

抓“六保”促“六稳”育新机开新局

全椒“六个一”推深做实薄壳山核桃产业

近年来,全椒县以全国林长制改革示范区先行区建设为契机,按照“生态产业化、产业生态化”总体思路,探索建立薄壳山核桃特色产业集群发展模式,先后荣获“第四届中国林业产业突出贡献奖”“中国碧根果之都”“安徽特色农产品优势区”等荣誉称号。2021年6月被表彰为“2020年度全省林长制工作督查激励对象”3个县级单位之一。

围绕一个规划抓落实。制定《国家全椒薄壳山核桃产业示范园建设总体规划(2020—2030年)》,规划到2025年全县薄壳山核桃产业总规模达到10万亩以上,2030年力争达到15万亩以上。建立500亩以上的产业基地不少于30个,1000亩以上的不少于20个,配套建成一座中型薄壳山核桃综合加工厂和一座食用油加工厂,推进一、二、三产业融合发展。

制定一个政策促产业。出台《全椒县薄壳山核桃产业发展实施意见》《薄壳山核桃产业发展管理暂行办法》《薄壳山核桃种苗管理办法》等规范性文件,对100亩以上规模造林,验收合格,每亩补助3000元,分6年兑现,从宏观管理上为产业高质量发展把好关。截至目前,该县已累计投入财政资金约1.5亿元,产业造林7.1万亩。

成立一个协会抱团发展。成立全椒县薄壳山核桃产业协会,每年组织企业和大户开展栽培和管理技术培训,建立7个国家级高效丰产栽培示范基地,帮助6家企业成功申报全椒碧根果国家绿色食品认证,全椒省级薄壳山核桃标准化示范区成功立项,全椒碧根果国家地理标志注册商标已通过国家级审核通过。同时规范行业标准,统一苗木、碧根果价格,防止恶性竞争,实现抱团发展。

组织一个技术团队抓服务。组建全椒县薄壳山核桃技术服务组,聘请国家林草局山核桃工程技术研究和省薄壳山核桃首席专家为技术顾问,利用微信群定期向造林主体发送造林、抚育、病虫害防治等实用技术信息。同时与科研院所合作开展薄壳山核桃产业发展的研发、创新。

调整一个思路拓空间。积极应对耕地“非农化、非粮化”政策,向低产低效林、退耕还林地、县乡道路、村民房前屋后四个方面拓展产业发展空间,2021年新增产业造林4800亩,建成薄壳山核桃大道32公里、薄壳山核桃特色村庄24个。

依托一个节庆做文章。借助“中国碧根果之都”名片,每年举办中国(全椒)碧根果采摘节,带动全县森林旅游、物流和服务市场,做大做强优势产业。(曹仕波)

来安健全机制助推民营经济发展

今年以来,来安县常态化开展好“四送一服”与企业帮扶工作,擦亮“来·安心”营商环境服务品牌。

全员帮扶。建立完善27位县领导和77家单位参与企业帮扶机制,实现全县789家“四上”企业、省重点项目和拟申报企业结对包保全覆盖。1至8月份,全县各级干部累计走访调研企业与重点项目2527家次,帮助企业解决融资8.45亿元、用工

1.44万人。服务保障。组建5个工作组和6个服务团队,常态化开展座谈交流、政策宣讲和要素服务,大力营造“重商、亲商、扶商、富商”氛围。1至8月份,组织各类要素对接、企业座谈、政策宣讲会议260余场,惠及企业近3200家次。

解决问题。建立“帮扶单位协调、帮扶中心会商、县级调度决策”三项制度,企业民意调查“三率

两度”明显提升。1至8月份,通过“四送一服”渠道新解决企业问题651件,数量居全市第1位。

优化环境。梳理营商环境堵点、难点问题,排查问题3批,解决遗留问题12个,提出建议10项,健全工作机制2项,兑现各项惠企奖补资金6335.74万元。1至8月份,营商环境典型案例入选2021中国绿色影响力优化营商环境典范,被新华网点赞为2021优质投资环境县。(刘志龙 吴大伟)

