

扛起责任的标志

唐剑锋

扛起责任,是一个形象的比喻。就是把责任扛在肩上,就是把责任落到实处,就是把责任变成行动。只说不干,有什么用?不落实到行动上,说就会变得苍白无力,责任就会打水漂。怎样才是将责任扛在肩上?有道是:“行动是根本,落实是关键”,这是最好的担起责任。

空说扛起责任有什么用?扛起责任,不是做样子,而是“真本事”,也是“硬担当”;有道是“说一千、道一万,不如实际干一干”,是最有说服力的扛起责任。扛起责任,贵在强化担当,贵在履职尽责,贵在永葆斗争精神,贵在将全面责任“拧紧螺丝、一体推进”,贵在将具体责任落细落小、求实求深。扛起责任是将直接责任,变成亲力亲为、变成示范带动。

扛起主体责任,是政治担当。政治担当就要强化风险意识,提高风险化解能力。今天,我们比历史上任何时期都更接近、更有信心和能力实现中华民族伟大复兴伟大复兴目标;越是这个时候,越是困难和挑战增多,越是要有如履薄冰的谨慎,越是要有居安思危的忧患,越是要有“慎终如始”的顽强作风与韧劲。此时更需要加强理论修养,学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想,提高政治定

力、战略思维、历史思维、辩证思维、创新思维、法治思维、底线思维能力,在纷繁复杂矛盾中把握规律,积累经验,增长才干,把政治责任扛起来。

扛起主体责任,是始终保持充沛顽强斗争精神。打赢疫情防控阻击战实践证明,在重大风险挑战面前,唯有主动迎战,才有生路,才能化危为机。我们的干部要在诸如疫情挑战中“经风雨、见世面”,才能“长才干、壮筋骨”;很多重大风险挑战,就像突如其来的疫情一样,不约而至,必须时刻保持斗争精神,增强斗争本领,坚定战胜困难的勇气与信心,这是定力。到重大斗争真刀真枪中去,才能增强斗争本领,永葆斗争精神,磨练“踏平坎坷成大道,斗罢艰险又出发”的顽强意志;有应对疫情的本领,我们才能应对每一场重大风险挑战。

疫情是坏事,却让我们学会了担当,学会了扛起责任。在疫情面前,已变得那样具体,那样不可放下,那样沉甸甸;疫情考验了我们的斗志,磨练了我们的顽强作风与品质,坚定了我们战胜困难与挑战的信心。疫情考验中,让“一分部署,九分落实”不再是虚无缥缈的口号,而是我们必须干,要干好的具体事。尽管这些具体事,有时显得有些琐碎,有些并不是那么重要,然而,却是疫情阻击战胜利不可或缺的细节,不容麻痹大意、掉以轻心。

战疫中的事无巨细,让我们懂得了扛起责任。此时的扛起责任,就是做好自己的本职工作。我们的事业,就像一部大机器,我们每一位扛起责任的具体人,就是这部大机器中发挥着作用的一颗小小螺丝钉;要保障机器有效运行,这里的每一颗不起眼螺丝钉,都必须牢牢钉在自己的岗位上,不能有一点松动,必须发挥好作用。这部大机器有一千颗一万颗螺丝钉,每一颗螺丝钉都坚守在岗位上,都尽职尽责,都发挥作用,我们的事业才能向前进。

螺丝钉虽然很小,却能发挥别人不可替代的作用。我们的干部,在党和人民事业的这部大机器中,有的是钉在关键岗位上的螺丝钉,有的是处在关键节点上的螺丝钉,有的只是一个普普通通的螺丝钉;每一颗螺丝钉,都有每一颗螺丝钉的作用。只有所有的螺丝钉都不偷懒,都不懈怠,都发挥作用,都积极作为,我们才能战胜所有的困难与挑战,立于不败之地。

