

滁州日报

2022年2月
星期四
农历壬寅年正月十七

17



第11218期
今日8版

统一刊号:CN34-0012 / 代号:25-14 /

滁州日报社出版

新闻热线:0550-2182120

0550-2182806

新闻部电子邮箱:czrbxwb@163.com



全国先进集体“三连冠”

——2021年全市“扫黄打非”工作综述

武孝力 徐芳芳

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

日前,滁州市“扫黄打非”领导小组办公室荣获全国“扫黄打非”先进集体,这是滁州市连续三年获得该称号,奋力实现了“三连冠”。2021年,全市“扫黄打非”工作战线在市委、市政府的坚强领导下,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神,紧紧围绕庆祝中国共产党成立100周年,认真学习贯彻《中国共产党宣传工作条例》,全面贯彻中央和全省、全市“扫黄打非”工作部署,严格落实意识形态工作责任制,深入推进“正道”“新风”两大集中行动,以强烈的责任感和使命感,标本兼治、惩防并举,各项工作持续走在全国、全省前列,有效净化了文化市场,有力维护了意识形态安全。全市共收缴各类非法出版物3000多册,查封“扫黄打非”重大案件18起,没收拆除非法卫星地面接收设施1000多套。

谋篇布局,高开高进

凡事预则立,不预则废。市“扫黄打非”领导小组办公室围绕“一个中心、两条主线、三项部署”,谋深谋细全年目标任务,推动各项工作落地见效。聚焦“一个中心”。聚焦“扫黄打非”是意识形态斗争前沿阵地这个中心,始终坚持“扫黄打非”工作“只能加强,不能削弱”的目标导向,主动向市委、市政府汇报工作情况,争取主要领导重视。市委、市政府主要负责同志先后对“扫黄打非”工作作出批示,市委常委会专题研究“扫黄打非”工作,并将“扫黄打非”工作纳入巡察内容和意识形态、党建、县域经济、文明创建、综治等5项考核,进一步压紧压实工作责任。市委常委、宣传部长、市“扫黄打非”领导小组组长多次主持召开部务会、专题会、调度会等会议,对“扫黄打非”工作提出明确要求,推动工作落实落地。围绕“两条主线”。线上监测全天候。建立网络巡查定期报告机制。协调市委网信办、市公安局、市文化和旅游局等成员单位,安排专人全时段、全媒

体、全频道监测,定期报告工作开展情况,累计处置有害信息200余条,排查政务信息发布问题网站78个、新媒体22个,整改问题表述400余条。线下排查全覆盖。结合党史学习教育,在“两会”、省市党代会、“七一”、“十一”、中国农民歌会等重要时间节点,对全市文化市场进行地毯式排查,确保文化市场健康有序。重点查办了“策驰影院网”侵权案、南谯区王某某非法经营案、全椒县“5·11”网络传播淫秽物品案等7起全国挂牌案件,持续净化社会文化环境。纳入“三项部署”。年初将“扫黄打非”工作纳入全市宣传、统战、政法等重点工作部署加以推动落实。市委宣传部分将“扫黄打非”工作纳入宣传工作年度考核项目,细化分解45项目标任务;部务会多次研究部署“扫黄打非”工作,推动解决疑难问题。市委统战部组织召开统战工作领导小组会议,将“扫黄打非”工作作为重要内容进行安排部署。市委政法委召开全市反邪教工作会议,将“扫黄打非”和有关专项行动同部署、同推进、同落实,全力维护国家政治安全。

(下转第二版)

开创新局面 力争开门红

贯彻落实省市“两会”精神

新春伊始,记者来到位于滁城紫薇南路的滁州兴邦聚合纤维有限公司,生产车间里热气腾腾,机器设备开足马力生产,一片繁忙景象。公司副总经理王佳佳告诉记者,企业发展形势很好,订单多,春节期间企业430多名员工加班加点满负荷生产,力争首季“开门红”。

记者看到,工人们在各自的工作岗位上紧张有序忙碌着。在聚酯部,朱瑞永和同事正在中控室内密切关注监控系统,认真查看各种设备运行参数。“中控室有主操和副操2个人值班,吃饭都是送到车间,公司有加班费和加餐,考虑得非常周到。”朱瑞永介绍,聚酯部是企业的核心部门,主要是将PTA、乙二醇两种原料进行调备,然后在不同的反应釜进行酯化反应和缩聚反应,达到标准后进入溶体分配系统,一部分切成小颗粒,另外一部分直接输送到短纤生产线。

