



多措并举持续优化营商环境

本报讯 “出台一些奖励政策,切实做好服务。”“要多检查,多指导,少处罚。”“要真抓实干,为企业松绑。”……近日,在凤阳县人大开展国务院及滁州市《优化营商环境条例》执法检查座谈会上讨论热烈。

近年来,凤阳县不折不扣贯彻落实上级党委政府关于优化营商环境的决策部署,主动作为,积极打造“亭满意·凤如意”营商环境服务品牌,在凤阳县人大常委会的监督支持下,以“一改两为五做到”为着力点,攻坚克难、真抓实干,强化目标导向、问题导向、效果导向,打通从服务企业到让企业得实惠的“最后一公里”。

高位组织,顶格推进,形成机制、调研双驱动。企业能否留得下、稳得住,关键在于是否有良好的营商环境。凤阳县自《中共安徽省委安徽省人民政府关于创建一流营商环境的意见》印发后,即刻动员、立马就办,成立了县创建一流营商环境领导小组,由县政府主要负责同志担任组长,县委、县政府分管负责同志担任副组长。不断完善机制保障,先后印发了《凤阳县营商环境提升工作方案》《关于建立全县“四送一服”企业包保联系人机制的通知》等,从制度层面营造一流营商环境。

该县对优化营商环境工作保持高频调度,用活用好优化营商环境政策。4月份,召开全县营商环境一季度分析评议调度大会,分析现状、总结经验,进一步详细部署安排营商环境工作,同时,计划对营商环境等先进集体、个人进行表彰。建立健全顶格推进机制,每双月召开分析调度会,29名县级领导牵头,组织各乡镇、单位全覆盖包保376家“四上”企业和175个重点项目,有力打造重点企业、重点项目“有呼必应、无事不扰”店小二服务机制。

该县通过“新春访万企、助力解难题”活动,县委、县政府及各单位主要负责同志采取现场办

公、走访调研等方式,面对面倾听呼声、实打实解决问题,截至目前,该县29名县级领导开展现场办公活动8次,解决实际问题153个。与此同时,省、市领导先后5次来凤阳现场办公,共收集问题186个,并全部解决,企业得实惠、工作获认可。

优化审批,深化保障,让政策从“纸面”落实到“地面”。把企业的困难当作自己的困难,把服务企业的工作放在企业最关键、最急迫、最要紧的地方和时候,拿出“将心比心”的态度、“马上就办”的速度、“办就办好”的力度,在项目审批、要素保障上蹄疾步稳。

为优化企业政务服务审批程序,该县创新实施“五办一不”工作机制,即“网上办”“随时办”“一次办”“窗口办”“邮寄办”、设立“办不成事”窗口。一季度,全县累计在省政务服务网办事项28.6万件,网办率达98%。实施“365天不打烊+节假日午间延时”微改革。此外,将241项涉企事项纳入行政服务常规工作,设立企业服务窗口,落实外网申请、内网即办、免费寄递,月均310户纳税人“零跑腿”。“办不成事”反映窗口专门负责受理企业和群众办事过程中未能受理审批的难题,截至目前,已受理6件,成功办结5件。全县平均审批环节从2.8个减至2.1个,直接取消或者实施证明事项告知承诺制事项等材料214项。

要素保障是企业发展的基础。制定《凤阳县惠企政策清单》,今年以来,组织开展企业家座谈会17场,逐一兑现105项惠企政策。在土地保障方面,将县经开区2198亩工业用地均以“标准地”形式出让,解决企业用地1275.6亩,有效保障海螺、尚德等一批重大项目落地。在人才引引方面,引进急需紧缺高层次人才15人,认定D类及以上人才123人,搭建“线上+线下”用工平台,摸排在外务工人员信息2万余条,针对性开展招聘活动

68场,累计帮招4035人。值得一提的是,今年疫情防控形势严峻,凤阳县制定重点车辆通行方案,设立固定抗原+核酸检测点,为本地驾驶员办理1500张抗原+核酸检测证明,保障货车在市城道口快速通行。

