

南谯四举措推动“五经普”工作有序开展

本报讯 “五经普”工作启动以来，南谯区从组织领导、上下协作、要素保障、综合试点等多环节入手，不断夯实工作基础，积极推进“五经普”各项工作有序开展。

组织领导有力有效。南谯区委、区政府领导多次召开会议听取“五经普”工作专题汇报，将“五经普”列入政府工作报告和月、季度重点工作事项。南谯区经普办深入基层实地调研“两员”选聘、普查区分划等情况。及时完成区级、镇级经济普查领导机构的组建工作，印发内设工作机构制度、对口联系指导制度等，从机制上理顺，确保组织到位。

联动协作群策群力。召开专题会议，对“五经普”工作进行安排部署。结合试点培训，围绕普查流程、重点环节和注意事项进行座谈交流、现场解答。采用集中培训、线上答疑等多种方式全方位提升普查队伍业务水平。加强部门间协调沟通，通过与各部门沟通交流，提出普查工作需要，强化数据共享，深化协同配合，提升工作效率。

普查试点出新出彩。组建以社区干部为主体、有普查经验的同志为骨干的“两员”队伍，充分借助网格员、物业人员协助试点调查，紧扣重点难点，带

着课题开展自由职业者摸底，以点带面详细了解自由职业者群体分布及经营现状，牢牢把握综合试点的工作要求，实地模拟单位清查流程，为正式开展普查积累实战经验。

要素保障落到实处。在“两员”安排上，加快组建“五经普”专项工作队伍，加强人员培训和宣传动员；在经费保障上，严格按照“五经普”相关要求，全力做好人员选聘、办公设备、普查经费等方面的保障落实；在进度安排上，对照上级经济普查工作计划安排，紧扣时间节点，对标对表，统筹推进。

(李幸)

龙蟠街道扎实做好“五经普”经济“大体检”

本报讯 连日来，南谯区龙蟠街道按照市、区的统一部署，在全面总结“四经普”经验的基础上，主动作为、提前谋划、多措并举，扎实推进“五经普”工作，做好经济“大体检”。

高位部署增动力。龙蟠街道党工委高度重视、迅速部署，成立第五次全国经济普查工作领导小组，并将“五经普”工作列入街道重点工作；先后召开多次“五经普”工作部署会、培训会，层层压实责任，并采用“一对多”的形式，组织普查员指导员集中开展业务培训，深入领会相关会议、文件精神，明确职责

分工、提升业务水平，推进普查工作落实落地。

广泛宣传强氛围。为营造普查工作的浓厚氛围，龙蟠街道发放780余份宣传资料，张贴宣传标语100条，利用各社区微信群、户外电子屏、小喇叭等宣传方式深入开展专项宣传活动，使广大企业、个体工商户充分了解普查目的和意义，为此次普查工作的全面开展打下了坚实的群众基础。

合理规划明区域。龙蟠街道深入总结前期“五经普”试点工作经验，将下辖7个社区划成18个普查小区。街道经普办集中骨干力量，采取集中办公

模式，对照辖区网格图，逐个社区明确网格边界，对边界不清、建筑物不实、单位不明等情况，通过实地摸排等方式，进一步校准网格边界，确保普查区边界清晰、不重不漏。

充实力量强队伍。按照“谋划从早、推动从紧、标准从高”的原则，提前谋划“两员”选聘工作。根据现有在库单位，按照素质高、业务精、能力强、环境熟的要求，通过社区选调、网格员聘用等途径，精选优培43名“两员”，建强普查队伍，以保证经济普查各环节的工作质量。

(况敬文)

践行“枫桥经验”化解矛盾争议

今年以来，定远县税务局将“枫桥经验”与税收工作有机结合起来，通过实行分级分类调解，推进矛盾争议的“一站式”化解，全力打造为群众办实事、解难题的涉税服务前沿阵地。

图为近期在定远县税务局调解现场，专家团队针对财务人员涉税争议问题，为企业测算相关税额，完成申报更正。

高妍 王梦婷摄



新闻集锦

市农业农村技术推广中心做好农药包装废弃物回收

7月25日，市农业农村技术推广中心志愿者深入南谯区章广镇马厂村、珠龙镇珠龙村宣传指导农药科学安全使用技术和农药包装废弃物回收工作。为切实做好农药包装废弃物回收处理工作，我市印发了《关于扎实做好农药包装废弃物回收处理工作的通知》，召开了全市农药包装废弃物回收工作推进会、全市“两回收、两利用”工作现场会，组织开展了互促互学调研活动、农药包装废弃物回收观摩活动，积极宣传推广典型经验，推进回收工作开展，确保2023年全市农药包装废弃物回收率达到80%以上。

