

好风凭借力 扬帆谱新篇

——2021年定远党校工作纪实

2021年,定远党校在市委党校的科学指导和定远县委、县政府的正确领导下,认真落实《条例》和全国、全省、全市党校(行政学院)校(院)长会议精神,深化办学体制改革,着力补齐短板弱项,用各项新成效推动党校工作新发展。

以政治建校为引领,厚植红色学府底蕴

突出政治建设。始终把政治建设摆在首要位置,把旗帜鲜明讲政治贯彻落实到办学治校全过程。全年召开校委会或校委会扩大会议21次,传达学习中央和省、市委、县委有关会议精神。开展校理论中心组学习13次,通过干部教育在线、“学习强国”平台等渠道,推动“两学一做”学习和党史学习教育融入日常。研究制定校2021年党风廉政建设反腐败工作计划,落实党风廉政建设主体责任清单,把廉政监督关口。牢牢掌握意识形态主导权,切实把好微信公众号、校园宣传橱窗、电子屏等平台的政治关口。规范支部建设。以创建“五星级”党支部为目标,调整校党支部书记,增补委员,充实机关党建工作力量。新建标准化党员活动室,打造党支部党员活动、议事、宣誓的新阵地,创新开展主题党日活动。培养入党积极分子5名,发展预备党员1名,1名预备党员按期转正。在庆祝建党100周年之际,开展重温入党誓词、集中红色观影、党史知识测试、录制“我想对党说”等活动,3名青年教师分别在微党课、微团课和演讲比赛中获奖,不断厚植党校人的爱国情怀。重视干部队伍建设。交流1名分管教学工作副校长,解决班子配比问题。1名班子成员被县委、县政府授予个人三等功,评为黄牛型干部;先后有4名干部职级晋升为一级、二级和四级主任科员;经县委组织部预审同意,提拔

3名副科长(副主任)。

以制度治校为保证,对标建设促提升

健全完善各项制度。坚持按照制度管人管事管物,对原有规章制度全面清理、查漏补缺,重点针对议事决策、教学科研、工程招标、物品采购、后勤管理等方面修订完善制度18项,进一步扎紧制度笼子,确保依法依规办事。明确分类建设目标定位。县委常委会议先后3次研究县委党校分类建设工作,并将党校分类建设和改革以及乡镇党校规范化建设工作列入2021年度县委深改委改革内容,全市县级党校分类建设现场会在定远县胜利召开。在分类建设目标任务上,拉高标杆,自我加压,特别是“八有”条件,对标特色示范类的建设目标,按照“六有”目标,累计办班54期,培训党员干部4830人次,全面推进22个乡镇党校规范化建设。

以培训教研为中心,凸显阵地主功能

全面完成培训任务。在确保校园安全的前提下,努力克服疫情影响,全年举办党校主体班5期、各类专题培训班15期,接待外培班7期,开展现场红色革命教育14次,累计培训近3000余人次。外请教学76堂课,其中处级领导36堂,外请率达到30%以上,形成了“干部教、教干部”的良性互动,大大提高培训质量。稳步推进教学改革。始终把“用学术讲政治”作为提高教学质量的关键性工作来抓,全年集中组织新开课试讲3次,开发新专题15个,新课占比88%,主体班中理论教育和党性教育占比72%;积极开发挖掘地方特色资源,打造藕塘烈士陵园、中原局第三次会议旧址现场

教学基地,开发《抗日烽火中的定远儿女》《中原局三次会议的历史贡献及当代启示》微党课课程,获得学员高度评价。开发的《华塑公司的科学发展之路》和《脱贫攻坚和乡村振兴的衔接》案例教学取得良好教学效果,并被市委党校汇编成册。积极开展科研咨政。全年组织市级以上课题申报立项和结项11个,成功立项2021至2022年市委党校重点课题4项、市领导圈定课题4项。在省、市有关部门组织的庆祝建党100周年等各类主题征文中,3篇论文入选论文集。在长三角地区党校论坛征文中,4篇论文入选。积极撰写理论文章,在市级以上报刊发表论文18篇。聚焦县情县策,充分发挥党校智库功能,全年编发《决策参考》3期,获市领导签批咨政报告2篇。在全市党校系统第十一届科研评奖中,1篇咨政报告获优秀决策略咨询三等奖。