改进工作作风,构建亲清政商关系。在让企业感受到“雪中送炭”的温暖、“雨中打伞”的贴心的同时,深化作风建设,不断改进工作作风,构建亲清政商关系,促进企业经济更加健康成长。

该县坚持作风建设永远在路上,加强对作风建设的政治监督和日常监督,把作风建设情况纳入巡视巡察重要内容,有针对性地建章立制,狠抓制度执行。每逢大小会,必讲作风建设,必学作风建设,在思想上不断深化认识,做清纯洁白的“店小二”。专门成立改进工作作风、为民办实事、为企业环境督查组,对县直各单位、乡镇、园区进行专项督查,确保安徽省“一改两为五做到”部署要求落地见效。截至目前,先后对全县16个乡镇(园区)、40余家县直单位改进工作作风情况进行了监督检查,发现并督促整改问题21个。

该县在服务企业时做到有交集不交换、有交往不交易,亲而有度、清而有为、清上加亲,形成带着问题找政策,带着政策办实事的工作闭环。切实将为企优环境制度化、流程化,先后印发《关于印发滁州市优化营商环境条例暨“亭满意·凤如意”营商环境服务品牌宣传推广方案的通知》《关于做好<滁州市优化营商环境条例>贯彻落实工作的通知》等有关文件。2021年以来,该县增设企业帮办代办窗口,企业开办时间压缩至1天,常态化开展“四送一服”,全县重点企业、项目包保实现全覆盖。并设立12个涉企行政审批窗口,累计处理1147件即办事项,接待咨询群众666人次。(张华林 罗坤)

中都传真

科技助农织“锦绣”

本报讯 今年以来,凤阳县聚焦科技强农、机械强农,精准春耕,全力以赴保障粮食安全,促进农业增产增收。

提供科技服务。选配“科技特派员”,推行“科技特派员+”服务,采取包村、联户的方式,深入田间地头,从春耕到田管、从线下到线上,有针对性地开展春耕生产、流通销售等技术指导,打通技术指导运用“直通车”。自入春以来,该县22名科技特派员及120名科技指导员辐射带动5万多农户科学田管,入户达15万次以上。

夯实要素保障。积极协调农机调运和维修工作,全县10万台套农机具入场入库保养率达100%,其中维修保养机具8120台套,新调进各种农机具510台套,保障了春

耕生产的机械作业。加大小麦苗情、墒情、病虫草情监测,根据作物长势、监测情况和气象信息,线上、线下并用,及时发布农情通报,宣传引导农户追肥补肥、防灾减灾、防控病虫害。春管以来,共发布春管信息8530条次、病虫害防治情报3期。

强化农技培训。组织农技人员通过科技“赶集”、开办培训班、大讲堂、田间课堂等方式,讲授麦油清沟沥水、化学除草、追肥促苗转壮等春季田管适用技术。截至目前,已举办培训班、大讲堂155场次,召开小麦春管等现场会35场次,培训干部群众9500人次、农机手1028人次;科技下乡赶集75场次,接受农民咨询近万人次,发放技术资料5万份。(张树虎 朱敏)

夯实母婴安全健康基石

本报讯 近年来,凤阳县持续推进妇幼健康服务工作,全面提升服务质量,夯实母婴安全健康基石,全力保障母婴安全,有效提高出生人口素质,推动妇幼健康事业高质量发展。

完善制度,逢孕必检。严格母婴安全责任制落实,从源头严防风险。该县卫健委出台《进一步加强母婴安全工作的通知》,从加强两个中心建设、建立高危孕产妇闭环管理服务流程、加强妊娠风险动态监测与评估、高危人群专案管理,县内风险管理分级、流入(出)高危孕产妇管理等方面做出了明确要求;确保逢孕必查、逢孕必检、逢孕必建、逢孕必管、逢孕必录。

建立微信群,严格管理。由县妇计中心建立高危孕产妇管理微信群,全县各级医疗卫生部门专职高危孕产妇管理负责人入群。首诊或者基层初筛阳性及转诊交接手续在群内信息互通、复评机构信息在群内反馈,并将回执单返回首诊机构;建册机构2周内随访结果反馈;妊娠28周、34周、37周、住院临产及产后各期复评结果、风险等