每一颗螺丝钉有每一颗螺丝钉的岗位,每一颗螺丝钉有每一颗螺丝钉的责任,每一颗螺丝钉有每一颗螺丝钉的作用。把自己的作用发挥好、不掉链子,你就是尽到了责任,你就是扛起了责任,你就是经受住了考验。落实责任,不仅是实招硬招,也是扛起责任最好的标志。

时评建言

“后疫情”时期尤需绷紧“安全弦”

阚诗平

当前,各级各地陆续解除疫情防控封锁,进入复工、复产、复商、复课阶段,经济社会秩序逐步恢复正常。但近期一些地方先后出现了诸如列车脱轨侧翻、坍塌滑坡、返校学生发热腹痛、聚集感染等安全事故集中发生的“苗头”,值得高度警惕。凡此种种,暴露出交通运输、企业生产、校园管理等方面存在短板,更是“后疫情”时期安全意识松懈的具体体现。

把疫情耽误的时间抢回来,把疫情造成的损失补回来,前提是必须确保安全生产万无一失,确保人民群众健康平安。相较于平常状态,当前安全生产工作受到更多外部因素的掣肘,不确定性更大。在经过前几日的连续紧张且“平安无事”之后,很多人思想上可能产生松懈和麻痹。这时候可能就是重特大安全事故多发的时段。特别是一些地方政府的很多精力需要放在疫情防控之上,稍有疏忽就可能形成安全监管的失衡;一些企业迫于经营压力,不得不赶进度、赶产量;而对各级

各类学校来讲,这个特殊阶段的安全复课面临更大的压力。

“后疫情”时期尤需绷紧“安全弦”!我们要增强谨慎之心,对风险因素要有底线思维,一方面严格按照相关安全工作的规定,该有的安全生产机制、程序、资源保障,必须要有,不能以任何理由和借口大意、松懈;另一方面要从从严、全面查找、坚决整改,不留死角、不留盲区,突出抓好危险化学品等重点行业以及各类学校、道路交通、建筑施工、旅游设施等重点领域安全问题专项整治,同时切实防御好自然灾害带来的安全问题,加强应急处置机制和能力建设,做到有备无患。

路不行不到,事不为不成。安全生产作为各项事业发展的重要前提和保证,坚守安全底线,根本在于责任落实。在疫情防控和社会发展的两手抓的当下,我们要按照绝不能麻痹大意、绝不能掉以轻心、绝不能抱有侥幸心理、绝不能松劲懈怠“四个绝不能”的要求,以如履薄冰的谨慎、见叶知秋敏锐、一抓到底的韧劲,切实筑实、筑牢安全工作的思想防线。

议论风生

基层减负容不得“应付”

卢福林

近日,中共中央办公厅印发了《关于持续解决困扰基层的形式主义问题为决胜全面建成小康社会提供坚强作风保证的通知》。《通知》指出,今年我国发展面临的风险挑战上升,加之疫情影响,做好经济社会发展各项工作难度更大,更加需要以优良作风狠抓工作落实。

我们看到,过去的一年,各地认真落实习近平总书记关于力戒形式主义、官僚主义一系列重要指示批示精神和中央“基层减负年”工作要求,就整治文山会海、改变督查检查考核过多过频等方面,提出了一系列硬举措,划定了一个个硬标准,基层广大党员干部得到减负松绑,工作干劲更大了,活力更足了。

但在一些地方,形式主义、官僚主义问题整改效果欠佳。有的虽然对年度会议次数作出减量计划安排,却在计划外以其他名义召开会议,“层层开会、层层陪会”“不是在开会,就是在开会的路上”等问题依然没有得到解决;有的担心发文过多完不成精简任务,就发没有文号的“白头文件”,或是自己制定公文规范发文字号以外的文号来发放文件,公文“满天飞”现象“涛声依旧”;有的检查考核虽已取消,却以暗访、调研等形式“变着法子”进行,过多过滥问题不仅未得到整治,反而有增无减。凡此种种,形式主义、官僚主义问题表面上看似减少了,但实际上进行了“改头换面”,甚至以形式主义反对形式主义,以官僚主义应对官僚主义,基层减负成了“应付”。