基础设施投入加大,管理服务有保障

完善基础设施建设。2021年,该校对基础设施进行二期建设和巩固提升。投资1540万元建设的2号学员宿舍楼工程已完工并投入使用,投资65万元的校园二次供水工程正式运营,投入1100万元对校园前龙湖进行湖区景观建设,打造学员休闲区。不断为学员提供更好的服务水平。全面提升校园环境。为庆祝建党100周年,制作一批以“红色校园”为主题的校园文化标识。创建智慧校园,配备信息化教学设备,构建计算机网络、多媒体会议等一体化培训系统,保障校园网络使用需求。创建平安校园,加强技防,完善校园视频监控设备,消除监控盲点,常态化排查校园治安、保卫、消防等工作,消除各种隐患。不断打造红色、智能、安全的环境氛围。(定远党校文)

构建“大种业”发展格局推进种业振兴

本报讯 近年来,定远县深入实施种业振兴行动,集中力量破难题、补短板、强优势、控风险,加快打造种业强县。

筑牢种质资源“底板”。高质量编制种业发展规划,深入推进特色畜禽遗传资源保护、开发、利用,扎实推进农业种质资源普查,打牢农业种质资源基础,加强“定远猪”“定远白鹅”“江淮水牛”等地方优良特色种质资源的保护、开发与利用。

补齐自主创新“短板”。加强种业基础研究,深化科企对接。与安农大共建江淮分水岭综合试验站,引入绵、山羊遗传资源50多种,收集保存农业种质资源57份,获评国家优秀农业科技示范园。“定远猪”育种6个家系,入选国家农产品地理标志。试

验成功“一稻两虾”种植模式。

做强种业企业“主板”。推进种业企业扶优扶强行动,构建定远区域公共品牌标准体系和产品认证模式,创响“定远猪”“袁定大米”“梅白鱼”等市场品牌效益。预计“十四五”末培育“皖美农产品”区域企业品牌3个以上,产品品牌10个以上,新增绿色食品、有机农产品、地理标志农产品40个以上。

锻造种业基地“长板”。健全良种供应应急保障体系,建成华东地区规模最大鲈鱼繁育基地,推进凌家湖农场作物种植资源圃和十八岗农场畜禽种质资源保护种场建设,不断提高种业基地建设水平,37个小麦、水稻品种(系)通过国家和省级区域生产试验及审定。(杨帅)

当好优化营商环境“护航人”

本报讯 近年来,定远县各营商环境牵头单位对标先进,着力破解营商环境中的难点、痛点、堵点,进一步打造稳定、公平、透明、可预期的营商环境。

简化流程。持续推进“互联网+政务服务”,提升企业开办便利度。2021年以来,新增登记市场主体6165户,其中:新增企业2068户(全程电子化申报2006户,全程网办率达97%),企业增速达28%。目前,全县政务服务事项平均办结时限压缩到1.09个工作日。

优化服务。政务大厅设立7×24小时自助办理大厅,配备政务服务、公安、税务等7大类26台自助办事设备,实现政务服

务“触手可及、瞬间可达”。

强化监管。打造“互联网+监管+信用”的综合监管闭环。截至目前,该县共完成双随机检查任务108项,其中省级发起:4项487户,市级委托:10项101户,部门联合抽查:16项20户,部门自查:78项103户。企业年报工作应报内资企业8389户,实际完成企业年报8170户,年报率达97.39%。

深化调度。组建21个优化营商环境专班,12个专班牵头部门负责人同志为专班副组长,29个相关责任部门涉及到的分管负责同志为专班成员,形成上下联动、部门协同、全县“一盘棋”的工作机制。(朱文龙)

