

暖民心见行动

“快乐健身”暖民心 群众乐享新生活

本报讯 自暖民心行动开展以来,我市积极在各项工作上下足功夫,积极开展“快乐健身”暖民心行动,通过整合资源、系统规划、整体策...

聚焦“小区内”,完善群众身边健身设施。对全市住宅小区现有的健身设施全面摸排,在此基础上对现有的健身设施进行检修和补配...

聚焦“城市中”,激发市场盘活资源。我市积极吸引社会力量利用城市空闲地、老旧厂房等空间资源,以及可复合利用的城市文化娱乐、商业等设施资源...

聚焦“有氛围”,增强群众健身意识。我市推动体育协会常态化组织开展群众喜爱的体育项目培训,积极发挥社会体育指导员的力量,教授群众1至2项运动技能...

(郝艳艳 郭昊 夏菲)

市商务局做好系统内暖民心行动收官工作

本报讯 今年以来,市商务局认真贯彻落实市委、市政府部署要求,积极开展放心家政、文明菜市等暖民心行动,取得明显成效...

认真开展“盘点”工作。我市2022年放心家政、文明菜市行动目标任务均于今年9月底超额完成。10月下旬起,由市商务局主要负责同志、分管负责同志带队,成立3个专项督导组,分别赴全市45个文明菜市、8个放心家政等点位...

提前谋划明年工作。11月起,市商务局多次召开各县(市、区)商务主管部门负责人参加的专题会议,研究部署2022年“扫尾”工作及2023年工作目标任务;并赴各地2023年放心家政、文明菜市点位现场调研,有针对性地提出指导意见...

持续开展宣传工作。及时将放心家政、文明菜市行动好的经验做法向新媒体和传统媒体投稿,目前各类文稿100余篇(次);通过电子显示屏滚动、张贴海报、悬挂横幅、发放宣传折页、宣传单、手提袋、雨伞,制作主题墙、短信、短视频、现场座谈交流等方式全方位开展宣传,进一步提升群众知晓率和满意度...

(管友学 陈志霞)

市第一人民医院推进省级区域专科医疗中心建设

本报讯 近年来,市第一人民医院在安徽医科大学第一附属医院的对口帮扶下,围绕肿瘤内科、肿瘤放疗科、心血管内科3个专科,加快打造省级区域专科医疗中心...

选定专科。充分发挥安徽医科大学第一附属医院在肿瘤内科、肿瘤放疗科、心血管内科3个学科疾病预防、诊疗、科研、人才培养及医院管理等方面的优势,与市一院开展全方位合作,全面提升医疗服务能力...

精心帮扶。安徽医科大学第一附属医院组织肿瘤内科、肿瘤放疗科、心内科等10余位专家轮流坐诊指导,门诊量约2000余人次,手术指导10余次。组织重症病例会诊23次,开展教学查房或疑难病例讨论90余次,举办专题讲座26次,远程会诊47次...

培养人才。市第一人民医院安排相关科室医师5名前往安徽医科大学第一附属医院开展为期6至12月的进修。一年来,区域医疗中心诊疗能力得到进一步的提升,外转率明显下降,在学科建设,人才培养,科研教学等方面都有了长足的进步,努力与省级医院同质化发展...

(张尊廉)

珠龙镇扎实推进“老有所学”暖民心行动

本报讯 今年以来,南谯区珠龙镇积极制定“老有所学”行动方案,更好地关爱老年人...

筑牢服务理念。该镇通过深入各村(社区)开展调研,摸清底数,根据老年人群的学习需求,充实完善教学服务项目和课程资源,建立工作台账,明确制定办学章程、教务管理、组织管理、教学管理制度...

夯实阵地建设。通过整合盘活现有办公用房、党群服务中心等阵地改造成老年学校,教学场所中各项规章制度上墙,完善配套教学设施,在镇村干部群体中广泛聘请有专长、擅教学的人员担任老年学校教师,保障授课效果...

丰富学习活动。根据教师授课内容、辖区老年人生活习惯,开设书法等多种主题兴趣班,开展特色老年活动。今年以来,累计开展活动10余场,参与学习教育活动达500余人。同时向老年群众宣传推广“滁州老年学习网”线上学习平台,截至目前,全镇已完成线上注册报名学习200余人次...

