

深度融合扩“外延”

——明光经开区明确定位助推文化产业发展

李成斌

近年来,明光市着力建设明光经开区省级文化和科技融合示范基地,加快推进文化和科技深度融合,推动文化事业和文化产业蓬勃发展。

完善组织领导,强化工作力量
为加强明光经开区省级文化和科技融合示范基地建设力量,进一步规范建设和管理基地,引领明光市文化产业高质量发展,成立了“明光市经开区省级文化和科技融合示范基地”建设领导小组,壮大领导力量,打造坚强“主心骨”。出台了《明光市经开区省级文化和科技融合示范基地管理制度》,贯彻执行国家、省、市、县有关法律法规、方针政策,统筹协调相关部门,对基地内文化产业项目的招商引资、项目建设和企业运营进行管理与服务。定期召开基地发展调度会,会前仔细梳理、找准问题,会上分析形势、部署,会后帮扶帮办、跟踪调度,加强与统计、市场监管、发改、经信等部门衔接,协同帮扶帮办企业发展壮大,同时围绕年度工作目标和考核要求,制定了发展台账,挂图作战、逐月推进。

明确发展定位,推进融合发展
基地始终坚持走文化和科技融合路径,实施一批重大文化科技创新项目,突破一批核心技术和关键共性技术,推进技术应用和产业化,攻关重点文化科技创新领域,搭建文化和科技融合服务平台,促进明光市文化和科技融合发展。大力培育绿色印刷、数字出版、网络视听、物联网、大数据、高端设备制造、智能文化用品制造等文化和科技融合业态。加快文化创意产业发展,改造传统文化产业,推动文化科技产业与旅游、金融等多方融合,增加相关产业文化科技含量,延伸文化产业链,提高附加值。

定期摸清底数,建立统计台账

示范区依托明光经济开发区而建,具有文化科技融合产业发展的重要基础。近年来,先后摘得省级康复辅助器具特色产业园、省级高端电子信息产业园、省级文化包装产业园、省级科技和文化融合发展基地、长三角生命健康产业等多块牌子,基地内49家文化科技型企业2022年实现销售收入41.32亿元,同比增长5.92%,税收7854万元,同比增长7.02%。49家企业中上市企业2家,2022年销售收入过亿企业7家,纳税超500万元企业5家,其中纳税超3000万元企业1家。

配齐基础设施,促进资源集聚

架设企业服务“云平台”,通过向企业精准推送服务,指导帮助企业做好项目申报,积极争取政策资金支持。在2020年通过“一事一议”“一企一策”给予政策支持,2019-2021年各部门共帮助文化类企业获得国家、省、市、县发展资金近5000万元。建立“股权投资+借款+基金”多元化的创业投融资体系,加速项目的落地、成长。设立“亩均贷”,龙利得、三棵树等企业成功获得授信,最高达到1亿元。建立完善“孵化器+加速器+产业园区”的创业载体链条,全力打造文化产业承接平台,于2021年实施了总建筑面积65万平方米的长三角一体化等3个标准化厂房项目,规划以此平台吸引文化产业,目前已有44万平方米建成,元晖光电、奥利斯等2家文化类企业已签约入驻。基地配套建设了公租房、高端人才公寓、邻里中心等项目,为企业入驻提供全方位保障。抓住长三角一体化发展契机,做好江宁——明光合作产业园建设,为项目入驻做好保障,常态化开展“走访企业、助企纾困”活动,用企业问题找政策,做

到惠企政策精准滴灌,加快推进明光工业经济内循环,擦亮“亭满意·一嘉亲”服务品牌。

坚持招大引强,培育产业后劲

立足区位优势资源禀赋,围绕工业强市这一中心工作,不断加大文化产业项目谋划和招引力度,推进项目签约落地投产,通过以商招商、基金招商、存量招商等方式,每年均有12个亿元以上文化科技项目入驻基地,并做好衔接帮扶和政策扶持,不断扩大文化产业重大项目库、骨干支柱企业库,推动文化产业持续蓬勃发展。