级调整及进一步处理措施均在群内公示,对高危孕产妇采取有效措施,最大程度减少出生缺陷的发生。

定期督查,提高能力。县卫健委、妇计中心组织专业人员,每季度对县级助产机构和乡镇卫生院母婴安全重点工作进行督查,对孕产妇保健工作规范、妊娠风险评估、高危转诊、信息录入、母婴阻断等方面进行督导检查,发现问题及时督促整改。同时,定期对全县孕产妇保健人员进行业务培训,通过现场授课、线上学习等多种方式,不断强化业务技能和责任意识。为做好母婴安全工作,将妊娠风险等级为“橙色”、“红色”和“紫色”的孕产妇作为重点人群,纳入高危孕产妇专案管理,建立专门台账,保证专人专案、全程管理、动态监管,对妊娠风险等级为“橙色”、“红色”的孕产妇,医疗机构填写孕产妇妊娠风险评估分级报告单,分别在72小时、24小时内报送县妇计中心,通过市级工作群进行协调会诊,对高风险孕产妇及时安排异地就诊,确保母婴安全。(王玉宝 代俊影)

筑牢医保基金安全防护线

本报讯 为扎实做好2022年医保基金监管,5月以来,凤阳县医保部门邀请相关专家,连续5期在全县范围内巡回举办医保违规警示教育暨《安徽省医疗保障基金使用监管违法违规问题检查指引(试行)》培训。全县各协议定点医疗机构负责人、医保经办人员及临床一线工作人员等1300余人参加培训。

本次活动是深入学习贯彻“一改、两为、五做到”“马上就办、真抓实干”作风建设专项行动的具体举措。培训期间,系统解读了《安徽省医疗保障基金使用监管违法违规问题检查指引(试行)》常见医保违法违规行为(负面清单)、剖析各地欺诈骗保典型案例。作为2022年度医保基金监管开篇第一课及

集中宣传月“后续”,本次会议旨在以案示警、以案为戒,以案促改,教育广大医务人员知敬畏、存戒惧、守底线,积极营造全县“不敢骗、不想骗、不能骗”的基金监管氛围。同时,医保部门将持续创新方式,不断加大对重点对象、重点领域、重点案件、重点问题的监管力度。

医保基金是人民群众的“救命钱、保命钱”,社会关心、群众关注、责任重大。通过培训,进一步强化了全县医保系统作风建设和能力建设,促进了各定点医疗机构加强行业自律,规范诊疗行为,落实好医保政策法规,共同筑牢医保基金安全防护线。(韩延龙 巨昊)

乡村振兴开出新“花”样

本报讯 近日,凤阳县殷涧镇卸店村月季基地6万余株月季进入盛花期,各色月季竞相开放,争奇斗艳,步入园中花香四溢,沁人心脾,吸引周边游客前来观光“打卡”,为卸店村带来众多“流量”。

卸店村临近凤阳县韭山洞、狼巷迷谷两个国家4A级景区,旅游资源丰富。2021年,随着江淮分水岭风景区(凤阳段)主线的修建完工,殷涧镇卸店村拓宽发展思路,引进凤阳恩泽农业生态发展科技有限公司,流转当地村民土地120余亩,在江淮分水岭风景区沿线发展月季种植,栽种果汁阳台、红苹果、藤彩虹、小女孩等29个品种的月季花,形成色彩缤纷的月季花海景观。

据了解,除了月季,卸店村还在风景区

沿线种植了280亩菊花,50亩绿梅,60亩杏树,通过花卉、果树种植美化、绿化沿线风景,打造四季花海景观,并建设农产品烘干房8间,烘干房可对月季、菊花、竹笋等农副产品进行深加工,便于储存、销售,从而提高经济效益。同时,合理利用村民闲置宅基地将其改造成特色民宿,实现从“过路游”向“过夜游”转变,促进一二三产业深度融合。