“强队伍、建机制、搭平台”全力化解信访矛盾纠纷

本报讯 为进一步加强和改进信访工作,定远县坚持以党建为引领,在队伍、机制、平台建设上不断推进提升,为有效化解信访矛盾纠纷提供了基础和保证。

强队伍。结合乡镇政府班子换届,选配22个乡镇公安派出所所长担任乡镇政府副镇长,主抓乡镇信访、维稳、综治等工作,并把公安工作和治安形势列入乡镇党委政府工作的重要内容,有效加强对基层社会治理工作的领导。每半年选派一批基层工作经验丰富、处理矛盾纠纷能力强、新任科级干部或退出领导职务的干部担任信访专员,专职处理群众来信、接待来访、协调处理信访案件。目前5名首批信访专员已到岗履职。推动“优者奖”机制向信访领域拓展,先后在信访领域评选“干部之星”4名。

建机制。建立乡镇、村(社区)、村民组三级责任网络体系,分别由乡镇党政主要负责同志、村(社区)党组织书记、包组村干部(党小组长)担任网格员,并设立若干网格

员,网格员主要从“两代表一委员”“五老”人员、楼栋长、志愿者等人员中选拔,增强基层治理力量。针对基层治理和信访工作中的疑难杂症,实施“乡镇、社区吹哨,县职能部门报到”工作机制,按照“收集问题、申请吹哨、审核交办、报到落实、考核评价”的闭环程序,推动县直部门重心下移、力量下沉、保障下倾,帮助乡镇、社区合力解决群众关注、反映强烈的信访问题。

搭平台。在该县信访局联合接访中心建立“红色驿站”,安排党员志愿者为信访人提供信息咨询、心理疏导、政策解读和生活服务等,用“柔性手段”拉近与信访人距离,促进矛盾化解十余起。组建工作专班,对各单位各乡镇信访维稳工作进行常态化督查督办,针对督查中发现的问题,先后召开效能调度会2次,发放效能预警提示单5份,督办整改提醒书3份,并及时对各单位整改落实情况进行评估,实行销号制度,形成工作闭环。(缪贝贝)

念好服务文章全力保障市场主体提质增量

本报讯 2021年,定远县全力保障市场主体提质增量,该县新增各类市场主体6165户,增长28%。

快速办。优化企业开办“一窗式”综合服务,市场主体登记、公章刻制、银行开户等涉企事项实现集成办理,鼓励企业办事网上自主申报,实施“一址多照”“一照多址”“住所登记承诺制”改革,企业设立登记时间压缩至1个工作日。

贴心办。提供“邮寄办”“预约办”“上门办”服务,对招商引资等重点企业推出容缺办理,一次性告知需补材料和时限,先予办理登记。2021年,累计提供新开办企业免费印章、免费邮寄服务1630户。

便利办。持续开展企业注销便利化改革,实现企业退出市场机制更加简便。2021年,完成企业注销409户、简易注销220户,简易注销占比达53.8%。(梁威)

兼职团干部为基层团组织注入新动能

本报讯 近年来,团定远县委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实全国县域共青团基层组织改革总要求,围绕增强滁州学子对家乡的归属感和认同感,做到知家乡、爱家乡,返家乡、建家乡,选拔36名优秀团员青年兼任乡镇、村(社区)团组织副书记,为基层团干部来源开辟新渠道。

聚焦中心大局,精准施策发力。大学生兼职副书记积极围绕基层农村治理和乡村振兴等党政中心工作,引导兼职的大学生充分感受家乡变化,铭记党的奋斗历程,增强服务人民、回报家乡的责任感、使命感;围绕青年发展工作,做好困难青少年帮扶工作,推动青年交流交往,走访返乡创业青年,切实做好返乡青年就业服务工作,引导青年转变就业观念;围绕党的二十大胜利召开、建团100周年、滁州市撤地设市30周年,基层团组织活力提升等方面开展工作,深化青年创新创业创优行动。

聚焦组织活力,增强责任使命。乡镇团组织实行“1+3+N”工作模式,即以共青团组织为主导,由团员、返乡大学生、青年志愿者为主体,推动大学生兼职副书记成为志愿服务、济困助学、岗位建功的“新帮手”,切实解决“高中毕业即离乡土、大学毕业就回乡”的实际困难。在实践中深刻认识作为党的助手和后备军的职责定位,贯彻共青团的政治性、先进性、群众性的要求,成为政治合格、理想坚定的共青团干部。

