

滁州日报

中共滁州市委主管主办

2023年1月
星期日
农历癸卯年正月初八

29



滁州日报社出版
国内统一连续出版物号：CN34-0012
代号：25-14

第11469期 今日4版 / 新闻热线：0550-2182120 0550-2182806 / 滁州网：www.chuzhou.cn

中央军委主席习近平签署命令 发布《军人勋表管理规定》

新华社北京1月28日电(刘济美 吴旭)中央军委主席习近平签署命令,发布《军人勋表管理规定》(以下简称《规定》),自2023年1月1日起施行。

《规定》以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻习近平强军思想,落实军事政策制度改革总体要求,聚焦备战打仗主业,融入军队功勋荣誉表彰制度体系,坚持传承历史与创新相统一、保持特色与吸收借鉴相结合,全面构建内涵丰富、特色鲜明、导向明确、彰显功绩的军人勋表管理体系,进一步增强军事职业吸引力和军人使命感、荣誉感,营造珍惜荣誉、崇尚英雄、争做先锋的良好氛围。

《规定》是我军首部全面系统规范军人勋表管理工作的重要法规文件。坚持根本遵循,深入贯彻主席关于加强功勋荣誉制度建设的系列重要指示,牢牢把握勋表制度建设根本指导;坚持为战导向,在勋章设计、佩戴顺序、佩戴数量

等各个方面,突出战时、彰显战功,注重勋表,着重体现作战、执行重大任务、艰苦地区服役等特殊经历和荣誉;坚持体系设计,项目设立兼顾全军共同和军种特色,内容设置覆盖勋表荣誉表彰、岗位贡献和服役奉献,样式呈现注重色彩搭配协调美观,体现全局性、整体性、协调性;坚持官兵一致,不论军官士兵、不论职位高低一律以获得荣誉、服役奉献授予勋表和确定勋表佩戴排数和数量,充分彰显荣誉面前官兵人人平等;坚持继承创新,既注重传承我军光荣历史传统,汲取我军勋表制度有益经验,大量运用我军红色基因元素,又积极适应新的形势任务创新发展,构建更加富有新时代特色、符合新体制特点、体现新使命要求的军人勋表制度。《规定》的发布施行,为构建科学合理的勋表项目管理机制、健全完善的颁发授予机制、顺畅有序的供应保障机制、权威高效的使用监督机制,规范军队勋表管理工作,提供了制度保障。

发扬自我革命精神坚持严的基调 持续深化“一改两为”全面提升工作效能大会在合肥召开

许继伟 吴劲 王图强 汪建中 金力在分会场或分会场参加会议

本报讯(宗禾 全媒体记者施璇 张开兴)1月28日,发扬自我革命精神坚持严的基调持续深化“一改两为”全面提升工作效能大会在合肥召开。会议以电视电话会议形式召开。市委书记许继伟,市委副书记、市长吴劲,市委常委、政法委书记、副市长龚健勇在合肥分会场参加会议。市人大常委会主任王图强,市政协主席汪建中,市委副书记金力,市领导杨甫祥、孙军、李宝君、万瑞健、周文芳、邓继敏等在滁州分会场参加会议。围绕优化营商环境工作,吴劲代表滁州作典型发言。

会议宣读了中共安徽省委办公厅、安徽省人民政府办公厅关于表扬2022年度安徽省民营企业税收贡献50强、国有控股企业税收贡献10强、外资企业税收贡献10强、农业产业化龙头企业20强、“专精特新”企业50强、现代服务业企业30强、个体工商户10佳的通报;宣读了中共安徽省委办公厅、安徽省人民政府办公厅关于表扬2022年度全省信访工作优秀单位和表扬2022年度全省优化营商环境工作优秀单位的通报。比亚迪(无为)弗迪电池有限公司、大陆马牌轮胎(中国)有限公司,省税务局、阜阳市、滁州市、广德市作先进典型发言。

