

发挥人社职能 优化营商环境

打造“享满意·来安心”营商环境

本报讯 今年以来,来安县人社局以加强系统行风建设,提升人社公共服务质量为目标,全面落实各项惠企政策,不断提升人社系统公共服务能力,增强企业和群众的获得感和满意度,打造营商环境“人社模式”。

精准对接服务,助力企业招聘人才。主动对接该县园区企业,调查摸底招工情况,引导企业稳岗留工。通过网站、论坛、电视台、移动燃信、LED大屏等多种方式推送县工业园区企业招工信息5.2万余条,发放招工宣传册、年画等就业创业宣传资料4万余份。强化供需对接,搭建双向选择平台。一方面组织41名村干部到市直园区企业观摩,成为园

区企业的“招工红娘”;一方面组织13家市直园区重点企业到乡镇开展招工推介会,送岗上门。今年共组织开展“2+N”主题招聘会57场次,为市县243家企业招工6604人。

加强技能培训,助推企业提质增效。推送政策服务短信息83万余条,印制政策宣传单5000份、政策问答宣传册3000份,深入企业开展职业技能培训政策的宣传和解读,鼓励企业结合自身生产实际,灵活、自主安排培训工种、培训时间及培训方式,力促惠企政策落地落实。截至目前,共组织39家企业开展培训班61期,培训2553人次,发放企业培训补贴273.48万元。

稳定劳动关系,促进企业健康发展。通过“互联网+调解”在线平台处理案件39件,全部线上调解成功,无一转线下处理,调解率达92.3%,实现了“马上办、网上办、就近办”的调解工作目标。开展省级和谐劳动关系示范企业创建活

动,安徽金邦医药化工有限公司荣获“安徽省和谐劳动关系示范企业”称号。开展2020年度劳动人事争议调解仲裁评先评优活动,安徽金禾实业股份有限公司、来安家宁医院2家单位获全市“先进基层劳动人事争议调解组织”。

加强行风建设,优化企业用工服务。全面实现社会保险申报、用工登记备案、就失业登记统一经办,联动管理,实行“一站式”服务,即时办结。企业可自行选择线上线下办理申请,进一步“减环节、压材料、降成本、提效率”,持续提升企业开办便利度。依托地理优势,分别在南京浦口、六合市民中心设置社保自助服务一体机自助终端设备,实现社保卡激活、查询、更改密码等多项功能,迈出长三角地区政务服务“跨省通办”的关键一步。与南京浦口区签订了跨省通办合作协议,已实现跨省通办事项13项。

(唐皓)

当好政策宣传“三大员”优化营商环境

本报讯 今年以来,来安县统筹推进疫情防控和经济社会发展工作,通过开设媒体专栏、召开新闻发布会及社会宣传等多种形式,营造“来·安心”品牌创建氛围。近期,营商环境典型案例入选2021中国绿色影响力优化营商环境典范,该县被新华网点赞为2021优质投资环境县。

“信息员”在线服务。全面推进基层政务公开标准化、规范化,推出“网上调查”“民意征集”等政府网站暨政务微博微信6大互动栏目,为群众答疑解惑。近期,政府

网站暨政务微博微信工作考核居全省县级第1位,连续9年进入全省先进;政务公开工作考核居全省县级第7位、全市第1位,在全省政务公开重点工作推进会上作交流发言。

“战斗员”双位推进。全面推进政法队伍教育整顿,采用“多元调解+速裁”模式,维护市场秩序和企业合法权益,逐步增强企业群众对政法队伍的安全感、满意度。近期,“双提升”工作政法队伍安全感满意度综合排名居全省第27

位,扫黑除恶满意度指标居全省第21位。

“运动员”人企帮扶。该县开展“四送一服”和企业帮扶工作,26位县领导和78家帮扶单位实施企业包保全覆盖,帮助464家“四上”企业发展壮大,127个重点项目快速推进。今年以来,顺利承办全市人才进企业暨“科技副总”经验交流现场会,“四送一服”优惠政策知晓率和包保联络员知晓率分别为97.81%、96.3%,均居全市第1位。

(齐之清)

盘活农村闲置资源 助力乡村振兴

乡村振兴进行时

本报讯 今年以来,来安县公共资源交易中心深入贯彻中央关于实施乡村振兴战略的重大决策部署,积极探索“推动农村集体公共资源纳入公共资源交易平台交易”的有效路径,构建起“县镇街三级联动,一网运行”的农村集体公共资源交易新模式,充分运用农村产权交易信息平台,激活农村产权交易活力,助力乡村振兴。

