

让“三公里”就业圈看得见摸得着

——天长市多措并举着力解决就业招工“两大难题”

李炳旺 宋家发 徐金荣

今年以来,天长市实施“四大行动”、推进“五大工程”,倾力打造“三公里”就业圈,着力解决就业招工“两大难题”,通过“挖掘潜力、外引内吸、吸引回流、提技增能、线上线下”五条路径,织密就业帮扶“一张网”,为劳动者和用工企业提供更加便捷的暖心服务,促进高质量充分就业。

实施“四大行动”

高校毕业生就业促进行动。开展“千企百校”集中云招引活动,将云平台和企业用工需求,通过第三方平台推送至全国700余所高校,扩大信息宣传覆盖面。强化离校未就业高校毕业生就业帮扶,通过开展政策宣传、职业指导、推荐就业岗位等帮扶就业活动,力争使有就业能力和就业愿望的高校毕业生100%实现就业。充分利用部、省、滁州市平台组织天长市内重点用工企业参与各类校园招聘活动。

社保领域助企纾困行动。实施“降、缓、返、补、扩”组合政策,帮助企业纾困解难。降,即延续实施阶段性降低失业保险费率政策至2023年4月30日,费率按1%执行。缓,即针对餐饮、零售、旅游、运输等特困行业企业,缓缴社会保险期限不超过1年,缓缴期间免收滞纳金。返,即2022年继续实施失业保险稳岗返还政策,对符合条件的大型企业按50%、中小微企业按90%比例进行返还。补,即2022年开展职业技能培训5900人次,实施农民工技能培训2000人次,预计发放各类培训补贴300万元以上。扩,即失业补助金政策实施期限延长至2022年12月31日,按照规定给予继续发放失业保险金、给予2000元一次临时生

活补贴。

“诊千企、优环境、促和谐”两年行动。力争到2022年底,完成规上(限上)企业规章制度合规性诊断、法律法规宣传、用工服务指导120户以上。到2023年底,完成天长市所有规上(限上)企业诊断、服务工作,规上(限上)企业全部达到和谐劳动关系示范企业认定标准。

市场秩序清理整顿专项行动。进一步加强人力资源市场监管,开展人力资源市场秩序整顿“四项行动”:以打击“黑职介”为重点,清理非法人力资源服务活动;以打击虚假招聘为重点,规范人力资源服务机构经营行为;以打击就业歧视为重点,查处用人单位招聘违法违规;以打击侵害劳动者人身财产权益行为为重点,严惩与职介相关违法犯罪活动。

推进“五大工程”

“三公里”就业圈建设工程。8月底,完成对12个城市社区人力资源信息登记和周边个体工商户等实体岗位需求摸排,及时精准推送给社区居民。

网络化就业服务体系建设工程。探索推广求职用工APP小程序,让劳动者求职更加方便快捷,企业用工更加精准高效。按照“五五”打法,持续推进“政府+园区+企业+市场”帮招模式,健全重点企业用工常态化服务机制,在重点领域、重点行业建立重点企业“白名单”制度,落实用工包保责任制,缓解企业用工难题,促进劳动者就业。

重点群体就业扩容提质工程。每年募集高校毕业生就业见习岗位400个以上,确保每一名有见习需

求的未就业毕业生都能够参加见习活动。针对就业困难群体,鼓励有影响力的企业开发公益性岗位,2022年开发公益性岗位380个。针对农民工群体,扎实推进“两强一增”工作,2022年开展农民工职业技能培训2000人次以上。针对退役军人群体,开展退役军人能力提升专项行动、“就业起航”行动,组织开展退役军人就业服务月活动,举办专场招聘会不少于2次,每年培训120人。

技能人才培养工程。精准开展职业技能培训,2022年开展补贴性培训5900人次以上。大力发展技工教育,加快天长市技师学院申办进程,稳步扩大系统培养技术工人规模,每年稳定向社会输送600名以上合格技术工人。加强校企合作,鼓励企业与天长市高级技工学校(天长市工业学校)开展技能人才订单培养、委托培养、短期培训,为企业“量身打造”技能人才。鼓励企业在相近或社会通用专业中选拔在校生组成“订单班”;开设“新型学徒制班”,打造“招工即招生、入企即入校、企业与院校双师联合”的技能人才培养模式。不断完善以企业、学校、社会评价组织等共同参与的技能人才评价制度,年新增技能人才2100人,其中高技能人才600人以上。

