

围绕中心育新机 聚焦主业开新局

——2020年定远县组织工作综述

本报讯 2020年,定远县坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻习近平总书记考察安徽重要讲话精神,全面落实新时代党的建设总要求和党的组织路线,为现代化美好定远建设提供了坚强组织保证。

扛牢政治责任,打赢疫情防控与复工复产双战役。在压实政治责任上下功夫。向全县各级党组织和广大党员发出《致全县各基层党组织和广大党员倡议书》,全县各级党组织划分“战线”责任网格5584个,发动全县3.6万名党员累计自愿捐款245余万元。在助力复工复产上做文章。牵头开展“双送双促”工作,乡镇企业和就业扶贫车间共提供岗位2800余个,相关做法被《安徽组工信息》刊载。在激励识别干部上见实效。出台暖心“10条”,通报表扬“疫”线表现突出的县疾控中心及72名工作人员,表彰34名优秀共产党员和16个先进基层党组织,提拔重用、职级晋升22人。

围绕机制创新,集体经济增收实现新突破。把壮大村级集体经济作为深化“一抓双促”重要途径。2020年定远县100万元以上的集体经济村4个,50万元以上35个,10万元以下村清零。“村企联建”强内力。按照“以村联企、以企带村、村企共赢”发展思路,实施“党建引领助振兴 村企联建促脱贫”三年计划,定远县在全市村企联建观摩推进会上作经验介绍,“五大产业”增动力。围绕“猪、鹅、虾、菌、草”五大特色产业,探索盘存量、找增量、借力量、跟流量、壮体量“五量”发展模式,助力村级集

体经济收入实现新突破。“部门联动”促合力。构建党委领导,组织、财政和农业农村部门统筹,乡村落实的工作格局,形成县级领导干部包村、县直单位帮村、乡镇抓村的工作新局面。

持续筑牢根基,基层党建工作开创新局面。欲筑室者,先治其基。党建基石更有厚度。开展基层党建专项巡检、党员积分“红黄榜”等工作,推进“双星双评”“双争双创”“党课开讲啦”活动,全面夯实基层党建基础。党建联盟更有新度。打造覆盖园区19家企业、11个企业党组织的盐化工业党建联盟,成立“党建联盟理事会”,组建“红志志愿服务队”,形成“党建共抓、资源共享、活动共办、发展共商”新局面。党建述职更有力度。创新向县委常委、县委组织部部务会、党委(党组)会述职制度。2020年,定远县委常委听取县委班子分管领导、县直单位及乡镇党委书记、基层党组书记述职15人次,定远县委组织部听取基层党组书记述职5人次。

聚焦激励担当,干部队伍建设呈现新气象。紧扣“好干部”标准,抓好干部选育管用环节。完善考核方式强实力。落实县管干部政治素质考察办法,建立政治表现现实台账。在全市率先晋升45名乡镇党委书记和县直部门领导干部为三级、四级调研员,评选“狮子型”“黄牛型”干部20名,为58名连续三年年度考核优秀的干部记三等功。注重成果运用激活力。组织县、乡两级双向互派挂(任)职23人,选拔7名32岁以下正科级、6名27岁以下副科

级优秀年轻干部进入县管领导班子。对考核不合格、群众不满意、工作不胜任等2名干部采取召回组织措施;对不在状态的35名干部提醒谈话、3名干部警示谈话、5名干部诫勉谈话,其中6人在年度考核中被定为“基本称职”等次。狠抓教育培训提能力。探索建立党建文化馆、社区党建大院等“家门口”党建资源基地,高标准打造大桥中原局三次会议旧址、吴圩农民暴动革命纪念馆等红色资源,筑牢定远特色干部教育培训阵地。

