

“一改两为”助企当先锋

——琅琊区经信局党建工作和工业发展深度融合同频共振

徐江平

今年以来,琅琊区经信局认真贯彻省委“一改两为”要求,将党建工作和工业发展深度融合、同频共振,一手抓疫情防控不松劲,一手抓经济发展不动摇。1至4月,全区规模以上工业增加值增长11.7%,居全市第4,总量占比达9.6%,居全市第3。

创新强党建,把“制度优势”变为“红色动能”

坚持高起点谋划、高标准推进、高质量落实,严格落实党组书记抓党建责任制,班子成员认真履行“一岗双责”,多措并举开展基层党组织“六亮”行动,紧紧围绕中心、服务大局抓党建,推动党建工作与中心工作互融互促。组织党员干部认真学习“九九”行动方案,开展“两红一优”系列活动,强化党组织建设,建立工作例会、工作清单、工作交办、重点工作专项推进和工作激励制度,提高党员干部的思想自觉、行动自觉。印发《2022年区经信局党员干部服务企业工作方案》,成立党员干部帮扶办团队,配备“1+4+N”队伍成员,完善产业链党员帮办、产业链“白名单”联络机制,提供全流程精细化服务,为企业精简办事流程,提高为企业

事效率,推进支部标准化规范化建设,全力打造“奋进经信·助企先锋”党建品牌,不断增强基层党组织服务水平。

全力稳生产,把“疫情防控”变为“全程呵护”

在4月初市、区两级应急管控期间,迅速出台《琅琊区工业企业封控生产运行工作方案》,对全区工业企业实行分级分类管控,全力保障企业原材料、产品物流运输、人员返岗,累计帮助30户封闭管理企业606名员工顺利进厂生产,统计上报物流车辆4300余辆,指导工业企业办理解决“享畅通”车辆信息登记问题200余个。成立重点产业链供应链“白名单”企业服务保障专班,帮助金春股份、昇兴包装等7户企业成功入选省重点产业链供应链“白名单”,序时跟进企业诉求台账,截至目前,累计解决“白名单”企业交通物流、人员返岗、政策兑现等问题10余个。率先于全市出台“遍访民企”服务活动方案,贯彻落实“新春访万企、助力解难题”活动,3位市级领导深入琅琊区开展遍访企业和现场办公,累计走访企业12家,接访企业22家,问题办结率达95%。

奋进助企业,把“柔性服务”变为“硬核实招”

受市委、区委主要领导批示后,第一时间召开专题会议研究,按照“特事特办、能快则快”原则,开辟绿色通道,简化办事流程,迅速成立琅琊区工业改制企业管理办公室,完成机构法人注册、单位社保账户开通。安排党员干部负责原工业改制企业职工社保补缴工作,截至目前,累计受理补缴材料1000余份,缴费成功200余人。及时传达学习“一改两为五做到”会议精神,吹响“改作风、办实事、优环境”的冲锋号,借助公共平台开展“企服务·每周送一策”惠企政策解读,“三微一端”网络点击量达13万次,印发政策汇编、政策台历600余份。重塑政策奖补申请兑现流程,工业企业各类政策“落地”时限缩短60%,牵头兑现稳岗留工、城镇土地税费奖补、工业强区奖补等资金1260余万元,提前两个月完成奖补资金的落实发放,序时增长574.9%。今年以来,向上争取2021年中国声谷“智能+应用场景”示范应用项目7个,累计资金233万元,占全市资金量的77.7%,帮助金春股份等企业争取省级资金322.3万元。

文化进万家 非遗进校园

文化进万家非遗进校园“夏至入头九,羽扇握在手...”城南小学的学生们跟着琅琊汉服社的老师们学习《夏至九九歌》。正值夏至来临,6月17日,琅琊区文旅局、琅琊区融媒体中心、龙池社区、城南小学、琅琊汉服社等多家单位联合开展传统文化进校园活动。