(赵晋)

市墙材协会换届大会顺利召开

7月28日，市墙体材料革新和建筑材料节能协会换届大会圆满召开。会上审议通过了协会第二届理事会工作报告、第二届财务工作报告等，并选举产生了协会第三届理事会。市墙材协会在过去的几年里，不断规范行业管理，抓好行业自律，以“发展绿色墙材，打造生态滁州”为目标，开展以绿建为根本的各项服务工作。同时，协会坚持爱心资助的善举，得到社会各界一致好评。协会被评为5A级社会组织，多次获评先进单位、优秀商会协会称号。

(夏天武)

林楼社区开展异地就医结算政策宣传

近日，滁州经开区城北办事处林楼社区新时代文明实践站开展异地就医政策宣传活动。志愿者为居民详细讲解了不同类型异地就医备案的备案方式、所需资料等。针对群众关心的异地就医报账难问题，志愿者热情地为居民答疑解惑，宣传了目前国家医保电子凭证的申领方式，以及在异地直接使用个人医保电子凭证的便捷性，讲解了异地就医的新政策、新变化，将跨省异地就医结算政策普及居民。

(董欣)

来安农商银行依托数字化转型助力乡村振兴

今年以来，来安农商银行积极布局乡村产业数字化转型，以数字化赋能乡村产业发展、乡村建设和乡村治理，助力农业农村现代化发展。依托数字化分析平台，为乡镇农户、个体户办理“信·贷”“农·贷”信贷产品约4000余笔，授信金额达5亿元，为乡村发展注入了金融活水；累计发展“金农信e付”商户1.13万户，助力乡村移动支付产业快速发展。

(张帆)

文明新风润江淮

汉涧镇推进诚信文化建设

本报讯 近年来，天长市汉涧镇坚持党建引领，多措并举引导群众做诚信人、办诚信事，形成了“村民守信、村村诚信”的良好风尚，文明新风劲吹南阳古镇。

以“诚信公园”为基地，积极组织诚信类节目演出，打造诚信文化新高地。汉涧镇在原有休闲游园的基础上，通过布置景观小品、主题标牌等载体打造了信用主题游园。游园分为识信、尊信、守信、用信四个层次，通过诚信典故、成语，激发人们见贤思齐、崇德向善。汉涧镇文化志愿服务队精心编排了含诚信元素的舞蹈、单口相声等节目，把守诚信促发展，不讲信用难发展的身边事例鲜活地演绎出来。

以“党建引领信用村建设”为基石，扎实推进“信用+”，促进农民增收致富。扎实完成党建引领信用村建设3.0版评级定级，把信用村建设工作列为镇村书记领办党建项目的“必选项”，制定清单、压实责任。建立“1+12+113”网格体系，发放《党建引领信用

村建设一封信》《党建引领信用村贷款小贴士》。2022年，该镇全年组织镇村金融供需对接会10余场，5个村(社区)使用信用贷款200万元，集体经济总量达568万元，同比增长56%。

以“诚信超市”为基础，深化信用积分运用，全力推进“信用+治理”。汉涧镇先后在长山村、张营村开设了信用超市，实行信用积分制度。群众通过积极参与村级事务、移风易俗等活动“赚取”一定的积分，凭积分卡到“信用超市”兑换生活用品。截至今年6月，长山、张营2个信用超市共举办40余场积分集中兑换仪式，兑换物品价值4万多元。该镇选择7家便利店、水果店设置为“信用商圈”，3A信用用户最高可享受购物8折优惠，目前已吸引500多常驻信用户。此外，各村(社区)设立信用“红黑榜”，将评议结果作为发展党员、惠农政策倾斜等重要依据。

(朱云峰)

杨村镇“积分制”助推移风易俗

本报讯 近年来，天长市杨村镇立足实际，组织开展移风易俗活动，大力实施“积分制”，调动群众参与移风易俗的积极性，引导广大群众更新观念，提高认识，争做移风易俗的倡导者、践行者，持续树立乡风文明新风尚。