“三资”项目全纳入,三级联动保落实。依据《安徽省人民政府办公厅关于推进农村产权流转交易市场建设的实施意见》,将农村“三资”项目纳入全县统一平台进行交易,形成县级公共资源交易平台开发系统设计制度,统筹主导全县平台运行管理,交易中心现场见证,镇政府管理监督,村组织决策使用的“三级联动,一网运行”农村公共资源交易新模式。2021年上半年,该县共受理农村集体公共资源类项目完成31宗,成交金额402万元。

提高平台建设信息化水平,公开透明提效益。坚持场所建设与网络建设相结合的原则,积极采用互联网和新媒体技术,大力推进农村产权信息化管理和电子化交易,打造与流转交易市场体系相配套的软件管理、硬件支撑和监控查询一体化的信息服务平台,做到一个网站交易、一个系统管理、一套软件运行、一个后台支持。实现信息注册、信息公开、网络开评标、大数据分析、交易行为动态留痕、电子监管和信用管理,交易信息和交易数据实时公开,对农村综合产权交易网进行实时更新,让农民随时随地查询农村“三资”项目交易信息,参与资源类项目竞拍确认,不仅提升了交易效率,增强了干群互信,还吸引到更多有资金有实力的供应商进入农村市场,促进乡村项目建设水平的提档升级。

多措并举促进土地承包经营高效流转。一是超前规划。围绕来安县民生实事项目,及时与乡镇、社区街道等项目招标单位联系,共同协商如何按照项目特点及要求快速推进。二是积极服务。农村产权交易从无到有,趋势渐好,业务工作中,部分乡镇、街道的操作人员对农村产权交易业务不太熟练,来安县公共资源交易中心主动联系,帮助讲解操作流程,让其顺利完成交易工作。(朱晓文)

积极探索宅基地有偿使用

本报讯 为进一步规范农村宅基地管理,妥善解决宅基地管理混乱、用地粗放和因历史原因形成的宅基地超标占用、闲置浪费等问题,半塔镇北涧村作为宅基地制度改革试点村,率先出击,积极探索由农村集体经济组织主导下的农村宅基地有偿使用,促使宅基地有序退出,保障农民住有所居。

广泛宣传,提高认识。通过多次召开北涧村集体经济组织成员代表大会、村两委会议,广泛宣传宅基地制度改革等内容,尤其是探索宅基地有偿使用收取费用的情况说明,镇村及时组建工作队进村入户与群众面对面的交流,充分了解群众的愿望和要求,切实了解改革的重点,让群众参与进来并对该项工作由立即到支持,群众才是改革的真正主体,充分发挥广大人民群众的力量。

狠抓基础,摸清底数。根据村中实际情况,配合第三方公司积极做好调查宅基地基础信息摸底工作,同时按照“尊重事实、一户一宅、面积法定、逐步开展”的工作方法,对全村现有宅基地户数、“一户多宅”、超占面积情况做全面详细的调查。

精心谋划,全面分析。北涧村结合自身实际,本着“群众能接受、工作能推动”的原则,并且在充分考虑民情意见上,根据当前该村土地流转400元/年/亩的基础,一平方米的价格约为0.66元,并结合农村房屋出租价格计算,以2元/平方米/年的价格明确有偿使用收费标准,截至目前,已收取180户,金额总计35828元。(陶慧文)



来安首获国家级专精特新“小巨人”称号

本报讯 近日,工业和信息化部公示第三批专精特新“小巨人”企业名单,来安县安徽盛世高科轨道装备有限公司、安徽联科水基材料科技有限公司等两家企业榜上有名。这是来安县工业企业首次获国家级专精特新“小巨人”称号。

专精特新中小企业是指具有“专业化、精细化、特色化、新颖化”特征的中小企业,专精特新“小巨人”企业

是专精特新中小企业中的佼佼者,是专注于细分市场、创新能力强、市场占有率高、掌握关键核心技术、质量效益优的排头兵企业。

近年来,来安县大力实施工业强县战略,积极推动工业经济加快转型升级,建立企业成长梯度培育体系,不断鼓励和引导中小企业通过产学研联合、引进消化吸收国内外先进技术等方式,提高自主创新能力,一批

从“小而多”到“精而强”,以“专精特新”见长的中小企业,正快速成长为地方经济发展的“小巨人”。本次获国家级专精特新“小巨人”称号的联科水基和盛世高科两家企业分别为来安县2020年、2019年工业二十强企业。截至目前,该县累计培育市级专精特新企业57家、省级专精特新企业21家、专精特新挂牌企业7家,数量均位居全市前列。(袁泉 李维红)

