



关爱环卫工人免费体检



“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”服务月启动仪式

把关心和关爱落在实处

——滁州市总工会推进困难职工帮扶民生工程纪实

李腾飞 蒋晓华 赵恬静

紧跟党的步伐,挺立时代潮头。无论是革命岁月中,还是在社会主义现代化的历史进程中,中国工人阶级和工会事业始终与党的事业、国家的命运紧密联系在一起,奏响着时代的凯歌。

今年是“十四五”规划开局之年,也是中国共产党成立100周年。滁州市总工会充分发挥联系职工的桥梁纽带作用,把党史学习教育同竭诚服务困难职工结合起来,聚焦困难职工“急难愁盼”,问计于基层、问需于职工,扎实推进“我为群众办实事”实践活动,职工群众的获得感、幸福感、安全感显著提高。

服务传递温暖 打造工会实项目品牌

“为党政分忧,为职工解难”,自2019年安徽省33项民生工程把困难职工帮扶工作纳入重点民生实事项目以来,滁州市总工会主动作为,用服务传递温暖、以实事打造品牌。



走访慰问园区企业一线职工

滁州市总工会组织开展“金秋助学”活动至今已24年,24年间“金秋助学”活动已打造成为工会帮助困难职工的品牌工程,一大批困难职工子女因工会的资助完成了学业,成为了有用人才。近年来,市总工会不断巩固城市困难职工解困脱困工作成果,对困难职工家庭精准施策、精准帮扶,加大对困难职工家庭子女教育、就医看病等帮扶力度。2021年,我市经省总工会批准,并报民生办认可纳入民生工程的困难职工数280户(其中生活救助87户,医疗救助96户,金秋助学97户)。截至目前,全市工会帮扶困难职工649户,发放专项帮扶资金420.2077万元,完成率为231.8%。

民生无小事,枝叶总关情。多年来,工会都会精心组织帮扶解困送温暖活动,积极把两节送温暖活动与困难职工解困脱困工作结合起来,与服务职工办实事、做好事、解难事结合起来。今年“两节”期间,全市工会共帮扶慰问困难职工9430户,发放资金447.221万元。

“感谢工会为我们提供的免费体检,感谢工会组织对我们环卫工人的关心,我们会认真做好我们的本职工作,让滁州城市环境越来越好。”今年8月,市总工会联合市城管执法局开展环卫工人免费体检活动,环卫工人激动地说。为助力全国文明城市建设,市总工会联合多家部门在全市开展了“关爱环卫工人”“六个一”活动,即:送一份健康体检、送一份免费早餐、送一份关心关爱、建设一批“工会服务站”、送一份帮扶救助、选树一批“安徽省优秀环卫工人”和“安徽省优秀环卫企业”。截至目前,全市工会已为1318名环卫工人提供免费健康体检服务,其他“六个一”活动成果显著。

11月12日上午,滁州市“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”服务月启动仪式在滁州经开区鸿耀物流园举行。服务月活动与党史学习教育、“我为群众办实事”实践活动相结合,落实落细送思想文化、送身心健康、送平安保障、送温暖关爱、送工作岗位、送技能提升、送权益维护等“七送”,不断增强新就业形态劳动者的获得感、幸福感、安全感。

保障做好新就业形态劳动者劳动权益维护工作,有利于促进灵活就业、增加就业岗位和群众收入。工会通过下发《关于切实维护滁州市新就业形态劳动者劳动保障权益的实施意见》,并积极参与省总工会针对外卖送餐员、快递员、货车司机、网约车司机等新就业形态群体成员调查问卷活动。

此外,今年工会还制订下发《2021年全市工会职工疗休养活动方案》,将职工疗休养和带薪年假落到实处。截至目前,全市工会联合党政机关、企事业单位组织5300名职工参加疗休养活动。

技能成就梦想 聚焦创业就业广阔天地

“如果说‘十四五’开局之年我们有什么愿景的话,就是和职工同频共振,想群众之所想,急群众之所急,切实解决他们的后顾之忧。近两年来,疫情反反复复,我们工会牢牢把住以稳岗就业为基础的方向盘,同时扎实开展就业创业工作,以保障职工们最基本的生活权益。”市总工会相关负责人表示。

线上线下同频,县下县上同行。今年,市总工会积极开展以“稳岗就业开好局 暖心服务促发展”为主题的就业创业援助月活动。线上,市总工会在官方网站首页设置招聘会链接飘窗,在工会官方微信公众号底栏设置“职等您填”功能插件的形式,供求职者可在线求职。同时,组织开展“职等你来 直播送岗”网络直播招聘活动,邀请企业人力资源经理在线与求职者网上“面对面”交流。线下,基层干部深入招聘会发放宣传手册和招聘信息表,帮助企业了解并享受到各级政府出台的减负、就业、技能培训等系列政策红利,利用乡镇集市等时机,联合开发区、县(市、区)总工会开展农民工、退役军人、务工返乡人员、就业困难人员等专场招聘活动。



