

南谯风采

全面扎实做好春节期间疫情防控工作

本报讯 针对春节假期返乡人员多、人员流动大、聚集性活动特别是室内活动多可能加大疫情防控难度、带来更多的传播风险情况，南谯区认真落实五强化措施，全面做好春节期间疫情防控工作，切实保障群众身体健康和生命安全，让群众过了一个喜庆祥和的春节。

强化聚集性活动管控。倡导“喜事缓办、丧事简办、宴会不办”，做到少聚集、少扎堆、少走亲访友。适当控制农村聚集性活动规模和频次，加强旅游景区等人员密集公共场所监管。提倡通过电话、微信等方式互致问候表达心意，切实降低疫情传播风险。

出实招破解企业融资难题有实效

本报讯 为最大限度减轻疫情对实体经济发展的不利影响，切实解决企业融资难融资贵等问题，2022年，南谯区主动解放思想，立足为企业解难题，注重做好“加”“减”法，进一步拓展融资渠道“宽度”，彰显了金融服务企业发展的“温度”。

加大金融支持力度。统筹调度1000万元财政资金设立专项风险补偿基金，创新推出“园区贷”“贷投批量联动”“供应链金融”等金融产品，为小微企业、“三农”主体和创新创业市场主体提供低利率(LPR)、无担保抵押物的金融服务，切实解决企业融资难题；为20余户初创型小微企业、接受股权投资企业提供贷款资金近亿元，帮助企业解决发展燃眉之急。

区域管统筹做好春节期间城市管理工作

本报讯 春节期间，南谯区城管执法部门牢固树立“城市管理要像绣花一样精细”工作理念，主动担当，积极作为，稳步推进新春佳节期间城市管理各项工作，为市、区人民欢度新春佳节创造良好的环境和秩序。

作，在城区居民居住区内合理规划、增建或更换垃圾桶，确保垃圾日产日清。充分利用道路清扫车、洒水车等环卫机械，每天2次洒水降尘，切实做到环卫保洁全方位、无缝隙、不遗漏，确保环境整洁清新。

挟虎威 卯足劲 冲刺“开门红” ——南谯区春节期间留工稳岗确保实现首季“开门红”

本报通讯员杨读俊

为确保春节期间全区就业形势总体稳定、市场运转有序，支持留岗人员欢度健康祥和假日，促进员工留住、就业稳住、生产持续，进一步恢复和巩固全区经济社会健康发展良好势头，2023年春节前，南谯区深入贯彻党的二十大精神，全面落实中央经济工作会议和省、市就业工作部署，制定支持企业留工稳岗政策，确保实现2023年首季“开门红”。

送温暖留心

加强对留岗务工人员关爱。鼓励企业结合生产经营实际，采取发放留岗红包、过年礼包、安排文娱活动等措施，吸引职工就地过年、在企休假。对就地过年的务工人员，积极组织多种形式的集体过年和入企慰问活动，协调强化有关服务保障，确保企业和务工人员正常生产生活。

强化安全生产和劳动权益保障。加强安全生产责任监督指导和各类安全风险隐患排查整治，切实防范消除各类安全生产事故，实行安全生产“一票否决”。指导企业合理制定错峰放假和调休计划，落实好工资、休假等待遇保障，大力推进集中根治欠薪等问题专项行动，维护工人合法权益。为相关企业和建设项目在岗人员提供便捷诊断咨询服务和药品供给保障；鼓励药店正常运营，方便群众线上线下购买非处方类感冒药等，加强统筹协调，保障企业和项目留岗人员的医疗保障和所需防疫物品供应。

发放新春大礼包。给予春节1月21日至1月27日期间留岗在岗的市外员工每人发放1份新春大礼包。

强政策留岗

给予留人稳岗补贴。对春节1月21日至1月27日期间坚持生产的规模以上工业企业，按留岗在岗的市外员工人数，经区人社局核实后，给予500元/人的一次性留人稳岗补贴。

给予企业扩岗补助。对企业在春节1月21日至2月28日期间招聘的2022年普通高校毕业生，并为其缴纳失业保险费1个月及以上且处于正常缴费状态的企业，给予1000元/人扩岗补助。

给予春节期间招工补贴。对企业在1月1日至2月28日招聘入职的员工，签订1年以上劳动合同且缴纳6个月以上社保的正式工，给予用工企业500元/人一次性补贴；对招聘的滁州籍员工，签订劳动合同入职就业满6个月且首次缴纳社保的，给予用工企业800元/人一次性补贴。

稳生产留工

支持企业开展技能培训。对新录用人员开展岗前技能培训的企业，按合格人数给予800元/人补贴；对开展职工岗位技能提升培训的企业，按不同技能等级的合格人数给予不同的数额的补贴。

