



# 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

## 坚持开拓创新，推进干部教育培训提质增效

李明

创新是一个国家、一个民族发展进步的不竭动力。党的十九届六中全会通过的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》，把“坚持开拓创新”概括为一条历史经验，反映出中国共产党贯穿历史、现实与未来的理论自觉，是对百年历史奋斗的深刻总结。“坚持开拓创新”这一历史经验，对于中国共产党的价值，已经被历史充分证明。党的十九届六中全会明确要求，“必须抓好后继有人这个根本大计”，干部教育培训是持续推进党的建设新的伟大工程重大战略任务，这就需要坚持开拓创新，研究新问题，把握新规律，制定新举措，形成新成效。

### 一、要充分认识到坚持开拓创新的重要性，坚持履职尽责，增强使命担当

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央牢牢把握全面从严治党这一鲜明主题，统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想，推动党的建设取得重大历史性成就，开辟了管党治党新境界，为党和国家各项事业发展提供了坚强政治保证。同时，当前深刻变化的国际国内环境产生了新的问题和挑战。一是世界正经历百年未有之大变局。二是国内改革发展和现代化建设的任务依然艰巨繁重。时和势总体有利，但风险和也在增多，增量问题和存量问题并存，长期问题与短期问题交织，更多的问题前所未见，也没有任何经验可资借鉴，非坚持开拓创新不可。三是创新已经成为党的事业发展的基本要求。从党的十八大提出“实施创新驱动发展战略”，到十八届五中全会明确“创新、协调、绿色、开放、共享”新发展理念；从党的十九大强调“创新是引领发展的第一动力”“加快建设创新型国家”，到十九届五中全会提出“坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位”“进入创新型国家前列”，再到十九届六中全会审议通过的《决议》将“坚持开拓创新”列为党百年奋斗的十条历史经验之一。可见，创新的分量和价值愈发重要、愈发凸显。

### 二、要树立敢于开拓创新的意识，不断解放思想，勇于自我革命

创新开启于解放思想。思想是行动的先导，只有解开思想的扣子，才能迈开发展的步子。党的历史上，先有思想的解放和觉醒，才有了马克思主义在中国的传播，从而诞生了中国共产党；通过延安整风运动，使全党特别是党的高级干部对中国革命基本问题的认识达到了一致，思想上实现了空前团结统一，为党的七大胜利召开创造了充分条件；改革开放40多年的伟大历程，也同样开启于真理标准大讨论的思想解放运动。离开思

想的解放，创新也就成了无本之木、无源之水。推进干部教育培训，每一位干部教育培训工作者要有争先进位、奋发有为的责任担当，把干部教育培训放到推动工作落实、加快党的事业发展的格局中来定位。要树立敢于开拓创新的思维，把开拓创新作为一种工作精神，成为常态化工作要求，以创新发展的良好氛围带来工作新思路、新办法、新机制。要敢于打破“教条主义”的生搬硬套、“经验主义”的路径依赖、“盲目迷信”“经验”“惯例”，凡事不能只图方便省事、敷衍了事，对已经固化的做法，要勇于“打破砂锅问到底”，知道是什么、为什么，结合实际不断改进完善，对于培训中已经出现的问题，就要立见立改、敢破敢立、敢闯敢试。

创新有赖于自我革命。能胜强敌者必先自胜。中国共产党是在残酷的斗争实践中、长期不断自我革命中保持自身先进性的。习近平总书记明确指出：“勇于自我革命，是我们党最鲜明的品格，也是我们党最大的优势。”党的历史上，从八七会议、古田会议到遵义会议，从延安整风运动到十一届三中全会，再到新时代全面从严治党，都是党以伟大自我革命精神主动纠错、总结经验、完善自我、走向胜利的典范。推进干部教育培训，要涵养敢于开拓创新的勇气。改革创新很多时候不是想不想的问题，而是敢不敢的问题。在培训过程中，防疫安全、组织管理、后勤保障等工作，涉及多部门，需要协调统筹解决，如果出现问题，是从客观上找理由搪塞，还是敢于刀刃向内的自我否定、自我批判、自我割舍，直接关系到问题的解决程度。要把开拓创新作为一种责任，本着对事业负责的态度，摒弃私心私利，勇于自我革命，每个人主动有为的前进一小步，汇聚起来就是推动事业发展完善的一大步。

