

选出新班子 换出新气象 干出新作为

——南谯区圆满完成乡镇党委换届工作

本报通讯员王加佳 殷星

自换届工作启动以来,南谯区紧紧围绕绘出好蓝图、选出好干部、配出好班子、树立好导向、形成好气象“五个好”目标,精心谋划,周密部署,扎实推进,确保乡镇党委换届健康平稳有序进行。截至5月19日,全区8镇圆满完成党委换届,实现“零差错、零失误、零举报”,共选举产生镇党委委员72名、纪委委员40名,为奋力实现“十四五”发展目标,加快建设新阶段现代化南谯提供坚强的组织保证。

坚持“三早”,精心谋划安排。一是早谋划。区委去年底就专题听取乡镇干部队伍建设情况分析汇报,并开展换届专项调研。及时成立换届领导小组,建立区委常委联系包保镇换届工作机制,组建换届工作督导组4个。二是早启动。省换届工作会议结束后,区委及时召开乡镇换届工作动员部署会。同时细化工作方案,编印指导手册,实行挂图作战。三是早调配。去年下半年始,区委提前调整部分乡镇党政正职,对年轻干部、女干部等结构性人选提前进行配备。换届工作启动后,及时将党政正职、关键岗位和结构性人选等调配到位。

强化“四用”,选准用好干部。用政治过硬的干部。对36名新提名的人选政治素质和“8小时”之外表现情况进行了专项考察,严格落实干部选拔任用工作全程纪实、“凡提四必”和政治素质、廉政情况“双签字”等规定,防止干部“带病提拔”。用有业绩的干部。结合区委“动车团队、出彩干部”评选,对评为“动车团队”的3个乡镇的7名班子成员提拔重用,其中5人在正职岗位,2人任副书记;对评为“出彩干

部”的4名乡镇事业人员,均作为“五方面人员”使用。用组织群众都信赖的干部。换届专项调研既听取镇党委书记意见,也请干部群众推荐,对组织群众都认可的干部优先使用;10名“五方面人员”均是所在乡镇干部群众充分认可、党委推荐排序第一的人选。用扎根基层的干部。突出基层导向,大力使用乡镇基层干部,新任职的8名党政正职,7人从乡镇产生;新任职的10名党委副书记,有8人是从镇、街道提拔重用,平均任副科级职务3年。对因结构需要调整离开乡镇的12名副职干部均合理安排。

实现“五优”,增强整体功能。功能优。本次换届各镇均按上限设置党委职数,新一届领导班子做到经验能力互补、性格气质相容。专职党委副书记、其他党委委员均进行了合理分工。年龄优。大力选拔优秀年轻干部,按照各项结构全部达到或优于规定标准来选配;新一届乡镇党委班子以“80后”为主体,平均年龄37.7岁,与上届相比降低了4岁;8个镇党政班子中共配备35岁以下干部37人,占比42%,其中党政正职3人;配备30岁以下年轻干部10人,并有1名“90后”镇长。专业优。根据需求,扩大选人视野,从乡镇选拔10名“五方面人员”,从区直街道选调6名善治理、懂党建的干部,从事单位调任3名在财政金融、乡村旅游等领域具有较好专业素养的人员充实到乡镇。经历优。对具有乡镇工作经历的干部优先选拔,换届后乡镇班子中有2年以上乡镇工作经历的达90%;选调生得到进一步使用,有4名选调生进入乡镇班子,目前有2名担任正职。性

