

遗失天长市天冶路大自然纯净水厂第一层11-12间,二层15间张义林滁州市房地...

滁州日报社广告中心合作热线

0550-2175666 15755009999

天长办事处简主任 13955097038

攻坚克难担使命 忠诚奉献守初心

——滁州市第一人民医院党建引领高质量发展纪实

孙瑛 王元

健康是享受幸福生活的前提,健康是开创美好未来的根基。而对于滁州市第一人民医院来说,健康不仅是稳步前行的指引与力量,更是肩上沉甸甸的职责与使命。

近年来,滁州市第一人民医院以党建引领医院发展,将党的建设与医院中心工作深度融合,切实履行党和人民赋予的光荣使命,准确把握公立医院发展方向,确保公立医院的公益性,走出了一条现代化综合性医院建设的成功之路。

医院先后获得安徽省文明单位、安徽省健康服务业“十佳创新单位”、“安徽省十佳履行社会责任最满意单位”,因在“改善医疗服务行动”中表现突出分别于2018、2020年度获得国家卫健委医政医管局表彰。党委书记、院长刘家珍先后荣获“安徽省先进工作者”、“全国卫生计生系统先进个人”、“全国先进工作者”等称号,陈长山、许同梅、徐文静荣获“安徽省抗击新冠疫情先进个人”称号,同时还有一大批同志获得“安徽省五一巾帼标兵”、“安徽省五一劳动奖章”、“安徽省青年岗位能手”等荣誉称号。

方向引领点燃“新引擎”

“坚持和加强党对医院的全面领导,是做好任何工作的最大优势,是战胜一切困难的根本保证。”滁州市第一人民医院全体领导干部一致认为,党建工作已经成为公立医院科学发展的政治保障和强大动力,对提升医院核心竞争力,推动医院又好又快发展有着重要作用。



党委理论学习中心组集中学习会

医院党委着力抓好班子的思想建设、组织建设和能力建设,以党建为引领推动医院各项事业健康发展。按照公立医院党建要求,重新组建党支部,配齐配强支委班子,确保支部建立在科室之上。成立统战工作领导小组,基层党支部、支部书记与民主党派代表签署结对共建协议,建立“1+1+1”合作共建机制,开展形式多样的共建活动。

同时,制定完善党风廉政建设责任清单、制度,严格落实重点岗位中层干部轮岗制度,防范重点岗位廉政风险。采取多种方式开展党员党性教育和党性锻炼,抓好党员和业务骨干的“双培养”。先后派出5批10人参加组团式援藏医疗队,为西藏山南医疗卫生事业的发展贡献力量;选派12名扶贫干部圆满完成扶贫各项任务,所帮扶的定远县拂晓和高塘两个社区顺利实现整村脱贫;派驻的3名驻村医生赢得当地百姓的一致好评。

结合“两学一做”、“三严三实”、“讲严立”等主题活动的开展,加强党风廉政建设和医德医风教育,对党员干部和关键岗位人员进行教育引导。组织开展“大调研、大走访、大提升”活动,建立健全党风廉政考评机制,将党风廉政风险隐患排查和廉政风险点防控常态化,营造风清气正、干事创业的良好氛围。通过早提醒早发现,抓早抓小,医院的政治生态环境逐年向好。

学科发展驶入“快车道”

医院自身的建设发展,是完善医院诊疗水平的内生动力。近年来,滁州市第一人民医院积极发挥三级甲等综合医院优势,以求创新驱动学科进步,形成了“院有专科、科有专家、人有专长”的学科发展格局,努力满足广大群众就医需求。



儿科开展经鼻间歇正压通气(NIPPV)用于早产儿频发呼吸暂停治疗

积极推进重点专科建设。心血管内科、儿科、神经内科和神经外科分别获批安徽省“十三五”重点专科及重点特色专科,其中省重点专科取得零的突破。获批6个市级医疗卫生重点专科,2019年10个省、市级医疗卫生重点专科建设项目顺利通过中期绩效评价。“十三五”期间医院立项科研项目43项。获批滁州市第四批“221”产业创新团队一项,并顺利通过年度考核;获批安徽省第三批卫生计生适宜技术推广项目一项;获市级科学技术奖4项,10项发明获得国家知识产权局实用新型专利及外观设计专利;申报三新项目近150项。

同时,医院出台激励机制,鼓励临床科室积极开展新技术新项目实践,对急难危重症救治成功案例以及成功实施首例手术的医疗团队给予大力宣传和奖励。近年来,医院先后成功开展高白细胞白血病细胞分离治疗术、全市首例经动脉脑血管造影术、冠状动脉内光学相断层成像检查、退变性脊柱侧弯矫形手术、阿替普酶静脉溶栓桥接机械取栓术、颅内复杂动脉瘤夹闭术、手臂输液港及腔内电定位技术等,多项诊疗技术全市领先,医院被评为“安徽省劳动竞赛先进单位”。

服务能力实现“大跨越”

就诊便捷智能、手术室环境更优化、多项技术水平省内领先……近年来,滁州市第一人民医院软硬件建设两手抓,各项工作迈入崭新高度,变化百姓有目共睹。为更好地满足患者多样化需求,医院持续提高医疗



