

永阳风采

“四个坚持”助力农民工安“薪”过年

本报讯 春节期间,来安县司法局紧扣农民工法治需求和关“薪”问题,扎实开展“情暖农民工”系列活动。今年以来,该局已办理农民工讨薪28件,为农民工挽回经济损失近百万元。

坚持防范在前。以“万所联万企”“法律服务进万企”系列活动开展为契机,走访加工制造、餐饮服务、小微企业等行业,向企业职工开展法治宣传,现场提供工伤保险、工伤赔偿、欠薪维权等法律知识解答,提升农民工知晓率。对企业的规章制度、日常经营、合同签订等各方面严格把关,审查合同、排查风险

点、提出防控建议,重点宣讲国家治理拖欠农民工工资的政策措施,指导企业依法规范用工,及时足额发放农民工薪酬。

坚持调解先行。按照“调解优先、能调尽调”的原则,充分发挥各级调解平台作用,线上受理农民工申请办理的非诉业务,线下及时流转联动化解,提高矛盾纠纷处置效率。组织司法行政干警、调解员深入企业、工地等开展涉农民工矛盾纠纷排查,了解农民工工资支付情况,对排查出的农民工讨薪等维权纠纷,及时上报、协调和处置,实现早预防、早化解,从源头上减少矛盾纠纷。

坚持多方协作。加强与法院、公安局、人社局、住建局、开发区管委会等单位联系沟通,建立互联互通机制,值班律师在解答农民工劳动报酬、劳动保护、合同期限等内容时,发现集体性劳动合同问题的,及时向劳动监察部门反馈。进一步规范“12348”法律服务热线接听管理,为群众提供24小时免费法律咨询,完善农民工欠薪问题咨询处理机制,对存在拒不履行生效判决情况的第一时间通知法院,助力保障胜诉当事人合法权益。

坚持法律援助。建立以来安县法律援助中心为核心,12个乡镇法律援助工作站为基础,144个村居(社区)法律援助点为补充的法律援助平台。为农民工讨薪开通法律援助“绿色通道”,针对农民工欠薪、工伤维权等案件,免于经济状况核查,实行优先受理、优先指派、优先办理。贯彻落实经济困难状况承诺制,为缺少材料的农民工先行提供法律援助,事后补齐手续。加大对群体性农民工法律援助案件办理指导力度,实施重点案件执行阶段跟踪服务机制,帮助农民工拿到“血汗钱”。

(李丽)

开展“四送”服务保障企业用工需求

本报讯 为优化人力资源配置,精准服务企业用工,不断优化营商环境,春节前后,来安县聚焦企业发展需求,贴心提供送信息、送岗位、送服务、送培训等“四送”服务,保障企业用工需求。

送信息,畅通招工宣传渠道。深入重点用工企业开展走访,向企业宣讲解读人社帮扶政策,听取企业意见建议,纾解企业用工难题。利用春节农民工返乡有利时机,通过网

站、论坛、移动燃信等多种方式推送企业招工信息5万余条,引导返乡务工人员留乡就业创业。

送岗位,促进人力资源配置。举办来安县抖音网络招聘会系列直播活动。通过访谈形式开展直播招聘,全方位、立体化展示企业样貌、工作环境员工宿舍、员工食堂等求职者关注的信息。同时,邀请企业负责人现场进行岗位介绍,在线答疑,与网友实时互动。

送服务,助力企业稳岗发展。向20家重点企业派驻人社服务专员,全面掌握企业的用工需求、技术需求以及社保需求,为更好地服务企业提供第一手资料。开展点对点指导、订单式培训、惠企政策宣传指导申报等各项稳就业、促就业措施,进行精准帮扶。

送培训,提升职工业务技能。结合企业需求及劳动者意

愿,合理选择培训工种,科学制定培训方案,为企业开设订单式、提升式职业技能培训,与全国优秀的培训机构联系,购买网络教学课程或疑难重点问题教学课程,不断提升劳动者职业技能水平。

(张伟 唐皓)

优化营商环境助力实体经济发展

文化共享 美好生活

杨郢乡:兴文化满足群众对美好生活期待

本报讯 近年来,来安县杨郢乡加快精神文明建设步伐,紧紧围绕乡村振兴战略总体要求,谋划部署、落地践行,纵深推进党史学习教育工作,推动移风易俗,实施文化惠民工程,聚力乡风文明建设,更好满足人民对美好生活的期待。

移风易俗,文明新风传乡邻。充分发挥村民自治作用,各村发扬民主,集群众智慧,不断修订和完善新的村规民约,建立起村民议事会、道德评议会、禁赌禁毒会、红白理事会等“一约四会”组织;把尊老爱幼、和睦乡邻、勤劳节俭、助人为乐、爱护环境、诚实守信等中华传统美德,作为“文明家庭”“星级文明户”“清洁家庭示范户”等评比的重要条件。通过身边好人、道德模范的示范引领,大力弘扬家庭美德,倡导文明新风,营造文明新风尚。

