

坚持党建引领 加快建设新阶段现代化新滁州

——市直“党支部工作法”优秀案例展

编者按：为深入贯彻《中国共产党支部工作条例（试行）》，认真总结、大力宣传市直机关企事业单位党建工作的创新做法和宝贵经验，更好推动全面从严治党落到实处，以优异成绩庆祝中国共产党成立100周年，中共滁州市直属机关工作委员会举办了“党支部工作法”总结展示活动。

活动在总结市直单位党建经验的基础上，引导基层党组织在持续推进星级党支部建设，全面提升号召力、组织力、战斗力上积极探索、勇于创新，为“十四五”开好局、起好步，加快建设新阶段现代化新滁州提供坚强组织保证。

经过分类筛选、专家评比，精选出市政协机关第三党支部、市委网信办机关党支部、市卫生健康综合监督执法支队党支部、国网滁州供电公司调控中心党支部等10个党支部工作的优秀案例进行集中展示。

市政协机关第三党支部：

多措并举开展主题党日活动

近年来，市政协机关第三党支部认真贯彻执行《中国共产党支部工作条例（试行）》《中国共产党和国家机关基层组织工作条例》，落实“三会一课”制度，开展“接地气、有实效、入人心”的主题党日活动，丰富了党的组织生活，受到党员和干部、群众的充分认可。

抓规范，规定动作不走样。明确时间，结合实际确定每月第一个星期五开展主题党日活动。明确人员，主题党日活动以支部为单位组织，全体党员参加。明确主题，以“基本形式+”的模式开展主题党日活动，把学习贯彻党章、重温入党誓词等作为基本形式固定下来；“+”的部分即结合实际确定主题，如结合“七一”，开展“不忘初心跟党走，牢记使命争先锋”主题党日活动等。

强学习，坚定信念锻党性。理论学习不松懈，把学习党章党规作为终身课题，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。党课学习多维度，组织支部书记、党员干部、专家学者等，从“学习身边典型”等方面上党课。学习讨论促提升，围绕“严规矩、强监督、转作风”“提高自身工作水平，提升机关党建质量”等主题，开展学习研讨，促进工作提效。

善创新，党日活动有新意。疫情期间不掉线，在新冠肺炎疫情疫情防控时期，以“防控疫情党员在行动”为主题，以“学习强国”平台视频会议的形式，开展了一次特殊的主题党日活动。志愿服务有身影，在疫情防控中，党员志愿者深入社区一线配合社区干部开展站岗执勤等工作；在文明创建中，党员志愿者深入包保社区开展“周五一小时，扮靓我的家”志愿服务活动。关爱老人见行动，组织党员赴敬老院开展“包饺子 送温暖 关爱老年人”活动；组织党员赴定远县池河镇池阳村，开展“进村入户访老党员、老战士、老村干”党员日活动。

进企业，结对共建促发展。市政协机关第三党支部与安徽嘉安汽车有限公司党支部结对共建。在组织开展主题党日活动时，市政协机关第三党支部邀请嘉安汽车党支部党员参加，充分发挥结对共建互帮、互学、互促的积极作用。开展“红五月，进企业、送党课、话发展”结对共建活动，把党的声音更直接地传递到企业。开展“学先进、当先进”报告会，激励党员立足本职岗位作出更大贡献。

市委网信办机关党支部：

“e心向党”数字党建特色品牌工作法

市委网信办机关党支部成立于2019年，现有党员15人，大多数是年轻党员。近年来，市委网信办机关党支部积极探索，运用三维建模、VR、AR等技术，创造性打造“e心向党”数字党建系统网上综合展示平台。该平台以“讲思想理论、走群众路线、育时代新人、创滁州经验”为目标，打造“滁小美云讲堂”网上理论宣讲品牌，实现全市党建工作场景化、党员教育可视化。

建设“e心向党”数字党建展示平台。党史教育数字馆，分为新中国史、建党100周年等六大版块，是坚持和发展中国特色社会主义、学好党史必修课的全新载体平台。网信滁州数字馆，分思想指引、党建引领等七个部分，全面梳理全市网信工作，充分展示市委网信办在党建引领下的工作成果。本地党建风采在线，总结滁州党性教育、党史教育和市直机关党建成果，将党性教育展馆、“党旗飘过一百年”专题图片展和市直机关党建风采等录入数字党建系统。

