

抓“六保”促“六稳”育新机开新局

三点发力推动工业经济持续回暖向好

本报讯 来安县扎实做好“六稳”工作,全面落实“六保”任务,做强做优做大实体经济,推动县域经济高质量发展。1至9月,累计完成规模以上工业总产值124.6亿元,增长5.3%。总投资110亿元的晶科太阳能组件项目一期“点火”,创造了“当季签约、当季开工、半年投产”的来安速度。

全力送服务,做强“实体”。结合开展“四送一服”专项行动,全面落实减税降费、减租免租、减息降息等普惠政策,“一企一策”解决企业要素保障等问题。1至9月,减免返还

各类费用7500万元,帮办企业延期缴纳税款4000万元。中普石油、友发包装等18家骨干企业实现产值超亿元。扬子安防成功申报国家级“两化融合”贯标企业,总数达7家。

聚力建园区,做优“平台”。启动实施县开发区扩区,推进汉河开发区25条道路,加快产业第二片区“五横二纵”路网建设。合作完成了顶山-汉河苏皖跨界一体化示范区规划编制初稿,推进高新技术服务中心等项目68个。双创产业园和研发示范基地落户企业22家。安徽来安经济开发区

在全省综合考评中位列第9名。

强力重培育,做大“规模”。加快推进“三重一创”项目建设,稳住战新增长幅度,增强高新增长势头。实施重点技改项目25个,技改投资11.64亿元,增长21%。实施技术攻关、产学研合作项目30个,规上工业研发投入2.2亿元。金禾实业为全市首家入选国家知识产权示范企业,战新产业企业、高企分别发展到55家、52家。

(刘志龙 齐之清)

完善人社服务体系推动高质量发展

本报讯 来安县坚持民生为本和人才优先工作主线,全力构建新形势下人社服务体系,推动服务水平高质量发展。县人社局获评全市人力资源社会保障系统先进单位。近日,全市通报的2019年度县域经济和社会发展目标管理责任制考核结果,该县就业创业、社会保险参保、创先争优等多项指标居全市第1位。

就业促进“快”。全力做好企业用工服务,累计提供就业岗位3.2万个,帮助企业招工8455人。组建人社服务专班4个,开发公益性岗位350个,发放公益性岗位补贴等260万元、创业担保贷款2756万元。帮助企业开展新录用人员岗

前技能培训2186人、岗位技能提升培训253人,发放职业技能培训补贴478.52万元。

社保安民“稳”。为全县1038家企业养老、失业、工伤三项社会保险共计减免7110万元,发放企业失业保险费稳岗返还六批次566家企业462.53万元,对建档立卡贫困人口等每人每年代缴200元,计划生育特别扶助对象每人每年代缴6000元,办理退休审批397人,逐步拓宽社保卡各项服务功能。

人才支撑“强”。做好人事管理服务,新聘任高级职称135人、中级职称102人。积极开展人才引进服务,成功签约

人才项目30多个,引进博士以上高层次人才30名,万荣航天获评博士后科研工作站,挂牌“人才飞地”2个,荣获全省人才强县培育典型。成功承办全省2020年度钳工技师高技能人才研修班。

劳动保障“优”。健全劳动关系监管机制,农民工权益保障监管系统已安装设备并实现对接项目29个。妥善处理农民工工资清欠工作,基本解决约8125万元的欠薪问题,惠及3932人。清理整顿人力资源市场秩序,及时纠正和处理52家用人单位各类违法违规招工问题。

(唐皓 齐之清)

四招联动打造工业精品

本报讯 近年来,安徽扬子安防股份有限公司致力于建筑用门、金融安防、警用安防和学校医院等细分领域发展,为国家高新技术企业、新三板挂牌企业和安徽省标准化示范企业。1至9月份,实现销售收入5147.76万元,利税356.59万元。近日公示的一份省级名单中,该公司扬子钢木隔热防火门成功入选安徽省工业精品。

一是平台助企。该公司不仅拥有省级认定企业技术中心,还通过研发专利、资质增型和管理体系认证,多元化培育高新技术产品和专精特新产业优势,取得并连续通过国家高新技术企业年度评定,成为“中国安防行业科技创新质量创优十佳品牌”。

二是创新兴企。坚持创新驱动发展战略导向,在传统防火门和防盗门产品基础上,陆续推出钢木隔热防火门、精品智能门、医疗专用门、隔离传递窗、防盗卷帘门等一系列高附加值新产品,荣登安徽创新企业百强。

三是合作稳企。在智能家居、智慧医院、智慧安防和智慧监狱等领域,携手科大讯飞、京东智能、上海微研、北京未来、中国科学技术大学、安徽工业大学等12家单位,建立产学研联合体和产业创新联盟。

四是人才强企。目前该公司共引进博士等高层次人才19名,专业技术型人才87名,人才股权激励占公司权重达9%。

(袁泉 齐之清)