### 三、要坚持开拓创新的正确方向，掌握正确方法，保持战略定力

坚持全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。旗帜就是道路，旗帜就是力量。习近平新时代中国特色社会主义思想是当代中国马克思主义、二十一世纪马克思主义，是中华文化和中国精神的时代精华，实现了马克思主义中国化新的飞跃。不管干部教育培训事业如何开拓创新，必须始终坚持正确的政治方向，将全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务、最根本的要求和遵循，落实到工作的各方面、全过程，毫不怀疑、毫不动摇、毫不松懈，保证培训事业永远“姓党”，不变质、不变色、不变味。

注重总结把握规律。创新不是不顾条件、盲目蛮干，必须在干部教育培训历史发展的逻辑中把握发展脉络，在时代发展的要求中去响应需求，运用历史性、全局性的思维，加强对干部教育培训理念、方法等方面规律

性的研究和分析，结合新要求、新实践，作出具有前瞻性的判断，才能不断打破常规，永不僵化、永不停滞。在工作中，我们既要加强实践创新，注重培训环节完善、流程再造、方法改进等具体工作，也要注重理念方法的突破。当具体的实践创新到一定程度后，就会遭遇“天花板”，而此时加强理念创新，就能打破“天花板”，引领实践进一步深入开展。

以守正为前提。中国共产党正是因为始终坚守着守正创新之道，才成功处理了中国走向现代化过程中传统与现代、本土与外来、独立与发展等诸多复杂关系。开拓创新不是忽视日常工作，提出标新立异的口号，也不是一味地否定过去全部推倒重来，而是有方向、有立场、有原则，坚持改与不改的辩证统一。坚持什么、怎么坚持、改什么、怎么改、怎么完善，都要坚持实事求是，做到新办法与老办法有效衔接，过去、现在和未来的迭代推进。

保持战略定力。干部教育培训是一个系统性工程，影响制约因素较多。推进开拓创新的过程不会一帆风顺，也不可能一蹴而就，需要保持清醒而坚定的战略定力，抽丝剥茧般把问题分解，逐项加以研究解决，一步一步攻坚，久久为功。要有系统思维，课程体系、教材建设、师资队伍、教学管理等各方面要均衡推进，不可偏废。

### 四、要增强勇于开拓创新的能力，坚持问题导向，结合工作实际

新形势新任务下，创新已经不再是一个被动适应的过程，而成为人们主动引领推动的选择，是各级领导干部必须具备的能力之一。作为干部教育培训工作者，要有创新的意识，解决“想不想”的问题，要有创新的勇气，解决“敢不敢”的问题，还要增强创新的本领，解决“能不能”的问题。这个能力的获得只能靠勤学苦练。扎实的理论知识、贯通的历史思维、开阔的实践视野是开拓创新的基础，要把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为重中之重，明确目标方向；学习领会党的百年奋斗历程中干部教育培训有关工作，明晰历史沿革；对全国各地干部教育培训最新实践做法进行整理分析，掌握面上情况。要积极、主动、用心参与培训办班，沉到一线各个环节，当好“办事员”，历练工作本领；努力跳出具体事务，当好“研究员”，不断优化工作流程、改进培训方式方法。要自觉学习经济、政治、法律、文化、社会、管理、生态、国际等各方面基础性知识，学习与本职工作相关的新知识新技能，不断完善履职尽责必备的知识体系。

(作者单位：安徽小岗干部学院)