别优。女干部比例由上届的15.3%提高到27.8%,全区每个乡镇党委班子均有女干部,党政班子均配备女干部的达50%,其中,女性正职2名。

落实“六到位”,确保风清气正。党委重视到位。各镇及时召开专题会议,学习换届“十严禁”;换届期间,区委共召开2次推进会,与乡镇党政正职进行专题谈心谈话。责任压实到位。编制《严肃换届纪律工作流程图》,明确各项任务时间节点,先后派发4次任务单,开展3次换届风气检查,推动乡镇工作落实;党代会选举期间,督导组全程参与,现场督导。宣传引导到位。区委理论中心组、区委常委会专题学习了中纪委、中组部《关于严肃换届纪律加强换届风气监督的通知》精神,各镇村分别开展专题学习,全区累计开展专题学习131场2830人次;印制12000余张严肃换届纪律提醒卡,发放严肃换届纪律提醒函24份。签订承诺到位。针对不同承诺主体,开展分类多层次承诺活动。区、镇党委书记,组织、纪检干部,代表和换届工作指导组等类型人员共签订严肃换届纪律承诺书1390份。警示教育到位。换届期间,各镇均组织镇村干部和党代表集中学习违反换届纪律典型案例的通报,观看严肃换届纪律警示教育片《镜鉴》,做到全覆盖。监督检查到位。畅通举报渠道,建立信访、电话、网络“三位一体”举报体系,实行24小时值班制;加强风险防范,实行风险隐患排查周报制、重大事项即报制,建立舆情应对和突发事件处置机制,做到换届全过程清明、清正、清新。

共学党史 守初心

乌衣镇部分老党员近日在一起讨论学习《中国共产党简史》。当日,该镇开展“情系退休老党员,共学党史守初心”主题活动,镇党委为每位老党员送去了党史教育学习读本,进一步推动党史学习教育全覆盖,引导广大老党员继续发挥余热,践行初心使命。

董超 白杨摄



基层广角

章广镇实化举措谱写乡村振兴新篇章

本报讯 章广镇今年以来进一步汇聚推动乡村振兴的合力,推动农业全面升级、农村全面进步、农民全面发展,谱写新时代乡村全面振兴新篇章。

发挥基层组织作用,以引才聚才育才为乡村发展提供人才支撑。注重从高校毕业生、退役军人、返乡创业人员中选齐配强村两委班子,鼓励更多当地人参与乡村治理。注重补齐发展短板,因地制宜发展村集体经济,多途径增加农村经济收入。深入推进“村企联建”,坚持“一村一策”,拓宽发展模式,做优做强产业。实现11个村“村企联建”全覆盖,围绕精品种植、乡村旅游等谋划葛根、中草药、商铺租赁、精品水果种植等一批特色项目25个,5个村实现集体经济收入超30万元。深化平安建设,铸强治理效能,投资400万元的智慧小镇建成投入使用;完善信访机制,加大隐患排查力度,紧盯道路交通、建筑施工、森林防火、烟花爆竹销售、液化气站点等重点领域的隐患排查,强化整改与日常宣传,确保全镇平安稳定。(刘巧)

珠龙镇全面推进移风易俗建设文明村镇

本报讯 连日来,珠龙镇全面做好移风易俗工作,进一步弘扬文明新风,凝心聚力,剑指陈规陋习,促进文明村镇建设。

加强宣传,播撒文明。各村、社区广泛张贴移风易俗宣传海报、横幅、文明健康公益广告,营造浓厚氛围,潜移默化影响村民。组织志愿者入户宣传,引导文明进千家万户,普及移风易俗知识,鼓励村民争做文明新风的践行者。

集中学习,约出文明。新时代文明实践所、站积极利用宣传画、墙绘、广场电子显示屏、道德讲堂等集中学习村规民约,组织村民学习社会主义核心价值观、孝老爱亲、垃圾分类、反对铺张浪费等科学文明生活方式,加强自我约束,弘扬文明乡风、和谐民风。

长效管护,落实文明。充分发挥“四会两队”作用,进一步依托红白理事会、村民议事会、道德评议会、禁毒禁赌会、志愿服务队和文体活动队伍,扎实开展移风易俗及道德实践活动,切实推动社会移风易俗。(张瑶)

中共苏皖省委旧址入选全省首批革命文物

本报讯 省文物局近日公布全省首批革命文物名录,南谯区申报的中共苏皖省委旧址成功入选,名列滁州市入选革命文物首位。

中共苏皖省委旧址系市级文物保护单位,老一辈革命家刘少奇、张云逸、罗炳辉、徐海东等先后在这里战斗和生活。滁州市和南谯区一直注重切实加强革命文物保护利用,树立保护标志牌,悬挂文物安全责任公示牌。