人力资源产业园培育工程。结合天长市实际情况,建设一个专业性、行业性的市级人力资源产业园,积极构建“一个园区+一批平台+一套体系+一只基金”的产业培育模式。依托省劳动力资源协作联盟,常态化开展市外劳务对接。充分发挥驻外农民工工作站作用,引导农民工返乡就业创业。加强与皖北地区人力资源劳务协作,适时组织园区企业赴皖北举办招聘会,引导皖北劳动者来滁就业。

献身国防 绽放青春

日前,天长市举行第五届“献身国防·绽放青春”欢送新兵双拥文艺晚会,即将启程入伍的100余名新兵观看了演出。整场8个演出节目精彩纷呈,不时赢得新兵们热烈掌声。演出间隙,还对获得天长市2022年度最美退役军人、最美军嫂、最美兵妈妈和最美民兵进行了表彰。

曹基振



乡镇信息

千秋街道:道德评议会评出文明新风尚

近日,在千秋街道长泰社区会议室,由社区居民代表、社区工作人员、老党员、老干部组成的道德评议会正在对规范辖区内节约行为和文明养犬“两个公约”的具体内容展开热烈讨论。大家一致认为,无论是文明养犬还是节约行为,关键在于提升居民的文明意识和文明素养,社区应当做好正面宣传和积极引导工作,将公约内化为个人的行为准则,共同维护文明和谐的社会环境。

近年来,千秋街道以道德评议会为抓手,以文明居村创建为载体,不断发掘好人好事,大力宣传正面典型,推进移风易俗,破除陈规陋习,营造乡风文明和谐新风尚。

如今,在千秋街道,道德评议会不仅仅评议文明规范、文明守则、文明公约,而且还发挥评议导向作用,组织大家评身边好人好事,评议社区不文明现象,为乡风文明建设积极建言献策。为了使道德评议活动从评议落到行动,各个居村的道德评议会成员还组建了“劝导团”,走家串户上门开展宣传,倡导大家向好人好事和身边典型看齐,孝老爱亲、诚实守信、勤俭节约、守望相助,主动破除婚丧嫁娶红白喜事中的陋习,大力倡导和弘扬文明新风,通过细致入微的宣传引导,春风化雨,让文明的种子在群众心里生根发芽。

(周通 沈学官)

张铺镇:跑出绿色张铺“加速度”

本报讯 自启动农村垃圾分类试点工作以来,张铺镇积极发挥人大代表密切联系群众作用,高效推进“聚民意,惠民生”行动,聚焦项目试点全过程,通过“面对面”收集问题、“点对点”反馈实情,深入调研、真抓实干,全力助推“绿色张铺”跑出“加速度”。今年以来,该镇人大先后就垃圾分类试点工作开展4次视察,提出相关建议6条,均已办结,满意率达100%。

该镇结合交通路线和村(社区)分布,以老205

国道作为主干,把7个村、近1400余户纳入到试点工作中。在厨余垃圾桶上植入电子芯片,运用垃圾收集车上的云台称重设备,进行数据采集。厨余垃圾经过中心的生化智能设备的处理,加工成可以循环利用的生物有机肥。附近的村民李阿姨说:“以前这里是垃圾转运站,气味很重,对我们的生活影响很大,现在经过改造,居然有人可以直接在这办公了,环境好了,我们大家都感到开心。”(姚宽红)

石梁镇:党建引领村企联建促农增收

本报讯 目前冬枣已成熟,正是采摘的大好时机。9月18日,天长市石梁镇何庄村冬枣园开园,平均每天都能吸引四、五十人前往采摘。该枣园同时通过村支直播带货等网络现代化手段,吸引大批客户。据介绍,冬枣园位于石梁镇何庄村,投资400万元,占地近200亩,园内不仅有冬枣,还有金秋黄梨、黄桃,目前为天长市最大的冬枣园,亩产3千斤左右,是石梁镇党建引领村企联建大力推进现代农业建设引进的项目之一。该镇还以冬枣园等现代农业为基础,成立了荣富生态家庭农场和农业专业合作社,吸纳附近群众加入合作社,并免费为群众提供种植科

