

新闻快递

“四必查一聚焦”做实干部政治素质考察

本报讯 近年来,定远县始终把政治标准作为选人用人“第一标准”,严把政治关口,推深做实干部政治素质考察,为事业发展持续培养政治上信得过、靠得住、能放心的好干部。

细化内容定标准。制定《定远县县管干部政治素质考察办法》,围绕政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等五个方面,细化建立政治表现清单,形成20条正反面具体考察指标,作为考察干部政治表现的重要依据。突出把“是否妄议中央大政方针和上级重大决策部署、是否如实报告个人有关事项、是否服从组织安排、是否具有斗争精神”等作为重要评价内容,实现考察标准具体化、有界定、能评判。

四个环节严把关。把政治素质考察贯穿日常调研、年度考核、提拔考察、换届考察等全过程,多角度、立体式考察干部。个别谈话必查,通过与班子成员、直接上下级以及相关知情人谈话,获取干部政治表现鲜活事例。民主测评必查,开展政治素质专项测评,与民主测评相互印证,对负面反映比较集中的重点核查。征求意见必查,全面听取纪检监察机关以及宣传、政法、应急、信访等部门意见,了解遵守政治纪律等情况。调研督导必查,结合实地调研、督导民主生活会等,重点了解干部参与政治理论学习、参加党内政治生活等情况。

聚焦履职重点考。坚持把急难险重任务、关键时刻表现作为考察干部政治素质的着力点,聚焦领导干部推进县委重点工作、履行岗位职责情况等进行政治表现分析。对发现敷衍塞责、推诿扯皮、落实缓慢、防范化解重大风险不力、损害群众利益等问题的,一律认定为政治上不过硬。近年来,先后有5名领导干部因落实县委安排部署的项目建设等重点工作任务不力,被予以调整岗位或停职处理。

运用结果树导向。把政治素质考察结果与干部年度考核和提拔任用挂钩,让政治过硬的干部脱颖而出,让政治上存在问题的干部无处遁形。对政治素质考察评价等级为“好”的,同等情况下优先提拔使用、晋升级别、评先评优;等级为“较好”的,列入重点关注清单,适时开展针对性教育培训、轮岗锻炼;等级为“一般”的,取消考察对象资格,年度考核定为“基本称职”;等级为“较差”的,依据情节轻重给予组织处理或党纪政务处分。

(席涛)

县级储备粮增储任务圆满完成

本报讯 为切实保障粮食安全,根据省、市关于进一步增加政府粮油储备规模的文件要求,定远县多措并举,周密部署,精心组织,从7月6日开磅收购,到7月23日收购结束,圆满完成2023年度新增4500吨县级储备粮增储任务。

分析收购形势。召开政银企座谈会,分析夏粮收购形势,统一思想认识,精心安排部署县级储备粮收购工作。研判市场行情。该县发改委、财政局、农发行根据省、市收购价格,对小麦收购价格开展联合调查,就市场行情进行会商,合理确定县级储备粮收购价格。保障收购资金。该县农发行及时足额准备收购资金,根据收储企业收购进度按时审批发放贷款,及时支付售粮款,坚决杜绝“打白条”现象。主动开展宣传。对辖区种粮大户、经纪人开展上门对接,宣传县储收购政策,了解销售意向,开展小麦质量预检,约定销售时间,提前锁定合格粮源。确保粮食质量。严格按照入库检验程序,全程通过“智慧皖粮”信息系统平台操作,所有入库粮食实行容重、水分、不完善粒等自检,做到每车必验、每日必检,坚决杜绝不合格粮食入库,确保了入库粮食质量安全。

(胡兆龙 马徽宁)

多举措抓实抓细未成年人保护工作

本报讯 近年来,定远县民政局高度重视未成年人保护工作,充分发挥民政职能作用,落实四项举措,持续推进未成年人保护工作,守护未成年人健康成长。

强化部门联动协作,当好“主力军”。成立由县政府、县委宣传部、县公安局、县民政局、县妇联等30个县直单位组成的定远县未成年人保护工作委员会,聚焦家庭保护、学校保护、社会保护、网络保护、政府保护、司法保护,建立健全未成年人保护工作机制,加强成员单位间的协调配合,形成工作合力,当好未成年人保护“主力军”,全力推动未成年人保护工作落地落实。