加大宣传力度。针对不同群体，杨村镇采用多种宣传形式。如对于中老年人，主要采用线下方式，在村里的宣传栏张贴积分制相关通知，组织志愿者在村里人流量较大的地方进行宣传或者上门宣传，让群众对于积分制有更深的了解。

丰富积分项目。结合乡村治理以及移风易俗工作实际，杨村镇从多个角度出发制定积分项目明细，涵盖参与文明实践活、

大操大办、环境卫生、获得表彰奖励等15个加分项以及违背乡风文明、交通违章等6个减分项，并设置一票否决项目，针对重大恶劣情形，一次性扣除全年所有积分。让群众参与到更多的、更深层次的乡风文明建设中来，真正实现积分制的设计初衷。

设置积分奖励。杨村镇建立积分台账，积分累积到一定程度，会及时进行评分，发放奖品，奖品主要是生活必需品；每年进行一次汇总评比，通过颁发荣誉证书和向上级推荐参加文明家庭和星级文明户评选等形式进行年度奖励。通过设置积分奖励引领群众比学赶超，营造了浓厚的激励带动氛围，实现小积分撬出大文明，汇聚移风易俗大能量。

(陈玉梦)

中新苏滁高新区拧紧餐饮行业燃气“安全阀”

本报讯 为有效防范各类燃气事故发生，近日，中新苏滁高新区组织各相关部门采取明查暗访、突击检查等方式，多措并举拧紧餐饮业燃气“安全阀”。

抓好燃气安全“责任关”。园区成立燃气安全专项行动组，印发《中新苏滁高新区餐饮业燃气安全专项排查整治工作方案》(以下简称《实施方案》)，明确各相关部门燃气安全管理职责和专项排查整治任务。同时，将专项排查整治时间延长到今年年底。

把好燃气安全“重点关”。《实施方案》明确此次排查整治的重点内容，包括钢瓶、调压阀、软管、可燃气体报警器等。各相关部门根据重点内容和排查表，逐项排查，逐个填报。印发《关于加强中新苏滁高新区燃气安全管理的通

告》，将习近平总书记的重要指示精神、《安全生产法》的部分条款及燃气使用安全有关要求传达到每一个餐饮经营户(单位)。

用好燃气安全“科技关”。针对排查出的问题，各相关部门做好“对接人”，打好“主动仗”，一边督促燃气经营单位主动上门指导餐饮经营户(单位)正确使用天然气和液化石油气，帮助餐饮经营户(单位)找问题、补短板、强弱项；一边督促餐饮经营户(单位)依法安装可燃气体报警器和自动切断装置，从源头上防控风险，做到早发现、早处置，坚决遏制燃气事故发生。

(周传行)

安全生产在行动

来安全力护航职业健康

本报讯 今年以来，来安县采取强宣传、控源头、严执法等多种举措，为劳动者筑牢职业健康防线，增进广大劳动者的健康福祉。

重预防，多形式开展宣传培训。制作手册折页、海报等，利用广播、电视、网络、微信等渠道，面向社会、面向基层、面向企业，广泛宣传职业病防治法律法规和知识。组织开展企业专题讲座7场，对122家企业进行了职业卫生分类监督检查培训，对47家企业进行了专项治理系统填报培训，共发放职业卫生宣传手册600余份。

严管控，抓重点督查源头治理。严格落实职业病防护设施“三同时”制度，建立健全与投资主管部门的信息沟通与

共享机制，加强对建设单位组织的验收活动和验收结果监督检查，跟踪督办问题整改，防止新项目“带病上马”。截至目前，共开展职业病防护设施“三同时”项目12个，职业病危害现状评价16个。

奠基础，全方位严格监督执法。加大对重点行业领域用人单位、职业健康检查机构和非医放射工作单位日常检查力度和频次，提高监督检查覆盖率。开展重点领域专项治理和来安县经济开发区职业危害企业全覆盖检查，累计出动执法人员242人次，检查企业105户次，下达整改意见书30份，立案1起，处罚金额1.2万元。组织职工职业健康检查6200人次，有效降低职业病发生率。

(孙姜楠)

守护承重墙 居民更安心

本报讯 今年以来，琅琊区住建局通过实践探索出一套“事前巡查，事中干预，事后追责”的工作方法，在守护承重墙安全的同时，也夯实了居民安居乐业“承重墙”。

事前加强巡查。琅琊区住建局定期开展“扫楼”巡查，结合小区物业日常管理，对居民房屋装饰装修工程开展常态化监管，并加强对装修设备、建筑材料的进出管理。今年上半年，近80起不规范装修行为被成功化解在“萌芽”里。

