

前行要带上镜子

他山之石

“硬核”举措为科研人才“授权松绑”

孔德洪

最近，“把科研人员从报表审批中解放出来”成为上海各界科技人才热议的新话题。前不久，上海市发布了《关于加快推进基础研究高质量发展的若干意见》，首次透露出制订“基础研究特区计划”的打算。该计划将以5年为一个资助周期，赋予科研人员充分自主权，允许自由选题、自行组织科研、自主使用经费。

即使尚未窥见“基础研究特区计划”的全貌，这一消息仍令广大在沪科技人才心潮澎湃。长期以来，科研人员为各类申报所累，科研启动进程慢，高级职称评定难，这项计划有望对用人单位“授权”、对科学家“松绑”，让后者从困境中解脱出来。

纵观近些年上海科技人才激励措施，“授权松绑”始终贯穿其中，比如取消一批在人才招聘、职称评审、人员流动等环节中的行政审批和备案事项，下放岗位聘任、考核评价、收入分配等管理权给用人单位，允许高校、科研院所编制内自主引才、统筹用编等等。这些顶层设计的具体实践都对破除论资排辈的陈旧观念、发现培养科研人才、激发科技创新的“一池活水”有所裨益，是对科研创新环境优化和相关体制机制改革的一种最有力证明。

“创新之道，唯在得人”，保障科研单位的用人自主权，是建设科技强国的必然选择。过去数十年，由于种种内外部

原因，我们的科研队伍建设走过一些弯路，在一定时期内，科技人才的成长和创新活力被抑制。就此而言，我们乐见基础研究领域越来越多的人才涌现，并担当大任。来自上海市委的数据显示，上海获得国家科学技术奖占比连续19年保持10%以上，2019年、2020年的一等奖占全国20%以上，近年来上海科学家在三大国际期刊发表论文数超全国总数25%。这些重要基础科研成果的背后，除了有宏观层面的政策支持，微观层面源于上海努力为科学家解决学术研究以及日常中的各种问题，提供令他们感到舒适的工作生活条件。

只有拿出硬核“举措”，构建有利于科研人才成长的环境，科技创新才有源头活水，基础研究才能真正留人、用人。从目前来看，各地对科研人才和基础研究愈发重视，营造良好的科研生态，为科技强国建设奠定良好的制度基础。但也应看到，现有科研人才评价机制也存在不尽如人意的地方，需要进一步深化科研体制改革，加快形成有利于人才成长的培训机制、使用机制、激励机制、竞争机制，以及天下英才聚神州、万类霜天竞自由的创新局面。

毫无疑问，当越来越多的“硬核”举措为科研人才“授权松绑”，各地引进、培养和储备的科研人才越来越充裕，成为基础科研领域的主力军，在重大科研任务中“挑大梁”，才能托举起创新型国家建设的强国梦。

时评建言

别让农保成为滋生腐败的“温床”

俊杰

近年来，政策性农业保险对农业生产起到巨大促进作用，然而由于具体投保、理赔、发放环节存在监管缺位、制度不完善等因素，成了部分不法分子的“唐僧肉”，骗保、虚报等时有发生。

政策性农业保险是为实现政府的农业和农村经济发展的政策目标而建立的农业保险制度，以保险公司市场化经营为依托，政府通过保费补贴等政策扶持，对种植业、养殖业因遭受自然灾害和意外事故造成的经济损失提供的直接物化成本补偿。政策性农业保险可以分散风险，增强农业防灾抗损的能力，创新政府救灾方式，促进农业资源的合理配置，保障农业投资安全，推动现代农业可持续发展。

但是近年来政策性农业保险却被部分不法分子“盯上”，骗保、虚报等时有发生，政策性农业保险为何屡出贪腐？究其根本还是因为制度不完善，监管不到位等。目前政策性农业保险业务区域性差

断严重，基层管理人员权力过分集中，缺乏切实有效的监督，加之农民对政策性农业保险认识不足、警惕性差，最终导致了腐败的滋生。

要防止政策性农业保险成为腐败滋生的“温床”，就要着力完善制度，切实加强监管，将权力关进制度的笼子里，让官员“不能腐”，“不敢腐”，“不想腐”。立法先行，以法律为依托，加强政策性农业保险制度建设；打破保险公司在地方区域的垄断局面，鼓励更多保险企业参与其中，相互竞争、相互监督；农保项目实行阳光运作，接受公众监督，加大宣传，提高农民对惠农政策的知情度、支持度和参与度，发动社会力量进行监督；始终坚持“零容忍”地对待涉农腐败，坚持露头就打，严惩政策性农业保险中的违法人员。