提升业务能力水平,练好“基本功”。为乡镇配备儿童督导员和儿童主任,夯实基层队伍力量,每年举办儿童督导员、儿童主任培训会,练好业务“基本功”,提升儿童督导员和儿童主任的综合素质和业务能力,进一步压实工作职责,把未成年人保护工作放在心上、扛在肩上,为未成年人提供精细化管理服务,确保未成年人保护工作有效落实。

坚持线上线下结合,打好“组合拳”。利用微信、网络、基层宣讲、入户上门、发放宣传册等渠道多角度、多方位宣传未成年人保护相关政策法规,坚持“线上”+“线下”深度融合,打好宣传“组合拳”,提高公众对未成年人保护工作的知晓度,营造全社会关心爱护未成年人的良好氛围,切实维护未成年人合法权益。今年以来,刊发未成年人保护工作新闻稿件40余篇,开展宣传活动50余场次。

探索创新服务模式,用好“关键招”。坚持未成年人利益最大化原则,积极探索未成年人保护工作新思路,用好创新“关键招”,结合“六一”、未成年人保护工作宣传月等时间节点,通过“社工+志愿者”服务模式,开展关爱未成年人志愿服务活动,打造未成年人保护服务品牌,提升社会公众参与度和影响力,让未成年人保护工作往深里走、往心里走、往实里走。

(郭敏 王喜)

暑期练兵忙“充电” 增效赋能促发展

本报讯 今年暑期开始以来,定远县教体局组织全县百所中小学校6300多名教师,通过红色研学实践、全员集中培训、暑期网络课堂和新课例专项研修等方式,聚焦强师强教“充电”行动,线上线下多措并举,不断强化教师专业技能提升及优质均衡教育促进工作,为深入贯彻新课标、高效构建新课堂、助推定远教育事业持续高质量发展积蓄奋进力量。

连日来,全县70多所学校党组织利用主题党日,先后组织1100多名党员教师赴安徽金寨等红色教育基地,追忆革命先辈的丰功伟绩,增强爱党爱国情怀;4478名各学科任课教师分批参加了今年全员集中培训,语文、数学、道德与法治等学科的300多名骨干教师赴南京、杭州等地,参加新课改能力提升培训,开阔了眼界,增长了才干;教师登录国家中小学智慧教育平台,参加2023年暑期教师网络研修暨师德师风集中学习教育活动,深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想,师德师风引领,思想铸魂,以案促学,助力广大教师在思想深处筑牢依法从教、爱岗敬业的思想堤坝。与此同时,2023年全县教体系统计划投入4612万元、涉及75所学校的项目建设工作已进入全面实施阶段,“安心托幼”“快乐健身”“老有所学”暖民心教育行动也在稳步推进,受到社会各界普遍好评。

(蒋华进 王祥虎)

社保经办改革小切口增进民生福祉大篇章

本报讯 “只需要一个身份证就行啦,这么快就好啦,现在办事真方便”,正在定远县政务中心社保综合窗口办理转移业务的李先生连连点赞。这样的情景时常发生,现在的办理模式和办事速度常常获得办事群众的真心点赞,窗口的笑容也成了该县人社部门的一道靓丽风景线,也是对改革成果的最好检验。

党的二十大以来,定远县人社局深入学习党的二十大精神,认真领悟其中关于社会保障和养老工作的重要论述,结合工作实际自觉树立践行初心担使命、服务群众无止境的政治意识。

该县人社局以“放管服”改革为引擎,以优化营商环境为目标,转变服务理念、创新服务形式、拓宽服务渠道,以推进经办改革为载体,全面落实“打包办”“综合柜员制”“人社服务快办行动”等系列改革措施,通过改革促进整体效能提升,促进一流行风建设,聚焦服务一个“快”字,瞄准服务一个“准”字,突出服务一个“便”字,不断跑出改革加速度。改革以来,呈现出“精”“准”“快”的突出特点,窗口精简了,排队的情景看不见了,纸质材料越来越少了,办事群众的笑容却多了。