打造“滁小美云讲堂”理论宣讲网上平台。该平台重点围绕党的基本理论、重大路线方针政策、党史等内容，综合运用视频、H5、快闪等形式，借助“学习强国”学习平台、“两微一端”进行全方位、立体式、可视化呈现。充分运用新时代文明实践中心、文化广场（文化乐园）等场所，用群众喜闻乐见的形式宣传党的理论政策，营造良好舆论氛围。

市委网信办机关党支部将以“e心向党”数字党建平台为载体，推动全市党员干部加强网上理论学习。以滁州市理论宣讲专家库成员为依托，大力挖掘政治觉悟好、宣讲能力强和工作热情高的党员干部、教师专家、文化志愿者等，建立网上理论宣讲队伍，持续推动党的创新理论“飞入寻常百姓家”，谱写滁州理论宣讲新篇章。

市经信局机关党支部：

“三谈四接”共促发展

市经信局肩负着协调推进全市经济运行的发展重任。近年来，该局机关党支部把握机关党建“围绕中心、服务大局、建强队伍”的职责定位，立足工作实际，运用“三谈四接”工作法，教育引导党员。

“三谈”。新进必谈，支部书记围绕集体荣誉、工作特点、职责要求、纪律作风等，与每位新加入的党员开展谈心谈话。调岗必谈，局机关人员有岗位调整时，支部书记与调整岗位的人员谈心谈话，帮助其做好原岗位的总结交接和新岗位的角色适应。入党前后必谈，支部书记向转预备党员的发展对象、转正的预备党员等宣讲党的历史、党的使

命、入党目的和意义，谈党章要求和党员纪律，使其增强荣誉感、责任感。

“四接”。学习对接，积极开展支部间共建共学，建设学习型党组织，每月开展一次集中学习，今年开展了与市林业局机关党支部、市国资公司党支部等的共建活动。工作对接，将党建工作与业务工作紧密结合起来，实现党建与业务“同部署、同推进、同督办、同考核”的工作机制。活动对接，开展“查、比、看”活动，在改进作风上对接；开展“访、联、帮”，即定期开展党员志愿者入户走访，每名党员领导干部联系一个县（市、区），帮助企业、群众解决实际困难。考评对接，除了党支部组织生活会自评自点、党员业务工作分析评议等基础工作评议考核，还将党支部书记履职考核、党建服务业务考核，对接“考”；每年度进行一次全面考核；把政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、制度建设等考核结果纳入评优评先。

“三谈四接”支部工作法以提升党员政治三力为根本，充分发挥党员先锋模范作用，立足岗位办实事，努力引导每位党员做到“脑中有办法、心中有畏戒、眼中有标准、肩上有责任”，有效提升了党支部的凝聚力、创造力、战斗力，为推动我市工业经济高质量发展贡献力量。

市市场监管综合行政执法支队党支部：

“固定学习日”工作法

市市场监管综合行政执法支队承担市场监管领域综合行政执法职责，现有在职干部职工38人，党员27人（含预备党员1名）。近年来，市市场监管综合行政执法支队党支部找准党建和业务工作的结合点、切入点，创建“固定学习日”支部工作法，推进学习教育常态化、规范化和长效化。

“固定学习日”工作法明确每周的双周五下午为党员政治理论“学习日”，教育引导党员加强学习，增强党性修养，从而提升党支部组织力、战斗力。

以理论学习为基础，营造浓厚学习氛围。“固定学习日”以党的理论为主要学习内容。通过不断学习的的基本理论和路线方针政策，增强党性观念、加强党性修养。同时，建设“蔚然读书社”，设有政治、党史类书籍120余册，营造了浓厚学习氛围。

以履职尽责为主线，注重实际学习效果。以“固定学习日”为契机，集中学习《中华人民共和国行政处罚法》《中华人民共和国行政许可法》等相关法律法规，进一步提升执法队伍综合素质和业务水平。

以制度建设为保障，形成长效学习机制。建立领导责任机制，配备专人负责。建立党员教育联席会议制度，在学习的资源、内容、方式和时间上实现统筹和协调。建立“领学”“互学”机制，实现全体成员共同进步，形成互帮互助、比学赶超的浓厚学习氛围。

