

# 用行动扮靓城市“颜值”

——南谯区打响创建全国文明城市决胜年“第一枪”

本报通讯员 王 亚

“绿杨烟外晓寒轻，红杏枝头春意闹。”入春以来，绿柳、红杏装点着清流河沿岸，蓝天、碧波、垂柳、红花，三步一景、五步一亭，构成了多姿多彩的“亭城春日图”。在清流河的西岸，一场扮靓城市“颜值”，提升文明城市品质的“创业中路集中整治月行动”正由南谯区新成立的银花街道领衔，如火如荼展开。此举也打响了滁州创建全国文明城市决胜年的“第一枪”。

## 上下联动 凝聚创城合力

作为滁州市创建全国文明城市决胜年的“第一枪”，南谯区高度重视“创业中路集中整治月行动”，区党政主要领导多次深入实地察看、调研，多次召开谋划部署会议，统一思想认识，明确目标要求，并将之作为南谯区城市管理改革后新成立的银花街道的“工作首秀”，由该街道担纲。银花街道高度重视，迅速展开行动，抽调街道、红庙社区精锐力量10人，组建创业中路环境综合整治工作组，主动联合城管执法局、市场监督管理局、商务局、住建局、卫健委、公安南谯分局等多家单位，围绕群众所需所盼，聚焦重点难点，主攻薄弱环节，坚持一手抓疫情防控、一手抓文明创建，统筹推进、协调推进。明确首先开展环境卫生秩序整治、废品回收周转站建设、乱占乱用地块清理整顿及征收等举措，对创业中路开展为期一个月的市容环境综合整治。

此次行动，本着“创建为民、创建惠民、创建靠民”理念，广泛营造创城氛围，街道印制数百份《致居民一封信》《致商户一封信》，由街道、社区工作人员和志愿者组成的宣传小分队重点对创业中路附近居民、道路两侧店经营、占道摆放、废品回收点超高堆放的商户等进行上门宣传，形成上下联动、全员创城的强大合力，确保打赢创城决胜年的“首场战役”。

## 以人为本 优化人居环境

“幸福感、获得感”是城市文明创建的试金石，环境好不好，市民最有发言权。“原来这条街上时不时地就能看到到店经营、乱堆乱放的现象，经过这一番整治，街道看着舒服多了。作为老百姓，我们非常支持这项行动。”市民朱传杰欣喜地说。

为提升城市“颜值”，银花街道联合城管执法局开展行动，狠抓环境卫生整治和环境秩序整治，拆除简易搭建300平方米，围挡120平方米，清理门前乱堆乱放31户(处)，清理取缔乱挂乱晒8次(处)，清除破旧广告12块。规范乱停乱放非机动车60余辆，拖移违规停放电动车35辆，对13家废品收购点张贴“禁止回收”通知，清理出店(占道)经营60户。综合整治让创业中路的市容环境得到显著提升，呈现出干净、整洁、有序、靓丽的街道新貌。

## 攻坚克难 党员义不容辞

文明创建，党员先行。在环境集中整治工作中，银花街道党员干部同样发出“我是党员我带头”的最强音，纷纷亮身份、树形象，带头攻坚克难。

环境综合整治工作组组长杨坤，是一名80后，自年初三疫情防控工作开始到如今“集中整治月行动”，他已连轴转了近2个月，白天走访入户做群众思想工作，晚上深入包保小区巡察防疫期间小区安全。他的妻子是一名护士，疫情期间工作任务繁重。2个年幼的孩子由家中老人照看，夫妻俩电话里彼此叮嘱最多的便是“注意身体”。即便如此，杨坤没有一丝怨言，主动承担起“难啃的硬骨头”。创业中路临时菜场占道经营、脏乱差等现象被周边群众诟病已久，要改变这一现状唯有将商户集体迁往创业中苑菜市场进行集中管理。然而，并非所有经营

