



市人行党委书记、行长陈联明赴顶山—双河
宿松地区新型功能区实地调研



同台竞技展风采 砥砺前行谱新篇

——中国人民银行滁州市中心支行开展劳动竞赛活动纪实

金昕

12月14日,我市召开全市金融高质量发展劳动竞赛总结暨金融工作调度会,至此,历时半年的劳动竞赛已圆满落下帷幕,会上通报表彰了劳动竞赛相关单位和人员。

今年以来,人民银行滁州市中心支行坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,围绕进入新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展,组织动员全市金融行业干部职工通过劳动技能竞赛活动,优化金融服务保障,提高金融服务实体经济质效,推动落实“金融为民、金融惠民、金融利民”。



市人行组织召开经济形势专题讲座

紧扣金融发展 精心确定竞赛内容

3月31日,中国人民银行滁州市中心支行联合市总工会、市文明办、市银保监分局、市金融监管局组织召开“滁州市金融高质量发展”劳动竞赛动员暨“碳碳易”再贴现产品发布会。全市市直银行业金融机构主要负责人参加了会议,人民银行各县(市)支行、县域地方金融组织通过电视电话会议参会。现场宣读了“滁州市金融高质量发展”劳动竞赛实施方案。



市人行联合市总工会、文明办、银保监局、金融局召开劳动竞赛动员暨“碳碳易”再贴现产品发布会

据中国人民银行滁州市中心支行党委书记、行长陈联明介绍,举办金融高质量发展劳动竞赛是金融部门稳增长、促发展、保民生、惠实体的重要举措,也是滁州市银行系统展行业文明、强劳动技能、扩信贷投放的一项重要安排。

为有效开展“滁州市金融高质量发展”劳动竞赛,结合工作实际,市人行专门成立工作小组,明确了职责分工,年初举办专题研讨会,对政策出台背景、意图和落实条件、作用对象等进行集中学习研讨,研究竞赛主题与方案。同时,在对金融政策集中学习的基础上,由行领导牵头,组织相关部门人员讨论制定竞赛方案,力求将抽象的政策落实效果转化为具体的竞赛评价指标。同时,进一步明确竞赛方案的时间脉络、任务,要求各银行机构迅速行动,认真对照方案要求,结合职能定位和履职实际,细致谋划各竞赛事项的具体落实举措,早部署、早启动、早见效。

据悉,此次竞赛设置了“一个中心、两类创新、三大领域”3个竞赛项目,从信贷投放、提升总量的“一个中心”,金融创新示范引领典型案例、复制推广成果案例的“两类创新”,乡村振兴、绿色金融和跨合作的“三大领域”,引导激励全市金融机构将贯彻落实货币信贷政策与地方经济金融发展有效融合,持续激活金融动能、提升劳动技能、释放文明势能。

这些技能竞赛覆盖面广,贯穿“金融为民”理念,推进金融供给侧结构性改革,加快发展科技金融数字化转型,提升金融服务精准性和有效性,引导广大金融职工学习新知识、钻研新业务、创造新产品、优化新服务,做到了高起点谋划、高标准推动、高质量落实。

注重层层推进 形成多方参与格局

此次劳动竞赛是在银行传统劳动技能竞赛(如点钞大赛、金融知识大赛等)上的提升与创新,是将货币政策、市委市政府创新发展战略融入了金融行业的劳动竞赛,是一场层次更高、影响更大的劳动竞赛。今年九月,市文明办将金融行业劳动竞赛成功命名为“滁州市文明单位创建品牌”。

今年以来,市人行紧密围绕服务经济社会发展大局和全行中心工作,号召全市金融机构在“金融暖企纾困”和“金融支持现代化新滁州”劳动竞赛经验基础上,注重改进内部考核评价机制,充分发扬滁州金融人“敢想、敢干、敢为人先”的创新精神,共同营造“比、学、赶、帮、超”的竞赛氛围。