孙涛 杨毅摄



清流小学多彩『课后服务』助力学生成长

本报讯 有效推进“双减”工作,提供课后服务是重要举措,是顺民意、暖民心的一项重要民生工程。

滁州市清流小学不断探索,从服务时间、服务内容等方面积极创新,从满足学生不同兴趣爱好入手,精心选择、设计课后服务的课程,不断提升课后服务质量,促进学生健康成长。

创新服务模式,落实特色课程。清流小学一周五天的课后服务采用“1+1+1”的模式有序实施,即“一节课后作业服务、一节特色课程服务加一节大课间活动”。目前的大课间活动,学校结合体质健康检测项目进行有针对性训练,力争学生人人达标,部分体测成绩良好的学生通过训练努力向优秀冲刺。针对学校课期间场地不够用,特色教师不足的情况。该校把低年级与高年级的特色课时间错开,即低年级第一节课为特色课程,中高年级特色课程设在第二节课,这样运动场地得到充分利用。

引进校外资源,丰富特色课程。清流小学目前共有十八个教学班,该校根据学生的兴趣要求开设了足球、篮球、羽毛球、乒乓球、激光枪、武术、街舞、民族舞、象棋、尤克里里、绘画、书法、电脑绘画等55个特色班。为了使孩子找到适合自己的特色课程,学校现有的教师很难满足特色课程的要求。针对此类情况,学校通过从校外聘请十八名专业教师充实到特色课程教学。针对学生年龄特点,一二年级每周开设四节特色课程;三四年级每周三节特色课程;五六年级两节,确保每位学生每周学到两项特色课程。

家校协同配合,保障课服安全。每当放学时间,校园门口车辆和学生极易造成拥堵。学校家长委员会及时组织志愿者,积极参与放学时间段义务疏导交通志愿服务。通过宣传及家长委员会委员们的积极引导,学校放学门口的拥堵现象得到了明显的改善,学生的安全得到有效的保障。该校还通过走访、家长会、调查问卷等形式强化沟通联系,加强对家庭教育工作的指导,积极引导家长树立科学育儿观念,努力形成家校共育新格局。(谢有成 肖雪)

龙池社区治理学院召开社区微治理提升会议

日前,龙池社区治理学院召开社区微治理项目年中提升会议,申报微治理项目社团负责人、社区网格员、物业负责人、党支部书记等共40余人参加本次会议。

会议开始,各网格员就年初网格责任人为民办实事承诺仪式上制定的为民办实事工作目标达成情况做现场汇报。随后,来自社区二十余个草根社团的负责人就各自申报的本年度微治理项目做阶段总结,并就项目实施过程中遇到的困难和问题提出探讨。龙池社区治理学院负责人一一点评了大家

的发言内容,肯定了各项目所取得的阶段收获,并就目前存在的一些问题和今后努力的方向做了积极建议,希望各社团能够更加专业化、精准化的服务辖区群众,助力社区治理。

面对社区治理事务繁杂,群众需求日趋多元的实际,龙池社区积极推行“网格党支部、社团、物业公司三联合”模式,优化配置、良性互动,拓宽服务途径,加强社区治理和服务创新,使服务形式和内容更加多元,满足居民的个性化、多样化的服务需求,让居民共享社区发展成果,真正做到为民办实事。(孙涛)

遵阳社区开展“关爱残疾人 温情满社区”志愿活动

为倡导扶残助残的良好社会风尚,营造和谐文明、进步的社会环境,切实为残疾人送去关怀和温暖,日前,遵阳社区新时代文明实践站联合滁州市第二中学开展“关爱残疾人 温情满社区”扶贫帮困志愿活动。

活动中,志愿者们与辖区残疾人悉心交谈,宣传相关助残政策,认真倾听他们的心声,详细了解他们近期的生活情况和实际困难与需求,给他们送去了米、油、牛奶等生活用品,并鼓励他们树立自尊、自信、自强、自立精神,用积极的态度面对生活,告诉他们平时有困难随时可以联系社区。残疾人纷纷表示