户都能够积极配合，杨坤所在的工作组“晓之以情，动之以理”，不厌其烦宣传政策、给出建议，经过不懈努力，临时菜场的15家经营户全部搬进硬件设施配套齐全、场内宽敞明亮的新菜场，接受统一管理。临时菜场一改往日占道经营、脏乱差等现象，变得干净整洁。“看到经营户统一搬迁到新菜市场，我的内心十分欣慰，感谢商户对我们工作的支持，有了群众的理解和认可，我们距离全国文明城市的殊荣又近了一步。”杨坤动情地说：“争创全国文明城市没有局外人，我们每个人都是参与者，何况我还是一名党员，更是责无旁贷。”在创建全国文明城市的过程中，正因有着众多像杨坤这样的党员先锋，让人们更有信心和决心夺取创城决胜年的胜利。

“阶段性环境综合整治不是终点，而是开启群众美好生活的起点。我们将立足长远，建立长效管理机制，按照‘整治一批，巩固一批，规范管理一批’的原则，经常性开展环境排查整治；针对乱堆乱放、出店经营等问题，加大日常巡查力度；对发现的问题进行集中交办，并定期汇总整治情况，及时研判，防止出现反弹，切实巩固整治成果，为人民群众创造更加美好的生活环境，全面助力全国文明城市的创建。”银花街道创业路整治工作组副组长孙义珍表示。

疫情防控不松懈，文明创建再提质。今年南谯区按照全市创建全国文明城市决胜年决策部署，进一步明确目标任务，细化责任，狠抓落实，以更严的要求、更高的标准、更好的状态，投入创建决战，以“咬定青山不放松”的韧劲和“时不我待，只争朝夕”的拼劲，奋力书写争创全国文明城市的新篇章。



## 西瓜育苗促结构性增收

近日，黄泥岗镇万郭村农户栽种西瓜苗。阳春三月，该镇农户积极行动起来，注重农业产业结构调整，抢抓时节开展春耕春种，确保不误农时，多项目增收。

张冠军摄

## 乡镇广角

### 珠龙镇打好污染防治“三大保卫战”

本报讯 为打造良好生态环境，珠龙镇今年继续多措并举打好污染防治“三大保卫战”，助力生态文明建设，提升居民生活环境。

治理水源头。为全面贯彻落实取缔饮用水源保护区内家禽养殖的通告要求，成立专门工作组，分工明确，职责分明，全面开展入户排查和中、有的村还与养殖户签订拆除养殖设备协议，从源头上确保滁州市民饮水安全。开展散乱污企业专项整治。目前全镇已整治完成12家散乱污企业。全面排查各类“小散乱污”企业，摸清底数，建立台账，强化防尘设备安装和施工场地管理，并落实网格化监管责任，严防反弹。环境治理。常态化开展秸秆禁烧治理，加大建筑施工、道路扬尘等管控，在全镇范围推广有机肥施用、绿肥种植和秸秆还田等技术，提升环境质量。集中时间和精力开展专项整治木炭窑行动，截至目前，全镇99座木炭窑技改14座，拆除85座。(许明萍 吴招娣)

### 大柳镇多措并举推进脱贫攻坚工作

本报讯 现阶段，大柳镇坚持疫情防控和脱贫攻坚两手抓、两不误、两促进，通过入户摸底、细化措施等举措，扎实推进全镇脱贫攻坚各项工作高质量发展。

疫情防控期间，该镇加大对贫困户身体健康、生产生活等情况的关心指导，组织包保干部和志愿者向他们宣传疫情防护常识，免费为他们送去口罩等防护用品，并指导他们正确佩戴口罩，做好个人卫生防护。目前已免费为20户贫困户发放口罩350个，开展环境卫生清扫和卫生防疫12次，为慢性病人免费送药上门2次。同时，对“两不愁、三保障”及生产就业等情况进行摸排，针对有就业能力和意愿尚未实现就业的贫困对象，安排专人对接相关企业，帮助其实现就近就业，确保疫情防控和脱贫攻坚工作两手抓两不误。(张瑞峰)