政策性农业保险本是一件政府得民心、农民得实惠、农业得发展的好事，但是只有完善制度，加强监管，严防腐败问题的产生，才能让党的惠农政策真正地给老百姓带来实惠。

各抒己见

送的“精准”才“温暖”

李燕翔

霜降一到天气渐冷，各地冬季送“温暖”活动频频见诸媒体。领导干部深入基层送去党和政府的温暖，此举深受广大群众的称赞。但是，在送温暖活动中不“精准”不“合适”的问题也不容忽视。

有些地方在冬季送“温暖”活动中，出现了一些不和谐的问题：具体说来，一是送“温暖”的对象不够精准，会出现将“温暖”送给生活并不困难的人；二是送“温暖”的内容不够精准。一赠送“温暖”，不是送包装精美的土特产礼品盒，就是提上几袋子米面油，不能有针对性地因人而异；三是重形式轻实效，提前“选点定人”；送温暖前，吩咐基层单位，尽量安排交通方便的、被慰问人会说话漂亮的人；四是由于工作方法欠妥，导致群众不领情，甚至嫌弃慰问品送的少，温暖“散热”快等等反常现象。这些都是送“温暖”活动中存在不“精准”不“合适”问题的具体表现。这样的送“温暖”在某种程度上已异化为“形式主义”。

说到底，送“温暖”活动要在“精准”、“合适”上下功夫。在具体工作中，如何将党和政府的温暖真正送到群众的心坎上，是各级领导干部值得深思的严肃课题。

首先，送“温暖”要力戒图省事、怕麻烦的工作陋习，坚决杜绝坐在办公室里凭

印象拟定送“温暖”人员名单的做法。事前必须深入基层实地调查，准确掌握和了解群众的所思所想所需，由过去惯性的“送什么东西收什么东西”改变为“需什么东西送什么东西”，这才是送温暖工作的初衷和目的。送“温暖”不仅要“送”，更重要的是“送准、送对”，所有这些问题都要做到心中有数，工作起来才能有的放矢。才能让群众真正体会到实实在在的党和政府的“温暖”。

其次，要杜绝送“温暖”活动中优亲厚友、弄虚作假等不正之风，将送“温暖”活动放在阳光下操作，主动接受广大群众的监督。同时，纪检监察部门更要抓住反面典型公开处理，确保此项活动的公开公正。

其三，要防止“温暖”送不到位的问题。有些单位往往因省事将慰问品堆放到村委会、居委会办公室里，向工作群发一下视频、让基层干部代签一下受访户名字后就万事大吉；有的出于宣传需要，特意选择性地送一家两家，凑够“上镜头”的素材就收工，其他的就打电话让困难户自行领取等等。如此送“温暖”怎能暖人心。

送“温暖”活动，是党和政府的暖心之举。这项活动只有做到“精准”、“合适”、“到位”了，才能把“温暖”真正送到群众的心坎上。

中汲取智慧和力量。

1942年3月，毛泽东同志专门讲到如何学习和研究党史问题，指出：“如果不把党的历史搞清楚，不把党在历史上所走的路搞清楚，便不能把事情办得更好。”我们今天学习党史，就是要带上一面镜子走在“新长征路”上，就是用党史这面镜子让我们认真回答新时代的“赶考”题。学习党史，就是凝聚走在“新长征路”上的精气神，就是全力以赴赶好新时代“赶考”题，也是将党的事业不断推向前进的必然要求。带上镜子前行，才能铭记历史，才能铭记党史；只有更深刻了解过去，才能全面把握现在，才能正确创造未来，才能让党的事业行稳致远。

习近平总书记指出：“对我们共产党人来说，中国革命历史是最好的营养剂。多重温我们党领导人民进行革命的伟大历史，心中就会增添很多正能量。”在党的历史上，有许多可歌可泣的英雄人物，他们是信仰坚定的榜样，他们是牢记党的初心和使命的楷模，他们是指引我们在党开创的伟大事业道路上执着前行的旗帜，他们也是我们做人做事的良师益友。这些珍贵的精神财富，不就是照亮我们前行“正衣冠”的镜子？不就是鼓舞我们斗志的精神力量？