“固定学习日”制度实施以来，市市场监管综合行政执法支队全体党员进一步统一思想，进一步增强党性。该党支部先后获得“全市先进党组织”、滁州市首届“人民满意的先进集体”“安徽省先进党组织”“安徽省抗击新冠肺炎疫情先进党组织”等荣誉称号。

市民政局公墓管理处党支部：

“二三四”谈心工作法

市民政局公墓管理处党支部虽然只有5名党员，却是一支讲政治、爱学习、有活力的模范队伍。近年来，公墓管理处党支部坚持“沟通思想、增进感情、解决问题、促进工作”的原则，采取“二三四”工作法，深入开展谈心谈话，为打造“平安公墓、生态公墓、人文公墓”提供了有力思想保证。

“两种”机制。公墓管理处党支部把谈心谈话摆在重要议事日程，建立健全领导机制，实行支部书记与科室负责人谈、科室负责人与科室成员谈的机制。谈心谈话坚持做到“六必谈”即：思想必谈、工作必谈、学习必谈、生活必谈、作风必谈、问题必谈，全面深入了解广大党员干部的思想、学习、工作等情况。

“三式”谈心。开展“纳谏”式谈心，围绕如何提升基层党建工作水平、“十四五”发展规划等开展“纳谏”式谈心谈话，征求意见建议20余条。开展“鼓励”式谈心，对新进职工谈心交心，帮助他们熟悉工作职责、业务流程等。开展“关爱”式谈心，利用“七一”等重要节点开展对单位退伍军人和家庭生活困难职工走访慰问活动。

“四种”意识。提升宗旨意识，全体党员干部牢记“民政为民、民政爱民”的宗旨，市公墓管理处以“办实事、解难题”为主题，制订“我为群众办实事”服务清单，推出多项“惠民惠军”举措。提升责任意识，全体党员干部切实增强责任感、使命感，抓好抓实工作分工。提升纪律意识，通过谈心谈话提醒党员干部始终保持清醒头脑，严守纪律底线。提升创新意识，通过谈心谈话，交流意见观点，让广大党员干部从思维定势、以往经验中跳出来，大胆创新、积极探索。

市民政局公墓管理处党支部把谈心谈话作为做好广大党员干部思想政治工作的有力抓手，采取“拉家常”的方式，在谈话中广泛听取广大党员干部对党建工作的意见建议，进一步加强基层党组织建设，形成推动工作的强大源动力。

市水利局沙河集水库管理处党支部：

“四步走”工作法

市水利局沙河集水库管理处党支部现有党员14名，下设2个党小组。管理处党支部始终坚持政治引领，总结形成“四步走”工作法，持续加强支部建设，不断提升工作质量。

支部建设“齐步走”。班子成员齐，各司其职、各负其责，做到支部各项工作“齐抓共管”。制度执行齐，扎实推进支部标准化、规范化建设，严格落实“三会一课”、民主评议党员等基本制度，做到制度执行“齐心协力”。学习进度齐，支部在党员活动室配备党建专用书柜，每月至少开展一次集体学习。

党员学习“快步走”。科学制定、合理安排年度学习计划，围绕基层党建、学习型党组织建设等专题开展学习研究。创新学习方式，通过党员学习交流群及时发送学习重点内容。学习成果实，管理处党支部在“两学一做”“不忘初心、牢记使命”主题教育中形成专题研讨、心得体会相关材料，积极选派人员参加市水利局举办的征文比赛等活动，均取得优异成绩。管理处党支部2019年获得了全市“先进党组织”称号；2020年党员干部现代远程教育站点被评为全市“远程教育示范终端站点”；连续多年获得市水利系统先进党支部荣誉称号。

示范引领“大步走”。切实发挥党支部战斗堡垒作用，2020年在抗击新冠肺炎疫情期间，管理处全体党员深入琅琊区新建社区参与小区疫情防控工作，组织党员进行抗疫捐款。切实发挥党员先锋模范作用，设立“党员示范岗”、创建“党员先锋岗”，带动全体党员做苦干实干的先锋。

服务发展“跑步走”。坚持“两手抓、两促进”，切实推动党建与业务工作深度融合、相互促进，进一步推进各项工作提质增效。

“四步走”工作法始终抓好规范这个根本，抓好学习这个“法宝”，在党员中形成了“上下一盘棋”的大局意识，培育勇于担当的严实作风，为有效推动党建和业务协同发展做出了有益探索。