技咨询和技术帮扶,带动周围群众共同致富。

近年来,石梁镇在实施乡村振兴战略中,依托区位优势和各村资源优势,实施农业产业发展提质工程,以党建引领村企共建模式,大力推进现代农业建设和“一村一品”特色产业,推进农业与旅游、教育、文化等产业深度融合,先后打造何庄冬枣采摘园、观音湖生态园、民宿农家乐,引进寿庵村1000亩莲藕产业园,古庵村稻虾共作区,有效提高了农业效益,壮大村级集体经济,最大化实现农业增效,农民增收。

(李宗娟 费小珊 蔡有玉)

万寿镇:夜巡“平安灯”守护万家灯火

本报讯 连日来,在万寿镇,村民每天晚上都能在大街小巷、房前屋后看见夜巡人员的身影。据了解,为强化社会治安管控,遏制安全隐患发生,提升群众的安全感和满意度,万寿镇积极组织镇村党员干部组成治安夜巡队,在全镇范围内开展治安夜巡活动,以实际行动守护镇内“万家灯火”。

每天夜幕降临,由镇政府、派出所、各村社区当日值班人员组成的夜巡小分队就按照划定的责任区域,采取步巡、车巡、询问相结合的方式,深入背街小巷、镇村主要干道、水库等开展夜间巡逻,重点关注案件易发地、群众赌博场所、治安监控死角等,对发

现的安全隐患,第一时间处理上报,尽最大努力把风险防患于未然。

夜巡点亮“平安灯”,以最信赖的保护色,做好百姓“守夜人”,用脚步丈量出百姓看得见的安全感。巡逻队伍犹如一把保护伞,在夜晚守护着人民,也像一盏明灯,在黑夜散发让人心安的光亮。夜间巡逻时,巡逻队员在村组道路、居住区、商店学校和集镇等重点区域开展巡逻活动,充分发挥群防群治作用,提高人民群众的幸福感和安全感。同时,巡逻队员还充分利用巡逻时间,开展秸秆禁烧、疫情防控、反诈编等宣传工作。

(叶文生)



老旧小区“再升级” 提升群众幸福感

本报讯 近年来,天长市将老旧小区改造作为一项改善人居环境、提高城市品位的重点工程来抓,切实提升群众的获得感、幸福感,纵深推进全国文明城市创建工作。

据悉,天长市今年计划对农机大厦、二中宿舍楼、水泥厂家属区、林业局宿舍楼等18个老旧小区(共36栋楼)进行改造,改造面积约10万平方米,涉及居民约1148户,总投资约5000万元。改造项目不仅关注楼宇外貌、小区环境等“面子”的亮丽,更关注楼道破旧、管线老旧、排水不畅等“里子”问题的解决,确保灯亮、路平、管线齐、下水畅、环境美。

在水泥厂家属楼等老旧小区改造过程中,天长市从改观小区面貌、改善房屋功能、改造基础设施、改优居住环境等方面统筹施策,注重解决停车难、群众活动场所少等实际问题,在小区内或周边配建老旧小区项目等。截至目前,天长市18个老旧小区改造均已完成施工招标,通济园、燃料公司宿舍楼等8个小区已开工建设,水泥厂家属区、林业局宿舍楼等小区计划9月份开始将陆续改造完成。

(秦骏)

釜山水库建库以来首次补水成功

本报讯 日前,随着釜山水库二级临时翻水站6台泵机的轰鸣声,清清的河水通过放水涵洞反向翻腾着流入天长市釜山水库库区内。天长市通过在白塔河汉润镇段架设釜山水库二级临时翻水站,把40余公里以外的高邮湖水翻提到釜山水库库区内,本次预计补水300万立方米,这在釜山水库建库史上还是第一次。

釜山水库始建于1958年,总库容11350万立方米、兴利库容4300万立方米、死库容550万立方米,是一座具有灌溉、防洪、城镇供水等功能的省重点大(二)型水库。今年5月份以来,天长市发生了历史上极为罕见的旱情,现时釜山水库水位极低,库容不足250万立方米,已不能满足水厂正常取水,补水入库势在必行。