习近平总书记强调,要坚决杜绝形形色色的形式主义官僚主义,持续为基层松绑减负,让干部有更多时间和精力抓落实。形式主义、官僚主义是党和人民事业的大敌,它既占用干

部大量时间、耗费大量精力,有百弊而无一益。形式主义官僚主义之弊非一日之功,从根子上减轻基层负担也非一日之功。中央再次发出《通知》,向形式主义“宣战”,持续整治困扰基层的形式主义问题,可谓正当其时。

“治水治源,治病除根”。整治形式主义、官僚主义,各级领导干部特别是一把手这个“关键少数”至关重要。要从树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”的政治高度,把整治形式主义、官僚主义作为政治责任,时刻扛在肩上、抓在手上、放在心上,以坚定的决心和有利的举措,以上率下、以身作则,充分发挥示范带动作用,带头反对和抵制形式主义、官僚主义,着力形成“头雁效应”。

“上面千把锤,下面一根钉”。各级党委(党组)要想基层之所想、解基层之所难,聚焦层层发文、层层开会、督查检查考核过多过频等顽症痼疾,以正视问题的自觉和刀刃向内的勇气,真刀真枪解决问题。要拿出实实在在的举措,着力做好“减法”,少开会、开短会,开管用的会,治好“会议依赖症”;要发扬“短实新”文风,压缩公文篇幅、精简文件数量,可发可不发的文件一律不发;要对检查考核“瘦身”,该撤销的撤销,该合并的合并,不搞变相检查考核。

“动员千遍,不如问责一人”。为基层减负,不能为形式主义、官僚主义“寻借口”“找托词”,更不允许搞上有政策、下有对策的“应付”。各级纪检监察机关要严明纪律规定,把基层减负“应付”的人和事作为执纪审查必查内容,优先问责查处、优先通报曝光,真正形成震慑。通过行之有效的排查整治,切实为长期负重前行的基层党员干部减负松绑,让各级干部有更多时间和精力抓落实,为决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚提供坚强作风保证。

各抒己见

期待电子劳动合同推广普及

杨玉龙

4月22日,北京市人力资源和社会保障局发布信息称,该局将推广使用电子劳动合同。同时,还将结合优化营商环境、开展便民利企服务的相关要求,逐步推广电子劳动合同在不同场景的应用,搭建统一的电子劳动合同管理平台。这在全国也是首开先河。

电子劳动合同与书面合同一样具备法律效力。《劳动合同法》第十条规定:“建立劳动关系,应当订立书面劳动合同。”书面形式除了合同书、信件等纸质文件,也包括电报、电传、传真、电子数据交换和电子邮件等数据电文形式。而且,《电子签名法》明文规定:可靠的电子签名与手写签名或者盖章具有同等的法律效力。

具体来看,电子劳动合同也具有多重优势。一则能够节约成本,尤其是员工批量入职时期,员工直接在手机上操作,外地的员工也不用再来回邮寄合同,既便利又节省了成本;二则安全性更高,电子劳动合同采用了实名认证、人脸识别、非对称加密技术、CA证书、第三方取时技术等科技手段,可以有效避免弄虚作假。

借助媒体报道,电子劳动合同,不仅能够

真正便民利企、节省成本、提高效率、安全可靠,而且也有利于优化用工管理模式。且目前来看,一些企业也是在电子劳动合同上有了初步的探索和应用。京东集团早在两年前就开发了自己的电子合同管理系统,北京地区的3万名员工全部签署了电子劳动合同。

值得称道的是,北京市还将逐步推广电子劳动合同在不同场景的应用,搭建全市统一的电子劳动合同管理平台。诚如相关负责人表示,“理想的状态是,电子劳动合同统一上传至一个平台,在审核相关材料时,各部门可以通过信息互通的方式获取数据,既提高了效率,也省去了办事人员往返奔波之苦。”可以想见,这必将有利于促进劳动用工市场更加规范。