## 学习手记

党的十九届六中全会回望百年奋斗、展望新的征程，向9500多万名党员发出了不忘初心、牢记使命、继续奋斗的进军号令。习近平总书记指出，干部敢于担当作为，这既是政治品格，也是从政本分。新时代呼唤新担当，新时代需要新作为。作为国有企业负责人，要把深入学习领会十九届六中全会精神作为头等大事要事，认真学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的论述，真正做到“五个过硬”，全力推动新时代国有企业高质量发展，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

一要做到“理论过硬”。行动上的坚定源于理论上的清醒。历史雄辩地证明，马克思主义之所以在中国具有巨大真理威力和强大生命力，关键在于马克思主义基本原理与中国具体实际相结合，成为不断丰富和发展的理论体系。我们党能够取得一个又一个伟大的胜利，一个重要因素就是始终坚持以科学的理论为指导。习近平新时代中国特色社会主义思想是马克思主义中国化的最新理论成果，党员领导干部要大兴理论学习的之风，下苦功夫读原著、学原文、悟原理，当前最关键的就要学懂弄通党的十九及十九届历次全会和习近平总书记在省部级主要领导干部专题研讨班开班式上的重要讲话精神，在履职实践中悟原理、明路径、找方法，努力把理论学习的过程成为改造思想的过程、坚定信念的过程、提升能力的过程。

二要做到“信念过硬”。十九届六中全会提出，中国共产党自一九二一年成立以来，始终把为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴作为自己的初心使命，始终坚持共产主义理想和社会主义信念。习近平总书记强调，信仰决定就要信上一辈子，否则就会出大问题。理想信念是共产党人精神上的“钙”，党员领导干部必须牢固树立对共产主义理想和中国特色社会主义事业的坚定信念，发自内心地、贯穿一生的做到对党忠诚。对党忠诚，最核心的就是要增强“四个意识”，坚定“四个自信”，衷心拥护“两个确立”，忠诚践行“两个维护”，始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。对党忠诚，要不折不扣贯彻党的路线方针政策和党中央的重大决策部署，把忠诚融入具体实践之中。对党忠诚，还要永远保持清醒头脑，坚决同一切削弱、歪曲甚至否定党的领导和社会主义制度的现象作斗争，把忠诚书写到爱党护党中。

三要做到“担当过硬”。党的干部是党的事业的骨干，能否敢于负责、勇于担当，最能看出一个干部的党性和作风。习近平总书记多次强调，我们面临着中华民族伟大复兴的战略全局，面临着世界百年未有之大变局；多次告诫我们“四大考验”“四种危险”是长期的、尖锐的，这些都要求我们领导干部必须敢担当、善担当、会担当，发扬斗争精神，增强斗争本领，勇于担当尽责。担当就要有真抓的实劲，说实话，办实事，求实效，脚踏实地真抓实干。要认真贯彻落实党中央决策部署和上级任务要求，将党的领导和现代公司治理制度结合起来，把党的领导融入企业治理各环节，推深做实国有企业改革三年行动，激发国有企业广大干部职工的干事创业热情。要主动扛起国企责任担当，切实肩负“重大项目保障、重要产业培育、重点资源整合和自身做大做强”发展任务，进一步提升国有资本控制力、影响力和运营效率，全力防范化解金融领域风险隐患，为城市建设和产业升级提供强有力的资金保障，更好服务“十四五”发展战略。要积极履行社会责任，积极参与乡村振兴、疫情防控、文明创建等，展示国有企业良好形象。

四要做到“作风过硬”。习近平总书记强调，党的作风正，人民的心气顺，党和人民就能同甘共苦。今年春节上班伊始，省委召开改进工作作风为民办事实事为企业环境大会，体现了作风建设的极端重要性。党员领导干部必须牢记作风建设永远在路上，聚焦省委“一改两为五做到”工作要求，以实际行动改作风、办实事、优环境。在决策实施过程中，要站稳群众立场，从人民的角度上想问题、作决策、办事情，把对上负责和对下负责统一起来。要认真落实信访工作责任制，带着感情、带着温度、带着责任做好信访工作，凡是群众反映强烈的问题都要严肃认真对待，凡是损害群众利益的行为都要坚决纠正，真心实意、脚踏实地、真心实意为群众办实事解难题。要密切联系群众，经常开展“四不两直”调查研究，主动到问题多、困难大、矛盾集中的地方，察实情、出实招，面对面解决群众的实际问题。要坚守初心使命，始终保持艰苦奋斗、谦虚谨慎的作风，时刻警惕脱离群众的危险，做人民群众谈得来、信得过的知心人、贴心人。