举办2020年安徽省中央党校补助住院医师规范化培训师资培训班

质量,陆续开设了肺结节、眩晕、甲状腺结节、糖尿病足等多学科会诊门诊,提升复杂疾病的诊断准确率和治疗水平。成功创建了国家胸痛中心、防治卒中中心、省级新生儿、危重症孕产妇救治中心,健康促进医院通过评审。全市43个质控中心有37个挂靠在医院,为医院的医疗质量持续提升提供了组织保障。

同时,全面深化优质护理服务内涵。医院开展“一站式”护理服务,先后举办护士长护理质量经验分享、护理“金点子大赛”、护理质量持续改进案例汇报会等。制定完善的优质护理服务推进计划,开展“三个前、四个一”活动,提供送药陪检服务,真正做到“入院有人接、手续有人办、检查有人陪、出院有人送”。开设PICC专科门诊,在全院范围内开展6S管理,为医护营造干净温馨的休息环境。

逐步改善医院人员结构。近年来,新增安徽医科大学、皖南医学院兼职教授、副教授15名,硕导6名,博导1名,拥有“江淮名医”5人、“皖东名医”4人、“滁州英才”1人。派出人员参加各类学术会议近2000人次,发表论文1007篇,其中统计源300余篇,中文核心20余篇,SCI10余篇。截至2020年底,医院在岗注册护士总数达到1132人,具有大专以上学历的护士占总数的98.5%。“十三五”期间全院共创新和推广护理技术项目8项。



开展心肺复苏急救技能大赛

智慧医院进档升级。医院上线输血系统,实现无偿献血者临床用血费用直接减免。对接全民健康信息平台,成功创建互联网医院,让患者足不出户即可享受医院高效、便捷、优质的诊疗服务。建成远程会诊中心,目前已对接18家医疗卫生机构,信息共享,网上会诊更加方便快捷。在全省率先开通跨省就医实时结算,长三角异地就医门诊费用结算、跨省异地慢病医保结算等。自助服务机、分诊叫号系统、导诊机器人、药房自动化系统等先后投入使用。PDCA移动护理系统、血糖信息化管理系统等应用于临床,护理服务更加科学精准。



党员志愿者开展“疫情防控 爱卫有我”义诊服务活动

值得一提的是,2020年新冠肺炎疫情肆虐,医院全体干部职工从春节到疫情得到控制连续60多天没有休息。第一时间启动各院区24小时发热门诊,按照“四个集中”的防疫原则,仅9天紧急改造建成集中发热门诊。连续开展30多场疫情防控培训,分批次派出14名优秀医护人员驰援武汉,是全市派出人员最多的单位。18名高职专家牵头市疫情防控指挥部各专家组,为全市的疫情防控提供专业支撑。数10名医护人员支援定点医院,赴高铁滁州站、社区、部队、

学校等地协助指导卡口检测、人员防护的志愿者达600多人次。

综合医改勇于“挑大梁”

改革是医院发展进步的源动力。滁州市第一人民医院始终高举利惠民生的鲜明旗帜,以干在实处的改革精神,坚定地走在医改前列。

严格落实医改指标,让利于民。深入开展药品耗材专项整治,调整医疗费用结构,控制不合理医疗费用的增长,提高按病种付费及临床路径执行率。医院药品、耗材占比、住院次均费用、抗菌药物使用强度等医改重点指标逐年下降,按病种付费执行率和临床路径入径完成率逐步上升。



党员志愿服务队在来安县大英镇开展时回帮我大型义诊活动

主动下沉优质资源,服务基层。先后与五院、沙河镇中心卫生院以及龙蟠、清流、南明等社区卫生服务中心建立紧密型医联体,开展双向转诊、专家坐诊、社区志愿服务等工作,助力基层医疗水平的提升。联同社区卫生服务中心为社区妇女群众开展“两癌”筛查和孕妇NT检查,开展心肺复苏、老年患者用药、儿童溺水和视力保健、慢性病和多发病防治等科普和培训,受到广大社区居民的好评。

加强对外合作,借智发展。先后与南京鼓楼医院、东南大学附属中大医院、上海市第九人民医院、安徽医科大学附属医院等多家省内外大型医院建立合作关系,采取学科联盟、建立名医工作站、邀请专家来院坐诊带教、义诊等多种方式,让滁州患者在家门口也能享受一线城市同质化的医疗服务。其中与南京鼓楼医院血液科深入合作,血液科得到迅速发展。年门诊量从2000余人次升至5000余人次,年出院人数从400余人次升至800余人次。与南京市儿童医院紧密合作,儿童医院综合实力明显提升。目前,儿童医院已发展到10余个专科门诊,年门诊量由建院之初的每年6万人次,提升到24.5万人次。

积极开展国际国内合作交流。医院先后承办了中国骨科儒林论道和上海九院滁州医学前沿技术高峰论坛、“幸福微笑一救助唇腭裂儿童”国际公益项目以及全国血液净化技术质量安全暨标准操作规程(SOP)全国培训项目,签约首批长三角地区医疗重点合作项目,举办儿童医院成立5周年系列学术活动、安徽省普外质控中心滁州站培训;邀请美国克利夫兰医学中心专家来院开展学术交流。



援藏医生为当地牧民做手术



南区鸟瞰