在推进过程中,市人行充分认识劳动竞赛对提升职工素质、推进科技创新、培养高素质金融人才的重要作用,将开展劳动竞赛作为每年的工作重点,全面统筹领导竞赛组织工作,健全信息反馈、项目督导、评估考核、总结表彰等工作机制。同时,按月跟踪督导工作情况,收集典型案例,不定期编印下发竞赛专刊,推动竞赛深入开展。

此次竞赛是在疫情防控常态化背景下举行的,也是贯彻习近平总书记有关统筹疫情防控和经济社会发展工作的重要讲话精神一次实践活动,是贯彻落实上级人民银行和滁州市委市政府重大决策部署的有力举措。市人行主动担责,积极履行牵头抓总的职责,引导广大金融行业干部职工借助本次竞赛平台,聚焦目标任务,瞄准竞赛重点,精准对接龙头企业、转型产业、“双招双引”建设项目,奋力



市人行联合市总工会、文明办、银保监局、金融局组织召开劳动竞赛总结会

拼搏、真抓实干,以扎扎实实的竞赛成绩助推滁州金融高质量发展。

不仅如此,市人行积极引导各银行系统注重内部的组织发动和氛围营造,精准传达本次动员会议精神,强化竞争意识,焕发比学赶超,要进一步分解细化工作任务,明确目标、提升标杆、责任到人、自我加压,确保横向有竞争、纵向有联动、系统见成效。

此外,引导各银行系统抓住抓牢竞赛的黄金时间,抢抓二、三季度,加速释放经济社会活力动能,加强营销对接和业务拓展,通过选准突破方向,加大时点调度,强化督促推动,倒排工期、挂牌督战,确保劳动竞赛善始善终、善作善成。

坚持以点带面 发挥示范引领作用

在3月31日的发布会现场,人民银行滁州市中心支行创新推出“碳碳易”绿色减排再贴现产品,支持金融机构为具有显著碳减排效应的企业提供优惠利率的票据融资,助力“双碳”战略落地。该行先期单列20亿元专项额度予以保障,并与中信银行滁州分行签约办理了首批“碳碳易”绿色减排再贴现业务,共102笔,金额1.03亿元,平均利率仅2.14%。



市人行党委书记、行长陈联明赴顶山—双河宿松地区调研乡村振兴工作

“碳碳易”绿色减排再贴现业务正式落地是市人行抓创新促发展的一个缩影,今年以来,市人行深入研判经济形势、政策导向和市场需求,明确抢抓机遇、做大总量、做优增量的方针,高位统筹,高频调度,高效保障,推动金融总量跨越式发展。

存贷款总量双双突破4000亿元。全市金融系统聚焦“做大总量、做优增量”,积极争取额度,加大信贷投放。11月末,全市各项存款余额达4010亿元,各项贷款余额达4005亿元,全部提前完成年度目标;1-11月份新增贷款578亿元,是去年同期1.6倍,创历史新高,增量、增速分别位列全省第二、三;各项贷款同比增速达18.8%。此外,市