强化平台建设,人才工作品牌谱写新篇章。盖有非常之功,必待非常之人。人才引进更加流畅。开展人才引进“三大行动”,共引进院士2名、国家级领军人才5名、博士以上高层次人才33名;播音主持、教育卫生等方面急需紧缺人才11名。作用发挥更加显著。组建省115产业、市221产业、市113产业创新团队17个,创建乡村产业创新团队9个。签约中科院材料功能材料化学定远研究院、中科院过程所高新材料研发中心、国家非金属矿深加工工程技术中心定远石膏岩盐分中心等3个重大产业合作项目,打造智汇定远千亿盐化论坛、乡村振兴暨五大产业发展论坛2个人才论坛品牌。人才品牌更加优质。选拔首批授予“曲阳英才”荣誉称号的各领域优秀人才17名。创新开展“曲阳雁归”工程,面向社会公开招聘50名全日制本科学毕业生及退伍军人充实到村“两委”班子,为2021年村“两委”换届做好储备。

(定组轩)

强化党建引领作用 促进乡风文明建设

本报讯 党的十九届五中全会提出在“十四五”期间要实现“社会文明程度得到新提高,社会主义核心价值观深入人心,人民思想道德素质、科学文化素质和身心健康素质明显提高。”定远县把精神文明建设与乡风文明工作摆在重要位置,县、乡、村三级党组织坚持围绕“传播新思想、弘扬新风尚、开展新服务、创造新生活”目标任务,不断加大力度,取得明显成效,2020年定远县荣获第五届安徽省文明县城荣誉称号。

开展实践活动,扎实推进文明创建。利用县、乡、村(社区)新时代文明实践阵地,以传统节日春节、元宵、中秋等为契机,结合“三下乡”在全县开展经典诵读、扶贫济困、广场舞大赛等新时代文明实践活动。

扩大志愿团队,提高服务质量。全县整合各类资源建设县级新时代文明实践中心1个,乡镇新时代文明实践所22个,村(社区)新时代文明实践站258个。目前,全县共有注册志愿者180091人,志愿服务组织458个,累计开展各类志愿服务活动7970余次。

好人层出不穷,典型引领风尚。以营

造文明实践的“好人氛围”,深入开展“我推荐、我评议身边好人”与志愿服务典型推荐宣传活动,在群众中宣传他们的感人事迹。2020年全县有33人当选“定远好人”,12人当选“滁州好人”,2人当选“安徽好人”,1人当选“中国好人”。

部门相互合作,文明成果丰硕。围绕“扣好人生第一粒扣子”,在全县开展“新时代好少年”评选、经典诵读、童心战疫主题绘画展等活动;2020年上半年评选出县级“新时代好少年”20名,其中有4人当选滁州市“新时代好少年”。

倡导移风易俗,树立文明新风。将社会主义核心价值观、诚信、社会公德、家庭美德等融入村规民约,健全移风易俗工作机制,广泛开展乡风评议、“好家风 好家训”、文明户、文明家庭、好人与道德典型评选活动。

净化城乡环境,规范市民行为。组织开展“党员干部进社区、联户同创文明城”活动,深入一线解决群众反映的问题,开展文明城市创建活动,开展市容市貌、交通秩序、环境卫生、不文明行为整治活动。

(刘洪智)

规范农村“三资”管理 推动村集体经济发展

本报讯 2015年以来,定远县多措并举,全面完成了农村集体产权制度改革工作,盘活了农村资源、资产、资金,规范“三资”管理,有效促进了农业生产增效、农民生活增收、农村生态增值。

开展清查核算,摸清“三资”存量。定远县清查核算工作开展以来,在县委、县政府组织领导下,各项工作取得了明显成效,摸清了全县的“三资”家底。截至目前,全县255个村的资产为105212.08万元,其中:流动资产14454.58万元,农业资产183.95万元,长期资产481.95万元,固定资产89987.66万元,其他资产103.94万元;负债9565.63万元,其中:流动负债5975.65万元,长期负债为3589.98万元,所有者权益总额为95646.44万元;全县集体土地总面积为468.96万亩,其中农用地为349.87万亩,建设用地为107.50万亩,未利用地为11.57万亩;四荒地1.33万亩。

实施“三变”改革,盘活闲置“三资”。摸清全县闲置“三资”的保有量,将闲置的“三资”入股到新型经营主体中,实现资源变资产、资金变股金、农民变股东的利权模式。截至目前,全县以村企联建方式完成“三变”改革的村255个,产业项目总数264个,入股农户927户,村集体投入土地资源4508亩,村集体投入财政资金298万元,集体积累的自有资金投入168万元,投

