

改作风 办实事 优环境 滁州在行动

春暖园区招工忙 倾情送岗解企忧

——滁州高新区扎实开展“工会送岗位 乐业在江淮”活动

翁元春

一年之计在于春。每年春节前后也是企业招工和劳动者就业的黄金季节，滁州高新区牢记“为民办实事、为企业环境”的服务宗旨，扎实转变工作作风，切实想企业之所想、解企业之所忧，结合“工会送岗位 乐业在江淮”活动，紧紧抓住春季劳动者忙就业、忙择业的契机，开展一系列对接帮扶活动，取得了明显成效，深得用工企业和就业人员好评。

摸清底数 有的放矢 建立数据库

滁州高新区有各类建成投产企业365家，规模以上企业128家，每年需要招工的企业在60%左右，年缺工人数都在4000人左右，由于部分企业发布的用工信息不规范、不及时、不透明、覆盖面小等因素，导致想招的工招不到，想干的活没赶上，针对这种情况，滁州高新区要求相关职能部门做到“一个负责”“两个准确”“三个及时”。要求有用工需求的企业工会主席全权负责该企业用工最新需求信息的报送和更新，做到用工数据准确，用工条件准确；及时发布、及时核实、及时更新。把资源整合和平台利用发挥最佳，截至目前，共摸底梳理电子信息产业园、鑫铂科技、英发睿能、长荣科技等48家企业需用工3589人，涉及操作工、装配工等12类工种和销售、文员等岗位，通过线上推送和线下对接等

方式，年前共为英发德盛、埃克森等26家企业解决了650人就业。缓解了企业年前用工压力，也帮助了120多名返乡农民工就地就近选择了理想岗位。

整合资源 依托平台 全方位发力

帮助劳动者选择理想的岗位，乐业在先，是滁州高新区送好岗位的目的和宗旨。“没想到，打一次乒乓球，帮我找个好工作。”成泰医药公司新入职员工小赵高兴地说。原来他从常州回乡过年，想照顾家庭，一直想在园区找个药检工的岗位。一次偶然的机会，滁州高新区企业职工之家举办活动，小赵来打乒乓球，和成泰公司工会主席邵明辉交流中得知信息，立马敲定岗位，像这样的例子很多。滁州高新区总工会和天长市人力资源市场、天长市融媒体中心、《小城天长》网站、天长市总工会公众号等密切合作，及时推送企业岗位信息，通过信息发布、“直播带岗”等线上招聘方式，帮助日达科技、中德电子、强强实业等17家企业招募到830名员工。春风行动好热闹，2月8日，天长市人社局、总工会等部门在吾悦广场举办“春风送温暖 就业送真情”用工招聘会，滁州高新区组织了天天铜业、天康集团、长荣科技等42家企业参与现场招聘，提供

岗位2648个，吸引了大批选择就业的劳动者，活动三天里，当场达成就业意向的有1735人，最后成功入职978人。此外，滁州高新区还利用道路广告牌、职工之家电子屏、公租房户外广告等形式，及时发布企业岗位信息，帮助春节期间在家的劳动者掌握企业用工动态。

向下延伸 门前设点 扩大覆盖面

滁州高新区不局限于一般的线下和线上招聘，尽可能把岗位送到每一个角落，对一时在线上和线下还招不到工的企业、用工量大的企业，采取走出去和走下去的办法，如电子信息产业园的5家企业需求用工上千人，号召企业把用工信息送到14个镇、22个社区，在村口、市区小区、乡村小卖部旁，吸引还赋闲在家的劳动者，在家门口选择岗位。“熟练工保底工资5000，还有五险一金，太好了，我不出去了”，家住龙集社区的张成看到小店门口的招聘信息后，随即联系了电子信息产业园恒博智能公司人事，并成了该企业一名机械制图员工。据了解，通过这种家门口招聘的方式，有570多名劳动者选择了岗位，实现了就业。此外，滁州高新区还利用萧县是天长结对帮扶的契机，把12个企业的560多个岗位送到萧县，帮助结对帮扶的萧县劳动者来滁州高新区就业。

徽映志愿者助力文明创建

为进一步提升城市整体文明程度，近日，全椒县烟草专卖局徽映志愿者积极参加县城管执法局等部门组织开展的城区主干道“乱堆、乱放、乱搭、乱建”四乱整治行动，全面提高商铺依法经营和文明、卫生意识。