## 权力下放让街道社区“看得见管得着”

——南谯区深化改革落实街道“五权”社区“三权”

本报通讯员 万 宇

为夯实街道在城市基层治理中的基础地位，南谯区进一步深化街道体制改革，按照权责一致原则，推动街道“五权”和社区“三权”落实，进一步增强街道党工委统筹协调能力和社区党组织服务管理能力，让街道社区“看得见管得着”。

落实街道“五权”，增强街道党工委统筹协调能力。一是落实街道对区直单位派出机构负责人考核评价权和征得同意权。城管执法、公安、市场监管等职能部门派出机构负责人一般兼任所在街道党工委委员，参与街道社会事务管理和基层治理。在对派出机构主要负责人进行年度考核时，充分听取其在街道意见，由街道党工委提出考核等次评定建议，并作为其评优、提拔任用的重要依据。街道党工委连续两年对其考核等次评定建议为称职以下的，可直接提出人事调整建议。拟对派出机构负责人进行调整交流或提拔重用，在酝酿期间函告征询街道党工委意见。

二是落实街道规划参与权。规划的组织编制部门和组织编制及报批国土空间规划、控制性详规及各类专项规划时，对规划涉及街道公共服务设施布局等内容，第一时间征求街道党工委意见，并邀请街道代表出席评审论证会，保障街道的参与权，不断提高规划决策的科学性和民主性，促进条块联动，提升基层治理效能。

三是落实街道公共事务综合管理权。在履行区域内城市管理、人口管理、社会管理、安全管理、住宅小区和房屋管理等

地区性、综合性工作时，由街道党工委对区直单位及其派出机构实施统筹协调和考核督办。街道可通过“网哨系统”平台统筹协调区直单位及其派出机构开展事项处置工作，并可对其处置情况进行跟踪核实和督促办理。对下沉街道的各类执法、管理和辅助队伍以及相关作业力量，按照“区属、街管、街用”原则，由街道党工委统筹协调，落实属地职责。在对区直单位及其派出机构开展年度考核时，书面征求街道党工委的评价意见，街道评价权重占30%左右。如有街道评价意见为“较差”的，该区直单位及其派出机构年度考核不得评为“良好”及以上等次。

四要落实街道对区域内重大决策和重大项目建议权。区直单位在研究制定、推进实施事关街道辖区内群众利益的重大决策、重大建设项目、公共服务设施建设规划，制定、调整涉及街道社区自身建设事项时，都需征询街道党工委的意见，并酌情给予采纳，保障街道更好地履行公共服务、公共管理、公共安全等各项职责。

落实社区“三权”，增强社区党组织服务管理能力。在开展辖区单位评优评先及荣誉申报、对公共服务单位的评价和物业公司年终信用档案评定、推荐“两代表一委员”和评选先进模范人物时，区直相关单位都应以函告征询的方式征求社区党组织意见，进一步加强社区党组织对辖区党员群众、小区物业等的管理能力。

## 南谯风采

### 多举措保障疫情期间就业稳定

本报讯 为切实做好新冠肺炎疫情防控期间的就业服务工作，南谯区认真谋划措施办法，深入企业宣传惠企政策，指导疫情防控和复工复产，推动构建我区和谐劳动关系。

政策宣传力度大。迅速研究制定措施办法，转变宣传方式，利用“政府网、E滁州网、市公招网”大力开展线上宣传，“点对点”短信推送达3.75万余。线下印制宣传彩页25000余份，统一制作“线上专场招聘会”微信二维码展版485块，遍置各村(社区)卡口和小路口开展宣传。

稳岗政策力度大。加大失业保险援企政策实施力度，提前启动企业失业金返还，将企业失业保险费返还费率率放宽至5.5%，对参保职工30人以下的小微企业裁员率放宽至不超过企

业参保职工总数的20%，失业保险返还率由50%调整到60%。目前已审核176家企业的失业保险费返还，申报资金166万元，已发放80万元。

线上培训促开工。鼓励企业开展线上培训，将企业新录用人员岗前技能培训补贴标准提高到每人1200元。目前已有20家企业线上申请培训共957人，其中16家企业828人已开展线上培训。