入房屋、建筑物33600平方米,投入机械设备152台,农户入股土地9002亩,村集体已获收益186万元,农户已获收益18万元。“三变”改革已获得收益村数202个。为农户带来了实惠,推动了集体经济的发展。

开展扫黑除恶工作,严厉打击侵占集体“三资”的行为。在全县开展侵占集体资产的摸排工作,动员宣传群众积极举报,对于侵占集体资产的行为进行严厉打击。从而保障集体“三资”不受非法侵害,保障农民群众合法利益,同时也起到了教育警示干部,密切党群、干群关系的积极作用。

规范“三资”交易,资源资产纳入平台监管。以整合农村产权资源,实现农村产权收益最大化和农村集体资产保值增值为目标,促进农村生产要素有序流动,依托农村产权交易中心平台,发布农村资产、资源交易信息,激发农村发展活力。截至2020年11月,定远县完成交易项目11个,交易额275.35万元。其中:集体土地经营权流转5个,交易额193.33万元,占总额的70.21%;集体水面流转3个,31.55万元,占11.45%;集体林地资源流转1个,36.05万元,占13.09%;扶贫车间及厂房出租2个,14.42万元,占5.2%。有效规范了“三资”交易,推动了集体经济的发展。

(陈海顺)

多举措培养优秀人才 为科学发展提供人才保证

本报讯 2020年,定远县审计局着力加强人才队伍建设,构建有利于优秀审计干部健康成长、发挥才干和人才引进的良好环境,为审计事业的科学发展提供人才保证。

加强对人才工作的领导。按照县委组织部的要求,该局党组认真学习和深刻领会县委人才工作会议精神,切实加强人才工作的领导,注重完善人才教育培训的领导和管理体制,将人才工作列入重要议事日程,建立人才工作领导责任制,“一把手”亲自抓的工作机制,及时研究解决人才工作中存在的突出问题。

加大经费投入,为人才队伍建设提供有力保障。该局把干部培训、人才培养方面的投入作为加大人才资本投资的主要途径,加大经费投入。支持鼓励干部职工参加各类自学、自考,实现人才教育培训投资的多元化,取得良好效果。

加强业务教育,积极培养人才。努力提高干部队伍思想政治素质。坚持“两学一做”制度化常态化,巩固深化“不忘初心,牢记使命”主题教育,组织全体审计人员深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,深入学习《厉行勤俭节约、反对铺张浪

费—重要论述选编》、三个以案警示教育“四风”方面典型案例剖析;学习中央、省、市审计委员会重要文件、会议、领导讲话精神;上级审计机关相关文件以及先进人物事迹。通过学习,全体审计人员的理想信念、从政道德、德操修养都有了较大的提高。

抓好审计队伍专业化建设。采取了积极有效措施,加强审计业务培训,不断增强审计人员综合素质。目前,3名审计人员取得中级职称,多名审计人员取得了工程师、助理会计师资格。积极选派审计人员参加上级审计机关组织的各类培训教育。选派人员参与上级审计机关组织的审计工作,在审计实践中学习先进的审计理念、审计技术手段。加强内部交流。以局机关集中学习为载体,以全员参训为形式,结合年度审计项目,由审计业务骨干轮流讲课,介绍实践经验,学习审计系统先进经验和最新成果。以老带新,相互促进。安排审计业务骨干对年轻同志通过“传、帮、带”方式,言传身教,促进年轻同志加强专业化培养和锻炼,同时也促进了业务骨干更新知识、提高计算机技术能力。

(陈天凤)

定远法院被评为国家级节约型公共机构示范单位

本报讯 近日,国家机关事务管理局、国家发展改革委、财政部联合印发的《关于公布2019—2020年节约型公共机构示范单位和效能领跑者名单的通知》中,定远县人民法院被评为国家级节约型公共机构示范单位。

近年来,为深入贯彻落实《国务院关于印发“十三五”节能减排综合工作方案的通知》(国发[2016]74号),进一步推动

定远法院“节约型公共机构示范单位”创建工作,定远法院党组高度重视、精心组织,制定了“一揽子”创建工作实施方案,在提供能源资源利用效率、完善节能管理制度、加强节能宣传教育、倡导绿色消费、实施节能技术改造等各方面开展了一系列富有成效的工作举措,真正将节能理念贯穿于各项工作中,取得了良好的成效。