抢抓大好时机兴修水利

实施乡村振兴战略在行动

苏俊涛
余靖

近年来,来安县扶持壮大村级集体经济工作,紧紧围绕“百千万”工程和全县村级发展“专项规划”,积极探索村级集体经济发展新途径、新办法,积极围绕“四个一”举措,不断增强村级集体经济自身的“造血”功能和综合实力,村级集体经济实现稳步增长。

“一个班子”加强组织保障

成立组织机构,由县委、县政府领导担任组长,组织、农业、财政、纪检监察等相关部门负责人为成员,成立领导小组,统筹推进具体工作。建立包村制度,明确县四个班子18位领导联系18个“培强扶优”村,指导包联村党组织建设和发展壮大村级集体经济工作。进驻选派干部。抽调19名年轻干部到全县11个贫困村和8个软弱涣散村任村第一书记,三年扎根农村谋划乡村振兴。

“一个目标”实现同步发展

精准制定2019至2022年村级集体经济专项规划,明确每年发展村级集体经济的奋斗目标和路径。根据规划,实现2020年全县年经营性收入10万元以上的村达100%,其中50万元以上的村达15%;到2022年年经营性收入50万元以上的村达20%。同时,各乡镇村结合当地的资源禀赋,因地制宜,围绕乡村振兴总目标,同步制定本区域四年村级集体经济发展规划。

“一套措施”强化顶层设计

制定县级方案,明确村级集体经济奋斗目标、增收路径和实施步骤。坚持党建引领、村企联建,精选127家明星企业与128全县个村结对共建,推进“党建引领助振兴、村企联建促脱贫”三年行动形成“村企联动、互惠双赢、长效共建”的互促共赢局面。出台考核激励办法,县财政每年安排164万元用于奖励发展村级集体经济较好的乡镇、村及个人,激励干事创业积极性。设置工作台账,按月登记更新各村经济运行情况。建立通报制度,县“村经办”按月刊发工作简报,按季召开调度会,按年实施目标考核,评先评优、奖先促后。

“一批重点”优先带动发展

按照省扶持壮大村级集体经济领导小组办公室统一部署,来安县2019年全县扶持村级集体经济“培强扶优”重点村18个,分布全县7个乡镇,每个村安排落实项目资金50万元,18个项目自建经营5个、资金入股6个、资产入股7个,承接主体12家,项目建成后为村集体年增收56万元。2020年该县又安排落实“培强扶优”重点村18个,每个村补助资金达50万元。

来安县立足资源禀赋,坚持市场导向,不断创新工作思路,充分结合村级经济基础、区位优势、资源条件等实际情况,因地制宜、因村施策,实现了村集体经济飞跃发展。据悉,来安县2019年全县128个村实现村集体经济经营性收入达2977.24万元,村均23.26万元,比2018年增长39.6%,其中收入在50万元以上的村15个,占总村数的12%,收入5万元以下的集体经济薄弱村已全部清零。

近日,来安县雷官镇早谋划、早推进、早实施,利用秋收后农业用水少、天朗气清大好时机,稳步推进水利建设,为明年农业生产、防汛抗旱工作奠定良好基础。图为10月22日九联圩直排站如火如荼清淤疏通渠道现场。

吴宗宝/图 胡婷婷/文

永阳风采

来安县总工会四举措推进困难职工民生工程

本报讯 今年以来,来安县总工会把困难职工帮扶救助民生工程作为重大政治任务抓实抓好,认真谋划、周密部署、精准施策,困难职工解困脱困和困难职工帮扶民生工程顺利推进,取得良好成效。2020年困难职工帮扶救助民生工程已帮扶救助困难职工59人,救助资金50.74万元。

强化组织领导。县总工会把困难职工解困脱困工作作为“一把手工程”来实施,确保各项工作、责任落实到人。制定《关于开展2020年困难职工生活救助和医疗救助的通知》明确目标任务、帮扶范围、帮扶标准、申请程序等内容,强化制度保障,并要求各工会帮扶站做好困难职工走访摸排工作,确保2020年困难职工帮扶民生工程计划顺利完成。

精准摸底调查。为更好地推进困难职工解困脱困工作,3月份开始县总工会安排10名帮扶联系人深入困难职工家中,走访了全县59户困难家庭,就疫情对困难职工家庭收入、生产生活、看病就医、子女教育等方面的影响进行全面了解登记,做到精准救助。

做好信息比对。县总工会职工服务中心对3月份开始走访的23户困难职工信息进行比对摸排,与房管局、车管所、民政部门对接对申请家庭进行信息比对,确保建档救助对象各项信息真实、准确、有效,并召开专题会议,讨论决定对符合救助条件的59户困难职工展开帮扶救助,做到应助尽助。

