



小香菇撑起“致富伞”

全媒体记者李邦军 通讯员周人峰

新春 真实声音 真情记录
走基层

农历新年前后,是香菇生长最为旺盛、销售最好的时候。

在南谯区施集镇丰山村,相比冬季农闲时的冷清,这里却是一片热闹景象。走进村企联建的食用菌产业基地,放眼望去,一座座标准化香菇大棚鳞次栉比,白茫茫连成一片。虽然室外寒气逼人,但大棚内温暖如春,整齐划一的出菇架上层层叠叠地放着一个个长约半米的菌包,这些长相类似小木桩的菌包上,已经长出了不少香菇。“香菇对温度控制要求比较严格,所以每天来的第一件事就是通过食用菌大棚内的监控摄像头、感应器,第一时间了解大棚内的温度、湿度、光照情况。”负责香菇园管理的村民刘大明一边介绍着管理经验,一边组织工人采收、分级,一派繁忙景象。

“我们引进的是全国香菇大县浙江省庆元县先进的香菇种植技术,加上南谯区本身拥有丰富的麻

枧人工林资源,用麻枧做菌棒产出多、品质好,两者结合起来可实现优势互补、强强联手。”施集镇党委副书记刘晓敏介绍,施集镇交通便利,气候环境优越,非常适合食用菌种植。2021年7月,该镇成立南谯区首家、镇政府控股、立足当地资源、紧紧围绕乡村振兴的纯农业开发企业——滁州市清泉农业投资发展有限公司。同年10月,总投资800余万元建成一期占地30余亩、标准化、设施化、反季节、立体化香菇大棚50余栋,试种反季节香菇50万棒,并获得成功,产销两旺。“按照一棒出菇3斤,一斤市场价5元计算,产业基地在带动周边大批农民就业的同时,也增加了农民和村集体经济收入,助力乡村振兴。”刘晓敏介绍,目前产业基地正在加紧后续110亩左右的二、三期建设,同时也在积极进行深加工探索。

除了施集镇丰山村外,临近的章广镇孟洼村也有着较久的香菇种植经验。在滁州金穗农业发展有限公司菌棒加工生产车间内,工人们正在生产机器前忙碌着,配料、拌料、装袋、消毒灭菌……一切程序有条不紊。“香菇种植看似简单,实则技术含量很高。”公司生产负责人雷志松表示。从装袋到出菇,

一袋菌棒要过手20多遍。而拌料、验袋、灭菌、点菌等几个关键环节更是容不得丝毫马虎。据他介绍,以前技术不发达,菌棒均靠人工加工,如果操作不好,验袋时没有发现袋烂了,就容易感染杂菌。灭菌时,消毒不好把杂菌带到接种箱里,就会坏袋,造成巨大损失。现在全部机器操作,不但提高了效率,标准化的生产“流水线”也使得香菇质量得到保障。

“南谯区麻枧资源丰富,香菇产业是南谯区为进一步加快全区种植业结构调整和农产品提质增效,推出的一项现代化富民产业。”南谯区农业农村局局长司马义介绍,近年来,该区高度重视“一县一特”产业发展,编制《南谯区麻枧香菇“一县一特”全产业链创建实施方案》,依托南谯区30万亩丰富的人工麻枧林资源,着力构建以设施农业、绿色农业、休闲农业与智慧农业为核心的现代食用菌产业体系。依托“公司+基地+农户”的种植模式,目前该区现有规模化的生产企业、合作社10余家,年生产香菇、木耳、茶树菇、竹笋、灵芝等200多万棒(袋),年产量2000多吨,产品畅销长三角。此外,该区积极注册香菇商标16个,申请专利7个,拥有“三品一标”产品4个,打响了香菇种植的“南谯品牌”。

传承非遗过大年

春节将至,琅琊区通过网络直播互动、线下参与体验的方式,开展以“非遗过大年”为主题的“网络中国节·春节”系列民俗文化活动,邀请当地凤画、摆石锁、中草药香包制作及琅琊酥糖、石婆婆油茶制作技艺等非遗传承人,为广大市民直观呈现非遗文化和传统技艺。