提前返还失业保险费。对春节期间不裁员或少裁员、正常生产的参保企业，按照大型企业50%、中小微企业90%比例，提前返还失业保险费。

鼓励实现“开门红”。对2023年1至2月完成工业总产值1亿元以上，且同比增长超10%的规模以上工业企业，按照贡献度分档给予最高不超过50万元的资金补助。对今年一季度完成工业总产值3000万至1亿元，且同比增长超15%的规模以上工业企业，按照贡献度分档给予最高不超过20万元的资金补助。奖励资金由区财政和受益财政各承担50%。

给予房租减免优惠。对企业租用园区蓝白领公寓的，减免1至2月份房租。

优服务留人

实施机构招工奖励。发挥区人力资源服务机构在招工中的作用，今年1月21日至2月28日期间成功介绍新来谯就业的区外务工人员与企业签订6个月以上劳动合同并依法缴纳社保的，按照人均200元标准给人力资源机构一次性就业服务补贴，最高限额15万元。

强化跨地区劳务协作。主动对接贵州、河南、皖北等劳务协作基地，坚持线上线下相结合，开展远程招聘、直播带岗活动，适时组织企业赴市外开展招聘活动，引导当地富余劳动力安全有序来谯务工。对员工来源地较为集中无法及时返岗的地区，开展春节期间点对点接送服务，对企业支出的包车费用经属地和园区核实后可给予50%的补助。

加强就业精准帮扶。强化大数据监测跟踪，及时掌握企业开工复工和员工返岗情况，对缺口比较严重的企业实行清单式管理，“一企一策”举办专场招聘等活动。组织开展“春风行动”“就业援助月”等就业服务专项活动，利用各类宣传平台，为园区企业发布岗位信息，提高信息覆盖面和知晓度。支持阶段性用工需求量大企业与企业富余员工较多企业开展余缺调剂共享用工，实施“131”(1次就业指导、3次岗位推荐、1次就业培训)公共就业服务精准帮扶，促进来谯人员尽快实现就业。

筑牢森林防火“安全屏障”

春节期间，南谯区大柳镇镇村干部联合辖区林场，积极开展森林防火宣传工作，筑牢森林防火“安全屏障”。图为该镇横塘村村干部在卡口向过往群众宣传森林防火知识。



董超 张春晓摄

基层广角

章广镇多措并举强化春节期间森林防火工作

本报讯 为确保全镇森林资源安全和人民群众的生命财产安全，春节期间，章广镇强化举措，以不轻松的心态、不放松的举措、不打烊的行动，全面加强森林防火工作，确保冬春季全镇森林防火安全。

强化宣传力度，提升防火意识。通过宣传车、贴标语、挂横幅等多种形式进行全面宣传，广泛普及森林防火常识，大力营造浓厚的森林防火氛围。目前共张贴悬挂宣传条幅50余条，发放宣传明白纸千余份，为上坟祭扫设置鲜花兑换点11处。

加大巡逻力度，严格火源管控。明确安排专人每天做好巡逻，加强巡逻范围和频次；严格执行24小时领导带班值班制度，村居干部做好包山头、路口等重要地段，最大限度减少火灾隐患。坚持“见烟就管、见火就查”，发现违规用火者坚决制止、及时处置，最大限度消除火灾隐患。

增强应急值守，确保信息畅通。建立镇村两级防火网格员管理体系，加强镇村两级应急分队建设，定期检修检修灭火机具和防护设备等，确保火警火情早发现、早报告、早处置、不成灾。(唐超)

中都社区：温情暖童心 把爱带回家

本报讯 “剪纸艺术是中国的传统民间工艺，是中国民间艺术中的瑰宝。”近日，中都社区妇联工作人员和孩子们一起聆听非遗文化宣讲、帮助孩子们裁剪红纸，创作出一幅幅精致的窗花图案。现场一片欢声笑语，洋溢着浓浓的年味。

春节期间，龙蟠街道中都社区多形式开展以“把爱带回家，暖童心护成长”为主题的儿童关爱服务系列活动，帮助儿童度过一个安全、健康、祥和、温暖的假期。

寒假是家庭教育的“黄金时期”，为帮助家长做好家庭教育，科学合理安排儿童寒假学习生活，社区通过家校微信群开展宣传家庭教育科学理念和知识家长讲堂活动。同时，加强假期亲子陪伴，适当开展户外活动，科学预防青少年儿童近视等。此外，社区还积极协调各部门对困难、留守等儿童开展慰问。据悉，社区还将继续积极整合多方资源，因地制宜、多措并举，线上线下共同发力，广泛开展思想引领、家教指导、安全保护和慰问帮扶等各项寓教于乐活动，当好儿童健康成长引路人、合法权益守护人、美好未来筑梦人。(陈茜)