市卫生健康综合监督执法支队党支部：

“X+Y+Z”模块工作法

市卫生健康综合监督执法支队是市卫生健康委员会所属行政执法机构，支部现有党员39名。近年来，执法支队党支部牢固树立党建和业务融合发展理念，围绕卫生健康执法这个中心工作，创建“X+Y+Z”模块工作法（即党支部与监管服务对象党组织之间开展结对共建、与县区级卫生健康执法机构党组织之间开展条块联建、与群团组织开展党建带群建），积极探索党建引领发展的有效路径。该党支部在市卫生健康委直属单位党建工作考核中连续五年获优秀等次；2019年被评为市直机关先进基层党组织。

结对共建，优势互补促提升。通过共建基层党组织、共创主题党日活动、共促卫生健康发展等途径，努力将党的政治优势、组织优势转化为推进卫生健康事业发展、服务群众的实际行动。2018年以来，市卫健执法支队分别与西涧湖水厂、来安家宁医院、光明惠民医院签订党组织结对共建协议。共建期间，市卫健执法支队与三家单位党组织先后开展专题党课宣讲、志愿服务等主题党日活动30余次，构建起监督与被监督单位之间和谐发展、共同提高的桥梁。

条块联建，同心战“疫”显担当。开展联合执法专项行动、组织案卷评查和能力培训等系列活动，努力打造一支政治合格、业务精湛、执法严明、作风过硬的卫生健康执法工作队伍。2020年新冠肺炎疫情防控期间，市卫健执法支队党支部扛起疫情防控政治责任，上下联动、精准施策、科学防控，开展全市医疗机构发热门诊、医疗废物以及消毒产品等方面的监督，同时加强对人员流动较大的公共场所卫生监督，全市各级医疗卫生机构未发生一例院内感染，各类公共场所未发生一起聚集性疫情传播事件。

群群协力，服务百姓解难题。通过思想教育齐抓共管、素质提升互帮互助、志愿服务同向同行，不断夯实党的群众基础。长期以来，市卫健执法支队党支部带领干部职工积极践行社会主义核心价值观，先后开展了“阅读点亮智慧，书香润泽心灵”“全民健身，抗击疫情”等特色鲜明的党建带群建活动。同时，组织党员干部深入联系户走访宣传、学雷锋志愿服务等各类公益活动50余次，推进志愿服务常态化、长效化。

国网滁州供电公司调控中心党支部：

“1+N”开展主题党日活动

国网滁州供电公司调控中心党支部成立于2013年12月26日，现有正式党员18名，支部委员5名，分为2个党小组。党支部是党的基层组织，近年来，调控中心党支部积极发挥战斗堡垒作用，以“1+N”工作法（即：一个核心，以党性教育为核心；N项内容，围绕党建工作、安全生产、优质服务等多方位）开展主题党日活动，严肃了党内政治生活，提升了党员的学习积极性主动性。该党支部荣获国网安徽省公司调控专业先进集体，同业对标指标位列省公司A段。

坚持党性教育核心。调控中心党支部充分利用“三会

一课”，传达中央和上级党组织文件精神精神和措施办法、进行重大决策部署的宣传引导，在集中学习的基础上，要求党员自学、互学。综合运用微信公众号、微信工作群、“国网党建”等网络阵地，实现教育资料实时更新。针对学习内容，设置研讨题目，开展“分组研讨”。开展“问有问答”党史知识问答，设置党史学习“红蓝对抗演练”等，检验学习效果。针对学习情况，查缺补漏，梳理总结教育专题模块，通过“两学一做”等专题教育，深化模块学习。

制定“主题党日”活动计划。创新活动内容形式，调动党员积极性，开设“党员大讲堂”，制定方案，组建团队，集中宣讲党建知识、业务知识、先进典型等；结合学习热点，运用新媒体，保证大讲堂生动活泼，并通过抽样调查和问卷调查，对讲堂效果进行追踪。助力生态文明建设，开展形式多样的党员志愿服务；开展党建知识竞赛，以赛促学提升党员职工理论知识水平。依托“党员示范岗”，结合工作实际，组织党员积极建言献策，开展党员岗位交流活动，拓展党员视野；开展“重走长征路”“学习小岗精神”等红色教育系列活动，磨砺党员意志。