乐享运动 快乐成长

为充分发挥阳光体育大课间调节学习节奏、缓解心理压力、增强体育兴趣的作用,近日,琅琊区中小学阳光体育大课间现场会在解放小学举办。活动现场,学生们先后表演了活力四射的啦啦操、整齐有序的跑操,展示了琅琊区青少年阳光向上的精神风貌。



吴卉兰 张震摄

新闻集锦

市规划设计院扎实做好拥军工作

11月27日上午,应东部战区某部要求,市城乡建设规划设计院组织10名业务骨干深入东部战区某部野外训练基地,为训练基地提升改造建言献策。在此期间,测绘人员爬山领、钻草从、越沟壑,紧张有序地完成训练基地生活区域的地形测绘,该院领导和规划、市政等专业技术人员与部队首长和基地领导进行深入交流,认真听取部队意见和设想,为统筹规划取得了第一手资料,也为整体设计打下了坚实基础。(季阿祥)

市博物馆开展“小雪”节气宣教

为弘扬中华优秀传统文化,近日,市博物馆走进滁州市实验小学开展“小雪”节气宣教活动。活动中,讲解员为学生们介绍了关于“小雪”节气的知识及习俗,并通过科学小实验,使学生们充分体验了“小雪”到来的快乐。随后,讲解员带领学生们制作了雪花泥娃娃立体画。此次活动不仅增强了孩子们的动手能力,而且让节气文化在学生们心里生根发芽。(甘锐)

明光人社局纵深推进文明创建

连日来,明光市人社局以争创全国文明城市为契机,纵深推进“创城”工作。在此期间,该局组织人员在小区内开展做文明明光人活动,宣传自觉遵守《明光文明16条》《明光市民公约》等。开展新一轮人力资源社会保障政策宣传,发放《社会保险法》200多本、城乡居民养老保险宣传材料2000多份、就业创业宣传资料2000多份,大大提升了小区居民对人社政策的知晓度、满意度。(左玉军 祁维燕)

沿河社区集中学习六中全会精神

近日,琅琊区沿河社区组织辖区党员集中学习党的十九届六中全会精神。在此期间,社区党委组织全体党员认真学习习近平总书记重要讲话、会议公报和《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》,要求全社区迅速掀起学习热潮,全体党员要以党的十九届六中全会精神武装头脑,坚定理想信念,将全会精神落实到行动上,服务居民,带动身边人听党话、跟党走,把全会精神不折不扣落实到工作中。(周燕)

永丰镇深入推进移风易俗长效开展

今年以来,天长市永丰镇结合文明创建工作,以实际行动推进移风易俗长效开展,让文明之风深入人心,约出文明新风尚。

提前谋划部署。成立镇、村(社区)两级领导小组,及时制定移风易俗工作实施方案。将移风易俗纳入新时代文明实践重要内容,安排专管员实时关注移风易俗工作动态,及时修订村规民约内容,重新调整红白理事会人员。

广泛舆论宣传。结合文明实践所站,引导移风易俗志愿者服务队,多渠道多形式开展移风易俗宣传教育。共设立移风易俗宣传栏10块,张贴宣传海报100多份,悬挂横幅20多条,发放移风易俗告知书2000多张,全镇开展移风易俗各类宣传活动20多场次,参与宣传的镇村干部志愿者500多人次。

党建引领带头。积极运用党建引领带头功能,充分发挥党组织引领和党员先锋模范

范作用,全镇党员干部先行签订移风易俗承诺书。党员带头上门宣传劝导,带动群众自我管理、自我约束。

活动常态长效。永丰镇44个党支部结合党史学习教育,通过主题党日,重温入党誓词、清扫烈士墓碑、向烈士纪念碑敬献花篮等活动,倡导文明祭祀;结合志愿服务活动,树立文明风尚,全镇各村、社区60名志愿者,利用身边人带动身边事,模范带头引导广大群众认知和尊重传统。

观念及时更新。立足永丰实际,将国家政策方针、法律法规、社会主义核心价值观、移风易俗、文明健康生活方式等内容融入村规民约,并在各村居委员会显著位置张贴村规民约大型海报。(曾蕊)

文明新风润江淮

龙蟠南苑社区推动计生奖特扶落实到位

连日来,南谯区龙蟠南苑社区结合党史学习教育“我为群众办实事”活动,多措并举扎实开展计生奖特扶宣传、核实、评审、公示工作,确保计生奖特扶对象不漏报、不错报、不多报,充分享受奖特扶政策的优先优惠待遇。