人行积极向省行争取107亿元央行政策调控资金落地滁州,居全省第一;兑现国常会确定的普惠小微贷款激励政策奖励资金居全省第一。

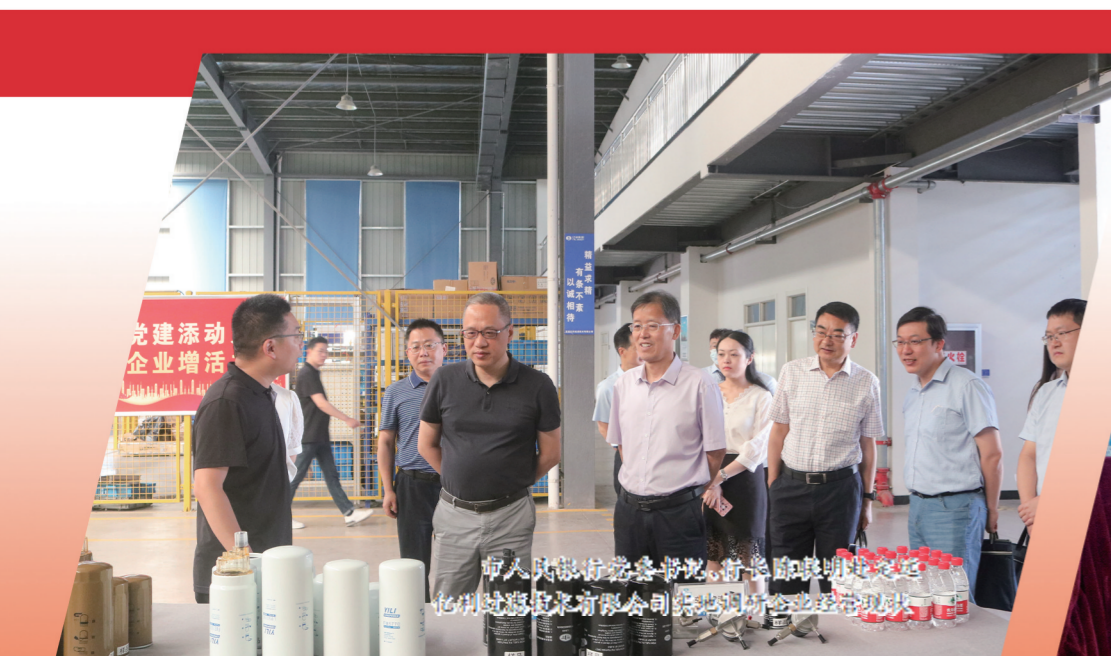
重点领域支持。全市金融系统立足滁州实际,突出支持重点,将更多金融资源注入八大产业和重大项目,充分释放金融动能。乡村振兴领域(涉农)贷款余额1926亿元,余额占比52%,支持江淮分水岭风景道项目96个,完成授信121亿元。绿色贷款余额465亿元,新增161亿元,增速高达70%,支持604个绿色项目,148亿元,近七成贷款期限在3年期及以上,加权平均利率为4.46%。对省级毗邻区新型功能区、中新苏滁高新技术产业开发区、皖北承接产业转移集聚区等企业提供信贷支持,向1331户企业授信825亿元,在贷金额达443亿元。7家银行主动与宁沪苏浙等金融机构签订合作协议,成功发放跨省联合贷款50笔,总计授信114亿元,在贷金额52亿元。



市人行党委书记、副行长沈学明走访调研安徽康佳电子有限公司

创新成果显现。全市金融机构发挥主观能动性,积极在制度、产品、服务上创新。发布了全省首个绿色信贷领域标准化框架《碳减排贷款业务指引》,获人民银行合肥中心支行高度评价。兴业银行落地首笔“碳减排双挂钩贷款”模式,被人民银行总行向全国介绍推广。皖东农商行推出“活体抵押激励贷款”,作为安徽案例在人民银行总行会议交流。创新研发滁州品牌“碳碳易”绿色减排再贴现产品,争取到20亿元专项额度,已落地11亿元,中信银行提供了大力支持;建设银行获批全国首单“宅改贷”,盘活宅基地使用权,赋能宅基地改革试点。投放全省首笔“碳票生态贷”。在全省金融改革创新三类十大优秀案例评选中,我市3个案例入选,为入选数最多地市。

同台竞技展风采,砥砺前行谱新篇。接下来,市人行将深入贯彻落实党的二十大精神,以此次劳动竞赛为契机,激活金融动能、提升劳动技能、释放文明势能,以滁州金融高质量发展持续赋能滁州经济高质量发展,续写现代化新滁州建设发展的美好新篇章。



市人行党委书记、行长陈联明赴顶山—双河宿松地区调研乡村振兴工作



市人行组织召开全市碳减排贷款业务指引应用暨金融创新经验交流座谈会