

实干写华章 逐梦新征程

——来安县水口镇顶压前行推动经济社会发展持续向好

来安县水口镇牢牢把握“稳中求进”工作总基调,完整、准确、全面贯彻新发展理念,扎实开展“六大行动”,知重负重、顶压前行,去年全镇经济社会发展持续向好,交出了一份“难中求进、干中求成、稳中有进”的发展答卷。

筑巢引凤,项目建设稳健有力

聚焦产业升级,做好“新”“旧”转化,深入“筑巢引凤”,配套完善科技创新、平台建设、人才招引等环节,持续优化营商环境,有力推进重大项目落地实施。

去年全年通过以商招商、外出招商、结对共建等方式,新招引项目4个,协议投资2.56亿元,协议固定资产投资2.26亿元。省重点项目再辰物流一期竣工验收,二期建设接近尾声,县重点企业同济水电、亿元项目新来机械、付亮钢构均已实现

投产。先后开展“新春访万企”、“遍访企业、助企纾困”等活动,全年协调解决融资、用工、土地等问题97个,营商环境持续向好。

产业振兴,新旧动能加速转换

持续加大农业基础设施建设力度,完善现代农业生产体系,打造农业特色产业品牌,全力实施“两强一增”行动,以农业高质量发展为主题,加速农业生产新旧动能转换,推动农业转变。

全年完成上蔡村、甲埂村、清水村2.25万亩高标准基本农田改造任务。新建和改造河西村、水西村等5个村泵站18座,配套桥涵闸建筑物494座,新建混凝土道路21.82公里。新增新型农业示范主体11家,其中市级示范主体3家,发放奖补资金27.6万元。新增其他示范主体11个,家庭农场5家,农业产业发展

呈现蓬勃生机。

村镇提质,城乡面貌焕然一新

持续整治农村人居环境,努力建设美丽宜居乡村,乡村面貌发生明显改变,打造美丽乡村“示范样板”,评选先进典型,传承文明家训,坚持破除陈规陋习,乡风文明蔚然成风。

持续开展村庄清洁、美丽乡村提升行动,全年投入建设东岳、甲埂等4个美丽乡村中心村及12个美丽乡村提升点,通过增植补绿、除杂清淤、节点打造等多种方式,扮靓主干道沿线、空白地、闲置地风貌,累计新增绿化面积5500平方米、景观节点6处、景观文化7900平方米。全年评选先进典型48户,新增县级文明村1个,举办新时代文明实践大讲堂16场,组织开展移风易俗等主题活动60余场。

全程守护,民生福祉全速增进

持续加大民生投入,认真办好民生实事,聚焦提升群众获得感、幸福感和安全感,常态化开展扫黑除恶专项行动,开展安全生产专项整治三年行动,书写温暖人心的民生答卷。

去年城乡居民医保应缴尽缴,面向退役军人及优抚对象群体,发放各类补助资金95余万元,累计动态调整低保、特困供养71人,发放补助796.76万元。登记成立“救急难”互助社15个,设立水口镇社区慈善基金,形成“衔接有力、社会参与、综合施策、救助及时”的良好工作格局。全年镇村治安、安全生产形势持续向好,渡口村、新河村获评滁州市民主法治示范村,群众幸福感大幅提升。

(李悦 刘飞)

永阳风采

“四深入”审深审透重大政策落实情况

本报讯 今年以来,来安县审计局抓好“四深入”,切实把重大政策措施落实情况跟踪审计审深审透,保证各项重大政策落到实处。

该局深入研究省市关于重大政策措施落实情况跟踪审计的相关要求和通知精神,深入研究重大政策措施落实情况跟踪审计方案,合理调配审计力量,统筹安排县级重大政策措施落实审计项目计划和审计人员。深入学习重大政策措施落实情况跟踪审计内容,组织政策跟踪审计涉及人员集中学习审计方案和审计要点,明确审计对象以及审计中需要关注的事项,并及时关注省市

审计动态,了解新的精神与动向,编制实施方案,以便在具体实施中能够有的放矢。深入被审计单位详细查看资料和深入现场进行现场查看,逐项核实比对,确保不漏一项,严格按照审计实施方案组织实施。在了解基本情况和基础数据的基础上深入各项目实施现场进行查看,了解项目具体实施情况和效益绩效情况。深入与被审计单位沟通协调,以便更加准确了解各项政策内容,共同分析研判,对可能存在的问题分析产生的原因,促进进一步整改落实,切实把重大政策措施落到实处,发挥作用产生经济社会效益。

(陈传扬)

新安镇大力推进移风易俗树新风

本报讯 今年以来,来安县新安镇采取多种措施摒弃陈规陋习,出台《新安镇关于开展高彩礼、大操大办等农村移风易俗重点领域突出问题专项治理工作方案》;选树先进典型弘扬社会主义核心价值观;制作移风易俗宣传片宣传新风尚、好做法;演出移风易俗小品、传唱顺口溜等,让村民弘扬文明新风,营造移风易俗浓厚氛围。

