



聚焦“六亮”走在前列 争创一流

市直机关工委 滁州日报社

## 市统计局党建“三联奏”传递统计“好声音”

**本报讯** 今年以来,市统计局着力做好“六亮”工作,聚焦新目标、致力新举措,以党建为引领,持续奏响统计“好声音”。

以党的建设为舵手,奏响引领主题曲。充分发挥党建引领作用,多措并举筑牢精神力量之基。一是以讲促学。每月开展“统计大讲堂”活动,不断提升全体统计人员的业务能力和水平。二是以赛促学。联合市发改委举行了党史学习教育知识竞赛,有效检验了党员的学习成果。三是以学促行。通过撰写学习心得、交流学习体会,进一步学深悟透习近平总书记关于

统计工作重要指示批示精神。

以统计职能为推手,奏响服务提升曲。充分发挥统计服务职能作用,切实提升统计服务水平。通过开展“赛笔”互动,积极开展预警预测分析,全面提升了党员干部的动手写作、分析研究能力,为党委、政府决策部署提供强有力的统计保障。1至8月,得到市委、市政府主要领导批示分析材料共26篇次。积极开展“服务千企”行动,搭建政企桥梁,加强业务培训,送“统计服务包”,助力企业纾困,1至8月,共上门服务企业413家。

以品牌创建为抓手,奏响融合协奏曲。充分发挥支部品牌特色,有力推进机关党建和统计业务深度融合。一是打造“一支部一品牌”。各个支部根据专业特点和工作内容,分别打造了“三阳助统”“数说亭城”和“双联双提”3个各具特色的支部品牌。二是争创特色成果。各支部以中心工作为基础,以主题活动为载体,形成了“统计微课堂”“党史知识竞赛”“联学联建同提升”等一系列特色鲜明的创建成果,打造党建业务融合的新模式。

(赵雷)

## 市发改委机关一支部“三个三”工作法打造党建品牌

**本报讯** 市发改委机关第一党支部强化工作落实,创新基层党建工作,全力推进基层党组织标准化规范化建设,积极打造党建和业务融合发展的特色党建品牌,全力推动“六亮”行动走深走实。

开展“三个深入”,提升服务力。深入基层抓帮办。支部党员积极参与疫情防控、文明创建志愿者活动、日常工作公务活动均按要求亮党旗、戴党徽,亮出党员身份。深入群众办实事。支部党员紧扣职能职责,立足岗位着力为企优环境、为民办实事。深入人心抓宣讲。开展党组书记讲党课、《习近平谈治国

理政》第四卷专题宣讲报告会,推动党的创新理论入脑入心。

实行“三项机制”,提升组织力。支部结对共建。围绕“共建共创”目标,与市统计局第二支部签订支部共建协议,推进党史学习教育走深走实。政企合作共建。增强政企党组织间的学习与交流,与中移铁通滁州分公司开展“党建和创”活动,推动双方在党建和业务工作中相融互促、共同提升。新老传承带建。充分发挥老党员“传帮带”作用,由5名党组成员帮扶12名年轻干部,在政治理论、实践经验、专业能力、思想作风等4个方面加强系统指导。

聚焦“三大领域”,提升战斗力。以党建促业务。评选8个“党员先锋示范岗”,评选3个五星级党员,6个优秀共产党员,树立先进典型,激励支部党员工作中奋勇争先、争创佳绩。以党建强本领。坚持抓干部能力提升,先抓支委,积极参加机关党委党务干部培训班,提升支部委员党建工作能力水平。支部认真落实好“三会一课”、党员活动日等制度,共开展学习活动11次。以党建优作风。对照“六不”问题、对标对表“四个走在前列”和“三问”要求,着力改进工作作风。支部各科室根据岗位职责,全面排查岗位廉政风险点,动态调整廉政风险防控清单。(杨平新)

## “医疗融合”惠民生

9月14日,南京医科大学第二附属医院的专家在位于汉河镇的来安县第二人民医院住院部查看病房。近年来,来安县汉河镇与长三角地区的医院开展合作。目前,已经和江苏省人民医院等6家医院共建11个重点专家工作室,来安县二院与长三角地区41个城市6631家医疗机构实现医保跨省结算。

特约摄影 吕华



## 轮椅上的爱心锁匠

全媒体记者王太新

双腿患有残疾却不“躺平”,坐在轮椅上办起了开锁店,并承诺为残疾人等特殊人群免费开锁。在琅琊新区惠民农产品批发市场内,有一家开锁店铺取名为“满意开锁”,店主冯永升身残志坚且乐于助人的事迹给人以温暖和力量。