(谈欢璐)

实施暖民心行动 建设幸福新滁州

本报讯 “民心是最大的政治。”今年以来,滁州市发改委负责全市暖民心行动统筹推进,一月一调度、一月一督查、一月一通报,始终把群众呼声作为第一信号,用心用情用力解决好群众急难愁盼问题,真正让群众看到变化、见到成效、得到实惠...

就业促进行动。按照《滁州市就业促进行动实施方案》,紧密结合我市实际,着力解决社区“三公里”范围内困难群体就业不充分、市场范围内劳动力用工信息不对称等问题,在尊重劳动者自主选择的同时,进一步发挥政府促进、市场调节作用,织密就业帮扶“一张网”,为劳动者和用工企业提供更加便捷的暖心服务...

“新徽菜·名徽厨”行动。立足本地特色,组织实施徽菜师傅职业技能培训、岗前培训、在岗徽菜师傅技能提升培训等,通过各类技能培训,整体性提高徽菜师傅技艺,促进行业总体技能水平的提高。目前全市组织徽菜师傅技能培训1502人,超额完成了年度目标任务...

老年助餐服务行动。全省率先建立老年人助餐补贴、助餐服务设施建设补贴、助餐服务机构运营补贴三项支持政策;开发全市统一的老年助餐服务信息平台,以居民社会保障卡为载体,实时享受助餐补贴;制定《滁州市老年助餐服务统一标识和“六公示”制度牌使用指南》,提升老年助餐场所辨识度,主动接受社会监督;鼓励社会公益慈善参与老年助餐服务,重点支持困难老年人就餐及不能自理老年人送餐。目前全市已建成城市老年食堂(助餐点)207个、农村老年食堂(助餐点)220个,均超额完成了年度目标任务...

健康口腔行动。按照《健康口腔行动实施方案》,加强儿童口腔健康管理,推广健康口腔进校园活动,加强口腔健康教育,提升群众诊疗便捷度,扩大口腔医疗资源供给,建设口腔医联体,增强口腔专业技术力量,加大口腔专业人员培训力度,推广适宜技术项目,开展口腔诊疗行为专项整治。目前全市已完成16.3%的3至6岁儿童局部涂氟,13.9%的6至9岁儿童实施第一恒磨牙窝沟封闭,二级及以上综合医院(含中医院)牙椅数较2021年底增加比例达到18.7%,14家二级综合医院(含中医院)均单独设置口腔科,均已完成年度目标任务...

安心托幼行动。大力发展公办托育服务,指导社会力量规范办托,督促医疗机构率先建设托幼点,积极推进托幼一体化建设,努力营造生育友好社会环境。目前全市共有托位10232个,千人口托位数2.57个;其中2022年新增托位3880个。精准施策,加密幼儿园布点、优化服务内容,努力提升学前教育服务水平和服务能力,加快构建政府主导、社会支持、家长参与的学前教育服务体系。全市新增公办幼儿园学位2700个,秋季开学幼儿园延时服务全覆盖,均已完成年度目标任务...

快乐健身行动。按照《安徽省快乐健身行动方案》,“城乡有统筹、健身有地方、运动有技能、活动有氛围”的要求,在全市对已建小区,按照“应修尽修、应改尽改、应建尽建”原则,全面维修、改造、升级、补建,因地制宜、见缝插针、科学布点。目前全市已整治改造完成260个居住小区和197个行政村健身设施维修改造提升配建。全年体育项目培训17.2097万人次,全年参加赛事活动人数61.409万人次,均已完成年度目标任务...

便民停车行动。对照住建部《城市停车设施规划导则》,科学编制滁州市停车设施专项规划,统筹考虑全市停车资源布局,构建以新建配建停车位为主、盘活存量停车位为辅、路内停车位为补充的城市停车供给体系,着力解决老城区停车难问题。通过新建公共停车场、提高建筑配建车位标准、改建老旧小区车位、盘活闲置停车位资源、施划路内停车位、提高智能化管理水平等措施,市区已新增公共停车位5269个、总停车位27678个,均已超额完成年度目标任务...

