

聚力攻坚水污染防治 生态环境持续改善

——天长住建局城区水环境整治工作侧记

董克彬 李志明

近年来,天长市住建局结合城乡建设领域水污染防治实际,多措并举,聚力攻坚,不断加大城区水环境整治力度,努力提升滨河公园、二凤渠、红草湖公园等城市河道水质,加快城区黑臭水体整治,促进生态环境持续改善。

城乡统筹 实现全覆盖

天长住建局按照“城乡一体、县域统筹、适度超前、经济适用”的原则,编制了《天长市城乡污水统筹治理规划》,城镇和中心村生活污水实行集中处理,对分散的村庄和污水管网难以覆盖的镇驻地、中心村周边住户采用联户式或分户式三格化粪池池进行处理。截至目前已建成中心城区两个日处理规模8万吨污水处理厂、镇街14个污水处理厂(日处理规模3.51万吨)、省级中心村45个污水处理设施,做到城、镇、中心村污水处理设施全覆盖,城镇污水处理厂出水各项指标执行达一级A排放标准,出水水质进行在线监控;县城生活污水集中处理率达95%以上,建制镇生活污水集中处理率达45%以上,污泥全部实现无害化处理。

2018年1月建成运行天长市城镇污水处理厂污泥集中处理处置项目。一期规模80吨/天,投资约2300万元;远期规模将达到160吨/天。新建了污泥接收池、污泥浓缩池、污泥中和池、污泥调理池、污泥深度脱水车间及相关配套设施,2019年处理污泥量近1.3万吨。天

长市城区现有污水配套管网200公里,其中合流管网28公里,实行分流污水管网157公里。2019年新建改建学苑路、科教路、支一路、千秋大道、天汉路、经六路等道路及3个老旧小区污水管网约22公里。

标本兼治 狠抓项目建设

天长住建局在完成红草湖南园、老川桥河、浔河等4条城区水体治理的基础上,2019年对最后两个水体(合群河、银定河)启动综合整治,该项目总投资约4000万元,主要是对合群河2.8km、银定河1.7km范围内河道进行清淤,顶管新建DN800污水干管3144m、改建截污井43座,种植水生植物40000㎡等,设置两年运营期,两年后水质达到地表V类水标准。到12月底工程已完工并通过了工程验收。

为消除黑臭水体反弹,落实长效管护,2019年启动了天长市城区水环境综合整治管网调查及初步方案设计项目,主要对城区和城乡结合部13条水体沿河排口、雨、污管网混接、错接现象进行调查并形成可靠、详实、全面的调研报告。科学制定治理方案,进行河道整治、管网改造、生态修复、污水处理厂尾水湿地建设、中水景观回用、排口标准化建设等工作,并实施流域信息化管理,项目总投资约5亿元。新白塔河综合整治项目总投资约为10.03亿元,主要涉及市区境内的新白塔河、新川桥河、老护城河等6条水体整治,河道清淤、护岸

护坡、渠顶道路、跨河桥梁、排涝泵站、截污治理和绿化等工程。目前已完成投资6.4亿元。

投资约5.4亿元,实施高邮湖水环境综合治理。对铜龙河、杨村河与王桥河流域进行综合整治,优化水域生态环境,改善河流水质,从源头上确保高邮湖周围城乡居民生产生活污染对高邮湖的水质影响降到最低,改善湖水水质,保障天长市饮用水水源地的供水安全。截至12月20日,已完成土方60735m³混凝土浇筑3000m³、钢板桩支护455米,污水管道DN400铺设94.4m。

部门联动 落实长效机制

为保证整治效果,该局成立了高规格水污染防治领导小组,天长市政府主要领导任组长,分管副市长任副组长,各相关部门主要负责同志为成员,有效推动水环境防治工作。

做好部门联动。建立联席会议机制,特别是环保、水利、住建、城管、重点处等单位,加强配合,在水环境调查、方案设计、施工、验收等环节,细化分工,明确责任,落实任务。

完善维护运行机制。该局对城镇污水处理设施(BOT、EPCO)、城区管网建立第三方运行机制,2019年对现有城区泵站管理、管网维护投入资金近500万元,对合群河、银定河整治、高邮湖水环境综合整治均采用施工+运行的机制,从而进一步保证了整治效果。