强化行风建设,打造一流队伍。办事体验好不好,惠企利民政策落实是否到位,行风建设是关键。该县人社局坚持以“正行风、树新风、治痛点、疏堵点、解难点”为宗旨,常态化推进行风教育学习培训活动,开展人社局局长走流程、群众满意度调查等活动,通过多形式、新办法让行风建设达到一个新的高度。行

风好才能队伍强,目前,一支业务精、服务优、效率高的人社队伍已经形成,顺应了群众需求,让群众少跑一趟路、少进一扇门、少走一道程序,真正体现了社保服务更快一步,群众心里更暖一度。一次一位职工在办理退休时,工作人员主动询问了解其在外地是否有参保记录,该职工表示不清楚,工作人员本着高度负责保护职工权益的原则,从全国统筹平台查询到其在厦门还有参保,立即给他办理了转移手续,该职工连声致谢说“你们工作很认真,非常负责任”。这样的情况每天都在发生,多问一句,多了解一点,也许就能为职工权益增一份保障。

强化经办改革,突出优化服务。该局对人社办理事项再次梳理,对办事流程分类整理,设置两个综合窗口,对征缴养老事项深度大综合,真正意义上实现了“只进一扇门,只跑一个窗,办好所有事”。窗口常规业务涉企业个人的限时快速办,业务平均办结时限1.5分钟,对涉及历史遗留问题设定最长不超过7个工作日回复办结。通过经办模式的彻底改变,实实在在地提高了群众的办事体验,不再需要多个窗口问、多个窗口跑,突出了优化服务便利高效性,把为民、便民、高效贯穿办理事项始终。

强化政策宣传,确保落实见效。在狠抓行风强队伍,改变经办模式提效能的基础上,该县人社局进一步提高站位,拉高标准,把“一改两为”优化营商环境作为目标任务,从经办、服务、发展等多方面为企业保驾护航。近年来,该县人社局积极推动“一网通办”建

设,涉及企业业务全面实现网上办理,大大节省企业办事成本,同时个人业务网办推行取得突破,网上开户、缴费、转移均可以一键掌上办。在惠及企业政策落实上尽全力、拼速度,疫情期间减免缓、工伤保险浮动费率、综合两率提升,该局选择多形式宣传,确保政策知晓率百分百全覆盖,部分企业开展上门送政策活动,只要对企业发展有利的政策都实现应享尽享。今年以来,该局上门服务企业100余次,对园区企业开展逐家大走访,通过面对面交流,了解企业实际困难和需求,对企业用工、参保等涉及人社事项现场指导,帮助企业规范用工,减少用工风险,保护了职工合法权益,对促进企业长期发展有很大帮助。同时高度关注弱势群体社会保障工作,在全县范围内开展快递员、外卖员等新业态从业人员单独参加工伤保险工作,该群体工作特殊,风险大,做好保障工作尤为重要,该局组织召开了新业态行业用人单位座谈会,动员企业全员参保,该举措彰显了人社服务为人民、人社服务保全面的理念,截至目前,快递、外卖行业从业人员工伤保险参保率已达98%。

人社小窗口,服务大民生。一个窗口,折射出人社部门在深化“放管服”改革,持续优化营商环境,深入推进“人社服务快办行动”的用心付出。下一步,该县人社局将积极推动人社业务服务提质增效,持续深化窗口改革工作,扎实推进各项惠企利民政策落地见效,真正实现便民利民为民。

(王钰)



近年来,定远县严桥乡积极探索“党建引领、村企联建、村企户共赢”模式,以点带面进一步推动全乡发展核桃产业,在村庄“四旁”栽种薄壳山核桃树,为群众栽种上“致富树”“摇钱树”,助力群众增收。