放心家政行动。突出家政服务业“提质扩容”主线,进一步提升人员素质、培育市场主体、强化诚信建设、推进服务创新,让家政服务消费更放心、更省心。截至目前,全市新增员工制家政服务企业8个,培训家政服务人员33487人,新增家政服务人员6753人,均已超额完成年度目标任务...

文明菜市行动。结合全国文明城市创建以及《安徽省文明菜市工作指引》要求,加强菜市卫生保洁、规范菜市秩序管理,完善菜市硬件设施,推动滁州市主城区菜市建设水平达到全省一流,走在全省前列;推动各县(市、区)菜市达到“干净卫生、清洁明亮、管理有序”的文明菜市要求。目前,全市已完成整治改造城区菜市18个、乡镇菜市36个,均已超额完成年度目标任务...

老有所学行动。聚焦“可学”,有效增加学位供给,截至目前,全市共新增线下学位11.96万个。聚焦“便学”,打造老年人身边的老年学校(老年学习点),目前全市共建成点位101个。聚焦“乐学”,整合优化资源,开设老年人感兴趣、用得上的特色课程。聚焦“能学”,探索校内和校外、线上和线下等多种形式的老年学校办学、老年人学习多样化路径。截至目前,新增老年教育学习人数4.998万人,参与老年教育学习总数达20.14万人,均已超额完成年度目标任务...

(滁州市民生办)

南谯区探索新路子 缓解居民“托幼难”



为着力减轻家庭生育、养育负担,切实促进人口长期均衡发展,今年以来,南谯区以发展普惠托育服务体系为主导,建立健全婴幼儿照护服务发展体系,用更多有温度的举措、暖民心的行动解决好群众的“急难愁盼”。图为市第一幼儿园新区分园的幼师细心陪护小朋友做游戏。程文艺 张颖摄

「家门口」的助餐服务 让老年人吃上「暖心饭」

本报讯 “今年夏天,我吃饭的时候不再大汗淋漓了,因为我可以在老年食堂吃饭了,空调吹着,老友聚着,这里不仅菜品丰富,价格也便宜,而且每顿还能享受政府就餐补贴真的很划算,饭后小麻将,那叫一个幸福!”刘大爷开心地说道,“现在政府的助餐服务政策也太好了,我和老伴连家的厨房都很少进了。”老年助餐服务是关系老年人切身利益的民生实事,定远县真心做事暖民心,认真做好老年助餐服务工作,把暖民心行动的实惠落到实处...

完善服务网络,科学区域覆盖。紧紧围绕“城市社区全覆盖,同步发展农村助餐服务”的目标,依托现有养老服务设施增加助餐配餐功能,逐步构建布局均衡、方便可及的城乡老年助餐服务体系。在农村,优先在留守老人多、就餐需求集中的村(社区)布点。全县已建设了老年食堂(助餐点)82个,均已投入运营...

加大资金投入,经济运营成本。制定定远县老年助餐服务行动实施方案,落实老年助餐服务政策,建立健全老年助餐设施建设、运营及助餐补贴制度,统筹财政和社会等各项资金,做好资金保障...

丰富服务需求,扩展社会参与。对已开展助餐服务老年食堂(助餐点)机构人员开展助餐业务培训,针对助餐老年人不同需求提供不同的精细化服务。不断拓宽宣传渠道,丰富宣传内容,创新宣传载体,多种方式吸引老年人接受助餐,最大限度让老年人了解、接受老年助餐的好处,让“暖民心工程”真正温暖每一位老年人...

严把食品安全,防范多重风险。规范老年助餐场所设施建设,强化老年助餐服务的安全管理。严格执行老年助餐“六公示”制度,将食品安全管理制度、食品经营许可证、健康证、食品安全承诺书、老年人助餐补贴政策及发放流程、收费价格、每周食谱全部上墙公示。加强日常监管巡查力度与频次,保证助餐食品质量和安全卫生,让助餐老年人放心、安心、顺心...

