

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

以创新驱动推动高质量发展

徐广友

去年滁州获批国家创新型城市,市委、市政府印发了《滁州市国家创新型城市建设方案》,努力把滁州打造成为安徽省乃至长三角地区重要的科技成果转化示范区、创新创业先行区、创新要素集聚地。全市高新技术企业达1036家,总量居全省第三,入库科技型中小企业1125家。研发经费投入67.7亿元,总量居全省第四。吸纳技术合同成交额和输出技术合同成交额分别为431.5亿元、290.14亿元,总量均居全省第三;完成科技成果登记3220件,总量居全省第二。省科技奖网评通过14项,通过数居全省第三;获批省重点研发计划项目9项,获省级项目资金940万元;2022年度“揭榜挂帅”专项1项;滁州市高新区获批国家级高新区。这些无不凝聚着市委、市政府带领全市上下打拼的结果。2019年以来,市委组织部坚持“干部为事业想,组织为干部想”选贤任能,创造风清气正的良好干部成长的政治环境,推动各类人才汇聚滁州。

一、高质量发展的关键在于科技创新

推动高质量发展,不断提升全要素生产率,不断增强发展新动力新活力,落实到企业生产经营中,就是既要不断提高产品和服务的质量,也要不断推出能够更好地满足市场需求的新产品新服务;既要不断降低产品和服务的成本,也要尽可能减少对生态环境的破坏。要实现这些要求,最根本的要靠科技创新,科技是经济发展不可缺少的战略资源,科技创新是引领发展的第一动力。通过科技创新可以放大生产力各要素作用,提高全要素生产率,大大提高经济发展的质量和效益;通过科技创新可以建立起新技术、新产品、新服务等新优势,全面提高经济发展活力和市场竞争能力;通过科技创新可以解决资源环境与发展之间的突出矛盾,实现产业升级和经济可持续发展。

二、以科技创新推动经济高质量发展

科技创新为高质量发展提供新的成长空间、关键的着力点和有力支撑体系,科技创新是引领经济高质量发展的核心动力,以科技创新助推高质量发展,需要把握好以下几个重点环节:

一是强化企业主体地位,促进科技成果转化。企业是技术创新的主体,要采取研发经费抵税、技术入股、财政金融支持技术研发和成果转化等措施,从政策上支持促进创新要素向企业集聚,加大对企业在科技项目、平台建设等方面的支持力度,改造提升传统产业,培育发展战略性新兴产业。围绕我市八大产业链,紧盯产业关键技术短板和产业基础能力弱项,吸引高校院所科技成果来源转化,科技人才带动科技成果项目创业孵化。中国家电研究院、中国质量认证中心在滁建设的检验检测基地等检测机构,为滁州及周边企业提供了优质的研发服务。将高校、科研院所的研发资源与企业市场导向需求结合起来,优化创新资源配置,推进产学研用一体化发展,建立以成果转化为主导、兼具科技研发、创新创业、人才培养引进等多种功能的新型研发机构,实现科技创新成果与产业直接对接,支持企业与省内拥有优势学科的高校联合共建学科实验室。

二是优化科技创新环境,完善投融资体系。科技创新有赖于制度完善和服务配套。要完善科技资源市场化配置制度,改革阻碍创新的僵化管理体制,补齐政策短板,构建有利于科技创新和成果转化的运行机制。要完善科技投融资体制,引导风投融资资本(基金)进入科技创新领域。探索投贷联动的融资新机制,加快发展科技保险和担保,支持原创性重大科技创新,支持种子期、初创期科技创新活动,鼓励企业大胆开展科技创新。不断完善配套机制,加强科技创新服务,营造有利于科技创新成果脱颖而出以及顺畅推广的良好氛围。引导商业银行积极与基金运营机构合作,以投贷联动等方式提升金融服务成果转化水平。积极对接省雏鹰计划专项基金、新型研发机构专项基金、人工智能主题基金,积极推进滁州市基金设立工作。

三是发挥市场导向作用,促进科技领域跨区域合作。相对于推动高质量发展的巨大需求,目前科技创新成果不足,而有限的科技创新成果也没有得到有效的推广应用,造成这种状况的主要原因是脱离市场需求。市场是科技创新的原动力,要深入市场调研,找准需求痛点,把握市场需求规律,科技创新规律和高质量发展规律。积极引入长三角的创新资源和平台,通过建立跨区域协同创新平台等方式,推动科技含量高、经济价值潜力大的新技术、新材料、新装备和新工艺等创新,集中攻关市场导向的关键核心技术和具有核心竞争力的前沿技术,加快反映市场需求的重点领域科技创新。不断提高技术创新,推动产品技术的迭代更新。