会议指出,今年的“新春第一会”,省委不提新口号,但注入新内涵,主要目的就是树典型、立导向,表

彰激励对安徽作出突出贡献的企业和单位;明态度、强决心,彰显省委持之以恒抓作风的坚强意志;振精神、提效能,推动全省收心归位起步开局。

会议指出,作风问题关系人心向背,关系党的生死存亡。从中央要求看,以习近平同志为核心的党中央坚持自我革命,党性党风党纪一起抓,打铁必须自身硬,对作风建设提出了更高要求。从实践成效看,省委坚决贯彻落实习近平总书记关于发扬自我革命精神的重要讲话指示精神,刀刃向内部署“一改两为”,越来越多的单位拉高标杆、争先创优,越来越多的企业看好安徽、投资安徽、期待安徽,越来越多的合理诉求得到解决、老百姓打心眼里温暖高兴,越来越多的朋友点赞安徽,“一改两为”成为品牌。从现实需要看,作风积弊具有顽固性、反复性,依然存在重形式轻内容、重过程轻结果、重程序轻实效、重加码轻减负、重显绩轻潜绩、重享乐轻奋斗等“六重六轻”问题,必须保持更大定力真抓不懈。各级各部门和广大党员干部要从衷拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”的政治高度,推动作风建设常态化长效化,奋力推动安徽高质量发展。

会议强调,“一改两为”绝不是权宜之计,而是长久之举,要“一以贯之五做到”。一要牢固树立“两个维护”是政治大节”的理念,做到对标对表一

以贯之,对习近平总书记重要讲话指示批示、党中央重大决策部署决不能停留在文件会议口号上,决不能揣着明白装糊涂,决不能机械套用、照抄照搬。二要牢固树立“随时随刻倾听呼声、回应期待”的理念,做到有求必应一以贯之,既做锦上添花的事情,更要有雪中送炭的温暖和雨中打伞的贴心。三要牢固树立“换位思考”的理念,做到真心真情一以贯之,莫忘自己也是百姓,企业是我们的“衣食父母”。四要牢固树立“抓而不紧等于没抓”的理念,做到求真务实一以贯之,对中央决策部署和省委工作要求要抓铁有痕,对历史遗留问题要“新官理旧账”,决不能把历史问题再留给历史。五要牢固树立“永远吹冲锋号”的理念,做到知敬畏守底线一以贯之,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

会议指出,深化“一改两为”,提升工作效能,目标很明确,关键要真抓真落实,实现“踔厉奋发五提升”。一要踔厉奋发提升贯彻落实的效能,突出清单闭环,优化贯彻落实方法,绝不能让问题悬而未决、拖而又拖;突出督查考核,牢固树立落实导向,完善考核方式,提升考核实效,注重为基层减负;突出严管厚爱,激发贯彻落实动力,既对失责者追责,也为担当者担当。

(下转第三版)

大力实施高质量发展“一号工程” 比学赶超再掀“双招双引”新热潮

筑巢引凤,揽得天下英才;繁星璀璨,激荡奋进力量。

过去一年,我市经济运行连续四个季度全省第一、营商环境连续三个季度全省第一、年度总评全省第一,暖民心行动满意度全省第一……从“开门红”,逐步“季季红”,最终实现“满堂红”。

一系列“亮眼”成绩的背后,离不开人才的强力支撑。古往今来,人才,都是富国之本、兴邦大计。对于跨越发展中的滁州而言,更是求贤若渴、唯才是举。

近年来,我市深入贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,坚定不移推进人才强市战略,持续实施招才引智“十大举措”,加快建设创新型城市,大力营造“亭满意”亲商敬才环境,努力为各类人才提供最优政策、最好资源、最佳服务,累计集聚了80多万英才,有力推动了支柱产业升级、新兴产业壮大、城市能级提升,形成了人才与产业深度融合、城市与人才相互成就的崭新局面。

2022年,全市人才工作坚持以助力高质量发展为主线,以落实招才引智“质量突破年”活动任务为重点,抢抓人才“第一资源”,广泛集聚了一大批优秀人才和优质项目,亮点纷呈,引人注目。市委书记人才工作评议考核居全省第3位,帮助企业招工引才首次突破10万人,获评省级人才团队和人才工程数全省“双第一”,获评省级海外归国人才项目数、新引进海外人才数全省“双第二”。特别值得一提的是,去年,我市首次被评为“全国最佳引才城市”,为全省唯一。

构建大格局“引才聚才”

去年12月19日,2022年“智汇滁州·会客虹桥”揭榜挂帅人才活动成功举办。现场发布了“四海招贤”榜97名高精尖缺人才需求,以及“揭榜挂帅”关键技术需求64项,总榜金额近2.5亿元。