党史学习,红色文化入心来。线上依托“青年大学习”网上主题团课、学习强国、干部在线教育,发动共青团员、党员群众干部积极参与学习。线下将红色资源变为党史学习教育的生动教材,在静波村徐郢组打造红色微型公园学习教育基地,全面开展“永远跟党走”“传承红色基因”“开学第一课”系列教育活动,多形式、多层次深入开展“举旗帜 送理论”“滁州社科大巡讲公益讲”“党史故事”等宣讲,让党史学习教育丰富群众精神文化生活。

送戏下乡,文化惠民乐人心。结合实际,为村民精心烹制了一份“文化大餐”,通过群众点单的方式,组织开展了广场舞比赛、秧歌舞比赛、戏曲汇演月、文化大赶集等文化活动,把精彩纷呈的“文化盛宴”送到百姓家门口。同时,深入挖掘乡土文化,将“静波精神”以戏曲的方式展现在群众面前,将乡传统戏曲泗州戏融入新时代的节拍和韵律。(陈梅)



“采摘游”火爆春节市场

位于施官镇龙山村草莓大棚里,游客正在采摘草莓。春节期间,来安县各乡村景点纷纷推出“采摘游”活动,让游客亲身体验采摘乐趣,吸引不少本地及周边市民参与。(苗竹欣)

半塔镇:筑牢防疫关平安过好年

本报讯 春节期间,人员流动量增多,人员聚集日益频繁。为了让广大群众过一个安祥和乐的春节,半塔镇认真落实“五个强化”,筑牢防疫关,绷紧防疫“安全弦”。

强化动员部署。紧盯疫情防控各项要求,调整春节期间疫情防控应急指挥体系及工作专班,明确各专项小组工作职责,并对疫情防控重点工作再部署、责任再落实。

强化人员管控。“日报告”“零报告”制度,要求各级网格细致开展人员摸排。实行“五包一”责任制,中高风险地区返(来)人员均落实7至14天隔离、监测等防控措施。督促镇域内快递、冷链从业人员一周落实1次核酸检测。

强化重点防控。加强学校、企业、商超、药店、餐饮店等重点单位和场所的防控管理,要求落实消毒、测温、亮

码、戴口罩、一米线等措施,并严格控制进出人员数量,人流量大时,分批进入,避免人员聚集。

强化政策宣传。利用短信、微信群、小喇叭、电子显示屏、发放张贴告知书等方式,多方位、“立体式”宣传疫情防控知识及政策。半塔镇增设百余平米的大型公益宣传两处,开设宣传栏25处、电子显示屏23处,悬挂宣传条幅56条,张贴宣传海报500余份。

强化督查指导。联合卫生院、市监所、派出所等单位,对村(居)委会、快递点、餐饮店等重点场所开展专项督查6次,共发现未佩戴口罩、消毒不规范、未扫码等问题12条,当场提出指导意见进行整改,并开展“回头看”,跟进整改到位。(余莹莹)

大英镇开展关爱儿童系列活动

本报讯 为进一步加强春节前后对妇女儿童各方面关爱和解决所需,大英镇集中开展“把爱带回家——送法到家 让孩子健康成长”2022年寒假儿童关爱服务系列活动。

童做一副画。依托新时代文明实践所,组织志愿者向孩子们介绍过年的习俗,并给小朋友们发放手工立体年画材料包,指导孩子们自己动手制作年画。

齐学一部法。邀请志愿者向家长宣传《家庭教育促进法》的重要意义、地位作用和核心内容,引导家长树立科学教育观念,理性确定孩子成长目标,切实履行家庭教育主体责任,用正确思想、方法和行为教育未成年人养成良好思想、品行和习惯。

共听一堂课。组织辖区内的孩子们上一堂寓教于乐的寒假安全课,通过知识互动问答方式,观看交通安全动画视频、共绘文明出行等方式向孩子们传授交通安全知识,增强孩子们的安全意识。

关爱一群娃。组织志愿者为辖区留守儿童、困境学生送去书包、文具、大米、牛奶等学习及生活用品,鼓励他们克服困难,刻苦学习,争取以优异的成绩来回报父母、回报社会,让他们充分感受到党和政府的关心、关爱和关怀。(徐康佳)

县城管局开展“守望相助”帮扶活动

本报讯 为进一步弘扬中华民族扶危济困的传统美德,传播“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神,切实帮助困难群众解决生活困难问题,春节期间,来安县城管局开展“守望相助”帮扶活动,为困难群众送去温暖与关怀。

(胡燕)

推动移风易俗 倡导文明新风

苗竹欣 丁阳阳

“我是一名党员,尽管现在不在村里任职了,但是凡事都要起个带头作用,要给孩子们做个榜样。”谈到拒收礼金的理由,三城镇河口村离任村干部刘永会这样说。

刘永会是之前的老村长,也是河口村红白理事会成员。在任时哪家有事他总是热心帮忙,赢得了大家的尊重,因此刘永会的老母亲去世,亲朋好友得知消息后都前来悼念,但是刘永会给大家立了个规矩,“可以前来悼念,但是礼金是一分钱不能收。”