定远供电公司:让农民工结清工资回家过年

本报讯“在定远县参加农网建设这一年下来,工资84000块,比去年高出6000块,分文不欠已经全部打到我们的卡上。明天我们就回老家过年啦!”家住云南省大理白族自治州杨继昌展示着工资卡,掩饰不住一脸喜悦。1月20日,参与定远农网建设的5家外包施工单位员工全部领到工资,欢欢喜喜放假回家过大年。

新一轮农网改造升级工程启动以来,国网定远县供电公司从防范拖欠农民工工资、维护农民工权益出发,加强对农民工的人文关怀,建立健全农民工工资保障机制,将施

工服务费付款计划列入农网工程管理流程,根据工程进展情况,凡具备条件的项目,公司专项办、财务部高效衔接,确保资金结算环节畅通,及时将施工费支付到施工单位。

进入1月中旬以来,该公司反复向5家外包施工单位宣贯农民工工资支付有关政策,组织学习《保障农民工工资支付条例(草案)》,并抽查督促施工单位按时足额发放到施工人员,拖欠农民工工资实行列入黑名单制度,切实保障农民工合法权益。(吴传训)

来安自然资源和规划局召开退役军人座谈会

本报讯1月17日,窗外寒风凛冽,室内暖意融融。59名离退休及在职退役军人齐聚在来安县自然资源和规划局会议室,一场“迎新春退役军人座谈会”正在热热闹烈地进行着。

座谈会上,与会的退役军人畅所欲言,各抒己见,有的介绍了自己的从军经历,有的深情回顾了曾经的军旅生活,更多的是畅谈转业到地方从事本职工作的感想和体会。

该局负责人表示,退役军人不仅是党和国家的宝贵财富,更是地方经济建设的重要力量,作为曾经的革命军人,部队培养

了大家无私奉献、吃苦耐劳、勇于担当、顽强拼搏的作风,同时他希望全局退役军人“离军不离党、退役不褪志”,继续保持和发扬革命军人的优良传统,在各自工作岗位上多作贡献,努力开辟自然资源和规划事业新篇章。

全局退役军人纷纷表示,一定紧紧团结在局党组周围,永葆革命军人本色,坚决做到“服从命令、听从指挥”,保持和发挥革命军人的模范带头作用,立足本职、踏实工作,全心全意为来安自然资源和规划事业的蓬勃发展树形象、立新功。

(杜永生)

企业界代表委员畅谈减税降费“获得感”

本报讯近日,滁州市各级税务机关开展企业界代表委员走访交流活动。走访中,税务部门认真倾听代表委员意见建议,面对面解决代表委员关心的税费问题,帮助企业代表委员算好“减税降费账”。

安徽省人大代表、安徽天康(集团)股份有限公司执行董事赵建兵介绍道:“减税降费是创新发展的底气,2019年天康集团各项销售收入达到了52亿元,全年累计享受各项税费减免1912万元。受惠于技术研发费加计

扣除比例从50%提高到75%的优惠政策,公司每年能多享受1400万元应纳税所得额减免,有了税收政策的支持和税务部门专业的服务,我们才有底气加大研发投入创新投入,企业的转型升级之路会越来越宽阔。”

滁州市人大代表、安徽全柴天和机械有限公司总经理梁守友表示:“切身感受到了减税降费带来的红利,2019年全年企业总产值2.5亿元,较往年提高了0.9亿元,各项税费共缴纳750万元,通过我们测算至少节约了70

万元。”

南谯区政协委员、滁州美业机械制造有限公司总经理付后如对减税降费政策赞不绝口:“2019年,大规模减税降费政策实施,让我们企业收到了实实在在的减税红利,截至2019年10月,公司收到减税降费“红包”包括增值税、企业所得税和个人所得税合计约65万元,感谢税务部门的政策辅导。”

(朱二艳)

为医学教学添砖加瓦

——滁州市第一人民医院住培工作侧记

吴新奇 张岚岚

组织带教老师及住培学员进行基本技能及专科技能培训及考核2400余人次,完成2018级61名住培学员年度考核,组织院内教学查房观摩指导30余场次……这一组组亮眼的数据是市一院住培工作交出的优异“成绩单”。从2017年11月10日被批准为第二批国家住院医师规范化培训基地以来,滁州市第一人民医院住培基地已经成为越来越多医学学生的选择。

