

滁州日报

2021年4月
星期三
农历辛丑年二月廿六

7



第10995期
今日8版

统一刊号:CN34-0012 / 代号:25-14 /

滁州日报社出版

新闻热线:0550-2182120 0550-2182806

新闻部电子邮箱:czrbxwb@163.com



社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

许继伟在全市人才工作领导小组会议上强调

深入贯彻落实习近平总书记关于人才工作的重要论述 让滁州真正成为吸引人才的“磁场”培育人才的“摇篮”施展才华的“舞台”

■各地各部门要深入学习贯彻习近平总书记关于人才工作的重要论述,认真落实中央及省委关于人才工作的部署要求,坚定不移实施人才强市战略,把抓人才、抓创新作为首位任务,大力实施智汇滁州人才“四大工程”,“高质量推进落实”“十大举措”,打造全域引才大环境,构建协同育才大格局,让滁州真正成为吸引人才的“磁场”、培育人才的“摇篮”、施展才华的“舞台”。

■要进一步加快产业链、创新链、资金链、人才链深度融合,进一步发挥企业引、高校育、院所用、平台聚的主体作用;进一步提升创机制、强举措、促合作、树品牌的发展优势,高水平办好国际英才大会,高质量抓好党政储备人才大招聘、产业领军人才大引进、技能人才大招聘、人才服务千企大走访“四大行动”,高效率落实人才工作“十大举措”,打好人才工作“组合拳”,做大做强“智汇滁州”人才品牌。

本报讯(全媒体记者施璇)4月6日上午,全市人才工作领导小组会议在滁召开。市委书记许继伟在会上强调,大发展的滁州急需人才,大开放的滁州呼唤人才。各地各部门要深入学习贯彻习近平总书记关于人才工作的重要论述,认真落实中央及省委关于人才工作的部署要求,坚定不移实施人才强市战略,把抓人才、抓创新作为首位任务,大力实施智汇滁州人才“四大工程”,“高质量推进落实”“十大举措”,打造全域引才大环境,构建协同育才大格局,让滁州真正成为吸引人才的“磁场”、培育人才的“摇篮”、施展才华的“舞台”,为现阶段现代化新滁州建设提供坚强有力的人才保障,以优异成绩庆祝建党100周年。

市委副书记吴劲主持会议。市政协主席汪建中,市委常委、常务副市长金力,市委常委、组织部长、统战部长葛建荣,市人大常委会副主任王跃出席。

会议传达了习近平总书记关于人才工作的重要论述,听取了2020年全市人才工作情况汇报以及市人社局、市经信局、中新苏滁高新区人才工作述职,审议通过了《2021年全市人才工作要点》《2021年智汇滁州人才工作十大举措》以及《滁州市加强长三角人才交流合作实施办法》等配套文件。

许继伟在讲话中指出,过去的一年,在市委、市政府的坚强领导下,全市人才工作危中抢机、逆势上扬,工作有思路、有招数、有力度,机制建设“有章有法”,人才引育“有质有量”,开放合作“有声有色”,服务保障“有力有效”,在全省作经验交流,取得了很好成效。当前滁州正处于新阶段再出发的重要关口,做好人才工作至关重要。要聚焦新时期争先进位共识,立足新阶段,抢抓新机遇,加强战略谋划、系统推进,补短板锻长板,努力在激烈的人才竞争中抢占先机、赢得优势,推动人才工作乘势而上。

许继伟强调,要把握新阶段发展工作要求,推动人才资源加速集聚。要进一步加快产业链、创新链、资金链、人才链深度融合,围绕“十四五”规划和产业发展需要,突出高端引领、精准聚才,拓展人才链支撑产业链,建强人才链提升创新链,依托人才链聚资金链,努力构建“以产聚才、以才兴产、产才互融”的良好局面。要进一步发挥企业引、高校育、院所用、平台聚的主体作用,积极发挥政府主导作用,坚持“政府搭台、院校助力、企业唱戏”,全面提升企业引才动能、校企合作水平、平台聚才能力,让更多企业、更多院校、更多平台成为推动人才集聚的新引擎。要进一步提升创机制、强举措、促合

作、树品牌的发展优势,高水平办好国际英才大会,高质量抓好党政储备人才大招聘、产业领军人才大引进、技能人才大招聘、人才服务千企大走访“四大行动”,高效率落实人才工作“十大举措”,打好人才工作“组合拳”,做大做强“智汇滁州”人才品牌。