在刘永会和其他理事会成员的带动下,河口村其他家的红白喜事也都有很大的精简,浪费、攀比的风气逐步改善。近年来,三城镇老百姓生活越来越富裕的同时,遇事大操大办,比阔气,讲排场的风气也渐渐形成。婚丧嫁娶、孩子升学,动辄就到酒店摆上几十桌;与此同时,彩礼也水涨船高,一人娶妻,全家负债的怪现象时有发生。

“那时候大家比阔气,讲排场,人情往来成了一笔沉重的负担。”三城镇河口村党总支书记杨德斌介绍:为了改变这种铺张浪费,盲目攀比的风气,我们成立了由退休老教师、离任村干部、老党员等组成的村民理事会挨家挨户宣传移风易俗,通过理事会成员的反复宣传和示范带头,大家逐渐认识到铺张浪费的危害,开始自觉抵制攀比之风。走出攀比的怪圈,人与人之间关系回归淳朴、真挚,村民们切实体会到了移风易俗的好处,他们说:“现在遇事亲朋好友只到场捧个人气,大家一起聚聚而不是之前的大操大办让人省心多了,否则不光钱包受不了,体力也受不了,现在抛开攀比之心,不仅经济负担轻了,人情味也更浓了。”

近年来,来安县依托镇村新时代文明实践所(站)大力开展“推动移风易俗,倡树文明新风”工作,修订村规民约(居民公约),选取有威望、公道正派、热心服务群众、有一定协调能力的老党员、老干部、老教师、老战士、老专家等新乡贤,建立红白理事会、道德评议会、村(居)民议事会、禁赌禁赌会等村(居)民自治组织,倡导婚事新办、丧事简办、喜事不办或小办的社会新风尚。

同时,该县还建成占地近200平方米,集厨房、宴会厅、舞台、投影幕、音响等功能区和设施设备于一体,可容纳150人活动、就餐的邻里中心,配备文艺志愿服务队、老管家志愿服务队、好帮手志愿服务队等3支志愿服务队伍,帮助居民按标准采购食材,并做好洗菜、服务等后勤保障工作,为群众喜事新办、丧事简办、喜事小办搭建平台,提供便利。

移风易俗工作的开展,让农村老百姓的观念发生了巨大转变。如今,在来安,文明新风已真正吹进了群众心中,成为群众的自觉行动。

打好“组合拳”助力人才队伍建设

本报讯 来安县坚持把人才作为推动发展的第一动力,强政策、搭平台、优服务,打出一套“引育留用”组合拳,着力培养一支数量充足、结构合理、素质优良的人才队伍,奋力开创新时代人才工作新局面。

筑巢引凤,加强人才引进根基。积极引进高层次人才,广泛了解人才需求,推动落实人才优惠政策,健全人才落户、住房购买租赁、生活服务保障等机制,切实满足高层次人才的基本生活物质需求。2021年该县引进42名博士,建立2家省级博士后科研工作站,7家市级博士创新工作站,为高层次人才扎根来安提供有力保障。

精心孵化,搭建人才发展平台。积极开展专业技术人员继续教育工作,提升人才队伍综合素质,拓展人才知识广度深度,切实把知识转变为生产力。2021年共有5784名专业技术人员报名参加培训,5671人已完成,完成率达到98.05%。

周密织网,推动人才职称建设。采用评审和直接认定相应的专业技术资格两种方式推动专技人才职称晋升,提高基层专业技术人员的工作积极性。2021年全县申报正高级职称评审职数1个,申报副高级职称评审职数131个,申报中级职称评审职数91个,申报初级职称评审职数10个,评审通过123个初级教师任职资格,确定61名专技人才初级职称。(董欣)

县人社局多措并举开展城乡居民养老保险宣传工作

本报讯 为确保城乡居民养老保险新政策给全县城乡居民带来实惠,来安县人社局提前谋划,积极部署,多措并举开展城乡居民养老保险政策宣传,扎实推进2022年城乡居民养老保险扩面工作。

抓业务培训,提高思想认识。该县人社局分四期对全县村两委和乡镇经办人员进行新政策宣讲和业务培训,要求认真学习政策,吃透政策精神,提升业务水平,真正做到懂政策,会宣传,把城乡居民基本养老保险新政策宣传到每家每户。

多渠道宣传,全面落实政策。充分发挥自媒体宣传优势,利用微信、网络、乡镇、村(社区)电子屏、公开栏广泛开展线上线下宣传,营造参保的氛围;印作政策宣传手册、年画、手提袋1.5万份,结合镇村干部日常走访,将新政策宣传单发放到居民手中,将政策宣传落到实处。

明确宣传重点,促进质量提升。从系统中导出参保缴费人员花名册,对55周岁及以上即将到龄人员深入细致地宣传城乡居保政策,为他们算“明白账”“经济账”“长远账”,让广大参保居民充分理解“多缴多得、长缴多得”政策,引导城乡居民积极参与,提升全县养老金待遇水平。(朱广洲)