提高站位 以住培工作为己任

一家医院一朝担负起住院医师规范化培训工作的重任,她便成为众多医学生成长的第二摇篮。滁州市第一人民医院自获准国家住院医师规范化培训基地以来,就将培养好医师人才作为义不容辞的责任。全院上下广泛宣传发动,提升站位,提高认识,营造出建设高质量规模基地的浓厚氛围。

医院领导班子高度重视,建立了由院长、书记等组成的住培工作专家委员会,定期研究住培工作,并切实落实一把手负责制,及时研究并有效解决住培工作相关问题。加强全程管理,落实了临床培训基地与基层实践基地的紧密协作,建立了医院—社区教学管理、教学方法和考评同质化、一体化。

同时,为了让各项住培工作有据可依,2019年医院完善修订住培相关管理制度及标准10余项。进一步完善了住院医师规范化培训的激励政策,并与晋升、晋级、评优、评优、外出学习等挂钩,2019年住院医师规范化培训生活补助国补、省补462万到账。加强带教管理和质量督查,评选优秀住培基地、优秀带教科室、优秀带教老师、优秀住培学员并进行奖励。

同时,为保障住培学员培训待遇,医院面向社会招收的住培对象、单位委派住培对象人员与本院同类人员综合收入基本相同,依据考勤考核发放。同时对全科、儿科等紧缺专业政策进行倾斜,每月对该专业住培学员额外补贴100元,有执业医师和研究生学历人员每月各补助100元。

实践磨炼 让学员练就过硬本领

在2017年毕业的傅文静看来,到滁州市第一人民医院住培是个正确的选择。“培训不但加深我对理论知识的理解,也让我在实践中迅速成长,让我从医学生成长为一名合格的住院医师。”

只有理论与实践相结合,才能让青年医生快速成长。市一院努力打好“质量牌”,通过大量实践提升学员技能水平。为保障学员“质”和“量”,医院职能部门会同专业基地制定轮转计划,体现岗位胜任、分层递进的理念。严把过程管理,制定考核管理规定,切实落实出科考核及完成了2018年度全部学员的年度考核。

完善基础设施建设。医院建立了建筑面积2000余平方米的临床技能培训中心,先后投入超过600万元购置各类模具和建设住培培训管理系统;设有腔镜模拟训练室、模拟手术室、模拟ICU等专科技能培训室,让学员在仿真模具上进行实际操作练习,便于学员及带教老师及时发现并予以纠正。同时,建设了数字图书馆及信息检索系统,每位住培对象均可免费使用,便于学习医学知识,查找相关资料。

在住培中,学员要进行科室轮转,了解所在科室的常见

病,并掌握基本诊疗技能,经过严格的“出科”考试才能轮转到下一科室。“在轮转过程中,学员的临床能力会很快提高,基础也更为扎实。”经过长时间严格的模拟操作和临床学习,很多学员已经能够扛起大梁。这一模式保证了住培质量,吸引来一批又一批的医学学子。

建好队伍 让师资成为坚强后盾

只有提高带教老师的教学水平,才能保证学员的质量。目前市一院住培基地所有师资均通过院级师资培训,其中126人通过省级财政补助住培师资及以上师资培训。

师资队伍建设上,医院围绕学员建设了完善的师资队伍,不断提高师资带教能力,举办形式多样的师资培训“请进来、走出去”,选派管理干部、骨干师资参加省内外住培师资学习或至优秀基地参观学习、交流管理经验,以及邀请国内外知名专家来院对师资进行培训指导。2019年选派2名基层实践基地师资参加省级住培全科师资培训,选派各专业基地符合条件人员参加省级住培师资培训30余人,2019年9月,基地接受安徽省全科专业住培基地评估指导,10月接受中国医师协会对全科专业住院医师规范化培训评估并顺利通过。确保基层实践基地师资配置符合住培评估指标要求,完成2019年度住培院内讲座近40次。

2019年,住培对象增加新的群体,为此医院制定完善专硕并轨研究生的教育和管理制度,基地招收专硕并轨研究生4名,并切实做好2019年安医大推免研究生及全日制专硕同学的进院管理相关工作,保障该批学员与住培学员同等施教。

我市卫健委组织开展迎新春无偿献血活动

凛冬已至,街头献血者递减,我市血液库存出现预警。为保障春节期间滁州临床供血需求,弘扬无私奉献的志愿者精神,同时感召更多的人加入到无偿献血队伍中来,滁州市卫健委组织市直卫健单位开展无偿献血活动,市直医疗卫生单位积极组织动员,把对卫生健康事业的满腔赤诚化作涓涓热血,为生命接力,为爱续航。