迅速“切换”入状态抓开局

——兔年春节后上班第一天见闻

杨读俊

1月28日，农历正月初七，春节后上班的第一天。在一声声“新年好”问候祝福声中，南谯区党政机关各单位的工作人员都准时到岗到位，迅速从“休假状态”切换到“工作状态”，收心归位，马不停蹄，以饱满的工作热情投入工作。

新春新气象，奋发新作为。当日8时许，南谯区水利局局长项玉胜就来到办公室，上午有一个全省的电视电话会要参加，趁空他将近期工作捋一下，听取正月初五就已经复工的清流河乌衣老河河道治理工程并交待分管负责同志要注意协调，抢抓工期，确保汛期来临前完成全部工程。同时安排班子成员对各自分管负责的工作做好协调推进工作。

人勤春来早，实干正当时。区农业农村局、林业局召开全体人员会议，结合党的二十大精神要求和市区“两会”确定的乡村振兴目标和市、区“两会”确定的乡村振兴和产业工作重点，强调开局工作纪律和作风，突出近期下基层做好农村农技指导和在田作物冬春季管理工作以及春季植树造林等工作。

开局工作怎么样，作为服务社会、服务百姓的窗口单位最能体现。在区政务服务中心，各窗口工作人员早早来到岗位，开展日常工作，不断有群众前来咨询和办理业务，工作人员则热情耐心地一边为群众讲解业务办理流程所需材料，一边麻溜地操作电脑键盘，快速办理业务。

区政务服务中心负责同志郭玉扣告诉我们：节后上班第一天，考虑到办事群众比较多，大厅提前组织志愿者做好咨询和引导，机关各部分工作人员也调剂到大厅做好疏导引导，让来办事的群众顺畅舒心办好事务。

笔者随访了一位办事同志：“您好，请问您今天来办理什么业务的？”“房产证。”

“您觉得咱们这个工作人员的服务态度和办事效率怎么样？”“服务态度挺好的，办事效率可以，之前我办过一次，很不错的。”

对比一些“热门”窗口的“忙得不可开交”，部分“冷门”窗口来办事的市民较少。但工作人员都保持安静，专注处理着手头事务。

笔者楼上楼下转了一圈，发现中心所有的服务窗口都全部开放，所有窗口工作人员均以最好的精神状态在岗在位，工作秩序井然，办理速度快捷，办事群众基本无滞留。

不负春光起好步，乘势而上开新局。上午，区领导和全区各地各单位负责人集中收听收看全省发扬自我革命精神持续深化“一改两为”全面提升工作效能大会电视电话会。下午，区长王莹带队深入部分企业和重点项目建设现场调研节后复工复产工作。而南谯经济开发区管委会、滁州高教科创管理服务中心、市宁滁省际毗邻地区新型功能区南谯片区建设管理办公室均是全员动员，进企业生产车间、上项目施工工地，问询存在困难问题，现场予以协调解决，助推企业尽快复工复产、重点项目加快施工。而如何做好企业帮扶帮服务，则是区人力资源和社会保障局、区营商环境服务中心正在忙碌的大事儿。同样处于“忙碌”状态的还有区城市管理局、市场监督管理局和商务局，全体干部职工按时到岗后，就迅速投入到各路段、商超、农贸市场等现场，开展走访慰问和工作督查，一派紧张繁忙的景象。

“新年新气象，工作不松劲。上班第一天，街道社区每一名工作人员收心、尽心、用心，以良好的工作状态和饱满的工作热情投入工作。”银花街道党工委委员、银西社区党委书记许平说道。

经过多年的作风建设和近年来的作风建设提升行动，南谯区的作风建设已经取得明显成效。节后开工第一天，全区干部职工可谓是挟虎威、卯足劲，快速进入工作状态，开局即冲刺，全力以赴为实现“开门红”而努力。



春节期间，南谯区发能国际城社区联合多家单位志愿者开展烟花爆竹禁燃禁售宣传，进一步强化“禁燃”意识，倡导广大居民做禁放烟花爆竹的践行者、宣传者和监督者。董超 金爱凤摄



近日，南谯区银西社区留守儿童活动室，返乡大学生在辅导孩子开展益智游戏。寒假期间，该社区8名大学生主动报名参加志愿服务活动，为孩子们开展知识科普、心理减压辅导等志愿服务，彰显新时代大学生的青春担当。董超 王冠芳摄

加强禁售禁放宣传

大学生参与志愿服务