该月季基地通过土地流转,提供岗位、旅游带动等途径,拓宽了当地村民的增收渠道,120亩流转土地每年为村民增收6万元左右,月季种植则带动52位村民就业。(朱蔡银 王胜杰 白佳乐)

文明乡风为村民减负

本报讯 “以前讲排场,办酒席一家比一家铺张,随礼也越来越多,每年随礼都随出去不少。”走进凤阳县西泉镇,沿街的楼房越来越多,村民的生活条件也越来越好,可是说起新时代的烦恼,西泉社区村民汪洋首先想到的是红白喜事的大操大办和越来越高的礼金。

困扰汪洋的这一情况在2022年初有了好转。为更好地适应新时代文明乡村发展,实际解决群众的家庭负担,2021年第三季度,西泉镇以提升乡风文明为目标,以推动村规民约为抓手,深化移风易俗,帮助各村(社区)重新完善制定村规民约。在西泉镇各村、社区的街道、路边,“破除陈规、除陋习、扬新风、树正气,破旧立新、崇尚文明、勤俭节约、崇德向善”等风格多样、内容丰富的文化墙映入眼帘。村头的广播和来来往往的巡逻车播着移风易俗的倡议书;

镇村志愿者把移风易俗宣传作为重点项目,上门开展宣传引导。

与此同时,西泉镇各村、社区成立红白事理事会,建立红白事工作台账,制定红白事的办理流程、标准要求,纳入村规民约并公示上墙。西泉镇党委书记赵力说:“要以群众自治推动移风易俗持续长效开展,要抓好示范带动,充分发挥党员干部的先锋模范作用,自觉做移风易俗、厉行节俭的倡导者、践行者和推动者。”

“我很赞同村规民约,负担减轻了。”今年5月份,西泉社区村民汪朝林为父亲办了一场简约却庄重的丧礼。事前村里的红白事理事会上门宣传了丧事简办和拒绝高价随礼的村规民约。西泉社区党总支书记汪升伟的介绍,自从村委会规范完善村规民约各项条例后,大操大办得到了有效遏制。(曹泽东)

浓情五月端午 弘扬传统文化

近日,凤阳县大溪河镇开展端午节系列主题活动。活动的开展,为节日增添了魅力与色彩,进一步激发了孩子们对传统文化热爱,增强了文化自信和民族自豪感。

孙其昕摄



鼓乡短波

专题调研促民生发展

本报讯 “2022年继续为民办好十件事”进展如何?近日,凤阳县人大常委会组成人员和部分人大代表对政府2022年继续为民办好十件事中的“建设传染病专科医院、妇女儿童医院”以及“实施老教委、临淮水箱厂、三中宿舍老旧小区改造”工作落实情况进行了调研。调研组采取实地检查、查阅资料、听取汇报相结合的方式,对各项工作的总体进展、项目单位规范化管理情况、到位资金、项目实施目标、目前进度具体情况和存在的问题进行全方位的了解。县政府及县卫生健康委员会、县住房和城乡建设局、县重点工程中心等部门在项目现场汇报了项目进展情况。调研组人员对各项工作的进展表示认可,要求相关部门用心用情用力解决好人民群众的急难愁盼问题,力争把每件民生实事办好办实,确保年底高质量高标准完成目标任务,真正让群众在一件件民生实事中看到变化、见到成效、得到实惠。(周畅 陈涵)

多措并举保障律师执业权利

本报讯 为充分保障律师执业权利,促进检察监督工作高质量发展,近日,凤阳县人民检察院控申干警前往明都律师事务所、凤明律师事务所,通过实地走访、召开座谈会等形式调研定期宣判刑事案件保障律师执业权利情况。

据了解,近年来,凤阳县人民检察院多措并举推进保障律师执业权利工作,致力构建和谐检律关系。该院通过开设律师绿色通道的方式,在依法保障律师会见权、阅卷权、申请收集和调查取证等权利,发挥律师在化解和代理涉法涉诉信访案件中的作用等方面下功夫,让律师执业权利得到充分保证的同时,提升了检察工作质效和群众满意度。