抓宣传,做到家喻户晓。充分利用宣传栏、电子屏、微信群等形式,让群众深入了解计划生育奖励扶助和特别扶助制度的内容和标准。在为民办事大厅开设政策咨询台,解答奖扶政策内容,提高群众对奖扶政策的知晓率。

抓质量,做到申请核实。严把政策关,切实做好奖扶对象的申请核准工作。社区工作人员深入到申报对象家中,解读相关奖励扶助制度文件,做好新增对象的摸底调查、资格审

查及历年对象的年审、变更等工作。抓评议,做到准确办理。社区计生协严格按照程序要求,认真做好奖特扶申报对象评议工作,召开专题评议会,对相关证明材料进行逐一审核,确保不错不漏。

抓公示,做到公开透明。将通过评议的申报对象进行公示,主动接受群众监督,切实做到公开透明、公平公正。同时,对群众反映的问题进行调查核实,做到有错必究,有效夯实奖特扶资金按时、准确、足额发放基础。(金爱凤)

我为群众办实事

南谯统筹推进财政事业实现新突破

今年以来,南谯区财政局不断加强党建工作规范化建设,统筹推进各项财政事业实现新突破。

多载体丰富党建活动。以机关集中学习、社区共建活动、主题实践活动为载体,开展“全覆盖”“联建共创”等学习活动,带动更多社区居民共同参与社区治理,把党支部建设成为善于学习、勇于创新、敢于担当的战斗堡垒,进一步传承党的精神谱系。

财政收入实现新突破。积极发挥“党建+业务”引领作用,提升财政治理和服务效能,为全区经济社会持续健康发展作出积极贡献。截至10月底,全区一般公共预算收入完成17.64亿元,为年初预算的95.4%,同比增长16.2%,税收收入完成9.57亿元,同比增长9.1%,占财政收入的比重为54.2%。

天长举办农村建筑工匠抗震设防培训班

为提升农村住房建设水平,日前,天长市地震办联合住建局举办2021年农村建筑工匠抗震设防培训班,来自该市16个乡镇(街道)的规划建设负责人、农村危房改造专干和农村建筑工匠代表等参加了此次培训。

培训会上,建筑领域专家分别从施工

技术、施工安全、危房改造等方面内容进行专题讲解,全面系统地介绍了农村建设相关法律法规、农村建筑施工常见问题等,并发放了《天长市农村低收入群体等重点对象住房安全保障工作实施方案》等学习资料,对保障天长市农房建设质量安全起到了积极作用。(夏惠)

全椒当好未成年人关爱保护伞

今年以来,全椒县把呵护未成年人健康成长作为一项民生工程来抓,县政府成立了未成年人保护工作委员会,同时为每个镇配备了1名儿童督导员、为每个村(社区)配备1名儿童主任,构建了以党委领导、政府负责、民政牵头、部门协同、社会参与的未成年人保护工作新格局。

建立健全未成年人保护工作协调机制。通过政府购买服务方式,在10个镇开展了未成年人保护法治宣传暨农村留守儿童、困境儿童关爱活动,受益儿童300余人。开展了“合力监护、相伴成长”专项行动,健全网格化机制,对辖区内农村留守儿童、困境儿童全覆盖走访评估,签订委托监护责任书,落实委托监护责任,给予困难帮扶。

从年初开始,该县将特困救助供养覆盖的未成年人年龄从16周岁延长至18周岁,将家庭经济状况符合相关规定的特殊困难

未成年人优先纳入低保范围,今年以来,将22名符合条件的未成年人纳入低保。从6月份起启动了孤儿、事实无人抚养儿童认定申请受理“跨省通办”工作,线上为居住在江苏省常州市的2名儿童办理了事实无人抚养儿童申请,减少了群众来回奔波,实现了让“数据多跑路、群众少跑腿”。严格落实孤儿基本生活保障政策,持续开展“福彩圆梦·孤儿助学工程”,先后投入8万元资金助力孤儿上学、1.2万元资金支持事实无人抚养儿童上学。同时在县救助站设立了未成年人保护中心,做好流浪乞讨未成年人生活照料、心理疏导、护送返乡等救助工作。1至10月份,先后救助未成年人14人次,安全护送返乡7人次,生活救助7人次。(顾义胜 潘婧瑶)