“三条路径”锻造高素质专业化干部队伍

本报讯 今年以来,来安县积极探索,在加强干部队伍建设方面持续发力,着力打造高素质专业化干部队伍。

强化精准培训,筑牢专业化干部培训路径。重点围绕实施“十四五”规划、聚焦服务长三角一体化发展等,分层分类开展干部培训。今年4月、6月分别举办第十一期全县公务员培训班、第九期全县中青年干部培训班等主体培训班次,先后组织百余名干部赴江苏南京浦口区党校、常熟市委党校等长三角地区开展现场

教学。同时,依托“安徽干部教育在线”,加强干部改革创新、科学决策等培训。

注重实践锻炼,夯实专业化干部成长路径。始终把基层一线、项目一线和急难险重岗位作为锻炼干部、提升能力的“主阵地”,促进年轻干部在招商引资、城市建设、乡村振兴等急难险重岗位锻炼。今年7月,从14家单位抽调16名干部到6大重点平台实践锻炼。结合长三角一体化建设,积极与南京江北新区对接,合作设立干部外挂平台,选派2名优秀科级干部

到南京江北新区挂职锻炼。

坚持依岗纳才,充实专业化干部来源路径。在申报选调生、公务员招录岗位时,对岗位专业需求进行精准把控,有针对性地加大对城建、规划、金融、外贸等专业人才的招录力度,争取更多“双一流”高校选调生分配名额,确保人岗相适、人事相宜。同时,开展党政储备干部大招聘,今年计划招录规划建设、金融投资、计算机网络安全等3个方向的急需紧缺型人才9名,有效充实干部储备人才库,提升了专业化比例。(杨颖)

探索“室组地”联动 提升监督执纪质效

本报讯 近年来,来安县纪委监委机关联合派驻纪检监察组、县教体局采取“四不两直”方式,对全县中小学进行全覆盖式检查,重点检查学校乱收费,违规发放津补贴,在职教师有偿家教等问题。

用好联动的“指挥棒”。成立综合治理工作领导小组,召开巡查整改会议,明确整改要求,指出存在问题,规定整改时间,制定整改清单,确保巡查整改各项工作做实做细。

定好联动的“风向标”。推动驻在单位坚持教育管理与制度建设相结合,召开校(园)长会议、全体教师会议等多渠道重申“禁补令”明确界定有偿、违规家教行为、治理重点及处罚方式,切实加强教师职业道德教育和学校常规管理。促推教体局建章立制,细化完善相关规定,全面禁止中小学在职教师从事有偿补课辅导6种行为,定点点时控制辅导对象及数量、划定辅导内容、明确备案程序等,进一步规范

无偿辅导行为并明确责任。

握紧联动的“方向盘”。组建8个检查小组,强化督查巡查力度,对发现的问题一律不手软。对检查中发现问题及时反馈,要求建立工作台账并跟踪督办,确保巡查整改“无死角”。截至目前,已对46所中小学学校进行督查巡查,对6所学校违规发放津补贴问题、1所学校违反中央八项规定精神问题、6名教师违规从事有偿家教的行为进行了处理。(王耀)

疏浚河道防汛保平安

7月28日上午,半塔镇刘郭村千群齐动手,清理堵塞河道的断树杂物,疏浚河道,防汛保平安。
王舜摄



科技创新为企业发展「添翼」

刘璟珺

来安县经济开发区筹建于2003年,彼时的工业园区以加工贸易产业等劳动密集型产业为主,随处可见服装厂、印刷厂、注塑厂,满眼尽是破旧厂房和随意堆放的工业垃圾,95%以上的人员都是高中以下学历的流水线作业工人。

经历了数十年的产业转型,来安驶上了高质量发展新车道,旧工业园区也“羽化蝶”。如今驱车从宁洛高速来安北出口驶入裕安西路,映入眼帘的是开阔整洁的道路,郁郁葱葱的植被和鳞次栉比的标准化厂房,处处皆是创新发展和绿色生态紧密相融的景象。

如今经开区的产业动能已成功切换,创新驱动成为发展的核心动力,园区内初步形成了创新生态链体系,同时聚集了一批以晶科能源、金禾实业、扬子安防为代表的高端制造企业,一批“专精特新”中小企业和来自五湖四海的“高精尖”人才。