小饭碗里装着大民生。“下一步,我们将推进老年助餐服务标准化、规范化建设,通过‘个人出一点、企业让一点、政府补一点、慈善捐一点、志愿做一点’等方式,着力提升全县老年助餐服务水平,努力满足老年人助餐服务需求,打造老年人的‘幸福食堂’。”定远县民政局局长陈必如表示。(俞羊)

“四提一优”惠民生

——2022年滁州市工会困难职工帮扶实事综述

赵恬静 蒋晓华

为巩固城市困难职工解困脱困成果,推动困难职工帮扶与提升职工生活品质有效衔接,滁州市总工会立足实际、精心谋划,健全完善困难职工帮扶机制,以“四提一优”五项举措推进2022年困难职工帮扶工作开展,统筹推进生活救助、大病救助、子女助学等措施,推动符合建档标准的困难职工建档和帮扶全覆盖,做到“应建尽建、应帮尽帮、动态管理”...

提升建档立卡质量,确保帮扶全覆盖。全市各级工会不断深化扩大困难职工摸排力度和深度,多方联动,多措并举,根据不同困难原因、困难类型,救助因人定策,档案依情定档。2022年,新建困难职工197户,其中深度困难职工档案82户,相对困难职工档案93户,意外致困户档案22户,共帮扶困难职工889户,发放专项帮扶资金726.8413万元,切实做到了“应建尽建、应帮尽帮、分级救助”...

提升动态管理质量,巩固解困脱困成效。定时定期做好困难职工档案核实和动态管理,充分发挥帮扶联系人作用,强化与困难职工联系,及时掌握困难职工家庭情况,规范程序给予困难职工档案调整、脱困和注销处理;开展困难职工帮扶定时回访活动,对脱困职工给予常态化监测,确保脱困不返困;落实日常帮扶和其他帮扶政策辅助扶持,对返困的职工,依照程序及时给予帮扶救助。结合“春送岗位”“冬送温暖”等活动,全年帮助225户困难职工脱困,两节期间共帮扶慰问困难职工12349人次,发放慰问款物641.9234万元,为解困脱困职工送去温暖慰问,巩固了解困脱困成效...

提升资金使用质量,拓展资金使用范围。制定《滁州市工会帮扶资金使用管理实施细则(试行)》,根据“先建档、后帮扶、实名制”的原则,坚持依档帮扶、精准施策、严格实名制打卡发放,提高资金使用效能,确保资金安全规范运行。2022年,我市共收到中央财政和省财政专项帮扶资金399万元,同时积极争取市、县两级政府支持,多渠道筹措资金,进一步完善了生活救助、助学救助、医疗救助等项目储备。截至目前,全市工会共帮扶困难职工889户,发放专项帮扶资金726.8413万元。为458户困难职工家庭实施生活救助,发放帮扶资金213.2953万元;为155户困难职工和农民工子女实施助学帮扶,发放助学金85.8706万元;为276户符合条件的困难职工家庭提供医疗救助,发放帮扶资金427.6754万元。以帮扶工作的实效打动人心、温暖人心、影响人心、赢得人心,不断提升困难职工的获得感幸福感和安全感...

提升跟踪督导质量,实施帮扶效果监测。由财务、经审部门参与困难职工帮扶救助全过程,做到多方联动,强化监督检查;强化与民政等部门协作,做好家庭信息比对核实工作,市总工会、市民政局、市自然资源和规划局、市场监督管理局、市公安局、市人社局、市医保中心6家单位联合印发《关于做好城市困难职工家庭经济状况核对和信息共享工作的通知》,建立了城市困难职工解困脱困信息共享机制,实现了市直城市困难职工家庭房产、车辆、工商登记信息的精准对接,做到了精准识别、精准施策、精准帮扶;全面落实困难职工上门走访核实,事后及时回访制度,2022年全市工会开展民生实事大走访活动,核实救助情况并深入了解帮扶成效,宣传民生帮扶政策,切实落实事前、事中和事后监管...

优化帮扶服务流程,提升帮扶工作效率。不断优化帮扶和建档流程,做到事前基础信息了解清楚,关键问题核实清楚,帮扶政策交代清楚,有效做到初步判断,坚持让帮扶干部多跑路,职工少跑腿;加强电话联系沟通,强化线上解决问题,减少线下办公;发挥市会、县两级帮扶中心以及帮扶联系人作用,加快职工个人申请、工会走访调查、审核公示等工作流转,优化审核确认程序,不断提升帮扶工作效率,落实增强帮扶时效性...