一位老村民张爷爷激动地说:“以前村里办婚丧嫁娶,各种排场、送礼,花销巨大。现在好了,自从有了政府宣传,我们过上文明节俭的生活,多些亲戚朋友相聚,开心也不用花大钱了。”

据了解,这些措施产生了良好的效果。新安镇村民普遍认识到了摒弃陈规陋习的重要性,文明新风已经成为了这里的主旋律。其中,在新安镇黄坝村“邻里

中心”,面向村民免费开放提供“红白事”办事场所,由村民申请开办宴席、志愿服务队购置食材,要求每次宴席不超过15桌,每桌食材费用不超过300元,2023年以来,黄坝村“邻里中心”累计办理村民宴席6场,平均每场11桌,平均每场花费3080元,村民较正常情况减少宴席54桌、节省开支超过10万元。

婚事新办、丧事简办、余事不办的理念已经深入人心,移风易俗的成果正逐步显现。

“我们会继续加大移风易俗工作的力度,让新风尚在乡村中扎根、生长、开花。”新安镇工作人员表示。随着移风易俗工作的不断深入,新安镇的文明之花必将越开越艳,为乡村振兴添砖加瓦。

(姜其尧)

“三医”联动推动医疗保障高质量发展

本报讯 近年来,来安县以人民健康为深化医改的工作中心,持续发挥“医疗、医药、医保”的联动作用,全面提升医疗卫生服务能力,全面落实招采品种和使用数量,全面开展医保支付方式改革,有序推动医疗保障工作高质量发展。

医疗服务能力大提升。一方面抓县级医院薄弱学科建设,加大专项资金投入,每年拿出400万元设立专项激励资金,针对县级医院10多个薄弱学科,先后引进20余名高层次医学人才,组建博导名医工作室,带领和指导医疗机构开展新技术、新项目攻关。另一方面抓基层医疗机构服务能力提升,卫健委组织做实医共体牵头医院和医共体成员单位之间的资金支持、技术服务、上门指导、临床带教、上下转诊等工作,按季度开展数据统计和绩效考核,基层医疗机构的服务能力和水平有显著提高。截至目前县级医院能够开展296个三级医院核心技术,三类以上手术占比57.85%,基层医疗机构诊疗人次占比63.28%、住院人次增长8.4%,县域内就诊率达到85.01%。

药品耗材招采全落实。充分发挥药品耗材集采、医疗服务价格在医药服务供给侧改革中的引领作用,全面落实我县药品耗材集中招标采购的品种和数量,依据医保支付限定价格和依据医疗机构签署的医保

协议,督促引导医疗机构优先使用集中招标采购药品和耗材。两年来,我县医疗机构共集中招标采购药品274个品种、金额达1000余万元,耗材2个品种、金额也达300余万元。药品耗材集中招标采购和使用的成果落地,让全县医院和广大群众实实在在地享受到医改福利。

医保支付改革起引领。深化医保支付方式改革,推出“DRG”医保支付改革为主,“精神病按床日付费”“中医适宜技术门诊按病种付费”“日间病房按病种付费”和“血液透析按病种付费”为辅助的系列医保结算支付方式创新,医改支付的结算范围覆盖到全县医疗机构。实行两年来,全县医疗机构医疗服务明显规范,医保基金的使用效益明显提高,医保基金引领医疗机构规范医保行为的作用明显增大,形成了住院均次费用和住院天数分别同比下降8.6%和1.9%,住院人次和医保基金支付快速增长势头得到遏制的良好局面。

开展“三医”联动以来,县域内就诊率增加4个百分点,集中带量采购药品平均价格下降66%、医用高值耗材平均价格下降68%。两年来共减少医保基金支出约1500万元,减少患者自付约800万元。多层次减轻患者经济负担的同时,也减少了医保基金支付,提高了医保基金使用效益,有序推动医疗保障工作高质量发展。

(马竞研)

短讯集萃

『三到位』做好律所年审不走过场

本报讯 今年以来,来安县司法局采取有力措施,将律师事务所及执业律师年度考核初审工作落到实处。全县5家律师事务所及专职、公职、法律援助共36名律师年检初审工作圆满结束。

组织部署到位。及时组织律师事务所主任召开专题会议,认真学习省市文件精神,制定年度考核工作方案,对年度考核的范围、职责分工、工作程序等内容进行安排部署,进一步明确了律师事务所队伍建设、业务开展、内部管理、奖惩、履行义务、律师执业表现等6个方面年度考核重点,并细化为28个小项,增强了考核的针对性与实效性,确保年度考核工作严肃认真、扎实规范,不走过场。

强化执行到位。严把资质关,对照《律师事务所管理办法》及考评要求,对律师事务所申报材料进行审核,防止发生弄虚作假的情况。严格通报制度,对年内受到投诉举报的律师事务所、律师进行重点检查考核,起到警示教育作用。实行“双百”考核,实行党建、业务“双百”评分制,党建工作独立考评,党建内容考评独立设立百分制,由党建指导员严格把关,对律所党支部提交的党建材料进行逐一查看、签字确认。