图为凤画非遗传承人指导孩子们在扇面上作画。

特约摄影 赵辰
通讯员 杨在虎摄



绽放在服务窗口的美丽警花

——记来安县车管所民警王慧

全媒体记者包增光 实习生史兴晶

榜样

25年来,她一直以饱满的工作热情和专业的职业素养,热心服务每一位前来办事的人民群众。一言一行散发出真诚和热忱,一身警服更显得英姿飒爽。来安县车管所民警王慧,一朵绽放在车管所服务窗口的美丽警花,将青春奉献给小小的车管所窗口,让警徽在平凡的岗位上熠熠生辉。

“虚心钻研”“踏实肯干”,是同事们为王慧贴上的“标签”。车驾管工作琐碎事很多,对待前来询问的群众,王慧总能耐心解释,让群众少跑腿是她秉持的信念。有一次,一对聋哑夫妇到车管所

前咨询业务,刚开始,两人对着王慧比划着,由于说不了话,满脸着急。王慧看到后,急忙用白纸写道:“你会写字吗?”对方点点头。双方用纸笔对话,终于成功办理业务,夫妇俩开心地对着王慧竖起大拇指。

一次,王慧在陪孩子理发的时候,听到有人喊“救命”。她急忙跑出来查看,发现路边几个人正架着一个口吐鲜血的老人。王慧没有多想,急忙招呼大家把老人扶到她的车上,也没来得及和女儿说一声,驾驶车辆奔向医院。看到老人被推进急救室后,她才松了口气,悄悄离开了。直到事情过去一个多月,当事人辗转找到车管所送来锦旗,同事们才知道王慧的救人事迹。

在车管所工作20多个年头,从刚进警营的青春懵懂到如今的满头白发。王慧作风扎实,不怕吃

苦,事业心、责任心较强。遵章守纪,廉洁自律,为人谦虚谨慎,能够积极听取他人意见。尊重领导,团结同志,在工作中能够勇挑重担,敢抓难事,遇到困难不回避,面对问题不推诿。

“服务是一门技能,更是一门艺术。”窗口服务,质量是工作的重点。在新形势下,“互联网+”政务工作中,王慧帮助所里实现网上服务“一键式”办结,群众咨询“一窗式”服务等,真正做到“小窗口,大服务”。通过推广“12123”,让广大驾驶人在家就可以办理业务,方便快捷。网络高效服务的背后,让群众足不出户就享受到贴心服务,真正做到“让信息多跑路,让群众少跑腿”。

“干好警察,没有过硬的本领是不行的,我们不但要精通法律法规,还要有好的心态服务人民。”王慧善于思考,勤于钻研,知识面比较宽。做到从书本上学,从文件中看,在工作实践中摸索。王慧先后多次被评为优秀公务员,受个人嘉奖8次。面对掌声、鲜花和荣誉时,她没有骄傲自满,而是以更饱满的工作热情,全身心地投入到新的工作中。

王慧用不平凡的态度做平凡的事,用一颗执着的心诠释人民警察的神圣职责,在平凡中升华自我,在平凡中实现价值。

全椒多措并举保障“两节”文化市场安全

本报讯 为营造积极向上、欢乐祥和的节日氛围,确保“两节”期间文化市场安全稳定,全椒县“扫黄打非”办公室积极部署、多措并举,在全县范围内深入推进专项行动。

强化统筹部署力度。注重高位推动。县“扫黄打非”办公室召开专题会议安排部署制定印发“两节”期间文化市场“扫黄打非”工作方案,分解细化6个方面工作重点。完善基础台账。摸排建立印刷复制企业、物流仓储企业、集中销售场所、城乡重点区域、文化娱乐场所、网络新媒体等六大类台账,涵盖230多家市场主体信息,做到底数清、情况明。

加强全面检查深度。多维联动清查。筑牢县镇村三级联动机制,围绕重点场所、重点行业检查各类文化市场主体98家次。紧盯重点部位。对10个镇农村集贸市场、宗教活动场所、快递寄运网点、农家书屋等重点部位组织开展专项检查。网信、网安部门牵头开展属地网络平台监测巡

查130家次。加强督促推动。组成2个工作组,采取“四不两直”方式对全县10个镇文化市场开展随机暗访,对发现问题的整改情况列入宣传工作考核。

(桓超 周晨翔)

“扫黄打非”进行时

中共中央政治局召开会议

(上接第一版)加强党组自身建设,为实现“十四五”良好开局作出积极贡献,为庆祝建党一百周年营造良好环境,各方面工作取得新成效。中央书记处在中央政治局和中央政治局常委会领导下,按照党中央部署要求履职尽责,在推动党中央决策部署落实、加强党内法规制度建设、指导群团工作和群团改革等方面做了大量工作。

