

天长法院“四强化”推动队伍教育整顿工作走深走实



天长法院深入学习贯彻落实习近平总书记关于政法队伍教育整顿的重要指示精神，坚持“四个强化”，推动队伍教育整顿工作走深走实。

强化布局谋篇，在动员布置上压实推进。成立由院主要领导任组长的专门领导小组，制定《队伍教育整顿实施方案》等7个方案，出台《诉讼费退费流程办法》等制度7项，并召开动员会、领导小组会、推进会等17次，组建案件线索核查、自查自纠、顽瘴痼疾整治3个工作专班和11个工作小组，专项完成工作任务。

强化理论武装，在学习教育上持续发力。组织干警聆听两级书记党课报告会、专家宣讲党史2次、英模报告会3次，开办“夜校”8期、读书班13期，购买500多册书籍泛读、印制《应知应会知识》强记，撰写心得380篇、交流发言78人次等，组织抽签

闭卷测试5次，3篇主题征文获奖，组织干警听上级纪检干部和院领导上课8次。同时，组织干警参观红色教育基地，观看红色电影和党史纪录片等，让干警汲取营养，积蓄力量。

强化问题起底，在查纠整改上动真碰硬。制作“三个规定”彩铃，提醒外界不要干扰办案。通过公布举报电话、召开座谈会5次、开展谈心谈话133人次，广征问题线索，消除干警顾虑。突出问题查整。通过干警自查申报，排查干警违反“三个规定”、违规经商办企业等违反从业禁止性规定情况，评查发改案件、涉诉信访案件等执法办案中突出问题。

(王建萍)



组织干警进行信用知识宣传

强化宗旨意识，在为民办事上落实整改。开展专项执行大会战，执结涉民生案件390件，执行到位523.15万元。开展营商环境大服务，办结涉企案件328件，为企业追回货款6953.15万元。开展法治大宣讲，街头普法3次，“一村一法官”入户40多家、“百名干警进百企”90多家，帮助解决问题43个。开展温情大派送，走访慰问留守儿童3名、贫困户6家、敬老院1家。开展窗口建设大提升，增设老年人服务窗口，打造当场立、跨域立、自助立、网上立、专窗立的“五位一体”的诉讼服务格局，诉讼服务质效评估分值排名全国前列。

强化执行强制措施威慑。执行立案后，第一时间下达执行通知书、财产报告令等法律文书，限期履行。对于超20天未履行的被执行人，一律纳入失信。2020年，纳入失信被执行人2457人次。针对涉金融案件、长期未结案件、小标的额案件等，开展集中执行行动。2020年，执结案件3957件，司法拘留50人，查封车辆132台、房产205套，移交公安机关追究刑责1人。

强化巩固联合惩戒效果。推动市“两办”印发《信用惩戒联动实施方案》，构建联合信用惩戒大格局。与市信用办定期交换信息，定期将失信被执行人信息推送至市公共信用信息共享服务平台曝光。2020年在该平台发布失信被执行人信息62条。与公安机关联合出台《找人控物实施意见》，帮助法院解决人难找、财难寻的困局。与发改委、税务、国土等部门建立涉案财物快调机制，加快涉执财产处置。为市委组织部、市直工委、经管局等部门及时提供干部任职表彰、入党审查和企业评优失信记录查询500余次。

强化完善信用修复机制。前往13家企业走访调研，重点了解受困企业需求，滁州地区率先出台《支持企业复工复产司法服务保障》十二条意见，灵活运用活封活扣、设置担保、分期付款等方法，帮助企业渡过“疫关”。完善信用修复机制，先后为300多家企业开具结案证明，及时恢复信用，并对受疫情影响的126家企业被执行人，积极促成执行和解。

强化营造社会诚信氛围。不断拓宽失信曝光力度，充分利用微博、微信、官网等平台，公布失信被执行人姓名、照片等信息，全方位“晒”老赖，全面挤压失信被执行人的生存空间。2020年，56名被执行人迫于舆论压力主动履行220多万元。积极开展街头普法、送法下乡等活动，让“诚信做人”深入人心。充分利用“一村一法官”联系制、巡回办案等开展宣传活动，让宣传到边、到沿。

(张伟伟)