乡风文明促振兴

——黄泥岗镇强化居民自主自治推进移风易俗

本报通讯员陈文静

5月17日,黄泥岗镇黄泥社区管某的86岁老父亲去世,黄泥社区红白理事会成员第一时间赶到事主家中,告知尽量从简治丧,不搞聚集,全程佩戴口罩。建议得到了管某及其家属的认同,他们以实际行动积极响应移风易俗工作。今年以来,该镇继续加快推进移风易俗,积极培育良好家风、淳朴民风,有效提升群众文明素质和乡风文明程度,推动社会风气持续向善向上。

自我教育提升文明素养。在集镇主次干道沿线醒目墙体绘制移风易俗主题墙画、张贴宣传海报等,让村民潜移默化中接受熏陶教育,提升村庄“精气神”。依托市民教育室、宣传文化室等功能室打造理论宣讲平台,结合党史学习教育开展形式多样的宣讲活动,引导群众树立吃苦耐劳、文明节俭、健康向上的新风尚。

自我管理激发内生动力。各村编制简短通俗、脍炙人口的村规民约,对宴席操办、环境卫生、邻里关系、遵纪守法等进行规范,并组织村民集中学习、“小喇叭”宣传等,引导村民依“规”而行。依托红白理事会、道德评议会等,搭建传统美德实践平台,制定道德评议会、红白理事会章程,用

制度化的形式引导村民主动转变观念。同时党员干部以身作则,发挥践行文明新风尚的模范带头作用。

自我服务丰富群众生活。镇村共组建“文明实践志愿服务队”7支,各辖5支志愿服务队,按照“月月有活动、人人都参与”的要求发布志愿服务项目,常态化开展包括关爱未成年人、关爱空巢老人、慰问困难群体等志愿服务活动,增强群众主人翁意识。组织成立乡村文艺队,依托镇村新时代文明实践阵地开展具有地方特色的三角花园业余文艺汇演、“百姓文化俱乐部”周末文体广场音乐会等活动,为居民送上文化大餐。

自我评价孕育淳朴民风。常态化开展“好人评选”,月评镇村社区好人10名,并设置好人榜展示好人好事、善行义举,组织村民学习身边好人先进事迹,以先进典型带动引领民风向善,着力提高村民综合素质和文明程度。深入开展文明村镇创建活动,组织开展星级文明户、道德模范、文明家庭、好婆媳、新乡贤等系列评选活动,评选条件从社会公德和家庭美德拓展到科技致富、集体经济发展等全局性工作,传递乡风文明正能量。

南谯风采

对标接轨沪苏浙高质量推进一体化发展

本报讯 连日来,南谯区积极贯彻省党政代表团赴沪苏浙学习考察总结交流会精神,继续瞄准长三角发达地区,扎实开展招商引资工作,着力打造长三角绿色农产品特供基地,深入推进省际毗邻地区新型功能区建设,取得初步成效。

对接招商引资项目。积极对接沪苏浙地区产业转移,围绕自身新能源、半导体和电子信息、新材料三大战略性新兴产业,有针对性制订招商政策,并将6个招商分局与三大产业招商组有机结合,开展产业链精准招商,加速产业集聚。今年以来,引进长三角地区项目7个,协议总投资49亿元。打造特供基地。打造长三角绿色农产品特供基地,目前全区蔬菜特供基地、特种水产品基地已达1.6万亩。发展名优特水果种植,“黄金梨”“珠龙莓”“麦饭

石桃”等15个经营主体同长三角城市签订供货合同。今年至目前,线上平台销售额突破2600万元。此外,由长三角乡村振兴研究院、安徽省农业科学院主办的“长三角农产品绿色加工成果推介会”近日在南谯成功举办。