五要做到“修身过硬”。习近平总书记指出，一个党员的党性不是随着年龄增长和职务提升而自然提高的，不加强修养和锤炼，党性不仅不会提高，反而会降低，甚至可能完全丧失。作为党员领导干部，必须把严以修身、锤炼党性作为终身的必修课，要勇于自我革命，敢于正视自己存在的问题，严肃党内政治生活，严格批评和自我批评，对组织和同事提出的意见建议认真反思、虚心接受、抓好整改。要认真践行“三严三实”要求，在小事小节、一点一滴上严格要求自己，始终把严和实的工作要求贯穿工作学习生活全过程。要保持清正廉洁，时刻自重自省自警自励，做到慎独慎初慎微慎友，经常对照党章党规党纪检查自己的言行，养成纪律自觉，主动抵制歪风邪气，廉洁自律、守好底线，清清白白做人、干干净净做事。

(作者单位：滁州市城投集团)

坚定不移把国有企业做强做优做大

## 发展思辨

# “四个聚焦”助力滁州战略性新兴产业高质量发展

宋迎迎

加快培育和发展战略性新兴产业是党中央、国务院作出的重大决策部署，是推动形成新发展格局、进而驱动经济高质量发展的重大动力。党的十九届五中全会明确提出“构建一批各具特色、优势互补、结构合理的战略性新兴产业增长引擎”。在长三角一体化发展上升为国家战略的背景下，滁州应以“四个聚焦”为发力点，加快推动战略性新兴产业高质量发展。

### 一、聚焦协同创新，全面提升产业自主创新能力

科技创新是战略性新兴产业发展的本质特征和核心动力。滁州应抓住打造长三角科技创新共同体的契机，围绕产业链布局创新链，协同推进创新体系建设，构建以企业为主体、平台为支撑、产学研用紧密融合的高水平科技创新体系。一是强化企业创新主体地位。引导企业加强创新战略谋划，鼓励企业加大研发投入，培育和引进一批新型企业孵化器和加速器，支持企业开展共性技术、关键技术和前沿技术研究。在新一代信息技术、新材料、新能源、高端装备制造等领域，通过科技攻关、“揭榜挂帅”等方式攻克关键核心技术难题并实现产业化。二是构建高水平科技创新平台。以创建国家创新型试点城市为引领，加快滁州高教科创城、原创科技城建设，提升区域协同创新能力。充分发挥滁州创新驱动研究院的作用，建设一批产业共性技术创新平台和研发公共服务平台。加快新型研发机构建设，支持企业与长三角高校、科研院所、技术转移机构合作共建产业研究院、技术研发中心等新型研发机构。三是加快创新人才队伍建设。围绕战略性新兴产业发展需求，加强对高层次人才和科研项目团队的招引力度，优化人才服务和市场环境，争取引进一批国家级领军人才、专家、博士等高层次人才团队。四是加速科技成果转化。积极对接并融入长三角区域技术市场联盟，完善科技成果转化机制，打造长三角地区科技成果转化集聚地。