四是重视人才驱动创新,完善科技创新人才培养体系。科技创新关键在人才,完善激励约束和服务保障机制,在推进科技创新中培育各类创新人才和团队,开发利用好人才资源,培养引进高层次人才人才。改革重组滁州市天使投资基金,发挥投早投小投优功效,“扩面增量”改善天使基金支持范围与投企数量,优化决策流程、推行市场化运作,提升基金扶企效能。在科研项目管理、科研经费使用上借鉴江浙一带包干制,扩大科研人员自主权,赋予科研人员更大的人财物支配权和技术路线决策权。进一步完善以增加知识价值为导向的分配政策,提高科研人员成果转化收益比重,调动科研人员的积极性、主动性和创造性。建议建设学习型城市,把全程学习、终身学习作为习惯,全面提升广大干部群众的学习能力;分类培养本土的急需急用人才,遴选有一定潜质的干部,采取交流、挂职、平台锻炼、先进发达地区代培,学理念、学知识、学技术,推进本地人才经济社会发展能力的专业化、知识化。当前,滁州正处在加速发展的关键期,一二三产业融合发展,需要更加专业更高水平的人才干部队伍,人才因发展而需,人才因市场而需,人才因创新而需,人才的时效性是重要的时代特征,我们引才引智的政策也应与之相适应,建议打好政策“补丁”,应及则调整。

三、深入推进滁州市深度融合长三角一体化发展

习近平总书记在党的二十大报告中强调,必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力,深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略,开辟发展新领域新赛道,不断塑造发展新动能新优势。习近平总书记在合肥主持召开扎实推进长三角一体化发展座谈会上的重要讲话,激发了全省上下凝心聚力,攻坚克难,开拓奋进,砥砺前行,大力推进长三角一体化发展,着力打造科技创新策源地、新兴产业聚集地、改革开放新高地、经济社会发展全面绿色转型区,谱写新阶段现代化美好安徽新篇章。在市委的坚强领导下,全市按照长三角27个城市角色定位,发扬“忠”“勤”“廉”工作作风,推动创新链、产业链、资金链、人才链深度融合,努力把滁州市打造成为“三地一区”的样板,奋力走在全省发展前列,形成滁州特色,打造滁州品牌。

(作者系滁州市人大常委会副主任)

一体化高效推进巡察人才队伍建设

鲁凯

党的十九大将巡视巡察制度正式写入党章,这对巡视巡察工作提出了新的更高的要求。站在新的历史起点上,巡察全覆盖再出发,只有建设一支忠诚、干净、担当的巡察人才队伍,才能担负起巡察的重要使命。加强巡察人才队伍建设对提升巡察成效,特别是对提高发现问题及问题线索的质量尤为重要。

一、巡察人才队伍建设存在的问题

推动巡察工作高质量、高标准发展,巡察人才队伍建设是重要基础。然而,当前县(市、区)巡察人才队伍建设仍存在一些突出问题和短板,主要表现在以下几个方面:

一是人才队伍稳定性差。巡察队伍专兼同步建设不够,巡察人员选配渠道不畅,人员抽调难,进出流动比较频繁;抽调人员专业素质、工作能力难以得到保证,人才队伍建设后劲不足。二是综合素质不高。部分人员政治素养和担当作为精神不强,专业水平参差不齐,尤其是巡察实务经验缺乏,找不准问题、有劲使不上,影响工作质效。三是管理偏轻偏软。压力传导机制不健全,内部责任划分不明确,以岗定责、责任到人的管理措施不到位,巡察工作日常表现、民主评议、考核评价结果未能充分运用,制约了巡察制度优势的发挥和巡察工作高质量发展。

二、推进巡察人才队伍建设的探索与实践

针对存在问题,去年以来,天长市委巡察领导小组就巡察人才队伍建设,不断优化措施,着力在“选、育、管、用”上下功夫,深入进行探索与实践,一体化高效推进巡察人才队伍建设,提升巡察干部的履职能力,并取得了新成效。

着力推动滁州农业现代化高质量发展

伏森

2016年4月25日,习近平总书记在凤阳县小岗村主持召开农村改革座谈会时指出,发展现代农业,要在稳定粮食生产、确保国家粮食安全基础上,着力构建现代农业产业体系、生产体系、经营体系,加快构建职业农民队伍,形成一支高素质农业生产经营者队伍。滁州作为农业大市,在新征程上要学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,认真落实党中央加快农业农村发展的战略部署,抢抓机遇、统筹谋划,着力推动农业现代化高质量发展。