该乡积极对接辖区安徽水木农景有限公司和农户成立联合专业合作社,发动农户在宅旁、村旁、路旁、池旁栽植核桃树,全乡7个村(社区)共栽种核桃树30000多棵。公司派专业人员全程提供技术支持,产品全部回收。村企户成立联合专业合作社争取上级有关政策给予造林补助,解决苗木、栽种和管理费用。

李成常 许前龙摄

曲阳纵横

西州店镇扎实推进“五经普”工作

连日来,西州店镇积极贯彻落实国家、省、市、县“五经普”工作相关部署要求,提前谋划、精心组织,专题研究部署,推动任务落实,形成层层抓落实的良好氛围,带动全镇工作人员协力抓普查。

该镇成立第五次全国经济普查领导小组及其办公室,制定“五经普”推进方案,选优配强普查队伍,开展实地走访,做好普查对象

摸排工作,专题组织工作推进会开展交流研讨。该镇分管负责人带队走访重点企业,了解企业生产经营状况。多部门协作开展普查宣传工作,提升企业与群众的知晓度和参与度,全镇普查氛围日益浓厚。目前,该镇已顺利开展普查区划分及绘图、“两员”选聘等“五经普”前期工作。

(吴颖)

蒋集镇多措并举提升夏季人居环境

入夏以来,蒋集镇全面开展夏季人居环境专项整治,不断提升乡村“颜值”。

召开专题会议,结合镇情村貌,对农村人居环境整治及村庄清洁行动“夏季战役”活动进行部署。各村发动党员干部、网格员、公益性岗位人员积极参与行动,将人居环境整治工作责任到人、任务到人。围绕“三清一改”,开展集中清理行动,由主干道到农户

庭院、由村里延伸到村外。组织人力,强化排查易形成卫生死角和盲区、易造成监管缺位的地方,针对性整治露天垃圾堆放等问题。建立健全村庄清洁长效管护机制,推动村庄清洁行动制度化、常态化、长效化。通过多种载体广泛宣传动员,形成“干部组织、党员带头、群众参与、齐抓共管”的整治氛围。

(杨超)

桑涧镇维护增设道路安全标识牌

为有效保障交通通行及群众出行安全,近日,桑涧镇路办组织人员对辖区道路隐患路段的交通标识牌进行维护、增设。

该镇结合道路实际情况,针对穿村过镇交叉路口多的特点,对通村道路进行全面排查,对发现隐患的路口立即整改,安装相应的道路交通警示牌,用于警示过往行人和车辆,提醒广大驾驶员严格遵守和

执行道路交通安全法律法规,维护道路交通安全的规范秩序。截至目前,该镇已增设减速带30处、警示标识牌11个、爆闪灯8处。近年来,该镇牢固树立生命至上、安全第一的指导思想,紧盯问题导向,主动作为。由各级路长加强道路安全巡查,增加警示牌,确保道路沿线车辆行人安全。

(刘萍)

池河镇池阳回民村党建引领促发展

“自从村企联建之后,我们就不要去外地打工了。不仅能在家门口赚钱,还能照顾家庭。”近日,享受到村企联建就业好政策的池河镇池阳回民村村民杨勋说。

以前,池河镇池阳回民村给人的印象是脏、乱、差,污水横流。现在,经过人居环境整治工作大力开展后,池阳回民村不仅生态环境整治宜人,经济建设稳步发展,村容村貌得到极大

改善。村“两委”还与瑞之宏电子科技有限公司开展了村企联建活动,为当地100多名群众解决了就业,村民的收入和生活水平也都逐步提高,呈现一派生态宜居的新景象。近年来,该村坚持以党建为引领,充分发挥基层党组织的领导核心和战斗堡垒作用,采用“干部带头、群众参与”的方式,将基层党组织建设成效转化为乡村振兴的“强动能”。

(汪长幸)

乡村栽上『致富树』