针对当前因干旱造成的城乡供水水源紧张和农业供水问题,天长市通过实地勘查设计,采取在白塔河汉润镇段和釜山水库南干渠架设二级临时翻水站的抗旱补水措施,将高邮湖水翻提到釜山水库南干渠以及库区内,全力解决釜山水库水源供应不足难题。据了解,目前釜山水库一级临时翻水站装机7台套455千瓦,二级临时翻水站装机6台套490千瓦,全力保障城乡居民正常用水。

(吴正东)

“协作区”助推基层纪检工作高质量发展

本报讯 今年以来,天长市纪委监委出台《天长市镇(街)纪检监察协作区规范化建设运行实施方案》,制定《天长市镇(街)纪检监察协作区考核办法》,着力提升基层纪检监察组织监督执纪和审查调查能力。截至目前,4个“协作区”梳理排查问题线索78件、立案31件、结案24件,运用四种形态处理24人。

联合协作,统筹纪检力量。将16个镇(街道)划分为4个纪检监察协作区,明确由天长市纪委监委班子成员任主任,天长市纪委监委机关纪检监察室主任任副主任,镇(街道)纪检监察干部为成员,协作区内统一调配人员、协同监督、联合办案,形成上下联动、横向协同的工作机制。

联合监督,强化监督实效。将36名镇(街道)纪检监察干部组成4个交叉检查小组,小组间共享监督信息,对当前疫情防控、防溺水、工程项目招投标、小微权力“监督一点通”平台推广、养老领域防诈骗等重点工作开展常态化巡回监督检查33次,发现苗头性倾向性问题106个、签发问题提示单34份。

联合办案,增强办案质效。如遇到在协作区内发生案情复杂、查处阻力大的案件,由案件发生地纪委提出申请,统筹4个协作区内纪检监察干部开展联合交叉办案,变“单打独斗”为“联合作战”,同时定期对办结的案件开展交叉审理评查,有效提高办案质效。

(宣金祥)

呵护口腔健康 美丽笑容从“齿”绽放

本报讯 今年以来,天长市将“健康口腔”行动最为一项民心工程、德政工程来抓,用心用力解决群众看牙服务能力不足、健康保健知识缺乏、诊疗需求不够便捷等突出问题,努力让群众看到变化、见到成效、得到实惠。

天长市先后选派15人次参加国家、省级以上儿童口腔综合能力技术培训,天长市人民医院等三家医院购置便携式牙椅和移动口腔设备10台套。加强儿童口腔健康管理,开展6-9岁学龄儿童第一恒磨牙窝沟封闭、3-6岁学龄前儿童局部涂氟等公益活动;加强中青年人群口腔健康管理,推广使用保健牙刷、牙线等口腔保健用品,倡导定期接受口腔健康检查、预防性口腔洁治、早期治疗等口腔疾病防治服务;加强老年人口腔健康管理,积极开展龋病、牙周疾病和义齿修复等服务。积极开展口腔健康教育,营造全社会共同关爱口腔健康的浓厚氛围。

该市还优化口腔健康就医服务。天长市3家二级以上综合医院(含中医院)口腔科均设置了午间门诊、晚间门诊,实施“无假日”门诊,实行弹性排班,为患者口腔诊疗提供便利。自今年7月1日起,参保职工口腔诊疗等普通门诊政策范围内的医疗费用按规定纳入医保统筹基金报销。

(李炳旺 宋家发 董元峰)

“新徽菜 名徽厨”技能培训助力就业创业

本报讯 日前,在天长市百姓人家大酒店,一场生动的厨艺培训班正在进行,培训老师正在给学员们讲解“秦栏卤鹅”的烹饪技巧。除在职徽菜师傅外,当天的培训还面向城镇失业人员等重点就业群体,通过就业技能培训,引导更多的劳动者从事徽菜餐饮服务,帮助他们在徽菜行业实现就业创业。

“新徽菜 名徽厨”行动是我省“暖民心行动”的重要内容之一,今年以来,天长市从加强职业技能培训、助力品牌培育等方面,持续推动徽菜内涵拓展升级。据悉,2022年天长市将开展徽菜师傅技能培训不少于60人次,力争到2025年,新增徽菜师傅不低于200人,其中高级工以上高技能人才不低于30%,建成1家省级特色美食旅游线路。

(胡婷玉)