强化人才支撑,夯实智力基础

遵循人才成长规律,强化人才培养,以人才资源能力建设为主线,以高层次人才队伍建设为重点,加大人才引进力度,不断扩大人才总量,努力建设了一支适应基地发展需要的高素质人才队伍,建成2个省级博士工作站、在建2个院士工作站。选育本土人才,建立人才库,抓好跟踪服务,促进人才素质和能力提升。抓好人才引进,以高层次人才引进为重点,加大企业人才需求调研,完善人才帮扶激励政策,引进企业发展亟需的各类经管、金融、创新创业人才,并做好跟踪服务,打造文化科技人才创新创业梧桐树,确保引得来、留得住、能发展。

下一步,明光经开区省级文化和科技融合示范基地将积极对照《安徽省文化和科技融合示范基地认定管理办法(试行)》认定标准,聚焦示范,明确目标,提高层次,补足短板,依据基地产业定位,抢抓长三角一体化发展机遇,打造一批具有一定竞争力、影响力的文化科技龙头企业和品牌,高标准高质量建好省级文化和科技融合示范基地,助推文化产业蓬勃发展。



纾困解难“税力量”

近日,明光市税务局组织税务人员广泛开展走访调研。通过上门访谈、集中座谈、调查问卷、服务热线等方式聚焦个体工商户经营状况、困难问题,形成问题清单和调研报告,为政府决策提供参考,促进纾困解难办实事。同时,广泛宣传解读《促进个体工商户发展条例》,帮助符合条件的个体工商户享受优惠政策,提升个体工商户发展质量。

图为税务人员在宣传解读最新税费优惠政策。

颜光跃 牛海摄

短讯集萃

观红色电影忆峥嵘岁月

本报讯 为庆祝中国人民解放军建军96周年,继承发扬人民军队光荣和优良作风,弘扬革命传统、缅怀革命先烈的丰功伟绩,近日,明光市潘村镇组织退伍军人开展“重温红色记忆,牢记初心使命”主题党日活动。

观看红色影片《挺进中原》。每一位风云人物与每一段历史故事都让大家为之深深感动和震撼。大家纷纷表示,要发扬革命传统,甘于奉献,珍惜老一辈革命家用生命换来的幸福生活,扎扎实实地工作,坚持退伍不褪色、保持良好作风的优秀品质。在平时的生活中严格要求自己,迎难而上,力争在工作岗位上取得更好的成绩。(段玉洁)

市府社区开展走访慰问活动

本报讯 为进一步弘扬拥军优良传统,缅怀烈士功绩,关怀烈士遗属,近日,明光街道市府社区“老墙根”志愿服务队志愿者深入辖区,带着慰问物品来到辖区烈士遗属家中,开展走访慰问活动。

在烈士遗属冯兰英老人家中,志愿者们与她亲切交谈,详细地询问近段时间的生活和身体状况,叮嘱她要多保重身体。

石坝镇“春蕾”助学暖人心

本报讯 为找准核实困境学生,切实发挥“春蕾”圆梦大学助学活动作用,近日,明光市石坝镇妇联积极开展“春蕾”圆梦大学助学暨2023年困境女大学生新生摸排工作。

本次活动旨在保障困境家庭子女享有平等教育权利,改善受教育状况。活动中,工作人员将2023年应届学生摸排要求通过微信工作群、QQ工作群等宣传平台进行广泛宣传,确保符合条件的人员能够得到及时的救助,能更好地完成学业。(侯玉燕)