这究竟是怎样的一位残疾人创业者,又是如何拥有这般博爱胸怀的?近日,记者前往探寻事迹背后的感人故事。

早上7点半,批发市场已经热闹起来,33岁的冯永升“开”着电动轮椅代步车来到店门前,一边热情地与左右邻居打招呼,一边打开门,后面面带微笑地投入到一天的工作中。

门店只有五六平方米大小,门头电子屏上滚动着“三公里范围内,免费为残疾人、孤寡老人等困难群体服务”的字样,尤为引人注目。

“永升是我们这里的名人,开锁技术一流且服务热情,找他开锁的人都能满意而归,此外他还力所能及地免费为困难人群开锁,真是好样的。”一旁的邻居马林为冯永升点赞。

前不久,琅琊区世纪花园小区一居民忙着下楼做核酸,忘了带钥匙,进不去家。接到求助后,冯永升立马放下手头工作,驾上代步车前往救急。见对方家庭困难,他为此位居民免了单。据了解,这些年,只要是残疾人或孤寡老人来配钥匙或需要上门开锁,冯永升准是二话不说,热情提供免费服务。

“党和政府给了我太多的关怀和帮助,让我打开封闭的心锁,开启了全新的生活。能为社会作点贡献,我感到很高兴。”面对记者,冯永升敞开心扉。

33年前,冯永升一生下来就患上先天性成骨不全,造成肢体二级残疾,生活中经常骨折,只能坐轮椅。曾经,他的内心极度痛苦,一段时间内自我封闭。后来,他不想拖累父母,于是便尝试走向社会,先是学修鞋,后来又在网上拜师学艺,潜心学习修锁配钥匙技术。

在这期间,琅琊区残联主动找到他,帮他办理残疾人补贴手续、申请廉租房,还为他申请创业资金,打消了他的顾虑和担忧,如今他已成为附近小有名气的开锁高手。

凭借一技之长,冯永升每月都有稳定的收入,时常在经济上回馈父母,让父母感到无比欣慰。工作中,他以店为家,早出晚归,忙得不亦乐乎;生活中,他喜欢养一些花花草草,看看书,修养身心,过着简单快乐的生活。

“其实,政府的各项补贴加起来已足够我生活,但我不想坐等政府的救济,我要用自己的双手创造更加美好的生活,也希望更多的残疾人努力奋斗,书写属于自己的精彩人生。”冯永升说。

## 扬子街道下足文明创建“绣花功夫”

**本报讯** (全媒体记者张瑜 通讯员王娟娟)近年来,琅琊区扬子街道坚持问题导向,下足绣花功夫,对照创城标准,不断细化提升。

下沉实干到一线。扬子街道实行“责任制”,书记负总责,工作人员各负其责。对包保小区、楼栋的卫生、安全等情况全面摸排汇总,与物业及时对接整改,发现一处整改一处,确保问题不过夜。

积极宣传得民心。连日来,扬子街道

和下辖社区工作人员广泛发动志愿者,深入小区开展入户走访志愿服务活动,积极宣传文明创建。街道还定期组织12个小区物业互相比对、找差距,动态评定公布“红黑榜”,倒逼物业不断提升管理水平。

环境整治见实效。秦淮社区联合街道执法大队进小区,开展“文明创建,清理行动”40余次,组织工作人员和志愿者1000余人次,对卫生死角进行全方位清理,对消防设施充分检查。

## 独山镇全力做好新时代信访工作

**本报讯** 今年以来,来安县独山镇把信访工作当作密切联系群众、倾听群众呼声、为民排忧解难的重要平台,强化信访矛盾源头预防和治理,扎实做好新时代信访工作。

定期分析研判,做到心中有数。该镇健全信访工作联席会议机制,对现存信访积案深刻剖析,厘清思路,把准脉搏、多管齐下,确保实现“三到位一处理”。

成立联控专班,做到处置有度。该镇按照行业主管、部门联动、信息共享原则,建立风险联控工作机制,成立综合协

调、情报信息、应急处置等信访工作联控专班,加强信息协调沟通。对于恶意信访,以访施压等违法信访活动,坚持铁腕治理。

健全决策机制,做到行之有效。该镇建立重大决策信访风险评估机制,在征地拆迁、重大项目建设等涉及群众利益事项的决策过程中,做好专家咨询、民意调查、座谈会商、分析论证,对社会稳定风险进行先期预测介入,最大限度地从决策源头上预防信访矛盾发生。

(刘涛)