天长法院多举措做实诉前和解中心工作



调解员调解当事人正在调解一起民间借贷纠纷案件

造成矛盾纠纷多元化解决综合体。为群众解纷提供“一揽子”解决方案。三年多来，累计办理诉前调解案件11855件，平均调解成功率为55%。一站式建设、金桥商事调解室获省高院表彰，吸引外省法院参观100多人次。

优人员，强保障。注重人员配备，聘请6名人民调解员进驻，选聘特邀人民调解员23名。注重科技投入，开通12368热线、诉讼服务网、线上调解平台等，为“双线”调解、网上答疑等提供科技支持。注重财力保障，争取财政支持，为工商联调解平台进驻提供办公经费15万元，2名入驻人员由市政保障基本工资。

抓对接，扩渠道。与人社、消协、保险等

11个组织对接，遇到矛盾纠纷，对口邀请上述组织派员参调。针对金融纠纷多发态势，与中国人民银行滁州中心支行对接，挂牌成立滁州市金融纠纷调解委员会驻天长法院工作站。目前，诉前化解金融纠纷160件。与该市工商联对接，上线工商联商会调解服务平台，线上线下并举化解涉企纠纷360件，调解成功率88.89%。2020年，作为全国唯一一家基层法院，视频连线全国第二届民营经济法治建设峰会，向大会汇报工作。

建机制，严规范。制定完善工作制度机制13项，定期召开交流研讨会，及时总结经验，分析问题原因，拿出解决办法，推动诉前调解工作不断完善。组织人民调解员、特邀

调解员参加业务培训、旁听庭审，提高履职能力，并积极加强监督考核，调动人民调解员工作积极性、主动性。今年以来，人民调解员最高调成案件263件。

广宣传，重引导。利用法院电子显示屏、微信公众号、官网等平台，宣传诉前调解流程和优点。选取典型案例，对外宣传，提高群众对诉前调解工作的认知度、接受度。引导员、立案法官做好引导工作，对标的额小、事实清楚、案情简单的案件，及时告知当事人诉前调解的快捷性、经济性和有效性，积极引导当事人优先选择诉前调解来解决纠纷。诉前和解中心工作多次被《人民法院报》报道。

(姜宏乔)

天长法院“四化”举措推深做实代表委员联络工作



邀请人大代表现场见证执行

工作了解、理解和支持。

构建机制，实现联络工作常态化。建立“院党组统一领导、各部门积极参与、办公室抓好具体”的联络工作机制。制定定向结对联络工作方案，分解工作任务，明确细化部门职责、人员责任、联络内容、考核标准等事项，确保联络工作制度化、常态化。设立联络工作办公室，负责部门衔接、工作对接、任务承接。指派专人负责平台管理、台账收集，及时上报工作事项、联络报表等，做到全程留痕。

注重结合，实现联络方式多元化。对于省人大代表，着重采取“走出去”方式，上门通报工作情况，征求意见建议。其他代表委员

采取“请进来”的方式，主动邀请参加法院开放日、视察、观摩庭审等活动，增进代表委员对法院的感性认识。并在法院官方网站开设专用平台，为242名代表、165名委员设置了个人账户，以邮件形式提出意见建议。目前，上传信息1000多条。此外，通过信息发送微信公众号二维码，方便代表委员扫码关注法院工作，主动接受监督。

广开言路，实现办理工作规范化。“两会”召开前后，分组分片征求代表委员对《法院工作报告》意见和建议，平时通过召开座谈会、走访等方式，认真听取意见。由信访室专司人大交办案件或代表、委员关注案件的办理，做好登记、分办、督办、

答复、反馈等工作，确保办理工作有序有效。对于“两会”代表意见、政协提案，制定措施，落实办理。2020年，主办政协提案1件、会办3条，提案人均给予满意答复。

主动作为，实现联络工作创新化。对于职务犯罪案件，邀请代表委员列席审委会，参加研讨，为代表委员行使监督权拓宽渠道。对于矛盾激烈的两起执行信访案件，邀请代表委员参与听证，帮助做说服工作。对于标的额大、双方当事人均为本地的涉企案件，邀请身份是企业主的代表委员参与调解，共同做好化解工作。2020年，调成涉企案件31件。

(余春玲)



滁州市中级人民法院 主办



社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

强化法律监督
维护公平正义

由 市级文明单位 天长市人民法院 特约刊登
全国优秀法院