滁州卷烟厂第二党支部：

以“三三制”提升党小组工作质量

滁州卷烟厂第二党支部现有党员29名，支部委员5名，分为2个党小组。党小组作为党组织的最小单位，其建设质量，直接影响到党支部战斗堡垒作用的发挥。近年来，滁州卷烟厂第二党支部促进党小组补短板、打基础、提质量，创新推进“三三制”工作法（即：“责任清单、工作清单、整改清单”三张清单推进“联系责任、执行责任、监督责任”三责联动），实现工作有计划有部署、过程有落实有检查、执行有标准有流程、季度有通报有整改、工作有提升有特色，呈现出“严履责、细标准、抓过程、成闭环”的良好氛围，更好发挥党小组“前沿阵地”作用。

建立责任清单，强化支委联系指导。进一步细化支部委员会委员职责分工，明确联系内容、工作要求、责任人员等，做好党小组会议议程、内容、过程的指导把关和党小组工作任务的督促落实。收集整理各类督查检查反馈问题和其他党支部、党小组好的经验做法，分类建立党建问题库、经验库，持续进行风险排查和经验总结推广。

建立工作清单，强化制度执行落实。进一步落实制度规定，深入学习《中国共产党支部工作条例（试行）》等党内法规，按月发布党小组工作清单，分类制定学习、研讨、审议、通报等记录模板，规范工作流程记录和资料管理。进一步推动互学共促，按季度组织党小组组长、副组长相互列席会议、学习交流、取长补短。

建立整改清单，强化过程跟踪评价。在党支部书记、纪检委员日常检查复核工作记录基础上，由联系党小组支委检查复核党小组会议记录、抽查党员学习笔记等台账资料，并在次月支委会上报告月度检查情况，对党小组组长履责情况和党小组工作落实情况进行评议，有针对性地提出整改落实清单，并将检查结果、整改成效作为各类评优评优的参考依据。

市烟草专卖局直属分局党支部：

结对共建工作法

滁州市烟草专卖局直属分局党支部隶属于滁州市烟草专卖局（公司）机关党委，分为3个党小组，党员30名。近年来，市烟草专卖局直属分局党支部（以下简称“直属分局党支部”）坚持以党建工作为引领，创新推出“1+N”“1+2+1”结对共建工作法，利用“1+N”支部共建模式和“1+2+1”党员结对模式，推进党建工作与业务工作深度融合，先后荣获“全省烟草系统优秀基层党组织”“全市烟草系统优秀党支部”等称号。

“1+N”支部共建模式。根据工作需要，直属分局党支部与行业外先进党支部开展结对共建。为了确保共建成果的长效性，该党支部探索创立了“1+N”共建模式，改变以往共建支部年年换的老做法，形成了“老朋友长期共建、朋友圈不断扩大”的新办法。今年，该支部在保持与滁州市数据资源管理局机关第三党支部共建的基础上，根据党史学习教育的需要，与南谯区龙蟠街道机关党支部开展共建，双方围绕“着力保障民生，我为群众办实事”等方面开展共建。

“1+2+1”党员结对模式。结合工作实际，直属分局党支部创新开展了“1+2+1”党员结对模式，即下设的每一个基层管理所（服务站）党小组的2名党员（1名专卖条线的党员和1名营销条线的党员）与1名零售客户进行结对，建立结对花名册，利用日常巡查、管理服务的机会深入了解、全面掌握结对群众的急难愁盼，运用八小时之外的时间有针对性地帮助解决。

“1+N”“1+2+1”结对共建工作法进一步促进了烟草行业与地方工作的融合，取得了良好成效。近年来，滁州市烟草专卖局直属分局驻市政务服务中心窗口未发生一起投诉；创新“5日办证+5日可订货”工作模式，极大地便捷了办事群众和企业。烟草窗口多次获得“滁州市政务服务红旗窗口”“滁州市文明窗口”等荣誉称号。直属分局党支部依托“1+2+1”结对模式，组织党员志愿者900余人次，开展精准帮扶30余次，用实际行动兑现“守初心、担使命”的庄严承诺，获得了广大群众和企业的一致称赞，树立了良好的社会形象。