“揭榜挂帅”是柔性引才的创新之举。连续三年,我市围绕解决困扰企业的难题,立足长三角、面向全世界,开展关键技术“揭榜挂帅”活动,广发“求贤帖”、寻觅“揭榜人”、攻克“技术关”,赋能滁州高质量发展,累计发布170多项关键技术需求、榜金额近6亿元,吸引境内外300多个高层次人才团队来滁洽谈合作。

发展是第一要务,创新是第一动力,人才是第一资源。滁州对于人才的渴求,并非停留在口头上,而是化为市委、市政府的一项项具体政策,化为各部门的一次次实际行动。(下转第三版)

踔厉奋发 勇毅前行 奋力谱写现代化新南谯建设新篇章 ——访南谯区委书记姚志江

南 宣

深入学习贯彻党的二十大精神
学报告 话发展——县(市、区)委书记(党组书记)专访

党的二十大报告强调,“高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务”。南谯作为滁州东向发展的“桥头堡”,既面临大有可为的发展机遇,也承担着当仁不让的发展重任。过去的一年,该区坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以迎接学习宣传贯彻党的二十大精神为主线,高效统筹疫情防控和经济社会发展,全区各项事业取得了新进展、新成绩。尤其是,在全省“赛马”评议中,连续三个季度位居前列,分别居45个市辖区的第一、第二和第一,交出了一份出色出彩的高分答卷。

日前,南谯区委书记姚志江在接受专访时表示,该区将持续深入学习贯彻党的二十大精神,迅速把思想和行动统一到市委全会、市“两会”精神上来,衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”,锚定“421”奋斗目标,力争保持在全省“赛马”中排名,奋力打造长三角一体化发展先行区,全方位推动高质量发展,奋力谱写现代化新南谯建设新篇章。

坚持产业兴区,在壮大实体经济上展现更大作为。始终把做强做优实体经济作为主攻方向,推动三次产业高质量发展协同并进。第二产业上,推深做实四个产业链“链长制”,实施优势产业壮大行动,推动新能源、半导体和电子信息、新材料、智能家电家居等主导产业链式发展,持续壮大产业规模。(下转第三版)

“四招并用”助企复工复产确保“开门红”

网络招聘载体功能,依托各类网站以及第三方平台,开设24小时线上招聘和网络直播招聘专栏,动态更新招聘求职供需信息,计划开展直播带岗新春特辑招聘17场,已有760家重点用工企业提供2.85万个就业岗位。

跨省设点“组团招”。扩大与省外劳务合作范围,组织重点企业到云贵陕等人力资源大省开展招聘,目前已赴云南开展劳务协作对接活动2场,达成就业意向500余个;加大招工引才力度,在上海、深圳等地新设立驻点工作站12个,相关招聘活动正有序开展。

(叶传龙 朱永波 刁春元)

大干一季度 奋力开门红

云端线上“直播招”。完善“2+N”

欢乐祥和过大年

暖心「礼物」暖民心

通讯员 吕华 全媒体记者 张开兴

新春 访民生

“困扰村里多年的饮用水问题终于彻底解决了,这是我收到的最好的新年礼物。”1月14日,来安县施官镇三塘组村民胡兰拧开刚刚安装好的自来水龙头,看着清澈的自来水哗哗地流淌,她激动不已。胡兰是该村最后一个开通自来水的农户,这意味着当地百姓期盼已久的“放心水”工程已全面入户,全镇农村自来水入户率达100%。

“施官镇三塘组地势高、位置偏,一直没通上自来水,村民的生产生活用水都取自水井。”施官镇副镇长钱德军介绍,为让当地群众喝上“放心水”,该镇积极协调自来水厂,通过多次现场调查自来水管走向,研究自来水管网接入的可行性,最终确定铺设方案,铺设自来水管网5000米,赶在年前,帮助村民解决了饮水困难问题,42户200余人喝上了“放心水”。

为让农村居民饮水工程惠及更多的村民,该县将自来水管网不断向偏远地区延伸,扩大其辐射能力,推进全域集中供水,打通群众饮水安全“最后一公里”。去年10月,该县对128个行政村开展入户摸排,确保具备安装自来水条件的农户应装尽装,对已装自来水的农户确保正常供水。同时,围绕自来水供应的水量、水质、用水方便程度、供水保证率4项指标和评价标准,对全县脱贫户进行逐村、逐户再排查、再检视、再整改、再完善,并填写脱贫户饮水安全情况逐户排查单、脱贫户饮水安全问题情况排查统计表。截至目前,全县7825户建档立卡脱贫户,有7683户安装了自来水。