一是切实担负起维护国家粮食安全重任。滁州是国家大型商品粮生产基地,是安徽省乃至全国的重要粮仓,承担着维护粮食安全的国家使命。新征程上,构建新发展格局要坚持发展和安全并重的原则,要牢记粮食安全“国之大事”。深入实施国家粮食安全战略和重要农产品保障战略,全面落实藏粮于地、藏粮于技战略,优化农业生产结构,强化物质装备支撑,推进农业绿色发展,提高农业抗风险能力,确保粮食等重要农产品供给稳定优质。

二是实施工业强市和农业强市双轮驱动。2022年末,滁州市常住人口为405万人,城镇化率63.12%,处于工业化的中后期,因此要通过工业强市和农业强市两类政策同时发力。一方面,要进一步促使农村剩余

劳动力向第二、第三产业和城镇转移就业发展,为农业现代化创造良好条件。另一方面,要大力实施乡村振兴战略,坚持农业农村优先发展,推动城乡融合发展,要着力健全乡村产业体系、生产体系和经营体系,推动滁州市农业现代化发展。

三是积极开展科技强农和机械强农。农业现代化突出特征包括广泛运用现代科学技术和生产过程全面机械化。因此,要提升农业科技装备水平。在科技强农方面,巩固科技特派员制度,实施种业振兴行动和农作物及畜禽重大科研攻关,提高农业科技进步贡献率。在机械强农方面,促进农业机械化全程全面发展,加强农田宜机化建设,加快建设全程机械化+综合农事服务中心,健全农机社会化服务体系,积极布局农机数字化智能化发展等等。

四是加快培育新型农业经营主体。与传统小农户相比,新型农业经营主体,具有集约化、专业化、组织化、社会化等诸多特征,能积极运用现代农业科技和采用现代农业机械装备,是农业现代化的重要推动力量。因此,要进一步优化滁州市的产业发展环境,财政投入、金融信贷、人才支撑等方面,加大对新型农业经营主体的支持力度,为加快推进农业现代化提供有力支撑。

五是推进农村一二三产融合发展。发展农村产业,

首先在纵向上,以产业化思维打造农业的全产业链,重点是发展农业加工业,提升主导产业的能级,推动产业向上下游延伸;其次在横向上,推动农业与其他产业深度融合,挖掘本地农业的多种功能,建设并依托各类农业园区,彰显农村产业的多元价值,从而实现以产业链、价值链、供应链、利益链、创新链的“五链协同”,更好地实现发展现代农业,促进农民增收。

六是坚持党对推进农业现代化的全面领导。乡村振兴战略是“三农”工作的“总抓手”,农业农村现代化需要一体推进。乡村振兴是乡村振兴的基础,而实施乡村振兴战略是推进农业现代化的关键。实施乡村振兴战略既要推进农村生产力发展、生产关系变革,也要调整城乡关系、优化发展战略布局,涉及范围广、触及层次深。只有坚持党的领导才能提供可靠的政治保障,才能调动各层级各方面的资源和积极性,才能保证农业现代化科学稳妥地发展。为此,要把党的领导落实到推动农业现代化发展的各领域和全过程。坚持总揽全局、协调各方,发挥各级党委(党组)在农业农村经济社会发展工作中的领导核心作用,为落实农业农村优先发展总方针,大力推进实施乡村振兴战略,进而为推动实现农业现代化提供坚强政治保证。

(作者单位:中共滁州市委党校)

坚守党校初心,做一个合格的党校人

俞风流

党校在党员干部培训和教育实践中发挥着重要的作用,我们每一个党校人都应该坚守自己的初心和使命。党校的初心使命,就是为人民谋幸福、为中华民族谋复兴。党校始终不变的初心就是为党育才、为党献策。党校人要守住这个初心,锐意进取、奋发有为,为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴作出新的贡献。

坚持党校姓党,做政治上的清醒者。党校因党而立、因党而兴、因党而强。作为党的干部培训、思想引领、理论建设、决策咨询的重要阵地,各级党校必须牢牢把握党校姓党根本原则,坚持以党的旗帜为旗帜、以党的意志为意志、以党的使命为使命,把旗帜鲜明讲政治融入党校工作全过程和各方面,在思想上政治上行动上自觉同党中央保持高度一致。因此,作为党校人要做到以下几个方面:一是要保持政治上的清醒,做一个对党忠诚的人。政治上清醒是对一个党员干部素质的最基本要求,更是对一个党校人守初心担使命的先决条件。党校人要有“怀中心一寸心,千载永不易”的政治信仰,自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,指导实践、推动工作,拧紧世界观、人生观、价值观这个“总开关”,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二是要努力学思践悟,做理论学习的先行者。对理论的学习,党校人不能仅仅满足于一般意义上的理解,而要通过学思践悟,真正把理论学懂弄通做实,达到学思用贯通、知信行合一。切实做到以学增智、以学修身、以学增才,不断筑牢信仰之基、从政之基、廉政之基、能力之基。这也是党校人需要长期努力的目标和方向。三是要聚焦主业主责,做狠抓落实的执行人。党校人的任务和职责,就是要为党培养造就一支忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。从严治教治学,不断加强教学管理,敦促学员严格遵守校规校纪,树立良好学风,切实做到教学相长、学学相长。这需要一代一代的党校人不断