日前,园区内安徽联科水基材料科技有限公司获批国家级专精特新“小巨人”称号,成为来安县首批获此称号的企业之一。该企业依靠自主创新,在短短的几年时间内实现了华丽的蝶变转型。“我们公司十分重视产品研发和技术创新,不仅聘请滁州学院材料与化学工程学院博士担任公司科技副总,还与中国工程院院士蹇锡高签订了联合创新中心合作协议。”联科水基总经理翟凤祥介绍道。在园区诸多中小企业的数载发展历程中,联科水基只是一个缩影,推进产学研深度融合,促进企业技术创新,成为他们走出发展困境的有效途径。

在竞争加剧的市场环境中,企业依靠创新突围,政府也聚力打造高水平创新平台,为企业创新提供沃土,为人才创业搭建舞台。来安县双创产业园投入运营后,吸引了大批科技含量高、成长空间大的企业落户,截至目前,已有23家企业入驻。这些优质的企业成为了各类高级人才栖息的“梧桐树”。

禾臣普非和珞石蜂云机器人是双创园内两家投资规模不大但科技含量较高、生产优质产品的企业。今年,禾臣引进博士1名,珞石引进博士1名、博士后2名,高层次人才引领企业技术创新,让中小微企业真正成长为创新重要发源地。此外,园内8万平方米的上丞军民融合产业园建立专业研发实验室4个,引进中航工业、中电科南京十四所、中船重工716所、中国电科38所4个专家团队。高层次产业成为工业园区的“将来式”。

园区内的传统产业也在谋划技术创新和转型升级,力求焕发新活力。“我们公司与江南大学合作开发新产品,既传承了传统酿酒工艺,又将现代化先进酿造技术融入生产中。”涂中酿酒支部书记李汉文介绍道。预计今年经开区将实施技改项目15个,淘汰落后生产线和设备,引导企业向智能化、绿色化、服务化、高端化转型升级。

短讯集萃

关爱留守儿童 牵手共同成长

本报讯 日前,三城镇妇联联合镇文明办、镇文化站等部门开展“守护童年 牵手共成长”暑期志愿服务活动,做好全镇留守儿童暑期关爱工作,让留守儿童度过一个欢乐、充实、安全的假期。

免费提供场地,相伴学习娱乐。三城镇通过免费开放镇文化站和各村农家书屋、留守儿童活动室、留守儿童之家等场所,为留守儿童提供学习娱乐场所,让孩子们尽情徜徉于知识的海洋。

开展各类培训,提供校外课堂。开展各类安全知识讲座,教导孩子们安全用电、防溺水,做到“六不”:不私自下水游泳;不擅自和他人结伴游泳;不在无家长或教师带领的情况下游泳;不到不安全设施、无救援人员的水域游泳;不到不熟悉的水域游泳;不熟悉水性的学生不擅自下水施救;遵守各项交通规则,注意消防安全,正确使用电器。远离易燃易爆高温物品,学会正确的火灾逃生、报警及灭火知识,注意食品安全,不买街头或小店“三无”食品,不采摘、购买、加工和食用来历不明食物等等。

开展答疑解惑,助力孩子成长。组织返乡大学生志愿者对留守儿童开展各种形式的课业辅导,开展农村留守儿童暑期“读一本好书”活动,提升农村留守儿童的学习能力。同时,还充分发挥“爱心妈妈”的作用,组织开展“大手拉小手”一对一帮扶活动,开展交流谈心等心理疏导,使留守儿童享受到了应有的亲情关爱和温暖,教育引导广大农村留守儿童健康快乐成长。(丁阳阳)

水口镇扎实做好防汛防风工作

本报讯 为防范化解灾害风险隐患,确保安全度汛,近日,水口镇高度重视,精心组织、全面部署,坚持“三个迅速”开展防汛防风工作,全力做实做细各项防范应对工作,确保人民群众生命财产安全。

应急措施迅速。第一时间传达上级会议精神,明确工作任务,要求镇班子成员要靠前指挥,下沉到定点联系村,对抗台风工作进行强调部署和宣传动员,要求全镇党员干部要高度重视防汛防风工作,迅速进入战时状态,全力做好辖区内防汛防风工作。

隐患排查迅速。积极发挥“党建+微网格”前哨和探头作用,组织全镇党员干部网格开展防汛工作,形成合力,分组包干,重点对在建工地、圩埂居民点、山塘水库等重点领域等进行全覆盖、拉网式的安全隐患排查,发现问题,立即处置。同时通过利用村内大喇叭和微信群等方式,及时发布台风实时情况和防汛防风知识。

后勤保障迅速。强化应急准备,细化落实应急预案,救援力量和物资装备。确保工作到位、人员到位、措施到位、责任到位,认真落实防汛防风的各项工作措施,严格落实24小时值班制度,镇应急队伍随时待命。(王瑶)