许继伟强调,要强化再出发服务保障机制,推动人才生态提档升级。坚持党管人才汇合力,全力构建结合结合、上下联动、协作高效、整体推进的“大人才”工作格局;坚持深化改革添动力,努力在全市上下形成爱才、惜才、重才、用才的浓厚氛围;坚持创优环境增活力,真正让各类人才来得“顺心”、干得“舒心”、过得“开心”、留得“安心”。

吴劲在主持会议时指出,要提高站位抓落实,切实增强做好人才工作的思想自觉、政治自觉和行动自觉。要突出重点抓落实,紧盯目标抓落实,紧扣服务留才。要加强协作抓落实,组织部门和人才办要牵头抓总,加强宏观指导、统筹协调,做好总体规划、政策制定、创新工程的策划、重点人才培养等工作,各职能部门要认真履行职责,最大限度凝聚人才工作合力,推动形成“大人才”工作格局,为滁州新阶段再出发提供坚强的人才保障。

我市举行招商引资重大项目集中签约仪式

许继伟出席并讲话 吴劲主持 汪建中出席

本报讯(全媒体记者张开兴)4月6日上午,我市举行招商引资重大项目集中签约仪式。会上,凤阳县总投资55亿元的超大尺寸显示器等10个单体投资10亿元以上工业制造类大项目集中签约,总投资217.8亿元。市委书记许继伟出席签约仪式并讲话。市委副书记吴劲主持。市领导汪建中、金力、徐保月、王瑞健、徐广友、王晓平,市政府党组成员刘茂松,中新苏滁高新区管委会主任杨广兰,市政府秘书长孙新安;常州亚玛顿股份有限公司董事长林金锡等企业家出席并见证签约。

许继伟首先对与会客商和嘉宾的到来表示诚挚欢迎。他说,此次10个项目集中签约,是我市今年以来招商引资工作的一次成果展示,是“新阶段再出发”的一次实际行动,也是一次与企业家很好的沟通交流。市几大班子领导出

席,并围绕滁州发展、营商环境打造,与参会企业家座谈交流,征求意见建议,旨在坚定一个决心、市委、市政府始终坚持发展第一要务,把发展摆在最突出的位置;表明一个态度,将一张蓝图绘到底,一以贯之抓落实,做强做优实体经济,持续打造优质高效的政务环境和发展环境;传递一个信号,对招商引资、招才引智始终高度重视,坚定不移把“双招双引”作为经济发展的主战场、主抓手,奋力推动高质量发展。

许继伟指出,近年来,滁州经济社会发展保持良好势头,经济总量跃居全省第三,跻身全国百强城市。这些成绩的取得是各方面共同努力的结果,也与各位企业家看好滁州、投资滁州密不可分,市委、市政府对各位企业家所作的贡献表示衷心感谢。要实现滁州“十四五”时期

“5688”的奋斗目标,关键要有一批大项目好项目支撑,重要的还是坚持以“双招双引”为抓手,把更多的项目招引到滁州、更多的人才集聚到滁州,为高质量发展集聚动能。

许继伟强调,营商环境只有更好,服务企业家和企业家永无止境。在新发展阶段,全市上下必须以“归零”的状态、“再出发”的态度,秉持“项目落地是最大帮助、企业来滁是最大支持”的理念,更好地为企业家提供优质服务,让大家在滁创业愉快、创新快乐、创造辉煌。同时,热切期盼各位企业家深耕滁州,并发挥自身影响力,积极为滁州发展牵线搭桥,推荐更多的项目落户滁州。

会上,市委常委、常务副市长金力介绍了我市经济社会发展情况;部分参会客商和嘉宾先后发言。

我市全力打造“长三角”满意消费新高地



本报讯(蒋楠 全媒体记者张开兴)为营造长三角全域安全放心的消费环境,去年以来,市市场监管局积极发力、主动作为,全力打造“长三角”满意消费新高地。

领跑满意消费“长三角”。在全省率先开展互联网举报投诉+全程电子化、农贸市场食品安全追溯、特色维权服务站等工作,820家企业向社会公开作出7日线下无理由退货承诺。全市目前共认定“省级放心消费示范单位”4家,“市级放心消费示范单位”110家,“县级放心消费示范单位”684家,放心消费示范街区19条,放心消费创建进乡村覆盖比例95%。

打造信息公示“透明屏”。在全省率先建立一整套消费投诉信息公示制度,

就公示范围、内容、渠道及相关责任做了明确规定,除在网站、媒体等常规渠道公示外,探索通过社区、商业综合体、专业市场、放心消费示范街区等渠道开展消费投诉信息线下公示。2020年,公示消费投诉各类信息6736条,首次编订并发布《滁州市2020年消费维权报告》。