推广普及电子劳动合同也有利于增强劳动关系双方的法律意识。最简单来看,劳动合同是确定劳动关系双方劳动关系的最主要的法律文件,签订了劳动合同,将双方的权利义务作了明确约定,使得双方的行为有据可依。尤其是,对于劳动者而言,维权时劳动合同就是最有力的武器。于此,电子劳动合同的普及,也有利于提升劳资关系双方签订劳动合同的意识。

综合而言,电子劳动合同适应了时代发展需要,也期待能够得到大力推广普及。

责编:杨秋燕 本版电子邮箱:czrbyl@163.com

“扎堆调研”难招架

吴之如 文/图

《人民日报》近日载文《基层典型,招架不住“扎堆调研”》,文章称扎堆调研,一般在出典型经验的地方问题比较突出。许多地方长期疲于接待、汇报、应酬,不堪重负,尤其是“扎堆式”调研,更是招架不住。个别地方甚至一天之内要接待10多批调研人员。

有的基层干部颇为无奈地说,“要想踏踏实实干活,就得不能吭不响,实在是陪不起、耗不起。”花香蝶自来。本来,基层出了个典型,干部们及时前来取经,也很正常,有利于将成功经验全面推开。但是,凡事大过了就不妥。尤其是对于一些出典型的基层单位,本来就人手不足,但因为要接待各级各

类调研组,需要耗费大量的人力和精力,对正常工作造成很大的影响。”这般阵势,谁能招架得了哇。

还有些人工作未必尽力,却颇善于拉场子、摆阵势,巧施粉黛营造“典型”,唱腔又圆扮相还靓,很招上级喜欢。于是,脚下的路也越走越顺,似乎来了通天宏运,好不得意,好不癫狂。但是,他们动辄劳民伤财,却既违背了自己的为民“初心”,也违背了中央精神,还令基层干部疲于奔命,穷于招架,更与百姓的期望背道而驰。

笔者呼吁:某些公仆“扎堆调研”的形式主义花架子,该收拾起来搁置“冷宫”了。



别做“橱窗人”

刘亚华

前阵子,朋友老李买了辆十八万的新车,约了几个朋友好一番庆祝。哪知道饭后,老李的爱人却拉着我的手,一脸愁容地说:“这车是他零首付买的,每个月要还五千多车贷,以后压力可大了。”这话不小心被老李听见了,他脸色突变,压低了声音跟我辩解:“我买个车怎么了,大家都有车,就我没有,一点面子也没有。”

据我所知,老李一个月工资才三千多点,他爱人在家带孩子,做点手工补贴家务,日子一直过得紧巴巴。老李上班的公司离家也就两里多路,踩个共享单车上下班也耗不了半小时,既省钱还锻炼身体,真没必要贷款买车。大家知道老李是银行贷款买的,都觉得他这样“打肿脸充胖子”,是个爱慕虚荣的人,一点也不羡慕他了。

前几天,一个在乡镇府工作的同学,跟我聊起他的工作。他说刚开始的时候,他一点也看不上

这份工作,几次三番想辞职,但父母知道后暴跳如雷。父母说这份工作虽然工资不高,但工作稳定,在乡里人看来很有面子,他拗不过父母,只得坚持。后来有朋友邀他合伙做生意,他矛盾了很久,最终还是觉得捧着这个“铁饭碗”比较牢靠,因为他渐渐认为,在政府部门工作,能得到亲友的尊重,是件倍儿有面子的事情。但因为专业不对口,再加上本身性格就不适合做这个工作,每天得过且过,虽然工作了十多年,但没有做出一点成绩。

同学叹气:“要是我当时不在乎什么面子问题,早点出来做自己喜欢的工作,经济状况肯定比现在好很多,我也会快乐许多。”可我们很多时候,都是太在乎面子问题,生活过得极不快乐。