“这个过程包含着公司的一项核心技术,就是‘熔体直纺在线添加’技术。”公司总经理助理刘志告诉记者,“熔体直纺在线添加”技术是具有国际领先水平的高技术和集成性创新工艺,整个过程在完全密闭的系统内完成,使纤维的色泽状况和差别化程度更臻于完美。这项技术突破了印染行业的传统工艺,替代了纺织印染生产环节,圆满实现了生产流程中的“零排放”,实现了整个生产过程的清洁环保,“我们公司在国内是最早使用这项技术的企业。”

来到纺丝工序,记者瞬间感觉到温度直线上升。“这里的环境温度30摄氏度左右。”值班人员张志奎因为太热,只穿一件衬衫。我们这个岗位有4个人,执行“三班两运转”模式,主要是查看纺丝有没有什么问题。如果前端产品生产多,纺丝用不完,就进行切片。在一车间,刘少文开着叉车不停地运转刚刚下线的产品。“我在公司干了将近9年。这黑色的涤纶短纤维一包有300公斤,一叉车能运4包。一车间的5条生产线24小时不停线,二车间还有2条线在生产。”刘少文说,企业的订单多,生产效益好,工资拿得就高,我们干得就有劲。

“我们公司是聚酯纤维产品国家标准的起草者、制定者,2019年获批国家高新技术企业。目前公司可生产200余种彩色涤纶短纤维产品,常备56种颜色,是全国首批通过国家绿色纤维认证的8家企业之一。”王佳佳告诉记者,通过产品结构调整和技改,企业连续两年保持20%以上增长,2021年生产高品质差别化涤纶短纤维24万吨,销售收入17.5亿元。下一步,公司将大力践行绿色发展理念,继续加大研发创新力度,调整产业结构,努力在纺织行业行稳致远、做大做强,开创新彩未来。

本市要闻

2月16日,市总工会六届六次全委会召开,部署有关工作,履行相关人事事项民主程序。市人大常委会副主任姚志出席会议。会议选举姚志为市总工会第六届委员会主席。会议强调,要把牢工会工作正确政治方向,持续加强职工思想政治引领,积极组织动员职工建功立业,推深做实维权服务普惠工作,不断夯实工会工作基层基础,全面加强工会系统自身建设。

(全媒体记者张 瑜)

根据市委、市政府开展“新春访万企、助力解难题”活动部署,2月15日上午,市政协副主席陆峰在滁州经开区管委会现场接待来访企业,与企业负责人面对面交流,详细了解企业发展情况,认真倾听企业诉求,听取企业意见并进行详细记录。他要求,对企业反映的问题,要坚持清单化、闭环式管理,认真梳理,及时交办,精准帮助企业解决建设、生产经营过程中的实际困难。

(徐玉薇)

市水利局紧抓“五早”做好汛期准备工作

本报讯(王金松 全媒体记者李邦军)为认真贯彻落实省委、省政府防汛抗旱暨水利建设电视电话会议精神,市水利局高位推进,紧扣“早部署、早安排、早检查、早整改、早落实”原则,迅速行动,全面细致深入开展风险隐患排查、整改等汛期准备工作,确保防汛抗旱水利建设各项任务落地落实。

省委、省政府防汛抗旱暨水利建设电视电话会议召开后,市第一时间召开全市专题会议,要求各地各相关部门要强化底线思维,增强忧患意识,立足防大汛、抗大洪、抢大险、救大灾,全面深入细致开展隐患排查处置,摸清底数、找准难题,迅速开展汛前各项准备工作。

结合近年我市水旱灾害防御实际,市水利局于2022年初就印发了《关于全面做好2022年汛前准备工作的通知》,从全面落实水旱灾害防御责任制等8个方面做深做细做实2022年全市水旱灾害防御各项准备工作。成立检查组,于1月12日至25日深入全市8个县(市、区)开展了第一次汛前检查工作,市级层面现场抽

打赢防汛化解重大风险攻坚战

核酸检测迎开学

2月15日下午,滁州市实验幼儿园的全体幼儿和教职工集中接受了核酸采样。

据了解,为切实保障广大师生生命安全和身体健康,维护校园稳定,我市于1月份启动了全市教职员工、学生核酸检测“应检尽检”工作。市直学校共有教职员工、学生14280人,截至16日上午,已检测13628人。图为小朋友们正在排队接受核酸采样。

全媒体记者徐 浩
通讯员吴盖胜摄



改作风 办实事 优环境 滁州在行动

市总工会线上线下宣传助力缓解企业招工难

本报讯(全媒体记者张 瑜)新春伊始,为扩大“工会送岗位 乐业在江淮”就业援助活动影响力、覆盖面,有效缓解企业“招工难”、求职者“就业难”等问题,市总工会线上线下全方位开展用工宣传。