感谢党和政府的关心、关爱。增强信心,好好生活,努力将生活越过越好。

通过此次活动的开展,进一步增进了社区与残疾人的联系和感情。同时增强了社区志愿者对社区残疾人的现状和需求的了解,提高了为残疾人服务的针对性,为推进社区残疾人服务体系、改善残疾人生活状况打下了坚实的基础。(徐俊梅)



沿河社区表彰2022年度“文明家庭”

为进一步培育和践行社会主义核心价值观,弘扬中华民族传统家庭美德,引导辖区居民树立良好的家庭道德观念和文明家庭风尚。6月13日下午,滁阳街道沿河社区新时代文明实践站开展2022年度“文明家庭”表彰活动。

本次“文明家庭”评选以“注重家庭、注重家教、注重家风”为着力点,通过组织推荐、家庭自愿申报、群众评议、党组织把关的方式,严格按照热心公益、爱岗敬业、尊老爱幼、移风易俗、勤俭持家、绿色环保等条件开展评选,在辖区内共评选出25户文明家

庭。活动现场,志愿者们先对此次评选上的家庭表示了祝贺,随后大家在一起相互交流分享各自家中的一些有趣故事,培养孩子成长成才的心得和教育智慧;家家家训对孩子的影响和收获,以及自己对家规、家风、家训的认识与感悟等。

表彰活动结束后,社区居民纷纷表示这次活动很有意义,点滴文明,源自个人,源自家庭,如果每个人能够做道德的守护者,文明的践行者,社会大家庭才能呈现良好风气。(周燕)

喜迎二十大 同心护未来

近日,来安路社区联合市中志协救援队,牵手社工服务中心走进滁州市第三小学开展“喜迎二十大 同心护未来”防溺水安全教育活动。本次活动共吸引60余名小学生参加。(余金戈摄)

三项措施推动矛盾纠纷源头化解

今年以来,琅琊区立足弘扬枫桥经验,在化解矛盾纠纷、提升人民群众获得感上精准发力,三项措施推动矛盾纠纷源头化解。目前,全区共调处各类矛盾纠纷1229件,调解成功1220件,调处成功率达99%以上。

“重心下沉”,建强组织,夯实纠纷化解基础。拓展完善人民调解组织建设。全区建成街道调委会8个,村(社区)调委会44个,行业性、专业性调委会4个,警民联调工作室5个,做到调解组织全域覆盖,构建以行业性专业性调委会为指导、街道调委会为主导的矛盾纠纷化解全域网络。从律师、法律工作者和行业部门中,选取业务能力强、行业经验丰富的行业工作者,组建化解重大疑难复杂案件的调解专家库,针对非正常死亡、信访矛盾化解、群体性欠薪、重大交通事故等形成合力,重点突破。目前有专职调解员11人,兼职调解员270余人,专家库顾问22人。

“关口前移”,源头化解,提升纠纷化解质效。坚持从源头上提前介入,

按照“半月一排查、一月一研判”频次,开展矛盾纠纷进行全领域排查。构建排查调处预防机制,对排查出的苗头性问题及时分析研判,生成研判报告,做到早掌握、早汇报、早调处。今年以来,共排查矛盾纠纷85次,预防矛盾纠纷12件,建立分析研判报告45份,不断推动社会矛盾靠前引导、前端化解。

“联防联控”,加强衔接,落实多元纠纷化解。“物调委”“医调委”“警民联调”等专业性、行业性调解组织形成有机衔接、协调联动、高效便捷的矛盾纠纷多元化解机制。在诉调、访调、公调等“多调对接”的基础上,将调解范围向重大疑难案件的调解上延伸。发挥“区一街道一村(社区)”三级公共法律服务平台作用,加强人民调解与司法调解、行政调解衔接联动。今年以来,琅琊区4个行业性、专业性调委会和派驻公安、法院、信访等有关单位的人民调解工作室共调处各类矛盾纠纷129起。(朱凌慧)