提高教学本领、科研本领、管理本领、业务本领,在团结协作和狠抓落实上下功夫,推动党校工作取得成果。

为党育才,是党校的独特价值所在。习近平总书记强调,党校要在培养造就堪当民族复兴重任的执政骨干队伍上积极作为”。党校给党员干部提供了一个学习和实践的舞台,通过多样化的活动让党员干部在知识认知和思想认知上深入实践,提高能力素质和技能水平,这是培育高素质的党员干部队伍的重要环节。因此,作为党校人要做到以下几个方面:一是政治站位要提得更高。坚持正确办学方向,引导广大教职工和学员在思想上政治上行动上自觉同党中央保持高度一致。要自觉服务中心大局,自觉把发挥好党校职能作用与市委中心工作紧密结合起来,做到重大课题有声音、重大问题有观点,为市委决策提供及时有力的智力支撑。二是主责主业要做得更好。注重统筹协调、协同发力,把党校打造成党员干部掌握看家本领、提高党性修养、弘扬优良作风、增强履职本领的重要基地。不断创新教学模式、配强师资力量、完善课程体系,持续打造一批精品课程。当好党的思想理论建设的生力军,进一步找准党的创新理论与区域发展实践的结合点,把思想理论的建设成果写在滁州的大地上、体现在新征程滁州高质量发展的全过程。三是自身建设要抓得更严。党校是传承党的精神血脉的殿堂,要遵循最严格的政治标准、学术标准、教学标准、管理标准,确保始终牢记初心、践行使命。要坚持从严治党,把从严治党与要求贯彻到党校工作全过程各方面,重点抓好教师和学习两个主体,持之以恒抓教风、抓师德师风学习。恪守质量立校,抓好提高教学质量这个中心,抓好提升科研质量这个基础,抓好人才队伍这个关键,下大气力培养造就一批政治强、信念坚、业务精、作风正的高素质党校人才队伍。

为党献策,是党校的重要工作职责。党校作为党的

思想理论战线的重要方面军,承担着为党献策的重要职责。因此,作为党校人要做到以下几个方面:一是要坚持突出问题导向。倡导严实作风,深入开展调查研究,把学员入学时带来的“两带来”问题,即干部群众关心的热点问题和希望党校老师解答的思想理论问题的解决,贯穿学习始终。这就要求党校紧跟时代变化和实践发展,不断加强理论学习和深入调研。党校人要学先一步、学深一步,在研究阐释党的创新理论研究上下功夫,在讲透党的创新理论研究上下气力。二是要大兴调查研究之风。党校人要走出教室“小课堂”,走进社会“大课堂”,脚踏实地走进机关、走进工厂、走进田间地头,了解滁州经济社会发展现状和发展规划,更加有针对性地对学员开展教育活动,以高水平的理论科研和创新实践推动党的干部教育事业的院东大地上落地生根、结出丰硕成果。三是要坚持实事求是。党校人要让理论与实践相结合,用理论指导实践,做好理论研究、对策研究这个探索规律、经世致用的大学问,在党的创新理论研究阐释、推进党的理论创新、为党和政府建言献策等方面推出高质量成果。聚焦党和国家中心工作、党委和政府重大决策部署、社会热点难点问题进行深入研究,提出意见建议,为党和政府建言献策。

综上所述,坚守党校初心,做一个合格的党校人,就是要紧紧依托马克思主义理论、党性教育、专业化能力等方面的重要内容,引导和推动领导干部不断提高政治理论修养,保持共产党人的政治本色,提升工作能力和水平。通过系统、科学的教育培训,帮助党员干部指明团结奋进的方向,锤炼攻坚克难的本领,纯化廉洁奉公的品质,树立正确的权力观、政绩观、事业观,保持好风清气正的政治本色,努力做好新时代的育才工作,传好马克思主义真理之道,授好推动改革发展稳定之业,解好改造主观世界和客观世界所遇之感。

(作者单位:中共滁州市委党校)

本版投稿邮箱:czrbll@126.com