线上宣传如火如荼。市总工会在官方网站首页设立“工会送岗位 乐业在江淮”就业援助活动飘窗,点击即可打开线上招聘页面,查询园区351家企业提供的3200多个岗位信息,求职者可通过筛选功能方便快捷地找到自己心仪的岗位。截至目前,页面浏览量11860次,已达成就业意向303人。同时,市总工会还利用微信公众号发布推文,精选70家企业优质岗位分批次推送,让广大求职者随时可以获取岗位信息。在微信公众号底栏还设有“职等您填”链接,可供求职者在线填写求职信息,后台自动生成求职表,由专人提供对接服务。

线下宣传全面铺开。市总工会利用130余家窗口单位门楣电子屏、出租车顶液晶屏、广播电台、电视台播放“工会送岗位 乐业在江淮”就业援助活动咨询电话;动员基层工会在公园、广场、社区等人流量大的地方发放宣传页,尽可能让更多有需要的求职者了解活动详情,扩大活动影响,增强活动效果。

县(市、区)工会纷纷行动,截至目前,全市归集企业625家,归集岗位36200个,已举办线上线下招聘会31场次,达到就业意向3472人,实现稳定就业38人。

唯才是举,全面提升招才引智新高度

——论学习贯彻全市“双招双引”工作动员大会精神

本报评论员

市委、市政府高规格召开全市“双招双引”工作动员大会,表彰一批在滁投资兴业的高层次人才,这是我市近年来坚持人才强市战略,大力育才、引才、留才的生动体现,充分证明了人才是推动滁州高质量发展的重要力量。新的一年,我们将在人才招引方面继续发力,力争全年新引进高层次人才400名以上,为企业引才招工8万人以上;新引进省级以上领军人才项目20个以上,实施大院大所合作项目20个以上;新增省级以上研发平台10家。要实现这一目标,全市上下必须以不拘一格、唯才是举的胸怀引才聚才、重才爱才、优才敬才,努力让各类人才在滁创业有目标、发展有机会、干事有舞台,全面提升招才引智新高度。

坚持以产聚才,着力推进产教融合发展。要围绕产业发展聚才。聚焦八大产业链,实施产业聚智行动,制定发布重点产业急需紧缺人才目录,形成以人才引领产业、以产业集聚人才的生动局面。要依托开发园区聚才。鼓励园区与高校院所结对共建,推动人才带项目、带技术、带团队入园创新创业。要支持优质企业聚才。实施企业揽才行动,着力造就一支懂技术、敢创新、善经营、会管理的“新滁商”人才队伍。

坚持精准引育,着力集聚各类优秀人才。要突出领军人才引育。坚持“高精尖缺”导向,完善“揭榜挂帅”“竞聘定帅”“定向委托”等机制,精准引进一批科技领军人才和高水平创新团队。要突出青年人才引育。实施“青年人才

兴滁”计划,组织“千企百校行”活动,吸引青年人才来滁就业创业。要突出技能人才培养。实施“卓越工程师”集聚行动和“亭城工匠”培育行动,力争每年培养专业技术、技能人才3万人左右,高技能人才5000人以上。

坚持科学育才,着力激发创新创造活力。要抓好用人主体这个关键。向用人主体充分授权,发挥好用人主体在人才引进、培养、使用中的关键作用。要抓好市场化评价这个重点。建立以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系,组建人才专家库,探索“以才评才”。要抓好发挥作用这个根本。完善以业绩为核心、以贡献为标尺、以体现人才价值为根本、以维护人才权益为基础的分配激励机制。

坚持暖心留才,着力营造近悦远来生态。要完善惠才政策。对标先进地区,制定“新时代亭城英才计划”,实施招才引智“十大举措”升级版,为各类人才提供更具吸引力的政策支持。要优化服务方式。探索推行人才创新创业全周期“一站式”服务,提升人才服务效能。要营造爱才氛围。大力宣传优秀人才创新创业成果和先进事迹,推动形成尊才重才、爱才惜才的浓厚氛围。

梧桐凤必至,花香蝶自来。招才引智靠的不是“毕其功于一役”,全市上下必须始终树立强烈的人才意识,真正做到政治上关怀、工作上支持、生活上关心,为所有来滁工作、发展的各类人才创造一流的环境,才能为实现“5688”奋斗目标和“五五”愿景提供强大的人才支撑。