

支持部队建设 谱写鱼水新曲

——我市关心支持部队建设工作纪实

陈兴林 季海港

“军爱民来民拥军，军民团结一家亲。”这是滁州市军民亲如一家的生动写照。近年来，我市把解决好驻滁部队遇到的新情况新问题，作为拥军工作的“突破口”，紧贴官兵期盼，竭尽全力为军人军属办实事、办实事，实现地方生产力、社会凝聚力和部队战斗力的同步提升，密切了军民之间的鱼水情谊。

他们始终坚守一个初心： 当好部队坚强后盾



“部队打胜仗，人民是靠山。任何时候，拥军的事都是大事。”基于这一认识，我市秉承“支持部队建设不讲代价、解决驻军困难不讲条件”的鲜明态度和决心，把支持部队改革建设和谋打仗、打胜仗，作为应尽之责、份内之事，不断提升工作效能，全力以赴做好保障工作，努力当好部队建设坚强后盾。

援助部队购买空调200余台；出资200万元购买公交车辆，每年补贴40余万元，开通3条“拥军公交专线”，保障部队官兵免费出行；出资500余万元为三界部队引入“放心水”；投入近2亿元，建成国防教育训练基地、国防动员指挥信息系统；免费划拨12亩土地，用于武警支队训练场建设……

心系部队办实事，一个个务实举措为战斗力生成提档加速。在我市各级政府和人民群众的心里，涉及战斗力的事再小也是大事，只要是为练兵备战谋打赢的难题都要第一时间解决。

部队的事，就是地方的事。我市还创新建立“三个渠道、一个清单、一个制度、一个基准”帮扶机制，以实际行动助力部队军改，用真心真情支持国防建设，为驻滁部队提供全方位、高效率、优质量的“后勤支撑”。

于是军营内处处留下了各级领导调研了解情况、现场解决难题的身影。结合春节、“八一”慰问，市领导到部队搞调研、问需求，集中帮助部队解决问题；重大问题或需紧急处理的特殊情况，启动市领导与驻滁部队联



系点联络机制，由市领导专题部署解决；一般问题，通过“双拥热线”联络或会面协商，由市双拥办协调解决，或报市双拥工委领导交办

督办。每逢重大演训任务，由市双拥办牵头精准对接演训需求，召集公安、医院、交通等部门，就防问保密、演习场封控、群众工作、交通管控等工作现场进行任务分工，全力保障每年官兵遂行演训任务。

他们始终坚持一个传统： 国防至上军人优先

让驻军部队官兵共享驻地经济社会发展成果。”这是我市各级党委政府做出的庄严承诺。

优先，对驻滁部队和军人军属来说是常态。一直以来，我市把随军家属就业、军人子女就学、转业干部就业等涉及官兵切身利益的难点问题，列为双拥工作的重点，真心实意把温暖送到每一个军人家庭。

官兵有所急，政府有回应。部队任务重，官兵无暇顾及孩子的学习，为解决这一现象，我市加大优待力度，在有限优质教育资源中拿出充足名额，出台《滁州市军人子女教育优待实施细则》，按家长意愿安排500余名军人子女进最优质学校；对烈士子女、从事高风险等工作的军人子女，实行中考降分录取；学校加强关心培养，广泛开展评选“优秀小军属”活动；协调4辆校车，专门保障官兵子女接送。

除了军娃入学入园问题，随军家属就业安置也是官兵关心的事，为此，我市将随军家属的就业问题作为最大的“暖心工程”，时刻

牵挂在心，安排45名随军家属对口调动，安置47名未就业随军家属。对于未就业随军家属生活补助每人每月628元。每年组织市直100个党支部出资30万元帮助百户困难军人家庭，组织未就业随军家属和退役军人网上兼职培训。

除此之外，我市致力于让军人“后路”更平坦，按考核积分排序，依次单向选岗进行安置，对任职满最低年限的副团级以上干部，安排领导职务。全市接收计划分配军转干部255名，全部安置到公务员岗位。退役士兵拟选岗位和打分排序全部公开，100%进事业单位或优质国有企业。组织退役士兵技能培训5635人、专场招聘会99场，2611人签订初步就业意向；开发专项岗位2272个，已分批安排1223人上岗，招录辅警300名，事业编定向招聘退役大学生士兵5人，机关事业单位编外聘用22人。

顺势而为，我市还积极引导社会力量参与拥军工作，注重顶层助力、做好多方协调，整合



社会拥军资源，深入开展“双拥在基层”活动。市直部门每年两次慰问官兵，问需部队，现场办公解决问题，广泛开展安全课程、心理辅导、法律咨询等进军营活动，深入推进社区双拥创建“三查一评”活动，使社会化拥军工作呈现出欣欣向荣的局面。2019年11月，东部战区第4期《双拥工作简报》刊发了我市“聚焦服务备战打仗，深入推动双拥工作创新发展”的先进做法。



双拥在线



法治

章法有度·自成方圆