加快毗邻共建。积极落实《南京都市圈发展规划》,加快推进浦口-南谯省际毗邻地区新型功能区建设。目前,已完成规划面积50平方公里的浦口-南谯跨界一体化示范区国土空间发展策略研究并经滁宁两市研究通过,南谯经开区与南京浦口高新区签订占地1000亩的特色园区合作共建协议。同时,在教育联盟发展、卫生同质服务、政务服务事项“一网通办”等方面均已实现深度合作。(张书保)

群策群力严守森林资源安全

本报讯 南谯辖区内林业总面积达到85万亩,林木绿化率51.35%,属省一级森林火险重点县区。今年以来,全区未发生一起森林火灾,无人员伤亡,无卫星林火信息,森林火灾发生率控制在0.5‰以内。

加强领导抓合力。全面落实森林防火行政首长负责制和“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”工作机制,及时调整森林防火指挥部成员和区镇森林防火应急预案。今年以来,区级以上基层林区巡林巡查等履职80多次,213位区镇村三级林长开展森林防火巡查检查650余次。

强化宣传抓氛围。林区重点道路建设112座固定森林防火宣传牌,重点路口悬挂森林防火宣传条幅200余条;利用农村赶集开展森林防火宣传活动10余次,发放宣传册页7000余份;利用车载森林防火双向滚动电子显示屏、扩音喇叭等

深入林区滚动播放《防火命令》《森林防火条例》《安徽省森林防火办法》等;重要防火期间,向各级林长发送防火提示短信,日均1000条以上,营造全社会共同开展森林防火的良好氛围。

统筹协调抓落实。加强对野外火源管控,对林区496座坟墓开展地毯式排查,重要防火期实行“五个一”管理,500余名村防队员骑摩托车携带灭火工具在林区不间断巡逻。开展“鲜花换鞭炮”方式,向祭扫人员提供鲜花换取鞭炮等祭扫物品;发放森林防火和文明祭扫倡议书2000余份,检查和文明劝导进入山区、林区的人员500人次;组织开展8批次专业培训,筹措140万元专门采购各类防火器材;全区12支专职森林消防队伍全部处于24小时待命状态,确保接到火情第一时间赶到,把火情控制在萌芽状态。(刘志强)

“三全”举措开展“非洲猪瘟”防控

本报讯 为保障生猪生产有序恢复,今年以来,南谯区继续施行关键举措,全面筑牢“非洲猪瘟”防控工作。

全链条消毒。建立农业农村、市场监管、商务等部门联动机制,对全区养殖场、屠宰场、运输车辆、农资经营、交易市场和商超等全产业链开展非洲猪瘟消毒灭源行动。组建专业队伍3支,出动人员163人次,开展消毒养殖场352个次、屠宰场91个次、交易市场105个次,运输车辆530余辆,合计消毒面积16.3万平方米。

全覆盖培训。采取“分类指导、分层施教、逐级培训”模式,针对养殖从业人

员、村级防疫员、乡村兽医等全覆盖进行饲养管理、养殖场(户)防护、无害化处理技术等方面培训。今年以来,累计开展培训2场次,培训养殖户120人次,屠宰、贩运人员56人次,农技服务人员36人次。

全方位宣传。采取新媒体宣传、科技下乡等方式加强动物防疫方面的法律法规、生猪发展支持政策、餐厨废弃物处理、消毒灭源等宣传,目前累计开展现场宣传3场次,发放非洲猪瘟防控技术宣传资料300余份,发放违规调运生猪告知书500余份,开展新媒体形式宣传12次。(周钟鸣 杨读俊)



为更好地开展“我为群众办实事”,近日,南谯区银花街道联合市中西医结合医院开展爱心义诊活动,让居民在家门口就能看病就医。 潘守燕 高 超摄



南谯区城管队员近日在整治路边乱停乱放电动自行车。区城管近年来以“安全第一、预防为主、综合整治”为原则,在学生上学、放学高峰时段设立“护学岗”,实行定人、定岗、定时、定责,及时劝离、查处流动商贩,为广大师生营造一个安全、整洁、有序的环境。 董超 杨红晖摄