会议强调,2022年是进入全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年。全国人大常委会、国务院、全国政协、最高人民法院、最高人民检察院党组要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深刻领会“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,胸怀中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局,紧扣筹备和召开党的二十大聚焦发力,坚持稳中求进工作总基调,坚定历史自信,保持历史主动,踔厉奋发、笃行不怠,扎扎实实做好各项工作。要坚持全面从严治党永远在路上,把严的主基调坚持下去,严格执行中央八项规定及其实施细则精神,持之以恒纠治“四风”,毫不手软查处腐败,营造风清气正的政治生态。中央书记处要带头维护党中央权威和集中统一领导,围绕中央政

治局和中央政治局常委会部署要求,立足自身职责定位,突出重点抓好落实,深入开展调查研究,完成好党中央交办的各项任务。

会议指出,信访工作是党的群众工作的重要组成部分,是了解社情民意的重要窗口。通过制定《信访工作条例》,总结我们党长期以来领导和开展信访工作经验特别是党的十八大以来信访工作制度改革的成果,对于坚持党对信访工作的全面领导,理顺信访工作体制机制,进一步规范和加强新时代信访工作,具有重要意义。

会议强调,要把新时代信访工作的原则和要求,践行以人民为中心的发展思想,完善信访工作责任体系,用好信访工作制度改革的成果。要坚持和加强党对信访工作的全面领导,健全完善党委统一领导、政府组织落实、联席会议协调、信访部门推动、各方齐抓共管的工作格局。要做好条例的学习培训、宣传解读和落实情况的督促检查,在全社会营造办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的良好环境。信访工作联席会议、信访工作部门要牢记职责使命,坚持人民至上,强化问题导向,主动担当作为,不断提高工作能力和水平。

会议还研究了其他事项。

滁州市工商业联合会(总商会)第七届领导班子拟提名人选公示

根据市委关于做好市工商业联合会(总商会)换届工作的有关要求,为充分发扬民主、广泛听取意见,现对滁州市工商业联合会(总商会)第七届领导班子拟提名人选进行公示:

一、拟提名为第七届滁州市工商业联合会(总商会)主席(会长)人选(1名)

刘江华,男,汉族,1977年3月生,研究生学历,民进会员,现任滁州市投资促进局局长。

二、拟提名为第七届滁州市工商业联合会(总商会)常务副主席(副会长)人选(1名)

覃蔚,女,壮族,1966年10月生,大学学历,历史学学士,中共党员,现任滁州市委统战部副部长、市工商业联合会党组书记。

三、拟提名为第七届滁州市工商业联合会(总商会)专职副主席(副会长)人选(2名)

王雪松,男,汉族,1968年3月生,大学学历,中共党员,现任滁州市工商业联合会(总商会)副主席(副会长)、市工商业联合会党组成员;

胡大林,男,汉族,1973年7月生,大学学历,中共党员,现任滁州市工商业联合会(总商会)副主席(副会长)、市工商业联合会党组成员。

四、拟提名为第七届滁州市工商业联合会兼职副主席人选(14名,按姓名笔画为序)

王永军,男,汉族,1969年12月生,研究生学历,法律硕士,中共党员,现任亚士创能科技(滁州)股份有限公司董事长;

毛文章,男,汉族,1973年4月生,研究生学历,工商管理硕士,中共党员,现任安徽天康集团总经理;

冯笑,男,满族,1976年12月生,大学学历,工学学士,无党派,现任星恒电源(滁州)有限公司董事长;

朱亮,男,汉族,1977年2月生,研究生学历,工商管理硕士,中共党员,现任安徽聚合辐化化工有限公司总经理;

朱道武,男,汉族,1966年11月生,大学学历,工学学士,中共党员,现任滁州霞客无染彩色纤维有限公司总经理;

孙宏,男,汉族,1970年10月生,大学学历,工学学士,中共党员,现任滁州经济技术开发区管委会副主任、党工委委员;

杨乐,男,汉族,1989年5月生,研究生学历,金融学硕士,中共党员,现任安徽金不实业股份有限公司董事长;

步显勇,男,汉族,1978年7月生,大专学历,中共党员,现任安徽盼盼食品有限公司总经理;

承龙,男,汉族,1970年5月生,大学学历,中共党员,现任长电科技(滁州)有限公司总经理;