总结提升到位。深入各律师事务所开展实地走访、检查,对律师事务所提交的队伍建设、制度建设、党建工作、职能发挥情况、公益活动开展情况等方面进行严格审核,对不符合文件要求的材料一次性告知并要求重新补充提交,对初审过程中发现的问题及时进行总结分析,制定问题清单,要求律所对照问题清单及时整改到位,做到“内强素质、外树形象”。

(李丽)

促进行动助力高校毕业生就业创业

2023年来安人社局坚持以目标任务为导向,以就业促进暖心行动为抓手,认真谋划、开展高校毕业生就业帮扶举措,全力吸引高校毕业生到我县就业创业。

积极开展高校毕业生招聘。深入开展“千企百校行”高校毕业生招聘活动,将就业岗位送至校园吸引高校毕业生来我县就业创业。截至目前,已组织金禾实业、晶科能源、捷泰新能源等65家重点用工企业,到安徽科技学院、滁州学院、安徽建筑大学、南京工业大学、合肥城市学院开展校园招聘活动,累计提供就业岗位约1900个,发放宣传资料约2000余份,收到学生简历533份,达成就业意向216人。

加大帮扶政策落实力度。积极引导高校毕业生就业创业,与县融媒体中心合作,组织开展了线上的高校毕业生就业创业政策宣讲会和就业指导会,为高校毕业生系统地宣讲了就业创业相

关政策,解答了就业的困惑。序时推进政策落地,新开发见习岗位250个,确保每个有见习需求的未就业高校毕业生均能参加见习;为11名与小微企业签订劳动合同的高校毕业生落实一次性就业补贴3.3万元;为5名在我县创业的高校毕业生落实创业担保贷款115万元。

针对性开展就业帮扶。提升高校毕业生就业指导水平和服务能力,充分运用未就业高校毕业生帮扶系统和“三公里”就业圈服务平台,加强对离校未就业高校毕业生帮扶,为毕业生提供职业指导、岗位推荐、政策咨询等服务。2023年来已经服务离校未就业高校毕业生50人。

(潘超)

暖民心见行动

来安城管多措并举助力创优营商品牌

本报讯 来安县城管局以提升群众满意度为出发点,多措并举助力创优营商品牌。

优化政务服务,提升窗口“温度”。全面提高窗口工作人员的责任意识与服务水平,规范着装,热情服务,购置老花镜,增设便民打印、复印区域,为企业、群众提供高效、优质的办事环境。同时,深入推广政务服务“好差评”,确保服务事项每个环节均可自主评价,提升服务绩效。该局一季度行政审批窗口累计受理办结各类业务232件,好评率100%。

简化办事流程,挖掘服务“深度”。动态调整、完善城管政务服务事项清单和办事指南,确

保服务事项上线运行,实现政务服务事项清单、办事指南和审查工作细则标准化。进一步优化用水、用气报装,占用、挖掘城市道路审批操作流程,推行并联审批,压缩并联办理时限。在低风险区域深化占掘路快速审批机制,由工程建设单位提供破路、破绿、占路保护恢复方案和承诺,即可先行施工。

强化氛围营造,创优品牌“高度”。该局充分利用5处户外大屏和12处广告桁架开展营商品牌宣传,逐步形成“人人关心营商环境,人人维护营商环境”的舆论氛围,助力创优品牌达到新高度。

(颜福中)

张山紧抓森林防火筑牢安全屏障

本报讯 为加强春季森林防火,维护良好生态,今年以来,来安县张山镇加强森林防火建设,促进人与自然健康和谐有序发展。

该镇按照属地管理原则,切实压实责任,履行监管职责,成立工作领导小组,制定防火工作方案,明确主要工作任务和要求,做到早规划、早部署、早落实,切实取得实际成效。结合林长制宣传《中华人民共和国森林法》《森林防火条例》等法律法规,根据实际开展形式多样宣传,采用线上+线下方式,利用微信、短信、横幅、标语、巡逻车、广播等进行广泛普及宣传,倡导

文明守法,杜绝火灾隐患。组织镇应急管理办、综治办、派出所等相关部门,坚持预防为主、防治结合方针,创新多种形式加强软硬件建设,完善值班巡查等制度体制,配备绝缘扫把、风力灭火器,组建网格员、护林员队伍强化森林防火,运用现代科技,采用GPS定位系统、卫星遥感影像等技术,加强火灾监测预警,提高应急防范能力。加强与上级部门沟通联系,及时汇报反馈工作情况,进行查漏补缺,加强隐患排查,落实监管,推动工作有效整改提升。

(顾肖丹)



科技赋能企业发展

日前,安徽全邦医药化工有限公司“科技副总”在实验室做质量检测实验。近年来,来安县创新“科技副总”柔性引才政策,通过聘任高校高层次人才担任企业“科技副总”,推动科研成果从“象牙塔”走到车间,转化为“现实生产力”,为企业科技创新注入新活力,增添新动能。吕华摄