安全生产宣传多点发力

为强化安全生产意识,筑牢安全生产法律防线,琅琊区司法局、法官办采取广场咨询、知识培训、联合普法等一系列举措,广泛开展宣传,提高社会公众的安全生产意识,营造良好的安全法治氛围,推动安全生产法宣传落到实处。

开展安全生产法治宣传教育。结合“安全生产月”和法律“七进”工作,区司法局、法官办联合应急管理局、科技局等多家单位开展安全生产普法宣传7场,发放安全生产普法宣传资料1200余份,利用悬挂安全生产宣传横幅标语和电子屏幕进行宣传,加强安全生产宣传教育工作,提高广大群众的防范意识。

提升安全生产法律服务效能。结合优化法治营商环境工作,成立“法律服务专员”工作组主动对接133家各类企业,应邀为企业提供法律咨

询、法治体检、法律风险排查分析60余次,完善安全生产风险防范机制,从源头上防治安全生产事故;帮助企业设计安全生产法律服务方案,围绕企业履行安全生产主体责任、避免和化解经营风险,提供专业化法律意见17条,开展安全生产主题宣讲3场。

强化监督提高安全履职水平。以安委会名义印发文件,要求企业严格落实“谁执法谁普法”责任制,结合“安全生产月”对《安全生产法》进行宣传贯彻。同时细致询问了企业对新修订《安全生产法》掌握情况,并发放回收《安全生产法》情况调查问卷80余张,充分了解企业是否进行宣贯、宣贯形式、宣贯效果以及希望政府部门采取的宣贯方式。为掌握现实情况和今后工作方向提供有力判断和支撑。(金鹏程)

滁阳街道成立社区环境和物业管理委员会

为进一步解决小区治理难题,补齐基层治理短板,规范物业服务企业和业主委员会,使物业服务企业和业主委员会成为党组织联系服务群众、提升城市社区治理水平的重要力量,6月10日,滁阳街道在滁州市率先成立滁阳社区、如意湖社区、沿河社区、营房社区、金山路社区、陈湾社区等6个社区环境和物业管理委员会。

据悉,社区环境和物业管理委员会将作为社区居委会下设的正式机构并在社区居委会领导下开展工作,

委员由社区“两委”成员、楼幢长、业主代表等组成,主要职责包括协调处理与小区物业管理有关事项,督促业主委员会和物业服务企业履职尽责,协调处理业主、业主委员会、物业服务企业之间之间的矛盾纠纷和投诉,监督物业服务合同履行和专项维修资金收支使用情况,公共收益公示和收支情况以及业主大会、业主委员会工作经费的筹集、使用和管理情况等。(邹大为 应侃)

银山路小学开展“萌娃厨艺”比赛

6月6日至16日,滁州市银山路小学开展的“萌娃厨艺”比赛吸引了学校两千多名师生和家长的积极参与,也引起了社会各界的广泛关注。在家长的协助下大展厨艺,学生们从色彩搭配、均衡营养等方面通盘考虑,选购食材、择菜洗菜、切菜摆盘、烹饪制作等每一道工序都亲手操作,煎、炒、烩、蒸、炸等每一个烹饪环节都亲身实践。酸菜鱼、煎牛排、疙瘩汤、布丁粉……无论是中餐美食还是特色西餐,无论是地方小吃还是各色饮品,孩子们创意十足,各显身手,实现了劳

动教育与实践活动的无缝对接。一直以来,滁州市银山路小学高度重视劳动教育,从让学生每天坚持10分钟的校内自我服务劳动,建设劳动教育实践基地、大力开发劳动课程、建立评价激励机制等方面,构建劳育体系。

学校党支部副书记顾董军介绍:“学校将继续秉持‘劳动育人’的理念,坚持在劳动中培育素养,以劳树德,以劳增智,以劳强体,以劳育美,用劳动教育筑牢立德树人基石。”(李广东)