赵永宾,男,汉族,1970年11月生,大学学历,中共党员,现任中新苏滁高新技术产业开发区管委会副主任、党工委委员;

施卫东,男,汉族,1968年8月生,研究生学历,工商管理硕士,民建会员,现任安徽德力玻璃股份有限公司董事长;

徐龙平,男,汉族,1965年4月生,研究生学历,工商管理硕士,中共党员,现任龙利得智能科技股份有限公司董事长;

唐开健,男,汉族,1978年4月生,大学学历,中共党员,现任安徽鑫铂铝业股份有限公司董事长;

谢玉华,男,汉族,1963年9月生,研究生学历,工商管理硕士,无党派,现任安徽省明一投资有限公司董事长;

五、拟提名为第七届滁州市总商会兼职副会长人选(6名,按姓名笔画为序)

方钊,男,汉族,1970年7月生,研究生学历,无党派,现任安徽扬子空调股份有限公司副总裁;

孙元祥,男,汉族,1978年5月生,大专学历,致公党党员,现任金鹏控股集团有限公司总裁;

张思煜,男,汉族,1987年12月生,研究生学历,理学博士,无党派,现任滁州启迪之星科技企业孵化器有限公司总经理;

夏兆贵,男,汉族,1972年3月生,大学学历,中共党员,现任安徽中州企业管理集团董事长;

曹明镜,男,汉族,1983年8月生,研究生学历,工商管理硕士,中共党员,现任东方日升(安徽)新能源有限公司副总经理;

潘苗苗,女,汉族,1981年6月生,研究生学历,中共党员,现任安徽谷优美食品科技有限公司总经理;

六、拟提名为第七届滁州市工商业联合会秘书长人选(1名)

崔平原,男,汉族,1973年2月生,大学学历,中共党员,现任滁州市工商业联合会秘书长、经济综合部部长、四级调研员。

公示时间为2022年1月25日至1月29日。公示期内,如发现上述同志在德、能、勤、绩、廉等方面存在问题,可以当面或写信、电话等形式向市委统战部反映。来信请寄市委统战部干部科,举报电话:(0550)3030196。

特此公告。

中共滁州市委统战部
2022年1月24日

陡岗社区筑牢节日思想防线

本报讯 春节将至,为营造风清气正的节日氛围,严防“四风”问题反弹,近日,南谯区龙蟠街道陡岗社区组织开展警示教育,切实为社区党员干部清廉筑牢思想防线。活动中,社区纪检委员领学了市、区纪委监委关于元旦、春节期间有关工作纪律的要

求,集中观看了电视专题片《零容忍》第五集《永远在路上》,社区党委主要负责人就春节期间疫情防控、文明创建、走访慰问、值班值守、廉洁自律等提出要求,明确社区党员干部要从曝光的典型案例中汲取教训,引以为戒,加强自我约束,做到警钟长鸣。(吕丽)

定远多措并举整治拖欠农民工工资问题

本报讯(施华勇 全媒体记者王太新)保障农民工工资及时足额发放,事关广大农民切身利益、家庭生活,事关社会公平正义、社会大局稳定。2021年,定远县按照“源头治理、预防为主、防治结合、标本兼治”的要求,依法根治拖欠农民工工资问题,取得了一定成效。据统计,2021年该县接到的215起拖欠农民工工资投诉均解决,共帮助1700名农民工讨回3700余万元。

制度落实下功夫。规范项目保证金缴纳和专户设立,将农民工纳入实名制管理,联合监管工程进度款,把牢分账管理源头。2021年以来,共开设农民工工资专户129个,保证金账户余额突破1亿元,拨入农民工工资专用账户工程款7.8亿元,系统实名制管理农民工16465名。

监察执法下功夫。设立投诉举报室、投诉举报箱和投诉热线,组建化解清理信访案专班,多部门联合推进集体性欠薪隐患化解。2021年以来,共接待投诉咨询317件,立案查处16件,化解欠薪隐患工程项目8个。

专项行动下功夫。对在在建重点项目开展联合摸排检查,将农民工工资支付工作纳入单位年度目标绩效考核,将保障农民工工资支付落实情况纳入施工单位信用评价。2021年以来,已排查在建项目208个,现场下达整改指令16份,分析研判集体讨薪隐患项目16个。

当前,该县正以根治欠薪冬季专项行动为抓手,将人民群众满意度作为保障农民工工资支付工作的落脚点,制定严密举措,确保农民工工资支付工作取得实效。