组织民营企业“春风行动”招聘员工

截至目前,市总工会已开展线上招聘会42场,参会企业数共776家,提供岗位数7222个,拟招聘人数43836人,网上浏览人数501081人次,已达成招聘意向人数11029人;开展线下招聘会14场(其中综合招聘会6场、农民工专场3场、就业困难人员专场2场、劳模专场1场、退役军人专场2场),参加现场招聘会企业381家,提供岗位数1070个,拟招聘人数14268人,现场发放宣传资料18837份,现场咨询人数3205人。如何将网络就业招聘活动开展变得常态化,更好延

续工会网上就业创业援助月活动成果,也是滁州市总工会一直在思考和探究的事情。搭建网上就业常态化用工服务平台,动态收集和管理企业招聘用工信息,通过线上精准对接求职者就业和企业用工需求,引导求职者特别是返乡农民工通过网上找到就业岗位,实现就近就地就业。各县(市、区)工会每月月初和月中在微信公众号、官网等网络平台更新招聘企业信息。截至目前,全市工会组织线上招聘会45场,参会企业数共910家,提供岗位数760个,拟招聘人数17510人。



组织农民工免费体检

为充分发挥民营企业吸纳就业主渠道作用,帮助重点群体实现更加充分更高质量就业,今年4至5月,市总工会配合市人社局、教体局、退役军人事务局、妇联、工商联5家单位,开展了“‘职’在民企,‘就’有未来”民营企业招聘月活动。活动期间结合用工企业招聘需求,共开展线下招聘18场,累计369家企业参加,累计提供岗位4263个,达成就业意向1160人,发放就业政策等宣传材料5000余份。其中高校毕业生招聘会4场、退役军人招聘会5场、失业人员招聘会1场、农民工招聘会6场、综合型招聘会2场,面向高校毕业生岗位666个、退役军人岗位386个、失业人员岗位163个、农民工岗位2778个。

据了解,为推动下岗职工、返乡创业农民工等就业创业,工会精准帮扶小微企业开展“小额贷款贴息”项目,为有创业意愿并具备条件的小微企业或创业者提供小额贷款贴息,促进困难职工(农民工)通过稳定就业实现脱困。截至目前,全市共有25个项目享受到工会小额贷款贴息扶持政策,共为1020万元贷款贴息,帮助215名困难职工(农民工)稳定就业。

为满足家政服务行业用工需求,促进建档困难职工、农民工等就业困难群体就业,全市工会发挥各级工会培训阵地作用,针对有就业意向没有技能的困难职工(农民工)开展“订单式”“定向式”就业培训,帮助他们提升就业能力、拓展就业渠道,实现“一技在手 全家脱贫”。截至目前,全市工会系统已经为343名困难职工、农民工等就业困难群众提供免费家政服务培训。

法律联动助力 围绕维权帮扶成效突出

工会组织常被喻为职工群众的“娘家”,让职工实实在在体会到家的温暖,是滁州市总工会义不容辞的责

任。近年来,市总工会针对广大职工最关心最直接最现实的问题,加强服务阵地建设、创新服务方式,用实际行动温暖着职工群众的心。

12月1日,2021年安徽省工会“宪法进企业·新就业形态劳动者法治护航行动”启动仪式在滁州举行。今年以来,市总工会以维护职工合法权益为主线,以构建和谐劳动关系、和谐社会为目标,将普法与建会、管会、履职、维权等重点工作有机融合,与“尊法守法·携手筑梦”法治宣传和公益法律服务行动相结合,大力推进工会法治化建设,组织全市工会干部和律师志愿者多形式广泛开展普法宣传和职工法律援助服务,不断提高工会法治宣传和法律援助的社会影响力,有效维护了广大职工的合法权益,为构建和谐劳动关系、维护社会稳定发挥工会积极作用。

组织开展《民法典》学习竞赛活动,是深入学习宣传习近平法治思想、大力弘扬宪法精神的重要举措和抓手,对全民学宪法、尊法用法,建设社会主义法治强国具有重要意义。今年以来,市总工会组织全市近27000人参与《民法典》学习竞赛活动。此外,还组织全市近170000人参与“尊法守法·携手筑梦”职工法律知识网上答题活动,参与人数位列全省第四位。市总工会还联合市人社局在全市开展“百万法律帮扶行动”,自10月份以来,全市工会深入63家企业集中宣讲劳动法律法规,深入8家企业及新就业形态用工企业开展法律体检。



走进企业宣传法律法规

“法院+工会”劳动争议诉调对接工作是践行以人民为中心的发展理念,贯彻习近平法治思想的重要举措,是有效整合法院和工会资源,共同推进劳动纠纷多元化化解的具体实践。今年以来,市总工会积极与市中级人民法院对接,联合下发相关实施意见,督促推动全市各地总工会与当地法院加强工作协同,建立健全“法院+工会”调解组织及调解员队伍,深入开展劳动争议纠纷调解工作,充分发挥人民法院、总工会预防和化解社会矛盾纠纷的积极作用,推动构建和谐劳动关系,促进社会稳定。

历史的车轮,镌刻着过去的辉煌,也承载着新的使命。如今,滁州市总工会站在中国共产党成立100周年和“十四五”开局的新起点上,心系职工、做实民生,团结带领广大职工唱响新时代劳动者之歌,以主人翁姿态建功新时代。