作家朱德庸说:“有一种人,他穿时尚的衣服是为了让别人看,他开的车是为了让别人看,他居住的家装是为了让别人看,他所从事的工作也是为了让别人看,他的孩子读名校也是为了让别人看,他一切的一切都是为了展现给别人看自己

的品位或格调,所思所想都是以他人的眼光为唯一标准——这就是“橱窗人”。确实,我们周围有很多这样的“橱窗人”,都是想方设法给别人看的,明明买不起名牌衣服名牌包,还非得买几套;明明买不起高档车,背车贷也要买;明明不喜欢欧式风格的装修,听别人说欧式风格档次高,于是放弃现代简约式;明明自己供不起孩子读名校,非往名校里挤,不惜搭上好几万门槛费……表面上活得光鲜靓丽,人人艳羡,而实际上经济拮据,身心俱疲。

别做“橱窗人”,这一辈子太短,活给自己看更重要。当我们为了所谓的面子背上了房贷、车贷,也只有自己解决经济压力,别人不会给你分担一分一毫,当我们为了所谓的面子选择了不喜欢的工作,所有的彷徨与无助也只能自己承受,别人理解不了你的痛苦,更别说替你承担,别做“橱窗人”,活出最真实的自己,生活才会充满阳光,未来才会值得期待。

习惯

塞罗曾经说过:“习惯的力量是巨大的。”“习惯能造就第二天性。”可见习惯一旦养成,是不容易改变的。

习惯有好坏之分,好的习惯是美德,一个人养成良好的习惯将终生受益;坏的习惯是恶习,一个人形成不好的习惯将长期被厄运困扰。英国著名女作家查·艾霍尔曾这样定位习惯:“有什么样的思想,就有什么样的行为;有什么样的行为,就有什么样的习惯;有什么样的习惯,就有什么样的性格;有什么样的性格,就有什么样的命运。”英国浪漫主义诗人华兹华斯也认为“习惯支配着那些不善于思考的人们”。

习惯并非一成不变,好习惯可以转变成坏习惯,坏习惯也可以转变成好习惯。也就是说习惯要适应客观环境,要适应生活需要,要适应社会发展。时代进步是好事,改革创新是好事,但开始阶段都有许多人接受不了,也是思维习惯缘故。时代要想进步,改革要想成功,首先要创新思维,打

破老习惯。传统思维容不下新生事物,老旧习惯不理解社会新发展,但一切都是暂时的。一个新生事物出现,会有好多人不习惯,但慢慢就会习惯的。适应新事物就是抛弃旧习惯,适应新习惯。旧习惯一定会被新习惯取代,随着时间推移,新习惯可能变成旧习惯,将被更新习惯取代。

城市公交车开始是售票员售票,市民乘坐公交车掏钱买票是好习惯。但公交车发展一定阶段后开始取消售票员,采取刷卡或投币方式乘坐,市民开始不适应,但过一段时间就适应了,乘坐公交车上车就刷卡或投币,这是好习惯,取代了买票习惯。我们常所谓的“改革”,改革体制,改革观念,一句话,就是改革人们思维定式,打破现有的思维方式,创立新的思维方式,打破人们现有的行为习惯,形成新的行为习惯。这样改革就成功了。

如此说来,弄清了“习惯”的来龙去脉,理解了习惯的养成、适应和存在原理,解决了习惯的形成规律,改革也好,变革也罢,都不再是难事。

市民茶座



贡发芹

习惯,亦作“习贯”。原谓习于旧贯,后指逐渐养成而不易改变的行为。也指当地习俗、风尚;还指对新的情况逐渐适应。人们在日常生活、工作、社交之中,往往会形成固定的思维模式、行动方式,这就是习惯。习惯形成或者养成并非一朝一夕,习惯一旦形成或者养成就会成为自然。孔圣人认为:“少成若天性,习惯如自然。”习惯之始,如蛛丝,习惯之后,如绳索。古罗马著名的演说家、政治家、作家和西方历史上早期杰出的法学家西