退役军人“志愿红”助力防溺水

本报讯 连日来,明光市黄郇社区退役军人志愿服务队主动请缨,开展志愿服务,助力防溺水保安全。

退役军人志愿者们配合社区工作人员到辖区重点水域开展日常巡查,每到一处都认真检查防溺水防护设施和防溺水水警示牌安装设置情况,对破损、松动的警示牌进行

加固更新,坚决消除安全隐患,尽最大努力保障辖区居民的生命安全。巡查中一旦发现在水边玩耍的青少年儿童,及时进行提醒或劝离,同时宣传防溺水有关知识。

“村管+物管”有效化解安置小区管理难

本报讯 去年以来,明东街道魏岗村以魏岗家园安置小区为试点,探索构建“村管+物管”管理服务体系,有效化解安置小区治理难题。

家园自己管。魏岗村引入物业服务公司,共同商讨制定物业管理服务规章制度16条、中长期管理服务制度24条。推荐小区内13名业主到物业公司就业,开展员工服务技能培训19次,培养起一支本土化、规范化、管家式物业管理服务团队,并积极谋划成立业主委员会。

基础,构建规范议事、民主协商的自治框架。全面摸排登记小区内党员、新乡贤、村干部等有号召力、影响力的业主,召开居民议事会20次,收集居民意见建议31条。

发挥党建引领作用化解信访积案

本报讯 近年来,明光街道花园社区党总支深入推动“党建+信访”工作相融合,推动党建引领信访工作高质量发展,助推信访积案化解。花园社区在老旧小区及背街小巷改造工程中,用情用心用力为群众解决切身利益的问题,共化解矛盾50余起。

为8月3日,明光街道花园社区工作人员在育才小区调解停车棚改造和机动车位规划问题引发的纠纷。

图为公司工作人员在育才小区调解停车棚改造和机动车位规划问题引发的纠纷。

金雯 汪洁摄

“十佳满意股长”风采录

勇立潮头担当新使命 用心用情服务退伍兵

——记明光市退役军人服务中心主任王宗海

王伟

王宗海同志始终牢记宗旨、坚守责任、勤奋学习,以饱满的工作热情和昂扬的精神状态干好每一项工作,努力为全市退役军人工作高质量发展贡献一份力量,先后被评为“全国百名优秀中心主任”、明光市年度“干部之星”等。

倾心倾力帮扶,扶持就业效果好

就业是民生之本,累计扶持生活困难退役军人731人,推荐就业220人。推出“召必回”无抵押信用贴息贷款,发放贷款6800多万元,政府贴息186万元,带动退役军人就业800多人。

全力搭建平台,权益维护举措实

在全省率先推广设立“老兵工作室”,总结“兵说兵话、兵疏兵心、兵讲

兵理、兵解兵惑”16字方针,提炼“123”工作法,相关做法被国家退役军人服务中心向全国推广。

积极发挥作用,老兵奉献本色浓

引导退役军人永葆军人本色,做经济发展建设者和红色文化传播者。牵头组建170支“红耀江淮”退役军人志愿服务队,志愿者人数1000余人,开展志愿活动60余场,服务5000余人。

主动担当作为,机构建设走在前

全省基层服务保障体系建设现场推进会在明光召开,国家中心张培祥主任率队到明光调研,明光经验得到部、厅及滁州市领导充分肯定。明光市退役军人服务中心被评为“全省退役军人工作模范单位”。

扎根市政管理一线 履职尽责显担当

——记明光市市政公用设施运行管理所所长曹加鹏

王伟

曹加鹏同志在工作岗位上尽职尽责,兢兢业业,任劳任怨,工作成绩较为明显,被市委、市政府授予新明城市建设先进个人2次,获得2次“干部之星”,在抗击“温比来”台风中被市委、市政府授予个人记功一次,先后被授予“明光市优秀共产党员”、“五一”劳动奖章获得者等称号。

求真务实,提高能力

道路不平、路灯不亮、管道排水不畅、窨井盖不盖,一个个细小的节点编织了一张大大的“市政网”。面对市政工作面广、内容繁杂的情况,能做到“干中学,学中干”,带领8名同志“以时时放心不下”的责任感维护着城市40平方公里“市政网”的安