社保办理不见面。及时发布《南谯区人社局关于社会保险业务办理有关事项的公告》，群众通过网上申请办理参保1038件，参保信息查询1850件，灵活就业人员再就业申请停保、续保66件，通过微信、QQ传照片、扫描等方式快捷为参保人出具缴费证明75件。(李 靖)

### 积极推进小型水库雨水情自动测报系统建设

本报讯 为及时掌握小型水库雨水情等实时信息，进一步强化小型水库安全运行管理水平，根据省水利厅统一部署，2020年南谯区境内小型水库雨水情自动测报系统建设实现全覆盖，共计101座水库列入此次建设计划，皆为新建。

经过多年建设，南谯区已经建成了43座水库的自动测报系统，其中，中型水库、小(一)型水库实现水位监测全覆盖；25座小(二)型水库列入2019年农村基层预警项目，已全部建成并试运行；另有11座列入除险加固项目进行建设；经省级平台查询，所有已建站点均运行正常。

目前，该区101座小水库雨水情自动测报系统实施方案编制工作已于

2019年12月底通过省水利厅合规性审查，2020年元月下旬挂网招标，3月12日开标并确定中标单位，现正积极准备开工建设。项目施工建设要求加强小型水库雨水情测报站点的建设质量管控，确保建一处、成一处、正常运行一处；项目计划2020年底前完成建设任务，力争2020年汛期投入试运行，实现全区小水库雨水情自动测报系统全覆盖。该项目建成后，雨水情站点统一接入到省级雨水情采集系统，实现雨水情监测数据自动接收、统一标准，远程监测水库的水位、降雨量等实时数据，为保障水库的适度蓄水和安全运行提供准确、及时的现场信息，实现了水库的信息化管理。(何 艳)

### 自主研发平台系统创新开拓三级养老技术支撑

本报讯 为适应社会发展新形势需求，开拓创新“智慧养老”新模式，南谯区华佗康复养老中心(滁州华佗中医院)一期投资65万元，率先在滁自主研发用于“智慧养老”管理运营的软件平台。目前系统已经研发完成，正在进行后期调试和试运行。

今年2月12日，滁州市被国家民政部、财政部确定为第五批中央财政支持开展居家和社区养老服务改革试点地区。在国家三级养老政策出台和不断推进的情况下，华佗康复养老中心积极主动投入系统研发，努力成为全市三级养老管理运营服务做贡献。

该管理运营系统由养老院管理、服务中心、服务商、老人及亲属自助、健康管理、志愿者、在线商城和政府监

管、门户网站与接口程序及应用支撑等8个子系统和移动终端APP组成，涵盖了机构养老、居家养老、社区日间照料等多种养老形式，通过跨终端的数据互联及同步，连通各级中心(站)及角色，形成一个完整的智慧管理闭环，实现老人与子女、服务机构、医护人员的信息交互。该系统更多的优势是注重医养结合的养老模式，充分利用现有的医疗，特别是中医资源，在三级养老管理运营中增加涉医服务。主要包括建立完善老年人健康档案，定点定时开展健康咨询和中西医巡诊等。该管理及运营系统投入运用后，可进一步创新和完善三级养老管理运营模式，直观便捷，且行之有效地为三级养老提供技术支撑。(杨俊俊)



### 惠农政策送到家门口

国元农业保险南谯支公司工作人员近日为南谯区沙河镇的村民宣讲政策性农业保险知识，将惠农政策送到家门口，受到农民群众欢迎。董超 姚静洁摄



### 公筷就餐更健康

近日，南谯区同乐街道东坡社区新时代文明实践站联合龙蟠市场监管所走进辖区餐饮经营店开展“提倡分餐制、公筷公勺更健康”宣传活动，引导群众养成讲文明、讲卫生、讲科学的健康生活方式。全基莉摄

文明餐桌·公筷行动