

凝聚职工磅礴力量 团结奋进崭新时代

——滁州市总工会五年工作综述

程洪涛

春风浩荡开胜景，奋楫扬帆又一程。五年来，全市工会系统准确把握新时代新形势工会工作的职责使命，坚持树立以职工为中心的工作导向，当好职工群众的“娘家人”、办实暖心事，为加快建设现代化新滁州凝聚和贡献广大职工力量。市总工会连续5年荣获全国市级工会财务先进单位和全国基层互助保障工作优秀单位，先后荣获全国“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动成绩突出集体、全国工会系统信息工作成绩优异单位，5次荣获省总工会工作规范化建设特等奖，3次荣获市脱贫攻坚工作先进单位，多个单项工作获省总工会和市委、市政府表彰。五年来，全市获评全国劳动模范、先进工作者4人，全国五一劳动奖章8人，安徽省劳动模范、先进工作者42人，安徽省五一劳动奖章45人，滁州市劳动模范、先进工作者216人、滁州市五一劳动奖章305人，滁州市工会工作呈现出蓬勃发展的新局面。

听党话、跟党走，强化思想固根基

工会作为党联系职工群众的桥梁纽带，引导职工群众听党话、跟党走，巩固党执政的阶级基础和群众基础，是工会组织的政治责任。

五年来，滁州市总工会全面加强党的领导，持续强化职工思想政治引领，团结奋进的思想基础更加坚实牢固。



市总工会举办劳模工匠(工会干部)进企业宣讲活动

建立健全政治理论学习制度，深入学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，坚定工会工作正确政治方向，坚决做到“党有号召、工会有行动”。组织全市各级工会开展“中国梦·劳动美·滁州篇章”系列宣传教育和主题实践活动912场次，充分发挥劳模(工匠)宣讲团作用，开展党史学习教育和“举旗帜·送理论”“喜迎二十大 建功新时代”“劳动创造幸福”等宣讲和演讲、知识竞赛等活动330场次，切实承担起引导广大职工永远听党话、跟党走的政治责任。积极开展网上舆论引导，获省总工会、省网信办授予“全省职工网民网络素质教育基地”称号。

聚合力、谱荣光，崇尚劳动蔚然成风

劳动是幸福的源泉，奋斗是梦想的路径。

五年来，滁州市总工会紧扣建设现代化新滁州发展目标，充分激发职工群众的创新创造活力，广大职工建功

立业的奋进姿态更加昂扬向上。

制定《滁州市劳动模范、先进工作者管理办法》《滁州市五一劳动奖状、五一劳动奖章和工人先锋号评选管理暂行办法》，广泛宣传劳模先进事迹，策划《劳动最美》《致敬！劳动者》等“五一”特别节目，制作播出“劳模的一天”微视频、公交车载劳模先进事迹短视频，创建省级以上劳模创新工作室4家，选树市级劳模创新工作室12家。积极培育工匠人才队伍，获命名“安徽工匠”7人、“江淮工匠标兵”2人、“皖东工匠”10人、“滁州工匠”10人、县级工匠78人。围绕市重点工程、重点行业、新型产业，广泛持久深入开展劳动和技能竞赛，每年参赛单位2000家以上、参赛职工20万人次以上。广泛开展“文明窗口、服务名牌、服务明星”、“亭城行业文明单位标兵、服务标兵”等具有行业特色的创建评选活动，持续开展“工会送岗位 乐业在江淮”线上线下就业创业援助行动，2021年以来，举办线上线下招聘会253场，实现稳定就业9121人。

助维权、解急难，全力当好“娘家人”