全,提升了全州市政整体工作水平。

围绕中心,履职尽责

在组织全所党员学习教育中,注重调研摸底,科学制定方案。除市政管理工作外,积极参与局机关中心工作,助力文明城市创建,工作态度认真负责,妥善处置各种突发状况。

脚踏实地,成绩显著

牵头完成了洄河大道、花园西路等11条道路及人行道改造工程,建设临时停车场37个,施划机动车和非机动车停车位25000个,城区路灯亮灯率从90%提高到100%,全面实现了路灯节能改造及智能化控制管理,对城区主次干道两侧主管网进行了全面清淤。

聚焦明光

苏巷镇“四到位”做好老年助餐服务

本报讯 为更好地满足辖区内老年人的就餐需求,进一步提升老年助餐服务水平,明光市苏巷镇坚持“四个到位”做好老年助餐服务。

宣传到位,群众广泛知晓政策。充分利用村(社区)电子屏、广播、横幅、入户走访、集中宣传发放宣传手册等方式进行宣传。在镇文化广场、文明服务中心等地放置政策宣传展板,农贸市场绘制了暖心行动宣传墙,注重宣传方式多样化,宣传面全覆盖,努力提高群众对于老年助餐政策的知晓度,推动老年助餐全面开展。

服务到位,政策真正落到实处。苏巷镇充分考虑老年人的特点,开展各项暖心服务。每日提供助餐服务一顿(午餐),餐标10元,助餐对象为年满60周岁及以上的低保、特困供养、残疾老人。在菜谱更新上,广泛征求老年人意见,每天吃什么由他们

说了算,同时为老年人免费提供棋牌、健身、健康讲座、法律宣传等各类文体娱乐活动。

管理到位,助餐点正常有序运营。助餐点制定了日常管理办法,明确规定餐费标准、补贴流程、时间安排,墙上公示了食品安全管理制度、食品安全承诺书,购置了消毒柜、膳食加热和热力消毒等设施。同时邀请专家,定期来助餐点召开健康讲座,法律宣传。

安全到位,老年人吃得放心。助餐点采取配餐方式,对接饭店,每天集中配送。在食品安全上,严格执行食品安全制度。镇安监局联合市监所不定期对助餐点消防、燃气、食品安全的日常管理进行检查,开展卫生状况、菜品方面的满意度测评,确保老年人吃得安心、吃得放心。

(江文娟)

协同服务助力高校毕业生“就”在“嘉”里

本报讯 今年以来,明光市靶向发力施策,抢抓时间窗口,全程跟踪服务,有效助力高校毕业生“就”在“嘉”里。

平台联动,搭建就业暖心岗。稳步推进“就业促进行动”工作,大力开展“三公里”就业圈建设,平台现有登记4.3万人,企业注册717家,提供就业岗位604个。组织开展“招才引智高校行”“直播带岗”云招引、夜市招聘等活动,推动就业服务向一线延伸。截至目前,全市共举办各类高校毕业生招聘会49场次,发布招聘岗位585个,累计服务高校毕业生0.25万人次,开展创业培训3期6班次,覆盖学员180人。

政企协同,落实就业暖心策。聚焦企业扩岗支持,开发有效就业岗位109个,落实一次性企业扩岗补助10.9万元。实施公共部门稳岗扩岗行动,岗位数量同比增加4%,加快招录进程,事业单位统一招考时间比去年提前2个月,全程招录时间缩短55%,预

计7月底全部上岗,实现与毕业季有效衔接。推进青年“百万就业见习”计划,开发就业见习岗位400个,吸纳203名青年就业,发放见习补贴95.83万元。

跟踪服务,做优就业贴心事。提供网上报到、人事档案数字化归档、就业创业登记等12项高频事项打包服务,截至目前,共数字化归档3.3万份,结转毕业生档案224份,办证书面政审168人次。建立离校未就业高校毕业生实名制帮扶台账,提供“1311”全方位服务,截至7月,安徽省人社厅已下发2023年度帮扶任务417人,就业帮扶实现就业87人,就业帮扶率31.89%(位居滁州市第二名),就业率20.86%(位居滁州市第一名)。依托人社部高校毕业生求职小程序,针对性开展就业指导、就业岗位推介等服务超1064人次。

(蒋海建 孙越)