### 二、聚焦强基补链，全面提高产业集聚发展水平

产业集聚作为现代经济一种新型产业组织模式，能够有效降低集群内企业运营成本，提高劳动生产率，实现规模经济。一是建链、延链、补链、强链。在谋划好战

略性新兴产业“十四五”发展规划的基础上，结合全市八大产业链提升工程，通过招引龙头企业“建链、强链”，招引关键配套环节企业“补链”，招引核心要素企业“延链”，推动形成以龙头企业为引领，产业链上下游为支撑的产业集聚发展模式。二是推动优势企业做大做强。放大龙头企业的带动效应，通过奖励、激励、扶持等方式，推进“龙头+配套”，促进小企业上规模、中企业上水平、大企业上台阶。集中培育一批具有主导力和带动力的龙头企业，引导配套企业走“专精特新”道路，提升产业集群在行业内的分工地位和整体竞争力。三是深入推进“三重一创”建设。充分发挥省级智能家电基地的示范带动作用，支持九大市级基地提档升级，推动形成“专项——工程——基地”梯次推进的良好格局。四是加快布局未来产业。顺应新一轮科技革命发展趋势，超前布局，加快培育第三代半导体、量子信息、基因检测等八大未来产业，力争在新一轮区域竞争中抢占先机。

### 三、聚焦特色优势，全面构建协调共进的区域产业发展布局

根据区域比较优势理论，区域间生产要素禀赋的比较优势差异决定产业分工，各方应充分利用自身优势资源，专注发展自身优势产业，能够实现更大经济效益。一是突出产业特色。滁州市区应充分利用产业基础、人才集聚、创新平台等优势资源，依托滁州经济技术开发区、中新苏滁高新区等开发园区，重点发展智能家电、高端装备制造、新能源、新材料、营养健康等战略性新兴产业，在更高层次上提升产业竞争力，打造具有重要影响力的战略性新兴产业集聚区。天长市应依托滁州高新技术产业开发园区，注重开放式创新，重点发展智能仪器仪表、新型元器件等战略性新兴产业，打造具有较强竞争力的战略性新兴产业成长区。来安县、全椒县应分别依托来安经济开发区、全椒经济开发区，注重引进消化吸收再创新，重点发展轨道交通、电子材料等产业，加快产业规模化发展。定远县、凤阳县、明光市应分别依托定远经济开发区、凤阳经济开发区、明光经济开发区，充分发挥特色矿产资源禀赋优势，重点发展化工新材料、硅基新材料、凹土新材料等产业，优先

发展循环经济，提高资源利用效率。二是实现联动发展。要牢牢抓住长三角一体化发展战略机遇，积极对接南京、合肥两大都市圈，深入实施“大江北”战略，深化与沪苏浙产业园区合作，推进共建省际产业合作园区，以更高水平开放引领更高质量发展。要抢抓皖北承接产业转移集聚区政策契机，加快推进滁州西部大工业基地建设，打造一批具有较强竞争力的千亿级战略性新兴产业集群。

### 四、聚焦要素支撑，全面优化产业高质量发展营商环境

优质高效的营商环境是产业高质量发展的有力支撑，重点要破解制度、资本、人力、基础设施等生产要素供给瓶颈，不断提高全要素生产率。一是强化政策支撑。常态化开展“四送一服”专项行动，进一步研究政策、把准政策、用好政策，真正把政策“吃干榨尽”。要优先保障战略性新兴产业重点项目建设用地，争取国家、省级重大项目在基地布局，基地内企业和项目优先申报国家、省、市各类资金和基金支持。要对标长三角先进地区，加大对战略性新兴产业基础再造、关键技术攻关、数字化转型等重点领域的政策支持力度，突出政策的针对性和有效性。二是优化企业帮扶。不断增强服务意识和服务能力，紧贴企业发展需求，提供“菜单式”、“保姆式”精准服务，提高对战略性新兴产业各领域、各环节、各发展阶段的认识和服务水平。要强化企业用工帮扶，提前谋划、细致摸排、扩大宣传，通过举办专场招聘会、完善用工平台建设等方式，多措并举助力企业解决“用工难”问题。要引导企业通过多层次资本市场上市融资，鼓励金融机构开展金融创新，拓宽中小微企业融资渠道，切实降低企业融资成本。通过引导社会各界资源投入战略性新兴产业建设，构建集生产性服务、金融服务、人力资源服务、中介服务等为一体的战略性新兴产业服务支撑体系。

(本文系2021年滁州市第六届社会科学应用对策研究课题报告，项目编号为：B2021032)

(作者单位：滁州市委党校)