聚焦创新创业,强化结果运用。主动适应县域共青团改革新要求,打破思维定式,以创新提质增效。实行“2+X+10+N”的岗位目标管理体系,坚持重实绩、重实干的鲜明导向,对于完成工作任务并表现合格的大学生将出具兼任职务证明、工作实绩鉴定意见,对表现优秀者,按照一定比例授予优秀团干部称号,切实把有实绩出实效、作风好口碑好的团干部及时发现和推荐出来。(陶祥)



“菜园子”直通“菜盘子” 消费帮扶助力乡村振兴

为有效拓展蔬菜销售渠道,减少中间环节,定远县界牌集镇协同泗洲庙村驻村工作队积极探索“消费帮扶”发展模式,联系该县总医院采购蔬菜1万余斤,让“菜园子”直通“菜盘子”,带动产业发展,助力乡村振兴。

本次活动切实保障了农户增收,弘扬了雷锋精神,把“我为群众办实事”实践活动落到实处,以实际行动助力巩固脱贫攻坚成果,推进乡村全面振兴。 赵金婷 刘 亚摄

曲阳纵横

朱湾镇实行民主评议打造“阳光低保”

为了能让真正有困难的家庭获得救助,朱湾镇实行民主评议,打造“阳光低保”。

该镇制定《镇城乡低保民主评议工作办法》,根据评议工作程序,民主评议会按照申请人陈述、调查员陈述调查情况、质询和评议、票决等程序进行。首先由低保申请人进行陈述,然后由村干部、党员和群众代表等组成的评议团进行

听证评议,在镇工作组的监督下,票决出低保户并在村务公开栏进行公开,接受村民监督。目前,该制度已经在全镇各村(社区)开展。2021年以来,该镇通过低保民主评议会,已成功听证150户195人,共评出低保户90户120人,退出低保60户75人,做到公平公正、应保尽保。

(王光妍)

连江镇“红马甲”助力人居环境提升

自开展人居环境提升行动以来,连江镇组织党员干部“红马甲”志愿队,对各处“疑难杂症”进行重点清除,做好人居环境整治“三部曲”。

广泛宣传,吹响整治“动员曲”。明确整治任务,积极组织“红马甲”党员干部突击队参与整治行动。同时以志愿服务的方式动员群众参与。下沉一线,

奏好整治“协奏曲”。积极引导党员干部、“红马甲”志愿者化整为零,深入群众房前屋后、田间地头,对乱堆乱放的草垛等进行彻底清除。常态落实,唱好整治“交响曲”。该镇定期对重点场所进行全面排查,压实网格化责任,确保整治不反弹。志愿者队伍不定期参与后续整治活动,发挥志愿者作用。(郑婧)

严桥乡再创“四旁四边”造林示范区

今年以来,严桥乡党委、政府进一步深化林长制改革工作,在辖区兴隆、兴南2个村继续打造“四旁四边”薄壳山核桃经济林200多亩,为新一轮林长制改革示范区再添新篇。

据了解,2021年,严桥乡结合森林村庄创建和农村人居环境综合整治,拓展造林绿化空间,在官东村10多个村民组“四旁四

边”空闲地上先后打造出薄壳山核桃经济产业林450多亩,改变乡村“脏、乱、差”的现状,完善官东村人居环境的综合治理,探索出造林绿化新模式,为定远县林业打造新的样板,助推乡村振兴发展。同时,该县林业部门将以严桥乡“四旁四边”造林作为典型经验,向全县全面推广此种栽植模式。(朱天宇 牛孝振)

拂晓乡多措并举加强污水处理厂监管

拂晓乡高度重视水资源污染防治问题,不断加强辖区内污水处理厂监管。

严格依法执法。把对污水处理厂的监管作为全乡生态环境保护工作的重点工作,没有及时整改的问题绝不放过。注重一线指导。每次现场检查,通过多种方式掌握污水处理厂运行、管理等情况。一旦发现异常,第一时间向上

级报备。对存在的问题要求厂方负责人认真分析,及时解决。提高监管频率。乡生态环境保护站采取不定期、不定时的方式检查辖区内七个污水处理站点,通过现场查看和执法检查,保证污水处理厂正常运转。同时加强人员值守,做好台账记录等工作,确保全乡居民饮水安全,保护生态环境。

(范茵)