加强宣传引导。充分运用宣传栏、传统媒体和微信公众号等新媒体深入宣传困难职工帮扶的条件和范围、申请方式及联系办法等。印发困难职工帮扶民生工程的宣传页和手册,充分发挥社区乡镇帮扶站作用,加强面向困难职工的宣传,提升困难职工帮扶民生工程的知晓率、利用率。

(曹丽娟)

“四紧盯四督促”整治农村乱占耕地建房

本报讯 来安县纪委监委以“四紧盯四督促”为重点,抓深抓实专项整治农村乱占耕地建房问题。

紧盯主体责任,督促全面落实。成立专项整治工作小组,运用督导检查、约谈提醒、发函督办、纪检监察建议书等方式,督促各乡镇党委政府和相关部门县直部门单位按时有序开展乱占耕地违法建房问题摸排工作,压紧压实耕地保护主体责任。

积极开展新增规上服务业企业培育申报

本报讯 近日,来安县发改委会同县统计局、商务局深入来安县有关企业,积极开展新增规上服务业企业申报工作。

提前摸排,摸清底数。该委会同统计、商务、税务等部门根据企业营业收入、行业类别等信息,提前梳理了符合申报标准的“准”规上企业,形成“准”规上企业名录。同时,与两个开发区和有关

乡镇密切联系,提前与“准”规上企业做好衔接工作,激励企业积极申报,为申报规上企业做好准备。

创新举措,政策扶持。为深挖潜力、激发动力,来安县9月份出台修订后的《来安县加快培育发展现代服务业的政策扶持意见》,对加强企业主体培育工作给予相应资金奖励,鼓励企业升级创新。该委会同商务局、

统计局积极落实鼓励企业转型升级和支持企业申报列统的优惠政策,让企业应知尽知,主动申报。

做好调研,加强指导。为了解有关企业的真实规模情况,近日,该委会同统计、商务专业人员对申报企业进行现场调研,现场查看企业规模、财务状况表、申报材料等。同时,要求企业如实提供申报材料,独立上报统计数据,对统计资料的真实性、准确性和完整性负责,及时对达标企业申报入库。(钱凯)

统计局积极落实鼓励企业转型升级和支持企业申报列统的优惠政策,让企业应知尽知,主动申报。

做好调研,加强指导。为了解有关企业的真实规模情况,近日,该委会同统计、商务专业人员对申报企业进行现场调研,现场查看企业规模、财务状况表、申报材料等。同时,要求企业如实提供申报材料,独立上报统计数据,对统计资料的真实性、准确性和完整性负责,及时对达标企业申报入库。(钱凯)

三城镇开展免费体检

为弘扬敬老爱老的中华优秀传统文化美德,近日,三城镇政府联合三城卫生院组织青年医生志愿者在天润村开展免费体检活动,为60岁以上的老人送上一份健康大餐。

丁阳阳摄



短讯集萃

新安镇筑牢基层信访防线

今年以来,新安镇在信访工作中完善工作机制、压实工作责任,严格落实领导接访制度。同时按照“分级负责、归口管理”原则,强化“班子成员包村(社区)、村(社区)干部包组、组长包户”的三级网格化管理,并构建派出所、司法所、法庭等多部门协调联动机制,将矛盾化解在基层,化解于萌芽状态,有力维护了全镇大局的稳定。(吴学来 刘万勇 甘银梅)

半塔镇绿色公路悦人心

今年以来半塔镇做足“绣花功夫”,高标准、严要求、快速度的全力打造半塔路。据了解,该段全长4.6公里,回方填土3000方,铺设双边坡岭草草坪17200平方米;种植红叶石楠及美国红枫各1075株。截至目前,回方填土3000立方米,栽种红叶石楠600株,美国红枫535株。同时,全面推进滁天路及野宁路沿线治理,其中野宁路王集街南白云段法国梧桐1125棵。(姚希誉)

施官镇多措并举抓好新乡贤建设

近年来,施官镇高度重视新乡贤文化建设,把培育和发展新乡贤文化作为精神文明建设的有效载体,深入挖掘、选树一批邻里间威望高、口碑好的新乡贤。截至目前,全镇各村通过民主推荐、入户动员等方式挖掘镇级新乡贤12名,并由镇里推荐2名参与县级新乡贤评比,充分发挥新乡贤在传播好家风、丰富群众文化生活等方面的作用。(陈秋琼 戴义敏)

舜山镇文化聚力推进乡村振兴

舜山镇着眼于本土“文化”谋划乡村发展道路,在发展苗木产业基础上,托镇内大安寺、孔雀寺、石固山等旅游资源,开拓学生“研学旅游线”、乡村民宿等特色项目,推进乡村振兴。该镇还发挥300余名志愿者风尚引领作用,将诚实守信、勤俭质朴、拼搏奋进等优良美德纳入日常宣传。发挥全镇20余名乡贤作用,推进乡风愈加文明。此外,积极落实文化惠民工程,举办“送戏下乡”“送戏进万村”文艺汇演,还乐于民。(夏修静)