14日上午,停靠在市卫健委院内的献血车旁便热闹起来,干部职工们纷纷响应,大家积极报名、踊跃参与,一抹抹靓丽的“志愿红”驱散了寒意,平添了几分热情。

献血现场,在血站医护人员的悉心引导下,志愿者们严格遵守献血秩序,有条不紊地完成填表、登记、验血等各项环节。在献血时,采血护士还认真地给志愿者们讲解献血知识,进行心理安慰,缓解紧张情绪。

随后,市中心血站献血车缓缓驶入市妇计中心,在场的干部职工们积极踊跃报名,化身无偿献血志愿者,为我市临床用血注入温暖助力。据悉,此次开展的无偿献血活动于1月6日开始,2月底结束,市卫健执法支队、市疾控中心、市中心血站等单位也都积极行动起来,干部职工纷纷伸出臂膀,奉献爱心,保障春节期间临床用血需求。

(汪海燕)

市卫健委组织“我们的节日·春节”主题活动

近日,市卫健委组织市直卫健单位、皖东医院、玛利亚妇产医院志愿者深入创业北路社区开展“我们的节日·春节”主题活动,为社区居民“送春联、送温暖、送卫生、送文明、送健康”,健康康过大年。

送春联。为社区居民免费送春联,并带上节日祝福,为传统节日增添浓厚的节日氛围。送温暖。对社区贫困户开展送温暖慰问活动,为他们送上慰问金、大米、油等物资。送卫生。组织志愿者对社区内各小区的道路、绿化带、楼道的垃圾、烟头进行全面捡

拾,并对小区的牛皮癣进行铲除。送文明。向居民发放、宣传《滁州市文明行为促进条例》、禁燃禁放宣传、宣传折页等,倡导居民健康文明过大年。送健康。在社区搭建义诊服务台,通过展板、发放宣传折页和宣传品,向居民宣传健康保健等健康知识,并为需要的居民提供体检和健康指导等义诊服务。

活动期间,集中慰问贫困户17户,上门慰问3户,发放粮油物资1.5万元;送春联200余份,发放宣传资料900余份,健康指导72人,义诊服务157人。(汪海燕)

市二院志愿者参与“暖冬行动”助力春运

近日,市二院志愿服务队组织志愿者赴滁州高铁站积极参与“青春志愿行温暖回家路”系列活动,为春运旅客们提供引导咨询、爱心帮扶、交通安全知识宣传等志愿服务。

活动中,志愿者们向来往旅客们发放列车时刻表和乘车指南,并帮助老幼病残孕旅客搬运行李。并在外出务工人员返乡最集中的地方设立了青年就业服务站,提供免费就业政策、

企业招工信息咨询,旨在帮助青年在家门口找到一份称心的工作。同时还宣传了交通安全知识、控烟知识等,让返乡人员有更好的感受家乡的温暖,体会家乡的变化。

此次活动受到了广大旅客的一致好评,弘扬了青年志愿者的服务精神,弘扬了时代新风,营造了平安出行、温暖同行、有序出行的良好社会氛围,进一步提升了城市温度和文明程度。(陶志远)

市中西医召开护理工作年终总结汇报会

近日,滁州市中西医结合医院召开2019年度护理工作年终总结暨创优工作汇报会。

此次汇报会采取多媒体PPT的形式进行汇报。经过前期的充分准备,26名护士长每人利用5-8分钟时间,介绍科室护理队伍,汇报2019年度工作完成情况以及工作亮点,分析存在问题及整改措施,同时对2019年未完成的工作情况进行说明。

通过汇报会,护士长之间加强了沟通交流,在相互借鉴、相互促进、相互推动中,学习到更

先进的管理方法,提高了管理水平。各科室护士长表示,今后将进一步理清思路,根据科室特色开展护理工作,做到有计划、重落实,不断提升自身能力与水平。

“希望全体护理管理人员能够不断提高政治素养,强化宗旨意识,提升科学管理,立足岗位,以此次会议为新起点,以不断为患者提供更好的护理服务为目标,全力助推中西医结合,为广大百姓谋健康福祉。”市中西医结合医院院长龚建议表示。(夏树银)