哪里有职工，哪里就有工会组织提供的热诚服务。

滁州市总工会用心服务职工，全力当好“娘家人”，切实解决群众“急、难、愁、盼”问题，广大职工获得感幸福感安全感更强。

出台《滁州市工会帮扶和送温暖资金使用管理暂行办法》《滁州市工会关于进一步加强城市困难职工解困脱困工作的实施意见》等，针对收入低、患病、失业、子女上学、受灾等五类困难职工群体，深入开展“万名工会干部进万家”、困难职工帮扶“四提一优”活动，实施“一对一”结对帮扶，全市工会累计投入帮扶资金3022万元，帮助全市2.88万户城市困难职工全部实现解困脱困，帮助1126户困难职工子女求学圆梦。持续开展“两节”送温暖活动，全市工会筹集2806万元，慰问困难职工4.14万人次。创新开展持会员卡半价乘公交、悦享满减等普惠活动，年

均享受优惠30余万人次。在全省率先建设微信公众号“电子书屋”，并利用微信公众号、网站推送企业用工需求信息，开展“码上入会”、技能培训、维权服务和云活动等。选树省级和市级职工休养基地7家，建成户外劳动者服务站219家、省级阳光家园160家、标准化职工生活幸福型企业10家，选树省级职工书屋示范点51家、市级210家，推动网上网下职工服务阵地向高品质多样化升级。开设健身太极、瑜伽、茶艺、古筝、舞蹈、美妆等素质提升公益培训班，服务职工4000余人次。推动形成“皖工鹤桥”职工婚恋服务品牌，服务单身职工5000余名。组织发动上万名职工参加疗养，向1.6万名新就业形态劳动者赠送职工互助保障，为3750名农民工(建筑、环卫工人)及货车司机、快递员等新就业形态劳动者提供免费健康体检，开展车辆年检补贴、向环卫工人免费送早餐、为困难女职工免费“两癌”筛查等活动，职工生活品质和幸福指数不断提升。深入开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工、“送法进企业、普法进园区”等法治宣传活动和“百千万法律帮扶行动”，服务职工和农民工约25万人次。加强协调劳动关系三方机制建设，持续开展集体协商“春季要约”、和谐劳动关系创建活动，建立健全“法院+工会”诉调对接机制。全市“法院+工会”劳动争议诉调组织共受理



市总工会组织环卫工人免费体检

法院委派劳动争议案件4605件，调解成功率93.54%。

促改革、谋创新，加强工会自身建设

“惟改革者进，惟创新者强，惟改革创新者胜。”

五年来，滁州市总工会坚持强基固本、开拓创新，持续推进工会改革发展，工会组织更加坚强有力、更加充满活力。

全面谋划推进工会改革，先后开展工会工作规范化建设年、工会工作规范提质年、工会工作体系完善年活动，落实政府与工会联席会议制度，及时研究解决涉及工会改革发展和职工群众切身利益等重要事项，扎实推进税务代收工会经费改革，市总本级工会经费收缴五年增长84.12%。先后以农民工、八大群体、新就业形态劳动者等人会集中行动为抓手，聚力推进基层工会组建和会员入会工作，全市累计建立工会组织7600余家，发展会员46万余人，其中农民工会员26万余人、新就业形态劳动者会员4万余人，实现新就业形态劳动者企业行业工会联合会全覆盖。制定《滁州市加强市直基层工会组织建设经费保障办法》，每年对新建基层工会和产业(行业)工会联合会补贴近100万元工会工作经费。以民营企业工会规范化建设为抓手，培育22家规范化建设示范点，开展“结对共建”等活动。

行百里者半九十，砥砺奋进勇开拓

成就鼓舞人心，获得经验弥足珍贵。滁州市总工会将进一步树牢“两心”工作理念，聚焦“两力”工作目标，坚持“42101”重点工作格局，不忘初心、牢记使命，踔厉奋发、笃行不怠，努力把工会工作做实做细，打造工会工作品牌，不断提升工会组织对职工的凝聚力、在社会的影响力，组织动员全市广大职工为全面建设现代化新滁州而团结奋斗。



6·25 第33个全国“土地日”

节约集约用地 严守耕地红线

优化国土空间格局

由市级文明单位

滁州市琅琊国土规划技术服务中心
滁州市自然资源和规划局

特约刊登