德卷烟厂开展

对标帮扶的契机，紧锣密鼓推动，主动虚心“补课”；3月递交对标帮扶申请，6月赴常德参观交流、制定工作方案、拉出需求清单，9月召开线上启动会，10月各条线对接交流陆续开启……寻找看得见、摸得着的提升“参照系”，快速解决管理问题，复制优秀企业的最佳实践，甄选模板式管理制度——信息通畅、联合攻关、成果共享的工作态势迅速拉开。

他山之石，可以攻玉。滁烟坚持开放建项目，主动邀请公司内网专业条线领导专家80余人次现场指导，帮助分析政策、分享信息、理顺思路；与兄弟企业结对共建，开展对口交流30余次，在工艺设备、智能工厂、安全管理等方面，深入学习、优化细节。借助专业公司力量，从设计之初，到建设过程，深度参与、全程互动做好重点项目；与地方政府合作，形成政企共建的模式，与市纪委监委建立沟通协调机制，合作开展联合监督、制度建设、警示教育等，与市经开区、质安站等开展政企安全共建，通过共建共管汇聚众智，既拉高了项目建设标杆，也体现了更大格局更高段位。

负青天而适南冥，挂云帆而济沧海。承载着“几代滁烟人新厂梦”终于照进现实，但“蝶变”之路还有很长的路要走。

路虽远，行则将至。滁烟人将秉承“章法”之道，以初心化墨、敏行作笔、奋进为锋，在皖东大地上，绘就“美好滁烟”新画卷。



社会主义核心价值

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

中国医保 一生守护



电子医保凭证
您下载了吗？



今年您参保了吗？

由市级文明单位 滁州市医疗保障局 特约刊登