柳 浪 张 辉摄



新闻集锦

全市住房城乡建设会议在滁召开

近日，全市住房和城乡建设工作会议在滁召开，会议总结了2021年工作，部署了2022年重点任务。会上，天长市、凤阳县、定远县住建局和琅琊区住建局代表分别进行交流发言。下一步，市住建局将继续以更大力度、更实举措、更强担当，坚决把“12456”各项任务抓实、抓细、抓落地，全力推动全市住房和城乡建设工作再上新台阶，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

（吴新奇）

全椒法院三个引领助力干警成长

近年来，全椒法院加强青年干警培养模式，助力青年干警成长进步，为审判执行工作注入人才活力。突出党建引领，发展优秀青年干警入党，科学统筹全年党日活动，使青年干警的政治素质和政治敏锐性不断提高；突出政治引领，制定政治轮训计划，确保青年干警轮训到位；突出意识引领，邀请专家学者开展专题讲座，引导青年干警自觉践行法治理念，组建青年干警网评队伍，掌握意识形态主阵。

（熊许玮）

滁州四中组织开展德育实践活动

3月4日，滁州四中组织学生走进章益故居开展德育实践活动。活动中，参与人员在讲解员的详细讲解下，了解了著名教育学家、心理学家章益先生心系教育，对党由衷的热爱和壮心不已的献身精神。随后，志愿者们对章益故居及其周边环境进行清扫，经过近一个小时的清扫，章益故居内外焕然一新。

（周晓红 陈祥斌）

滁州四小举办学雷锋主题教育活动

3月4日，“雷锋精神 传承有我”学雷锋主题教育在滁州四小举行，市光荣院老红军严明友一行走进校园，为同学们讲述雷锋的故事。活动中，严老诠释了雷锋精神的深刻内涵，激励全体少先队员传承革命先辈优良传统，弘扬雷锋精神，在全面建设现代化国家的新征程上甘奉献、当先锋、作表率。严老鼓励大家要与人为善，用实际行动去帮助别人，用善举去影响他人；争做新时代好少年，以实际行动弘扬新时代雷锋精神。

（陆茹莹 赵 雯）

凤阳加大文创研发力度助力文旅融合发展

本报讯 日前，由合肥、滁州、六安三市文旅部门共同举办的“休闲皖中 皖中有礼”旅游文创产品大赛评选结果公布，凤阳县文创分获一二三等奖。

近年来，凤阳县旅游产品设计突出“朱元璋”“明文化”“小岗村”“凤阳花鼓”等元素，开发具有鲜明凤阳特色又方便携带的必购旅游商品，大到抱枕、花鼓音箱、瓷器三件套，小到书签、镇尺、挂件、笔记本等，产品种类丰富，设计精巧、实用性强，深受消费者喜

爱。此外，凤阳县文旅局充分利用各类赛事活动，组织文旅企业、文创旅游商品“走出去”，扩大凤阳文创商品的影响力。1月21日“凤阳·明中都”美团超级品牌馆举行发布仪式、正式上线美团APP，让凤阳文化旅游IP形象深入人心。下一步，凤阳县将加大文创研发力度，拓展文创商品种类，突出文创旅游商品设计和理念的创新，促进旅游产品转型提质升级，为文旅融合助力，推动文化旅游业的高质量发展。

（孙媛媛）

明光“玩转小手球”品牌活动再结硕果

本报讯 近日，明光市教体局“玩转小手球”特色品牌活动再结硕果，张天进、梁静、张思雨、刘学丹4名队员入选备战2022年杭州亚运会集训的国家男子手球队。

明光市校园手球运动起步于2002年，2013年成立了明光市手球联盟（手球协会），该市通过加强宣传推广工作、发挥示范引领作用等举措，形成了推动手球运动发展的“组合拳”，带动了校园体育运动的整体发展，渐渐形成了体教结合的手球文化，助力学校推