(罗义明)



技能大师带徒传技

近年来,安徽泉盛化工有限公司积极发挥技能大师工作室平台作用,开展“名师带高徒”活动,通过开展师徒结对、传帮带等,培养企业适用的技能人才。图为泉盛化工公司“田明技能大师工作室”,滁州市技能大师田明(中)指导徒弟进行电工操作。

朱福乐 俞 娜摄

曲阳纵横

界牌集镇“六个抓好”落实疫情防控工作

针对春节临近,人员流动和聚集骤增,疫情防控难度加大的实际,界牌集镇始终坚持人民至上、生命至上,“六个抓好”落实疫情防控工作。

网格化管理,抓好人员进出防控。每天摸排准备外出、返乡人员信息建立数据库并尽量进行劝返。协调多部门,抓好商贸场所防控。落实主体责任,抓好餐饮住宿防控。按要求做好登记检测等。严格

登记制度,抓好交通运输防控。要求车站、企业做好登记台账,并不定时抽查。发挥“前哨”作用,抓好社会服务机构防控。严格规范发热门诊诊疗流程,加强学校师生假期管理。加强宣传引导,抓好群众个人防护。通过广播、微信、发放宣传单广泛宣传,积极引导广大群众开展环境“大清扫、大消毒”活动,配合做好各项防控措施。(许 瑞)

能仁乡积极做好冬季农业生产防寒防冻工作

针对近期寒潮天气,为减少低温冰冻天气对农业生产造成的不利影响,能仁乡积极采取有效措施,切实做好应对工作,保证农业生产稳步推进。

加强预警,积极宣传。及时掌握最新的气象信息,并通过村头广播、宣传车、微信群等,及时将信息宣传到农户,方便农户做好防冻准备。开展技术指导与培训。通过发

放指导材料、召开培训会、宣传栏张贴注意事项等方式普及农业生产预防冻害知识,提高群众防范意识;乡政府积极组织农技人员深入田间地头,指导农民做好生产防冻工作。保障生产需求。乡政府着重关注农民用电、用水需求,保证圈舍供暖,畜禽饮水和农作物生产用水充足,增强农业设施防寒抗冻能力,确保农作物、畜禽安全过冬。(王 静)

严桥乡积极向受灾困难群众发放资金

严桥乡积极做好自然灾害救灾资金发放工作,确保受灾困难群众安全温暖过冬。

该乡积极筹措资金5万元,坚持“专款专用、重点使用”原则,按照受灾群众自救能力分类救助,严格按照“户报、村评、乡审、县定”的程序确定救助对象,同时对救灾款的发放实行民主评议、登记造册、张榜公示、公开发放。乡政府

按照“分类救助、重点救助”原则,结合资金总量和需救助情况,制定符合各村实际的救助标准,重点关注受灾的建档立卡贫困户和受灾的民政救助对象等特殊群体,杜绝一刀切、平均主义,确保救灾款发放公开、公正、透明。救灾资金发放方式为通过涉农资金“一卡通”直接打卡发放到户。(李成常 孙恬 郭强)

七里塘乡“三步走”开展根治欠薪冬季专项行动

七里塘乡始终将解决好农民工工资拖欠问题作为一项重要而紧迫的任务。近日,按照上级有关决策部署,第一时间在全乡范围内开展根治欠薪专项行动。

加强组织领导。成立了根治欠薪专项行动领导小组,完善制度机制,加强部门协调配合,形成齐抓共管的良好局面。强化宣传引导。利用横幅、广播、宣传画、公示栏等途

径广泛宣传政策法规,营造了关心关爱农民工的良好社会氛围。部门联合行动。组织劳动、司法、工会等部门人员深入企业实地走访调查,与企业老板和员工进行现场交流,并签订不拖欠农民工工资承诺书。截至目前,全乡未发现有拖欠或克扣农民工工资的情况,各用人单位也表示将切实采取行动保障好农民工权益。(刘 影)