关爱保护未成年人

三城镇优化营商环境厚植发展“沃土”

今年以来,来安县三城镇把优化营商环境作为招商引资的“生命线”,聚焦突出问题、狠抓薄弱环节,不断提升营商环境,厚植发展沃土,促进招商引资项目落地开花,取得了显著成效。

贴心服务助推跑出新速度。三城镇始终秉承亲商、安商、惠商、稳商的服务理念,把“放管服”改革作为优化营商环境的关键,帮助企业解决发展的堵点、痛点。对外来投资企业,实行“一个项目、一名领导、一抓到底”的制度。贴心细致的“店小二”服务,推动经济跑出新速度。截至目前,该镇已招引3个项目,总投资2.5亿元,协议固定资产投资1.8亿元。

优化布局注入发展新活力。为加快推

进乡村振兴战略、促进农业农村现代化,三城镇以打造“优质农产品供给基地”为目标定位,围绕一二三产协调发展,着力优化产业布局和营商环境,兴建三城镇乡村振兴产业园,为经济发展注入新活力。投入500万元建设的农产品深加工厂房及配套建设项目建设已入驻产业园,吸引省内外多家知名食品企业前来合作洽谈。

特色品牌打造发展新引擎。本创电子物流园是三城镇开展“凤还巢”招商引资活动的积极成果,实现当年建成当年投产,目前已有100余人签约工作。该公司是一家将传统的服装设计、生产与销售和新兴的电子商务相结合的创新企业集团,目前正在申请2021年规模以上服务业。(马亚兰)

遵阳街道提高退役军人精细化服务水平

为进一步了解退役军人基本情况,更好地为广大退役军人提供服务,连日来,琅琊区遵阳街道多措并举做好退役军人和其他优抚对象全要素建档卡工作,为建立全区退役士兵基本情况数据库打下坚实基础。

明确任务,组织专人负责。召开工作动员会,成立领导小组,明确分工责任、时间期限,由社区负责摸排核实上报,街道退役军人服务站负责复核、录入和变更档案。

广泛宣传,提高知晓程度。充分利用广播、横幅等进行宣传,对外务工人员,通过短信、微信、电话等形式取得联系,扩大知晓范围。

上门采集,保障服务到位。对行动不

便的退役军人和其他优抚对象采取上门采集、上门核实的方式,现场为其照相,扫描相关证件,将入伍时间、退役时间、安置情况等信息采集录入,确保高标准、高质量完成信息采集工作。

严格审核,及时督查考核。街道相关部门对采集的信息当场查验,对照证件进行认真复核,提高信息采集的准确率。同时,将退役军人和其他优抚对象全要素建档卡工作纳入社区目标绩效考核,对进展缓慢的社区直接调度主要负责人,督促该项工作落实落细。(刘健)

军民鱼水情 共建双拥城

大地保险推进内控合规管理建设年活动

自“内控合规管理建设年”活动开展以来,大地保险滁州中心支公司积极响应银保监会要求和行业倡议,立足新发展阶段、贯彻新发展理念,压紧压实责任,全面落实一把手负责制,完善内控体系,提升内控效能,培育合规意识,厚植合规文化,扎实有效推进公司内控合规管理建设年活动。

加强领导,落实任务。成立专项工作领导小组,全面统筹工作,领导小组办公室设在综合管理部,具体负责内控合规管理建设年活动的日常工作;业务部门强化内控合规的具体工作,推动业务流程和管理的重检与规范。

细化方案,明确职责。制定内控合规管理建设年活动实施方案,突出重点风险领域、关键岗位及人员,全面深入开展自查,深挖彻查内控合规存在的问题。

建章立制,严肃问责。将完善内控合规管理工作制度化,明确内控管理职能部门,切实开展整改问责,依托公司质量管理办法定期开展检查,并对检查发现问题进行整改问责。

定期回头,巩固成果。定期组织开展回头看活动,重点针对违法违规问题频发、内部管控力度不足的业务领域和机构,巩固工作成果。(乔羽)