畅通群众维权“高速路”。12315平台在全省率先实现“集中办公、集中管理、集中接听、一号对外”。2020年以来,全市共受理各类投诉举报咨询46499件,为消费者挽回直接经济损失318.17万元。“汽车贴膜纠纷案”等4个案例入选国家总局、省局、省消保委典型案例。

凝聚社会维权“共治力”。围绕“凝聚你我力量”,采取线上线下相结合方式,联合新闻媒体和社会力量,“零距离”宣传消费维权知识。2020年以来,共发布消费提示16期,发布消费投诉分析报告12期,开展消费维权知识“五进”活动近200次。

本市要闻

3月31日至4月2日,市政协副主席高怀忠带领部分政协委员,深入市本级、琅琊区、南谯区、全椒县、天长市部分老年公寓、街道(社区)养老服务中心、医养结合康复中心等地,开展养老服务体系建设情况专项视察活动。高怀忠指

出,养老服务体系构建事关千家万户,是一项重要的民生工程。视察组将根据视察实际形成一份有说服力、有参考价值的视察报告,助推新形势下我市养老服务体系体系建设。

(鲁梅 全媒体记者李邦军)

为新阶段再出发提供强有力人才保障

本报评论员

4月6日,全市人才工作领导小组会议通过了新阶段推进人才工作的十大创新举措,这是我市今年强力推进“双招双引”的重大部署,也是我市“新阶段再出发”的实际行动。

近年来,我市坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,抢抓国家重大战略机遇,大力实施“双招双引”行动,全力推动高质量发展,经济社会发展呈现出欣欣向荣的良好态势,这既是项目招引的功劳,也是人才助力的结果。

市委书记许继伟在全市人才工作领导小组会议上指出,全市上下要加强战略谋划、系统推进,补短板、锻长板,努力在激烈的人才竞争中,抢占先机、赢得优势,深入推进人才强市战略,确保“十四五”人才工作开好局、起好步。

新阶段再出发,招商引资仍是我市推动高质量发展的重要手段,需要丰富的人才资源作支撑,而招商引资项目的落地,带来的不仅有资金,更有优质的人才,从注重引资到注重引才、

引智,也为招商引资提供了人才保障。因此,我们要努力聚集人才、留住人才,让人才有用武之地,让招来的项目、引进的资金发挥最大效益,实现“双招双引”两手抓、两促进。

推进滁州高质量发展,人才是最宝贵的财富。过去的一年,全市人才工作危中抢机、逆势上扬,取得了新进展、新成效、新突破。机制建设“有章有法”:实行“一会三清单”推进机制,完善“定性定量相结合”考核体系,科学规范人才引育和考评。人才引育“有质有量”:统筹实施“智汇滁州”人才四大工程,去年全市新引进院士、国家级领军人才、博士等高层次人才392名,同比增长43%。开放合作“有声有色”:实施“六个一批”“三个开放”行动计划,全年转移转化长三角区域科技成果52项。在全省率先举办“揭榜挂帅”系列活动,签约人才项目10个。服务保障“有力有效”:在全省率先开设高层次人才服务专窗,建立“智汇滁州”云平台,整合17个部

门、55个办理事项,为各类人才提供“一站式”暖心服务。

当然,我们也要清醒看到,我市人才工作仍存在一些短板。人才总量与经济总量不够匹配。我市GDP已站稳全省第三,但从人才总量看,我市目前各类人才才40万名,与合肥、芜湖相比仍有较大差距。人才结构与产业发展不够匹配。基础性人才体量较大,而高素质专业化人才短缺,新兴领域专业人才匮乏。政策环境与对标要求不够匹配。在吸引人才、招揽人才的政策上,与沪苏浙等发达地区相比还有较大差距,缺乏竞争优势。

人才引领时代发展、推动社会变革。全市各级各部门必须聚焦新时期争先进位共识,进一步加大人才培养和引进力度,搭建交流和互动平台,创新体制机制,让人才既要引得进,也要留得住,更要用得着,为新阶段再出发提供强有力人才保障。



抓紧施工上项目

4月5日,凤阳县府城镇潘家湾村,中广核凤阳县大鱼塘40MW光伏发电项目,施工工地上一派繁忙景象,工人们正在争分夺秒、紧张有序地进入后期的安装,全力推进项目进度。该项目是国家发改委批复的2020年光伏发电竞价上网项目,由中国葛洲坝集团电力有限责任公司中标,使用水面约800亩。

抓“六保”促“六稳”育新机开新局

通讯员吴晓泉摄