进“五育并举”。

二十载的辛勤耕耘，明光市手球运动蓬勃开展，硕果累累：女山湖小学获批“中国手球协会手球示范学校”；紫阳小学三年时间实现市级、省级、国家级第一名的大满贯成绩，教练得到了教育部表彰。今后，明光市手球协会将不断创新教学与训练方法，重点培养和选拔优秀学生送到“国家手球奥林匹克后备人才基地”培训，为国家输送更多优秀的手球后备人才。

（毕咏梅 高风雷）

定远扎实做好小麦完全成本保险承保工作

本报讯 为进一步提升农业保险保障水平，更好的服务保障国家粮食安全。今年起，定远县全面实施三大粮食作物完全成本保险。目前，小麦完全成本保险已实现全覆盖，完全成本保险覆盖农业生产的总成本。

“今年我这1000亩小麦全部投保了小麦完全成本保险，以后我对生产更有信心，因为有了这个保险以后，万一遇到自然灾害，我们心里也有底了。”西州店新建村种粮大户孙玉波已连续五年参加农业保险，今年他种植的1000多亩小麦全部投保了小麦完全成本保险。这两天，国元保险定远支公司工作人员，正在种植地现场查验种植户小麦品种和数量，利用GPS测量仪，进行地图实地测量种植

面积，按田块实地查看农作物生长情况。

为确保这一惠农政策落地生根，定远县农险办、保险经办机构从去年底就采取多种方式，广泛开展宣传，全县小麦种植户投保小麦完全成本保险热情高涨，农户种粮积极性显著提高。

国元保险定远支公司副经理宋月圆说：“今年中央一号文件提出，要实现三大粮食作物完全成本保险产粮大县全覆盖，我们充分发挥基层网络和广大镇村协保员的专业优势，历时两个月，全面开展这项工作。截至目前，全县承保小麦完全成本保险135万亩，为全县3万户小麦种植户，提供11.6亿元的风险保障资金。”

（吴 昊）

中新苏滁高新区推进矛盾纠纷排查化解

本报讯 今年以来，中新苏滁高新区结合工作实际，扎实开展矛盾纠纷排查化解工作，最大限度地防风险、护稳定、保安全、促发展。

全面排查，摸清底数。以街道、村（社区）综治中心为依托，结合“平安建设”工作，组织街道包村（社区）干部、村（社区）工作人员、辅警、平安志愿者通过入户走访、定点排查等形式，深入辖区对各类矛盾纠纷、特殊人群开展动态摸底排查，建立矛盾纠纷预警台账，及时发现影响社会稳定的各类矛盾纠纷和不稳定因素，做到底数清、情况明。

分类施策，全力化解。对发现的苗头性、倾向性、可能产生重大影响的矛盾纠纷，明确责任单位、责任人，提前介入，防止激化。对当场能够化解的矛盾纠纷做到就地化解，不耽搁、不拖延；对短期内化解不了矛盾纠纷，发挥矛盾纠纷多元化解机制，会同相关职能部门制定稳

控化解方案，群策群力实施稳控，及时将矛盾化解在基层，解决在当下。

注重反馈，形成闭环。探索实现矛盾纠纷排查、受理、分流交办、办理反馈、回访督办、考核评估的闭环式矛盾纠纷化解流程，做到矛盾纠纷化解“事事有回应、件件有着落”，今年以来，园区累计排查调处各类社会矛盾纠纷37件，调处成功率达97.3%，未发生一起因调处不当、调处不及时引发的群体性或个人极端事件。

强化宣传，积极引导。将矛盾纠纷调处与法治宣传相结合，着力提升群众依法维权意识。利用微信群、宣传栏、志愿者服务台，向群众广泛宣传矛盾纠纷调处工作，宣传《民法典》《妇女权益保障法》等与群众工作生活密切相关的法律法规，不断提升群众法律素养，引导群众通过法律途径维护自身合法权益。

（赵晓莉）

市消防救援支队开展消防产品专项检查

本报讯 为进一步规范消防产品市场秩序，严厉打击制假、售假和用假等违法行为，在“3·15”消费者权益保护日来临之际，市消防救援支队联合市市场监督管理局成立联合检查组深入消防产品销售、使用领域的各生产销售点和使用单位，开展消防产品专项检查。