镜子是每个人都用得上的必需品。很多人临出

门的时候，都要照一照，看看脸上是不是干净，衣服是不是整洁，穿戴是不是得体；晚上洗漱的时候，也要照一照，看看脸上的灰尘洗没洗净，是不是疲惫；有的年轻人，尤其是女士，衣兜里或手提包里，经常会放一面镜子，随时都要拿出来照一照，看看是不是需要“补妆”。“长征路”路途遥远，道路曲折，脸上落没落灰尘，精神是不是疲惫，思想是不是动摇，意志是不是坚决，照照镜子，便可以一清二楚。

通过照镜子，让我们发现问题，甚至让问题“不过夜”。通过照镜子，让我们不敢“自我感觉良好”，也不敢自以为是。通过照镜子，让我们怀揣敬畏之心前行，一刻都不能马虎，一点都不敢懈怠。通过照镜子，让我们发现路有没有走偏，及时校正道路，修正错误。通过照镜子，让我们时刻保持警觉，增强信仰、信念、信心。如果不照镜子，将会造成很严重后果。

照镜子，是为了站稳人民立场；照镜子，是为了跨越新的“雪山”、“草地”，征服新的“娄山关”、“腊子口”；照镜子，是为了发扬党的优良传统，密切干群关系；照镜子，是为了克服失误，修正错误。经常照镜子，才能防止妄自尊大，骄傲自满，精神抖擞走在“新长征路”上。

哈哈一笑·老伴儿

田志仁/绘



眼光与见识

周元桂

读古鉴今，读书鉴人生。名著《三国演义》中，刘备三顾茅庐请诸葛亮，作为一个渴求人才的故事早已尽人皆知，它所蕴藏的人生智慧与处世哲理颇值得深思。比如，刘备为什么要三次躬请诸葛亮出山？而在“隆中对”中，诸葛亮又何以能对“当今天下形势”作出那样环环相扣的精当分析，并提出极富战略眼光的应对策略？

显而易见，前者所体现的是眼光，后者所显现的是见识。细思之，蜀国的崛起与发展，正是得益于刘备有深邃识才的眼光，诸葛亮有宏韬高明的见识，二者相得益彰的完美结合，构成超凡的时势推动力，从而确立了三分天下的战略构想。

眼光和见识虽然难以量化，却是卓越之人的基本素质与必备条件。康熙帝虽是清朝首任皇帝，但他以其超凡的眼见和胆识以及执政时间之长久，而成为清廷政府的实际开创者与奠基人。他不仅平灭了“三番”之乱，果断收复了台湾，还摒除奸佞，积极接纳汉文化，繁荣经济。执政达61年，开创了帝王在位时间最长的纪录。唐太宗在同魏徵等人的交往中，所体现的不仅是眼光，还有胸襟。尽管魏徵曾是玄武门之变的政敌，但他仍能不厌其烦地倾听魏徵的谏诤进言，并与属下平等讨论，谦和对话，虚心采纳，从而开创了“君纳臣谏，臣进直言”的治国典范。

历史表明，无论是实现个人成功，还是成就一番大业，眼光与见识都不可或缺。一个人但凡有眼光，就会富有开阔深远的视域，入木三分的穿透力，直入底蕴的明悟性。无论察人察事都能见微知著，洞烛枢机，提要挈领，抓住内质。而高明有见识的人，会在为人处世中每每高屋建瓴，深谋远虑，成竹在胸，极具创新思维和战略考量。二者默契结合，必然会相得益彰地走向成功，成就大事。

有道是：一个民族需要有仰望星空的人群，这对于一个时代、一个国家来说，是极其重要的。特别是市场大潮滚滚涌来，物欲恣意裹挟人心之际，

尤需如此。君不见，当人一旦变得没有眼光，只有视力；没有见识，只有意见的时候，整个民族和整个社会的“三观”就会变得越来越浅薄或歧义化。尤其是进入社会转型期，更加需要这些超凡的人群，来理智而淡定地对形势和愿景作出确当的评判和设定。刘备与诸葛亮就是一对相得益彰的仰望星空者。