## 胜利社区严明国庆节期间纪律要求

**本报讯** 国庆节将至,琅琊区胜利社区近日召开节前党风廉政纪律警示教育,严明节日期间纪律要求,筑好廉洁纪律关,营造风清气正的节日氛围,以优良的作风建设迎接党的二十大胜利召开。

会上强调了节日期间廉政纪律警示的重要性,要求全体党员要提高政治站位,自觉遵守廉洁自律各项规定,严格落实中央八项规定,把纪律、规矩挺在前

面,合理安排好节日期间的工作和活动,做到工作不耽误,作风不涣散。

“双节”连着作风,廉洁必须“廉节”。近年来,胜利社区紧盯重要节点纠正“四风”,通过早打招呼、早提醒,要求党员干部树牢底线意识,时刻绷紧“廉洁弦”,坚决防止节日期间“四风”问题反弹回潮。

(刘爱婷)

## 我市构建保护大格局护佑“少年的你”

**本报讯** (全媒体记者李文刚)未成年人是祖国的未来,家庭的希望。一直以来,我市认真贯彻落实《未成年人保护法》,逐步完善构建家庭保护、学校保护、社会保护、网络保护、政府保护、司法保护“六位一体”的新时代未成年人保护工作格局,为广大未成年人撑起一片蓝天,托起梦想翅膀。

我市加快推进市、县(市、区)、乡镇(街道)、村(居)四级保护网络建设。8个县(市、区)均设立由政府领导同志担任未保委主任的领导小组。在全省率先制定《滁州市未成年人保护工作站建设方案(试行)》,全市目前已建成乡镇(街道)未成年保护站114个,设立乡镇(街道)儿童监督员116人。结合2021年村(居)“两委”换届选举,设立村(居)委下属未成年人保护委员会1227个,儿童主任1304名。

守护少年儿童健康成长,司法服务和保障是重要工作。为此,近年来,我市着力构建未成年人保护“行政+司法”双引擎推进机制,8个县(市、区)在检察院设立未检办(部),打造“一体化”办案模式、“一站式”救助模式、

“一盘棋”帮教模式、“一张网”普法模式。以法治副校长为校长授课的形式,实现全市中小学校长法治培训全覆盖。截至目前,全市共有138名检察官兼任学校法治副校长,共覆盖284所学校。与此同时,全市所有公安派出所指定专人负责未成年人保护工作,对接报涉校案件坚持“优先受理、及时立案、快速侦办”,确保涉校案件在第一时间侦办快结,最大限度维护校园及师生安全。

关爱农村留守儿童和困境儿童,关系到未成年人健康成长,关系到全面建成小康社会大局。2022年以来,全市共投入156万元购买农村留守儿童和困境儿童关爱服务,开展“牵手关爱”“未爱童行”等主题活动,全面提升农村留守儿童和困境儿童关爱保护水平。此外,投入资金2295.5万元,康复训练救助残疾儿童1230人,假肢矫形器适配163人。



## 南谯以暖心仲裁服务构建和谐劳动关系

**本报讯** 今年以来,南谯区积极发挥劳动争议调解矛盾处理的“润滑剂”作用,以利民便民为着力点,全力做好劳动人事争议预防和仲裁工作,构建和谐稳定的劳动关系,助力优化营商环境。

结合“诊千企、促和谐”活动,仲裁员主动“俯下身、迈开腿、上门送诊”,通过集中座谈、发掘企业存在的问题、上门调解、宣讲培训等方式,与企业代表“一对一”“面对面”宣传和解读有关劳动方面的法律法规,助推企业规范用工,促进劳动关系和谐,进一步优化营商环境。

结合普法宣传活动,仲裁员走进社区“送政策、送服务”,现场向群众发放政策宣传页,讲解劳动争议方面的法律法规,实现政策宣

传与活动开展深度融合。印制劳动法等有关方面的宣传材料千余份,将常见问题汇编成册,向辖区劳动者发放,帮助劳动者知法、懂法、守法,遇事主动找法。

疫情防控期间坚持仲裁服务“不打烊”。将协商、调解作为解决争议的主要途径,结合电话调解、在线调解等方式,为当事人提供及时、便捷、高效维权服务。因受疫情影响无法按期参加庭审的,可申请延期开庭审理。同步在各镇街推广使用“互联网+调解”服务平台,为矛盾纠纷化解提供跨时空、跨地域“一站式”解决方案。截至8月底,该平台处理案件52起,调解成功36起,涉及38人,涉案金额20余万元。

(杨俊俊 李斌)