“要让每一位群众都喝上‘放心水’,全面破解农村饮水安全难题,为乡村振兴注入源源动力。”来安县水利局局长张越说,近年来,该县全面加强农村饮水基础设施建设的力度,进一步优化用水服务,不定期对农村集中式供水单位卫生监督和源地日常水质监测,并建立应急突发事件机制,确保农村饮水安全。他表示,由于来安县农村饮水工程建设时间早,管网战线长,设计标准低,导致供水能力弱,管理难度大,已经很难适应新时期农村供水需求。下一步,将对全县饮水工程进行提标改造,通过兴建江水西调、屯仓引调等一批水源工程,开发利用智慧水务自动化管理系统,科学管理调度全县水资源,不断提升农村供水能力、服务水平和全县供水保障应急能力,确保全县饮用水源充足。

据悉,来安县于2011年启动农村饮水工程建设,2021年项目全面建成,总投资约2.5亿元。通过十年来的项目建设和两年的提升改造,该项目已惠及全县12个乡镇、128个行政村、34万农村居民。目前,已实现农村人口自来水普及率99%、农村生活饮用水水质合格率100%以上、集中供水率100%、供水保证率100%。



非遗展演闹新春

1月22日,农历正月初一,由凤阳县文化旅游部门组织的10余支凤阳花鼓、回民锣鼓、叉秧歌、舞龙、狮子旱船等民间非遗艺术表演团体走上凤阳古城街头,展演地方非遗艺术,喜迎兔年新春。

通讯员 吴晓泉 摄

“链”上发力擦亮“绿色健康”金招牌

全媒体记者 吕静远 通讯员 党六锁

灌装、旋盖、贴标……在元气森林(安徽)饮料有限公司的生产车间里,全球技术领先的无菌碳酸生产线正“火力全开”赶订单忙生产,一瓶瓶饮料随着生产线快速移动。“为了保证春节前的备货需求,我们从去年11月底开始就进入了全员备战状态,开了3条以上生产线进行24小时运作,仓储物流团队也全力以赴在春节前把所有产品发到市场终端,工厂所有管理团队和员工共计300余人几乎全天候在工厂,满足工厂生产运营和发货。”公司总经理康嘉向记者介绍道。

作为琅琊经开区健康食品企业“链主”,元气森林日前斩获“2022年度我最喜爱产品奖”“2022中国食品与健康示范企业”“匠心品牌奖”“2022中国食品与饮料行业最具影响力行业品牌TOP10”等多个大奖,园区新投产的奶酪博士、爱乐甜也双双获得品牌星球2022“年度品牌奖”,再次擦亮了琅琊“绿色健康”金招牌。

“我们看中的就是园区已经相对成熟的食品产业链和优质的营商环境,在落户过程中,园区工作人员全程帮办,让我们感到非常贴心。”爱乐甜(滁州)食品饮料有限公司总经理张国健对未来的发展信心满满。作为

园区腾笼换鸟企业,自去年投产以来,便保持着强劲的发展势头。年前更是一一直保持满产状态,产品供不应求。未来,公司还将延伸产品品类,为大客户提供定制化的产品服务,力争成为全球减糖企业先进生产者。

如果说“亭满意·琅如意”营商环境让企业落户发展安心无忧,打造了优质“软环境”,那么园区不断完善的基础设施建设,则夯实了园区发展“硬实力”。在园区去年11月份开工建设的“双招双引”产业园项目内,1标段4栋标准化厂房已经基本完成,建筑工人正紧张忙碌地完成剩下的建设工作。琅琊经开区规划建设局负责人孙震告诉记者,近年来,园区不断加强基础设施建设力度,相继完成了标准化厂房二期二期项目建设,为园区主导产业的集聚发展提供有力保障,“这4栋厂房计划3月份交付使用,企业可‘拎包入住’,届时将入驻中船重工等绿色食品产业项目,进一步壮大园区健康食品产业链。”(下转第三版)

新春 走基层