

党的工作重心在基层,执政根基在基层,活力源泉在基层。近年来,天长市牢固树立大抓基层的鲜明导向,推深做实“一抓双促”四提升行动,不断夯实党在农村基层的执政基础,以组织振兴促乡村振兴。县域综合实力始终位居全省前列,乡村振兴位列全省一类县前列,农村综合性改革、农村股份合作改革、农村土地确权、农民专业合作社等国字号改革的经验全国推广,获评“全省党建引领信用村建设全域推广扩面县”“全国农村创新创业典型县”“全国美丽乡村创建先进县”。

# 提升农村党建质量 促进乡村全面振兴

## ——天长市农村基层党建工作综述

### 聚焦主业 扛起硬责任

“办好农村的事情,实现乡村振兴,基层党组织必须坚强,党员队伍必须过硬”。天长市委认真落实全面从严治党主体责任,聚焦主责主业,做好上下联动,农村基层党组织建设得到长足进步和明显跃升,为农业农村取得历史性成就、发生历史性变革提供了坚强组织保证,农村基层党组织领导地位进一步立了起来,农村基层党员干部形象进一步树了起来,农村基层党组织功能进一步强了起来。

全面统筹谋划。天长市委坚持“四个一”工作法研究部署农组工作,即,每年至少研究1次党支部工作、每半年至少召开1次农村党建工作会议、每季度开展1次党建述职、每月1次常委碰头会必提农组工作。

坚持一体推进。坚持“包乡走村入户”,市几个班子成员每年对151个村进行全覆盖走访,每人包保1个镇,联系1个党建特色村、1个后进村,领办1个党建项目。市镇村三级书记每年制定“1+N”抓基层党建个性化清单,镇党委会班子成员每人至少建立1个党支部联系点。

开展联合考评。推行党建和发展“双百分制”考核,开展抓基层党建专项述职评议考核,坚持党建季度调研评估,结果作为党建年度绩效考核评分、干部评先评优、提拔使用的重要依据。

### 强基固本 提升组织力

农村工作千头万绪,抓好农村基层党组织建设是关键。天长市坚持抓基层、强基础、固基本、抓乡促村,推动责任落实,助推乡村振兴。

推进“强基扩面”工作,建强组织体系。实施农村党建“整镇推进、全市提升”创建行动,每年按5%左右比例整顿一批软弱涣散村党组织,开展“标准化+星级支部”创建,农村基层组织全部达到标准化规范化要求,66%党支部达到星级标准。优化组织设置,在合作社、家庭农场、农业园等农村经济社会服务组织建立党组织112个,助推农村产业发展,龙岗炎实获国家地理标志保护产品,龙岗社区被评为全国“一村一品”示范村,天长现代农业产业园获批“国家现代农业产业园”。

坚持“选贤任能”导向,锻造过硬队伍。推行村党组织书记县级备案管理,选优配强村级带头人,建立村干部业绩档案981份。通过“公选+预任”方式,为每村配备2—3名后备干部,并从中选拔1人到村预任锻炼,优化村级班子结构。深化“双百双千”行动,重点培养100名村正职后备人选、100名村副职后备人选,1000名村民组长,1000名有较强带动能力的党员致富能手。实施村干部素质提升工程,每年选派10名左右村党组织书记到江浙名村挂职锻炼,每年选拔50名左右村干部参加大专(本科)学历教育,每年对村干部进行全覆盖式县级培训。

实施“增收提质”行动,助力乡村振兴。实施“119”“248”“410”“328”等系列增收行动,大力发展壮大村级集体经济,2020年全市村集体经济经营性收入达4413万元、村均30万元,21.2%村超50万元,农民人均可支配收入达21896元。深化



“红色村庄”龙岗社区

“党建引领助振兴、村企联建促脱贫”三年行动计划,围绕“三定两给”(定位置、定思路、定目标,给政策、给激励),组织“30强30佳”企业结对帮扶“10强10弱”村,安排151个村和171个企业全域共建,聚焦“组织联创、治理联动、实事联办”,相关做法被中组部组工信息、新华社报道。全市有3个镇村被评为全国文明村。

### 改革创新 增强引领力

近年来,天长市坚持党建引领,积极探索“党建+”工作模式,把党建工作融入经济社会发展中的各方面、全过程,进一步增强基层党建工作实效,助推经济社会发展。

探索“党建+信用村”。作为全省16个党建引领信用村建设试点县(市)之一,在汉涧、杨村2个镇22个村评定21个信用村、20292户信用用户。在总结试点建设经验基础上,在该市16个镇街、151个村(农村社区)全域纵深推进信用村建设。创新“兴村富农贷”,建立六项保障机制,开展银村企三方共建,累计为信用主体发放信贷3.4亿元,为农村发展提供了有力金融支撑。开展信用助新风行动,制定深化农村信用生态40条举措,设立信用“红黑榜”、“十二项福利清单”“六入一评”等拓展信用结果运用的做法列入省典型案例,大力引导构建诚实守信的社会生态,推动天长在全国县级市信用排名位列中部地区第一。

开展“党建+基层治理”。扎实推进全国农村社区治理实验试点工作,建立党建引领“11355”协商共治机制,入选全国115个乡村治理体系建设试点示范县。推行村干部“清单+积分”管理,村级小微权力“双监管”做法获评20



国家卫生镇——新街镇全景

个“全国乡村治理典型案例”。全市15个镇村被列为省级乡村治理示范镇村。

实施“党建+文明实践”。依托市镇村三级党组织体系,健全文明实践站所,创新“网格文明实践+”模式,开展“一刻钟宣讲”“一小时巡演”“一周一活动”“一月一次文明实践行”,推动新思想、新理论进村入户,相关做法多次在《人民日报》头版报道,天长市入选全国新时代文明实践中心“先行试验区”。

### 优先保障 激活原动力

党的十九大报告提出,要“坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,完善干部考核评价机制,建立激励机制和容错纠错机制,旗帜鲜明为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲”。习近平总书记指出:“要建立崇尚实干、带动担当、加油鼓劲的正向激励体系,树立体现讲担当、重担当的鲜明导向。”在新时代,天长市坚持习近平新时代中国特色社会主义思想的指导,健全正向激励机制,促进干部担当作为。

政治上激励。全面落实激励村干部干事创业12条,2019年以来,3名村党组织书记被招录为乡镇公务员、3人被录用为乡镇事业人员、2人列席镇党委会议,17名村副职享受正职经济待遇。近几年,90名村干部被推选为市县“两代表一委员”,62名服务期满大学生村官全部过渡到事业单位,4名选派干部提拔进镇领导班子,6名镇党政正职提拔进县级领导班子。在今年镇党委换届中,一批实绩突出的镇组织委员、选调生村官、村书记得到提拔重用。

待遇上保障。建立村干部报酬定期增长机制,全面落实村干部职级管理、集体经济增收奖励、星级支部绩效奖励、养老保险、医疗保险等各类待遇。建立离任村干部生活补助定期增长机制,在省标准基础上,按任职年限适度增加补助标准。

工作上支持。在落实“579”基础上,连续4年按5%比例上调村级组织运转和服务经费。实施村级工作事项准入,制定履职、协助、负面等三类清单,明确44项准入事项,促进基层减负,让村干部把主要精力用到抓党建、抓治理、抓服务、抓发展上。

时代呼唤使命,党旗凝聚人心。在党旗的引领下、在党员的带动下,农村基层党组织建设走进了新时代,赶上了好时代,迎来了美好的春天,也必将拥有灿烂的明天。

(中共天长市委组织部 供稿)



“AAA级信用村”汉涧镇长山村



天长市国家现代农业产业园