刘备不仅是发现诸葛亮的伯乐，而且还对其充分信重重用：他把政务与军谋都委任诸葛亮全权料理。建立蜀国后，又进而明确地让诸葛亮将丞相与军事统帅一身兼，充分发挥了孔明先生的才智与贤能作用。诸葛亮对蜀(汉)“鞠躬尽瘁，死而后已”地竭力效忠、精诚奉现。二者的交相辉映，使蜀(汉)臻善出无限生机。刘备善于发现人才、使用人才的高超领导艺术，很值得后世借鉴也！

如今，求贤若渴的单位与部门不可谓不多，也曾磨合出大见成效的一些事例，但出现尴尬局面者也不鲜见。如有些单位与部门(尤其是科研领域)，对高薪招聘来的人才，只当作金字招牌以显赫赫门庭，却对他们不委任以发挥特长的职位，使人窘迫抑而有才难展，有苦难言。无从用武，岂能达愿？

世界永远都在向人们提供联袂升华的愿景，必须有眼光发现它，有见识体悟它，有定力抓住它！做到这“三有”，则在创新、攻坚过程中，就会精彩纷呈！



孩子落水

有个孩子在池塘边玩耍，一不留神掉进了水里。

在塘边散步的中年人走到水边，用手点着在水里挣扎的孩子，喋喋不休地谴责道：

“这个孩子，真讨厌，为什么要到水边玩耍？孩子的家长也不懂事，孩子外出，没有大人领着怎么行……”

旁边的一位古稀老人望着在水中一沉一浮的孩子，急得直跺脚，对中年人大声吆喝：

“救人要紧，你啰嗦啥呀！”

“对这样的孩子，不批评教育怎么行？”中年人慢条斯理地说。

老人无奈，只好举着拐杖，向大路上的行人叫喊：

“救人啊，有人落水！”

一位青年人从大路上跑过来，飞身下水，把孩子救上岸，做人工呼吸。

中年人也跟着走上来，指着尚未恢复知觉的孩子，又厉声教训起来：

“谁叫你自己不当心的，往后……”

老人一脸怒气，用拐杖指着中年人，说：“我看，你这个人，脑子有毛病！”

“我脑子怎么有毛病？”中年人不服气。

“落水的孩子，急需的是抢救生命，而不是谴责和抱怨！”老人忿忿地说。

周围的人频频点头，没好气地瞪着中年人。

中年人不屑地哼呼鼻子，转身走开，嘴巴不干不净地咕呱着：

“不明事理，乌合之众。”

虎王与网

艳阳高照，春风拂煦，吉日喜庆，虎王出巡，旗帜招展，前呼后拥，浩浩荡荡。

队伍突然停了下来，原本畅通无阻的官道被一张捕兽的大网拦住了。队伍形成了喇叭状，喇叭口直冲虎王。

虎王威风凛凛地走近捕兽网，暴目怒怒，钢尾拍地，血口喷张，挥臂狂吼：

“什么乱七八糟的破烂玩意儿，竟然也敢来吓唬天之骄子，褻渎九五至尊，孤王要把你碾成齑粉！”

随行的臣子们呼啦一声全都匍匐跪地，异口同声地奉劝道：

“陛下息怒，陛下慎行，这是猎人专为捕捉兽类设置的恶网，忌请避让，绕道前进。”

虎王朝捕兽网瞅瞅，脑袋里悬起一个大问号，朕能冲过去吗？问题突发，前所未闻，太没把握。不过，倘若改道绕行，我这百兽之王的脸面和尊严岂不全丢光了？尊严面高于一切哇！思付至此，虎王伸伸腰，向群臣咆哮道：

“尔等尽管庸愚蠢货，居然都被一具臭网吓破了胆。在孤王的眼里，这个鸟玩意儿，狗屁不如，就是个纸糊的花架子！”

虎王呼喊着，疯狂地冲向捕兽网……结果，他没有冲破网，却被网死死地捆住了。

虎王的臣子们魂飞丧胆，四散而逃。不过，他们边跑边喋喋不休地夸赞虎王勇猛威武，不愧是山林的明主，百兽的楷模。

(石飞)

责编：杨秋燕

本版电子邮箱：czrbyl@163.com