下一步,该院将继续在保障律师执业权利方面作出努力,充分发挥法律监督职能,进一步监督提高定期宣判类案件通知实效及判决书送达实效,共同维护司法公正,促进社会主义法治文明进步。(王倩)

打好组合拳 就业保民生

盛辉

民生之要,就业为本。今年以来,凤阳县多措并举全力做好稳就业工作。截至目前,全县城镇新增就业4389人,完成年度目标任务5750人的76.33%;招工帮办人数5230人,完成目标任务7500人的69.73%。发放创业担保贷款39笔,共1146万元。开展补贴性职业技能培训总人数2424人,完成目标任务4500人的53.87%。

强化宣传促就业。开发推广“凤阳橙聘”APP,求职者可以了解到最新的招聘信息,同时可在小程序中登记自己的求职信息,与企业进行一对一对话,实现就业。截至目前,凤阳橙聘已发布739条招聘信息,近3000个就业岗位,共计投递简历数5290次,正式入职人数793人。下乡宣传,精准就业。利用春节期间返乡高峰期和客流量大的赶集地,开展招聘宣传活动,组织企业深入乡镇、社区和村进行入户宣传,详细解答求职者的疑问,尽快帮助他们实现县内就业。今年以来,已举办各类招聘宣传活动73场,累计提供招聘岗位13654个,帮助企业招工5230人,新增转移农业富余劳动力5260人。直播带岗,深入展示。该县人社局联合县融媒体中心通过线上直播的新兴方式,邀请企业展示企业文化和岗位需求,用最直观的方式向高校毕业生、农民工等群体推介,

截至目前,已开展5场直播带岗活动,平均每场在线人数5万人。

助企纾困增就业。实施多项援企稳岗政策,为企业发放各种补贴,降低企业运行压力,从而控制企业的失业率。进一步提高失业保险稳岗返还比例,大型企业返还比例为30%,中小企业和其余用人单位返还比例提高至90%。今年,第一批免报直发681户415.15万元已上报省厅公示。鼓励中小微企业新招用应届高校毕业生,并按照1000元/人的标准给予一次性吸纳就业补贴。截至目前,已发放一次性就业补贴4人次,共1.2万元。推进高校毕业生等青年“百万就业见习”计划,对吸纳见习人员的企业给予补贴。2022年,已开发就业见习岗位320个,吸纳233名青年就业,预计支出见习补贴260万元。开发公益性岗位吸纳就业困难人员。组织企业开展座谈交流,宣传公益性岗位政策,鼓励企业开发岗位。2022年,已开发公益性岗位78个,累计吸纳就业78人,共发放公益性岗位社保补贴18.87万元,岗位补贴5.68万元。

做好服务稳就业。积极开展各类职业技能培训,提升农村劳动力技能水平,补齐工作短板。在疫情防控期间,将线上直播培训时长计入总课时,培训结束后

进行培训考核,根据考核合格人数兑付培训补贴。通过培训及技能认定的双管齐下,帮助劳动力在培训后及时获得相应证书,提高市场竞争力,实现持证并稳定就业。截至目前,已开展补贴性职业技能培训总人数2424人,已发放培训补贴64.2万元,其中,开展企业新录用人岗前培训22期1323人,就业技能培训15期1033人,脱贫稳就业培训1期68人;新增技能人才1214人。加强创业扶持力度。全力做好创业担保贷款发放工作。依托各镇(街道)社保站、金融机构以及就业公众号等多渠道,多途径做好新的创业担保贷款政策宣传,提高创业担保贷款审批效率,在严格管控放贷风险的同时,切实解决一部分创业者的融资难题。截至目前,共发放个人创业担保贷款39笔,1146万元。联合安徽科技学院积极开展创业培训,为高校毕业生带去创业意识,培养创业技能,通过创业培训鼓励高校毕业生以创业实现就业,并带动就业。目前,已开展创业培训3期90人,发放创业培训补贴11.7万元。