事中及时干预。通过热线电话、网信平台等，接到投诉之后第一时间牵头，联合城管、街道办事处等部门赶赴现场进行查勘。今年上半年，该局共协调处理

了40余起涉嫌破坏承重墙的来访投诉。事后跟踪追责。通过现场核查、图斑对比等方式，针对违法违规行为，要求当事人限期整改并出具相关结构鉴定报告，整改恢复的过程中，该局时时关注，紧盯整改结果。对于破坏承重墙的行为依法向行政执法部门移送进一步处理。今年上半年，共移送5起相关案件。琅琊区纪委监委驻区司法局纪检监察组对承重墙案件处理进行及时跟踪，确保恢复到位、追责到位。

(徐振宇 王峰 蔡传斌)

我为群众办实事

凤阳农商银行激发森林碳汇金融价值

本报讯 近日，由凤阳县自然资源管理和规划局牵头，县林业局与省林业厅碳汇工作专家组就凤阳县林业碳汇开发利用及下一步林业碳汇金融支持进行了交流座谈，凤阳农商银行相关业务部门参加了本次座谈会。

会上，凤阳县林业局介绍了该县的森林资源、可开发新造及经营性碳汇潜力等情况；凤阳农商银行介绍了林业碳汇质押贷款等业务的开展情况，并表示愿积极发挥金融作用，以森林碳汇质押贷款等方式协助推动凤阳县林业碳汇

项目落地生根。

初步估算，凤阳县林业资源可用于评估办理林业碳汇认证的面积达60余万亩，作为支持县域高质量发展的金融主力军，根据相关文件精神，凤阳农商银行印发《凤阳农商银行林业碳汇质押贷款管理办法》，已对接曹店、大银山、白云山3个国有林场，总面积约19.82万亩，计划下一步围绕该部分林业碳汇证书进行贷款授信，预计授信金额3600万元，将为凤阳县今后林业碳汇项目开发奠定坚实基础。

(姜硕 杨赛 李昊)

安徽移动滁州分公司出实招增强监督效能

本报讯 今年以来，安徽移动滁州分公司以系统观念推动各项监督贯通协同，以管党治党责任带动各项责任落实，构建主体明晰、层层传导的责任落实机制。

坚持系统思维，构建监督“立体网”。党委纪委“两个责任”同频共振，持续构建纵向到底、横向到边的监督体系。发挥党风廉政建设与反腐败领导小组、反腐败协调小组作用，加强专业部门协作配合、分析突出问题、提交意见建议，跟踪整改成效。压实支部监督责任，注重“抓在日常、严在经常”，推动支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用显性化。完善班组网格监督员任务清单，定期考评工作，探索激励约束机制建设，加强实践锻炼，将党风廉政建设延伸到班组、网格一线。

加强联动协调，提升监督治理效能。强化各监督力量协作联动，推动职能部门扛起专业管理职责，理顺信息共享、部门协作、人员合作、横向协调等工作衔接，将监督工作融入日常、抓在经常。推动实施“纪检+X”多部门联合监

督检查，提升职能部门主责监督意识，主动邀请纪委参与专业会议、供应商约谈和专项治理工作，促进专责监督与职能业务监督系统联动。

综合分析研判，发挥全员监督作用。聚焦问题表现，综合分析调研走访、意见建议、监督检查等工作中发现的问题表现，结合分公司实际和行业内典型案例进行分析研判识别作风建设风险隐患。聚焦重点人员，对“一把手”和领导班子、11个职能部门171名管理人员开展作风建设调查，督促关键岗位和职能管理人员时刻感觉到监督常在、约束常在。

深化防范微腐败，拓展监督覆盖面。探索对非党员、非关键岗位员工开展提醒谈话和廉洁教育，推动以支部为单位组织非党员、非关键岗位员工与党员共同开展警示教育，发挥班组网格监督员一线监督作用，加强基层单元各项工作全过程监督，关注员工8小时外生活状态，以监督员月度意见建议、直接联系纪委办等形式，畅通反馈渠道，及时消灭违规违纪的苗头性、倾向性问题。

(杨义东 黄厚升)