期间，监督检查人员严格按照《消防产品监督管理规定》和《消防产品现场检查判定规则》，重点对消火栓、灭火器、消防应急灯具、消防水带、水枪等消防产品进行检查，详细查看了相关消防产品的强制性产品认证证书、技术鉴定证书、型式检验报告等市场准入证明资料，并按照相关标准对消防产品的外观标识、结构部件、材料、性能参数等进行了现场测量判定。

定远“四位一体护学岗”守护校园安全

本报讯 “这位家长，请走斑马线”“非常抱歉，麻烦您把车子挪开，把放学通道让出来！”春季开学以来，在定远县新区实验小学校门口，“警察蓝”和“红马甲”护学岗志愿队，在人群中显得格外亮眼。他们面带笑容指挥家长停放好车辆，指引家长站在等候区内接孩子。这是定远县以打造“四位一体护学岗”为抓手，促进城市精细化管理和平安校园建设，保障师生出行安全的一个生动缩影。

“四位一体”护学岗是定远县教体局、公安局为推进校园安防工作，维护校园安全稳定联合推出的一项新举措。“当家长接送孩子的车辆在路边停稳，护学岗志愿队会主动拉开车门，帮孩子提一提书包，扶一扶孩子，尽量缩短车辆的停

靠时间。这样，每一辆车子都能即停即走，保证了校门口交通的通畅，孩子们也多了一份安全保障。”定远示范幼儿园的一位老师说。自护学岗志愿队成立以来，每天上下学时段，都能看到家长志愿者与社区民警、学校教师共同管理校门口治安秩序，形成了团结协作、齐抓共管的良好氛围。

据了解，定远县20所驻城学校和25所重点乡镇学校四位一体护学岗的建立，有效营造了“家校共建”的良好氛围，实现了警方、校方、社会、家长的优势互补，对于提高在校师生、家长的安全防范意识具有重要意义，为营造安全、稳定的校园及周边环境打下了坚实的基础。

（郑培进 王 荣）

琅琊住建交通局多措并举推进消防审验工作

本报讯 为全面履行好建设工程消防审查验收职责，连日来，琅琊区住建局依托“互联网+政务服务”平台，多举措把好评消防审验关，有效化解审验过程中的“急难愁困”问题。

全程监督，把握廉政“关卡”。琅琊区驻司法局纪检监察组充分发挥监督职能，定期对住建局开展廉政谈话提醒，不定期审查消防审验工作台账，始终抓好工作督查。督促牢固树立廉洁意识，扎紧制度的笼子，强化廉洁风险防控。靶向施策，加快审查“速度”。开辟消防专项审批窗口，将消防审查验收并入工程联合审查验收中，精简申报流程、缩短办理时限。坚持“一站式受理、一次性告知”原则，实行消防设计审查及验收工作全流程线上办理，审批质效显著提升。

精准服务，提高验收“深度”。主动排查化解历史遗留难题，妥善解决了6个因消防新老规范变化导致的消防审查验收遗留项目问题，对涉及消防验收存在问题的7个项目加强对接，主动提供现场消防技术服务指导，助力4600余户居民顺利办理不动产权登记。紧盯重点场所消防施工进度跟踪，实现隐蔽工程全覆盖检查。

协同合作，强化监管“力度”。建立信息共享公示制度，将完成验收和备案抽查的建设项目通过信息化方式按月将项目消防审验信息共享至市住建局及消防救援部门，方便相关部门全面掌握项目的责任主体、地理位置、审验时间等关键信息，有针对性地开展使用过程消防安全监管和救援。

（吴 健 范 伟 王 峰）

全椒司法局为农民工讨薪贡献法律援助力量

本报讯 近年来，全椒县司法局坚决落实“六稳”“六保”任务，全力保障农民工按时足额拿到工资，多措并举为农民工讨薪提供全方位法律服务。

拓展援助环节。强化法律援助政策宣传，发动各镇司法所开展“农民工讨薪专项行动”集中活动，深入建筑工地、工厂等农民工集中场所，宣传《农民工工资支付条例》《中华人民共和国法律援助法》等与农民工权益息息相关的法律知识及法律援助制度。贯彻调解优先理念，及时化解欠薪矛盾，以辖区10个基层法律援助工作站为切入口，将讨薪矛盾化解在基层。

强化横向合作。协同县劳动监察大队开展“根治欠薪冬季专项行动”，走访多家企业、工地排查工资支付情况。

（夏 冰）