## 定远聚焦“三办”提升政务服务效率

**本报讯** 为持续深化“放管服”改革,今年以来,定远县数据资源管理局聚焦“三办”,提升企业群众办事满意度。

推进集成办,有效提高办事效率。在安徽政务服务网定远分厅梳理并上线70个主题集成服务,充分利用数据交换共享平台,加快实现政务信息互联互通、数据共享、协同服务,实现出生、就业、创业、养老等多领域政务服务事项全流程办理;深入推进综合窗口改革,变企业群众办事“一事跑多窗”为“一窗办多事”,有效提高办事效率。

推进自助办,实现“7×24小时”不打烊。根据自助服务大厅标准化建设要求,建设全天候自助业务办理场所,共配备了政务服务、公安、税务等8大类26台自助办事设备,自助

办理事项665项,实现高频事项随时办理。

推动就近办,打造“10分钟便民服务区”。聚焦高频服务事项,推进跨地区、跨部门、跨层级事项标准化,统一事项名称、申请材料、办理流程、办理时限和申请表单,积极推动政务自助终端建设,在距离县城较远的炉桥、永康、吴圩、张桥、藕塘等10个乡镇便民服务中心配备政务服务自助一体机,接入安徽省一体化智能自助终端,实现政务服务事项全省通办、就近办。

(梁璐璐)



## 凤阳稳就业暖民心送岗位办实事

**本报讯** 凤阳县府城镇的王东梅之前在省外务工,今年通过凤阳县总工会开展的“工会送岗位,乐业在江淮”线上招聘活动,及时了解到多家企业的招聘信息,在经过一番筛选后,电话联系了德力玻璃公司的人事经理,最终选择了离家不到几公里的玻璃厂入职,实现了家门口就业。

为贯彻落实安徽省总工会“工会送岗位,乐业在江淮”的工作部署,提升就业服务保障能力,扎实推进稳岗就业工作,今年以来,凤阳县总工会积极搭建企业用工和职工就业之间桥梁,多措并举开展以“工会送岗位,乐业在江淮”为主题的招聘活动,把岗位、政策、服务送到群众家门口,打通就业服务的“最后一公里”。

今年年初,凤阳县总工会组织工会干部进园区、进企业,全面开展企业用工需求调查,及时掌握企业用工计划、招工进度以及缺

工工种、工资待遇等情况,建立企业招工需求“清单”。结合“清单”,各基层工会上下联动组织开展各场招聘会,精准对接企业用工和劳动者就业需求,将企业岗位信息送到群众家门口,实现精准送岗。同时以工会官网、微信公众号平台为载体,将企业招工用工需求“清单”及时对外发布,开辟“网上就业服务信息”专栏,组织优质大型企业开展线上招聘会,开启“键对键”与“面对面”的联动,帮助企业“云招聘”。

在凤阳县总工会积极牵线搭桥下,“工会送岗位,乐业在江淮”活动成效显著。截至目前,凤阳县总工会累计开展线上线下招聘活动10场,共有100多家企业参与,提供了4000多个工作岗位,初步达成就业意向800多人,有力保障了凤阳县稳就业工作的推进,凤阳县总工会在全省工会就业援助集中行动中荣获先进集体称号。(韩延龙 吕婧)

## 来安2022年下半年新兵奔赴军营

**本报讯** 9月16日,来安县2022年下半年新兵起运工作正式启动。新兵们即将奔赴火热军营,履行保家卫国的神圣使命。

欢送现场,起运新兵身着星空迷彩,胸戴红花,整齐列队。县人武部领导与新战士们亲切交流,勉励大家珍惜荣誉,永远听党话、跟党走,努力让青春之花绽放在祖国最需要的地方,不忘家乡亲人的嘱托和希望,在绿色军营安心服役,刻苦训练,严格要求,努力在军队大熔炉中百炼成钢,磨砺成才,扎根部队,建功军营,书写无悔青春,为强军兴军贡献来安力量。

“强军有我,请党和人民放心。”新战士们表示,在军旅征程中一定会严格要求自己,服

从命令、听从指挥,刻苦训练、努力成长,为强国梦、强军梦贡献青春力量。一名正准备前往海军陆战队服役的新战士对未来军旅生活充满了期待,他表示,军队是梦想的试炼场,他将扎根军营奋力磨练自己,让青春在火热的军营燃烧,将来有机会他还计划转士官或者报考军校继续学习,实现人生的抱负。

据悉,今年下半年来安县新兵起运时间为9月16日和9月17日两天,采取铁路、公路等方式组织运输。为下半年新兵起运工作,来安县人武部全程严密组织实施,严格落实常态化疫情防控要求,力求新兵安全顺利起运。

(周杰杰)